人文

信仰每个人的正能量

□ 张波

起点观

□ 张波

永祥颂

□ 林东绿

微笑生活

□ 陈霞

回家的礼物

□ 游燕

春来到 (南北/摄)

我听见自然舒心的歌唱

□ 帅霞

记忆中的年味

□ 赵玲

家是一首永远也写不完的诗

□ 赵玲

春季养生小常识

3月寿星

永祥通讯

相互尊重 成就他人 团结协作 共谋发展

通威报 永祥专刊 YONGXIANG NEWS 四川永祥股份有限公司 主办

2015年2月28日

http://www.yongx.net E-mail:yxtx@yongx.net 2015年第二期(总第81期) 四川省连续性内部资料准印证第01-034号 主编:胡瑾

永祥多晶硅喜获“通威集团企业文化建设示范单位”荣誉称号

本报讯(通讯员 林东绿)2月14日,“通威集团企业文化建设示范单位”授牌仪式在通威集团2014年度总结大会暨2015年工作计划会上隆重举行。仪式除了对获得文化建设示范的四家单位进行授牌,还对在2014年企业文化建设工作中,取得优异成绩的单位、片区、部门进行了表彰。

2014年的企业文化建设工作中,经过企业文化建设项目专家组和专项工作小组的培育、指导和推进,根据《通威集团企业文化评估体系》各项要求,企业文化建设专项工作小组先后对管理总部及18家分子公司进行了现场调研、审查,最终,海南通威、永祥多晶硅、通宇物业、南昌通威脱颖而出,达到“通威集团企业文化建设示范单位”授牌标准。

四川永祥多晶硅有限公司此次被授予“通威集团企业文化建设示范单位”荣誉称号。这是对公司长期以来注重企业文化建设,积极构建和谐劳动关系,深入践行企业文化促发展的充分肯定。

永祥多晶硅作为通威集团企业文化建设中涌现出来的优秀企业,依托深厚的行业和地域文化底蕴,秉承“相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展”的企业价值观,积极投身企业文化建设,将企业文化作为引领企业发展、培训员工健康成长、构建和谐劳动关系的重要保障。通过持之以恒的努力,以企业文化的软实力推动企业发展的硬实力。

2014年以来,永祥多晶硅以“实力代表尊严”为经营理念,赢得了企业知名度和美誉度的不断提升。此次获奖,是公司企业文化发展史上的一个新的里程碑,为争创世界一流清洁能源企业插上了腾飞的翅膀。

通威集团2015年计划工作会特别嘉奖颁奖典礼隆重召开

通威集团董事局主席刘汉元

永祥股份获技改攻关1500万元大奖

本报讯(通讯员 李志红)2月14日,在通威国际中心五楼大会场,通威集团2015年计划工作会特别颁奖典礼在激昂的音乐伴奏中隆重召开,由通威股份严虎总裁主持本次颁奖典礼。

严总首先宣布了获得通威股份董事长特别嘉奖的单位和团队,并由刘主席、管董事长、禚总等领导为获奖团队颁奖。通威股份在集团办、股份品管部、行政部的全力配合下,获得“四川省质量奖”,泉欢、干玉琼代表管理总部领取省质量奖申报工作奖;通威实业公司积极开展创新及国际采购,采购绩效超挑战目标,获得采购创新效益奖;财务体系创新资金管理手段,使资金高效运行,被授予管理增效奖;陈星宇及团队通过精准的行情分析,取得了喜人的采购成绩,获得卓越价值贡献奖;ERP3.0项目组与各职能部门、分子公司高度配合,在极短的时间内共同打造起行业内实施范围最广、应用程度最深、管控力度最强的新一代ERP系统,被授予ERP3.0项目组IT创新管理奖;2014年通威科技服务营销模式引领养殖前沿,为客户增效创富,这离不开365项目组的努力,在热烈的掌声中,365项目组被授予先进模式示范推广奖;5531项目组在短短一年时间里,创造了5个生产技术推广项目、5个生产技术创新项目、13个技术攻关课题的奇,被授予卓越创新成果奖。在领奖台上,股份生产总监李林清表示,2015年项目组的工作将会更上一层楼。而江浙片区、两湖片区、越南片区、广东片区在服务升级、科技营销、整合资源、开拓市场均卓有成效,被授予卓越绩效奖。江浙片区总经理宋刚杰、湖北片区总经理洪睿、越南片区总经理沈金竹、广东片区总经理郭异忠上台领奖并激情发言,四位片区总经理一致表示,2015年一定不辱使命,争创新的辉煌。

其后,严总宣布了获得通威集团董事局主席特别嘉奖的名单。集团财务体系在降本增效、改善公司业绩上付出了不懈的努力,由此集团董事局授予财务体系管理增效奖。品牌管理中心在集团体验中心与通威国际中心员工餐厅的建设与运行、通威国际中心年度招商招租、整合《中国渔业报》以及对农牧行业权威媒体《第一水产》运营上均取得骄人成绩,开创集团乃至行业在文化领域的先河,被隆重授予卓越创新贡献奖。通威集团副总裁黄其刚领奖时感慨万千,并请刘主席和禚总相信,品牌管理中心一定全力以赴,达成未来目标。通威国际中心项目指挥部历时四年时间,完成国际中心建设项目,标志着集团进一步迈入国际化发展的崭新征程,集团董事局授予通威国际中心项目指挥部创新标杆成就奖。永祥多晶硅技改项目指挥部不断克服困难,为永祥股份的经营奠定坚实的基础,荣膺永祥技改攻关1500万元大奖。领奖代表表示,永祥多晶硅将走到行业前茅,在2015年挑战两个亿的盈利目标。

奖项一个接着一个,获奖的兴奋洋溢在会场,整个会场的气氛也被推向了高潮。借着会场的欢乐热潮,禚总补充说,2014年通威地产虽然没有上红榜,但是通威地产现在的成绩已经可以预计其来年的成功。最后,在颁奖环节主持人、通威股份副总裁王尚文的号召下,特别嘉奖仪式在“亲爱的通威伙伴们让我们把6500万带回家,让我们把幸福带回家”的口号中,和超十秒的掌声中落下帷幕,余韵久久不息。

十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席赴京参加“两会”

本报讯(通讯员 冯畅)2月28日上午,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席离蓉赴京,参加2015年全国“两会”。据悉,2015年被定位为“全面深化改革关键之年”、“全面推进依法治国开局之年”、“全面完成‘十二五’规划收官之年”。今年全国“两会”,刘主席准备在大会期间,就我国当前宏观经济新常态、光伏产业发展、国内消费环境以及加强政企沟通等方面的问题提出合理建议。具体的提案内容,请拭目以待!

穹顶之下有光伏 刘主席谈雾霾治理之策

本报讯(通讯员 冯畅)近日,原中央电视台记者柴静自费拍摄的雾霾纪录片《穹顶之下》引爆舆论圈,成为今年全国两会前的社会各界热议的焦点。据悉,3月2日上午,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席在北京举行的媒体见面会上,对此焦点事件及治霾之策发表了独到的看法。刘主席认为,治理和解决雾霾问题,应充分利用开发西部丰富的光伏资源,改善能源消费结构。

作为两会代表,刘主席注意到这几天网络媒体上热播的纪录片《穹顶之下》,并一口气看完了全片,还反复观看、研究了相关内容。他指出,纪录片中提出的有关治理雾霾的具体措施,包括减少燃煤、控制机动车尾气排放、改善油品质量和严格执法等等,都是很好的办法。但他亦指出,加快推进光伏新能源产业发展,充分利用、开发西部光伏资源,大力改善我国能源消费结构,才能从根本上缓解能源危机,解决雾霾污染和生态环境问题。

刘主席分析,随着我国经济的快速发展,能源消耗逐年攀升,化石能源导致的环境破坏日趋严重,排放的大量二氧化碳和粉尘给我国生态环境带来巨大威胁,全国性的雾霾天气频繁出现,超过70%左右的城市已无法达到环境空气质量标准,对全国人民的生产、生活及身体健康造成了巨大冲击和危害。照此下去,如果我国GDP再翻两番,每年消耗高达40亿吨标煤,将消耗相当于今天近3倍的煤炭量,即超过100亿吨;如按照今天的经济再发展30年,我国煤炭消耗将达到1200亿吨甚至2000亿吨;未来15-20年,我国石油消耗总量也将达到今天的两倍之多。到那时,将没有足够的能源来供给并确保我国经济的可持续发展,各类环境、生态问题将更加严峻,人类生存甚至连呼吸都可能遭遇困境。

因此,大力发展新能源,已成为21世纪全球经济发展的制高点,真正把新能源产业发展起来、活力激发出来、动力释放出来,中国的能源安全问题才有十分光明的前景。雾霾污染和生态环境问题。 因此刘主席认为,无论从我国能源安全供应、环境安全保障、中西部地区经济发展,还是从转变经济发展方式的内在要求出发,我国都应当加快推进光伏新能源产业发展,同时把西部丰富的光伏资源作为我国重要的能源供应战略选择,加速推进西部以光伏发电为核心的国家新能源基地建设,从而使太阳能这种最经济、最清洁、最环保的可持续能源真正惠及全国人民,逐步形成我国和平崛起的永续清洁能源供应基地,缓解我国资源压力,确保我国能源战略安全和生态环境长治久安,基本解决我国未来的全部能源消费问题,并成为拉动内需、支撑我国经济可持续发展的主要动力源泉之一。

乐山市委常委王万锟一行访问通威

永祥股份董事长冯德志(右一)陪同王万锟常委(左一)参观通威国际

本报讯(记者 杨翼)2月27日,中共乐山市委常委王万锟一行到通威国际中心访问交流,通威集团董事局刘汉元主席、集团禚玉娇总裁热情接待并深入座谈。

在永祥股份董事长冯德志的陪同下,王万锟常委一行首先参观了通威国际中心四楼面积超过3000平方米的通威体验中心,深入了解通威32年来的发展历程,及农业、新能源双主业发展的情况。参观过程中,王万锟常委对通威“渔光一体”、多晶硅、太阳能光伏等新能源产业的发展格外关注,仔细询问了各个项目的发展情况及规划,并对通威的高端科技表示赞赏。随后,王万锟常委与刘主席、禚总、永祥股份董事长冯德志就新能源行业建设进行了深入交流。

永祥股份被评为2014通威集团“英雄团队”

本报讯(通讯员 杜铮)2月14日上午在通威集团2014工作总结暨2015工作计划会颁奖环节中对本年度获得“英雄团队”荣誉的公司及优秀团队进行了表彰。“同舟共济扬帆进,乘风破浪万里航,团队合力抵千军,英雄亮剑显神通。”2014年紧紧围绕着刘主席提出的“聚势聚焦”一系列指示精神,通威旗下各公司深入学习,贯彻落实,涌现出了大批先进典型公司和优秀团队。为宣传推广优秀的管理机制和实践经验,集团开展了“英雄团队”的评选活动。本次评选活动以正当、合法的经营管理为红线,并参照全年的销量完成率、利润完成率和总资产保成率等诸多指标,经过严格筛选,公正考核,共评选出了十大“英雄团队”。

永祥股份管理班子在董事会和集团的领导下,“依靠团队,深挖潜力,苦练内功”,解除困难,突破各项关键技术指标,获得了工信部“首批行业准入企业”称号,公司在团队建设、技术创新、安全环保管控等方面精心打造,提升了团队士气、增强了公司凝聚力,在销售渠道、成本控制方面大力突破,不断深化工艺改进、寻求技术突破,组建“安全环保管理委员会”,建立了整套安全环保防控措施,对标管理精益求精。2014年底,公司技改按期完成,为集团打造光伏行业产业链奠定坚实基础,为此永新股份被评为了“英雄团队”。

颁奖现场

会上,永祥股份董事长冯德志代表公司上台领奖,刘主席、管董事长、禚总、严总为获奖团队颁发了荣誉证书及奖金,现场响起热烈的祝贺掌声。

据悉,获得该荣誉的公司与团队还有越南通威、海壹淡水、黄冈通威、合肥通威、南宁通威、苏州通威、蓉峡通威、成都通威鱼、合肥太阳能。

永祥多晶硅获得集团“品牌形象十佳分子公司”殊荣

十佳分子公司奖牌

本报讯(通讯员 林东绿)2月14日,在通威集团国际中心五楼大会议室举行的2014集团“品牌形象十佳分子公司”颁奖仪式上,四川永祥多晶硅榜上有名,并获5万元奖励。

一年来,在集团的正确领导和各兄弟单位的大力支持下,公司广大员工解放思想,实事求是,团结拼搏,奋发图强,辛勤工作,践行“实力代表尊严”,有效提升了公司的经济地位和形象地位,获得了集团领导和社会各界的肯定和好评,为此次评选打下了坚实的基础。

据悉,本次评选活动是根据主席指示,经集团总裁办、股份总裁办研究决定,在全集团所有成员企业中组织开展的评选活动。旨在全集团发现、引导和树立起一批符合集团品牌高度、形象定位、管理要求和精气神状态的优秀分、子公司。永祥多晶硅能在集团众多兄弟单位中脱颖而出,实属不易。

2015年,公司将加倍努力,早日实现达标达产,努力完成公司全年各项工作任务,实现各项工作都要优于上一年的工作目标。

2015年度通威集团计划工作会高管培训会顺利召开

本报讯(通讯员 杨翼)2月13日,2015年度通威集团高管培训会在通威国际中心隆重举行。通威大学特邀小米营销模式资深研究专家、管理智慧创始合伙人、专家团成员张兴旺先生作为主讲人,通过图片、文字、视频等多种方式,生动有趣地分享了小米的营销创新思维。200多名总部部门助理及分、子公司总经助理以上人员参加了此次培训。

回顾互联网进入中国的20余年,它的快捷性、无边界沟通等特点越来越被大众所接受,并且从本质上改变了信息传播的方式和渠道,缔造出了一个又一个的互联网神话。在互联网时代,越来越多的企业也开始用互联网思维来看待和思考自身的发展和未来方向。通威作为行业的标杆企业,如何抓住时代的机遇,进一步创新商业模式,引领行业的发展,需要我们每一个通威人突破传统思维、锐意进取,从优秀企业和商业模式上吸取养分,从而更好地为自身提供帮助。

培训会上,张兴旺先生就小米营销的本质与小米营销的方向两部分内容进行了详细而生动的阐释。张老师介绍,2011年10小米才开始销售智能手机,它用互联网方式来重新定义消费电子,从一开始就打破传统,采用了新的营销方式,而正是这种营销方式的力量,屡屡创造奇迹,打破了品牌不能速成的神话。

“传统的手机厂商都是在争夺手机销售,而小米在争夺用户。”张老师提及雷军在接受《华尔街日报》采访时曾说过,“我们用互联网思想来做。在互联网上,最好用的、最常用的一些东西几乎都是免费的。”他还说,“免费的商业模式可以最快地获取用户。所以小米定了一个原则,用接近原材料的成本价格定价。”

为什么小米科技有这么强劲的表现,小米营销的本质是什么?张老师引用中国人民大学商学院教授,博士生导师包政先生的话说,营销的本质是建立企业与顾客之间的关系,维系并且深化这种关系!“小米始终在围绕用户的生活方式提供解决方案,这便是这家互联网公司的全部秘密。”

培训会上,张老师还通过图文、视频等形式详细列举了小米的营销方式,现场200多名集团高管仔细聆听、不时伏下身在笔记本上认真记录着,在讲到小米“爆米花活动”、“橙色大巴免费送老乡回家”等具有代表性的营销活动时,现场不时响起阵阵掌声。

“小米作为一家互联网企业,虽然和我们在产品属性上存在一定差异,但是它的营销方式和创新思维值得我们学习和借鉴。”股份公司一名总经理在培训会后由衷感叹,今天的培训真没白来,我们在今后工作中需要打破传统,多用互联网思维来思考和解决问题,才能更好地为通威的发展做出贡献。

在培训过程中,结合事件营销及社区互动模式的课程内容,股份人力资源部、通威大学别开生面地策划了一场小米产品的公益义卖活动。经过5个大礼包的现场公益拍卖,将培训知识、小米模式、事件营销、社区互动有机链接,把培训氛围推向另一个高潮!

据悉,义卖共有1万多元的善款,这些善款将用于捐助给贫困山区学生!通威大学组织策划的这场义卖活动充分彰显了通威人的社会责任和通威人“诚信正一”的伟大精神!

高管培训会现场

构建良好劳动关系 铸就和谐工业园区

永祥循环经济工业园区荣获乐山市劳动关系和谐工业园区荣誉称号

本报讯(通讯员 范双林)2014年底由乐山市人社局、乐山市总工会、乐山市企业家协会和乐山市工商联组成的联合评审小组,对全市所有单位的和谐劳动关系创建工作及成果进行了严格的验收评比,永祥循环经济工业园区荣获“乐山市劳动关系和谐工业园区”荣誉称号,园区永祥股份、永祥多晶硅两家公司被授予“乐山市劳动关系和谐企业”的荣誉称号。

为构建和谐劳动关系、提升劳资关系,省、市、区各级政府部门于2011年广泛开展了和谐劳动关系创建工作,永祥循环经济工业园区各单位在市区两级单位的指导下,在公司各级领导的关心下积极推进和谐劳动关系的创建工作。公司自成立以来,一直秉承“相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展”的企业文化理念,坚持科学、安全、和谐发展观,严格对照《创建和谐劳动关系乡镇、工业园区考评细则》等相关文件规定,在内部认真开展了“和谐劳动关系工业园区”的各项工作,全员、全额参加社会保险,及时足额缴纳各项社保费用,严格执行休息休假和带薪年休假制度;依法制定和完善企业规章制度,建立集体合同制度和工资协商机制,每年召开职代会听取员工代表的意见和建议,形成企业与员工互动、真诚合作、共谋发展的良好格局。面对市场疲软、经营困难、资金短缺等众多压力,园区各企业仍能够做到按时发放员工工资和津补贴等费用,无拖欠工资的情况发生,公司成立12年来,未发生过重大劳动仲裁和劳动争议上访案件。

据悉,本次全市共评选出55家和谐劳动关系企业、5个和谐工业园区。永祥工业园区和永祥股份、永祥多晶硅的上榜,再次肯定了公司在合法用工、劳动关系创建方面的优秀成绩,同时也提升了公司的企业形象和软实力。

PDF 檔案使用 "pdfFactory Pro" 試用版本建立 www.pdffactory.com

首席论坛

全面预算管理的目的和作用

从概念分析，预算管理是企业对未来一定期间经营思想、经营目标、经营决策的财务数量说明和经济责任的来依据。在企业的实际中，我们对于计划和预算的功能也有相当的认识，如计划和预算能够将其他的措施与战略规划联系起来，将运营计划和目标联系起来；能够帮助确认和修订企业的目标值，以便业务人员能够接受；能够根据计划和预算分配资源，建立业务运营主线和财务运营装线等等。我们将预算管理的作用，归纳其有如下几个方面：

1)预算与战略管理

企业高层管理者主要的责任之一，就是确定企业的发展方向和企业发展目标，并且重要的关键点就是选择何种战略去实现目标，而选择的基础是战略性的预算。战略预算是一种相对比较"粗"的预算，它传达一种信息，该战略方案"大概"需要多少资源，才可以实现。

年度预算是具体将战略目标、战略规划进行未来财年(一年、或者一个季度)的分解、细化和数字化的过程。它相对准确的告知管理者，未来的某段时间内，某个部门需要现金多少、投资多少、需要多少人力、需要什么样的人才、需要什么设备等等。

全面预算能够细化公司战略规划和年度经营计划，它是对公司整体经营活动一系列量化的计划安排，有利于战略规划与年度经营计划的监控执行。

2)预算与资源分配

由于企业资源的稀缺性，预算管理委员会或者高层管理者，必须经过慎重的权衡现有和将来可以调配的资源，并决定不同的部门可以使用的资源种类和资源数量的多少，批准部门责任人在预算期间固定预算项下，或者在一定的项目下对一定资源的支配权，有利于责任人应对外部变化的灵活性和权利的下放和授权。

资源分配的原则当然是针对企业战略目标进行的最优化配置。因此，通过预算，企业资源的优化配置数字化和描述化下来，具有一定的严肃性，这是预算的"刚性"一面。

全面预算体系中有一部分数据会直接衡量下一年度企业财务、实物与人力资源的规模，可以用来作为调度与分配资源的重要依据之一。

3)预算与风险控制

在企业的诸多风险中，运营风险、财务风险、和授权风险是主要的风险，以预算为中心的控制，是控制风险比较刚性的一面。控制一般认为是信息反馈和信息比较后所采取的手段。将有关过去的信息、或者当时那个位置的比较提供给责任控制方面的人，然后由这些人加以参考利用，形成有效的控制决策。

全面预算是公司管理层进行事前、事中、事后监控的有效工具，通过寻找经营活动实际执行结果与预算的差距，可以迅速地发现问题并及时采取相应的解决措施。通过强化内部控制，降低了公司日常的经营风险。

全面预算体系中可以初步揭示企业下一年度的能什经营情况，根据所反映出的预算结果，预测其中的风险点所在，并预先采取某些风险控制的防范措施，从而达到规避与化解风险的目的。

预算管理通过对企业各部门和成员在预算编制、执行与控制、考评与激励等过程中责、权、利关系的全面规范，将企业管理机制具体化、数字化、明晰化；通过以市场为起点的研究和预测，将外部市场竞争和风险与企业内部管理机制连接起来，既通过使预算成为一种自动有效的自平衡系统，而不仅仅是单纯的管理手段，有助于完善企业管理机制，为优化公司治理结构提供了切实保障。

预算目标的制定为企业所有员工的行为、所有部门的活动提供了衡量标准，目标的引导作用也是有一定的管理控制作用。预算为管理提供了一个参考框架，指导经营活动，提供控制活动所依据的相对比较标准。预算通过对预定计划与实际执行结果的对比衡量，使管理者在过程中能够实施控制和监督业务执行的作用，及时发现执行中存在的偏差并确定偏差的大小，根据预先确立的偏差程度，决定是否采取必要的例外处理程序，进行干预和控制。超出正常轨道的作业活动或者作业活动的累积，才需要高层管理者加以注意；未超出正常轨道的作用活动或者累积作业活动，授权当事责任人决策执行，有当事责任人一定的活动空间，则不需要占用高层管理者的时间。

预算管理控制作用的另外一种是预前控制。通过发布活动行为规范和标准，可以实施行为规范的标准化，这样所有部门在编制预算时参考标准制定预算，和责任人参考标准审核预算，从而对业务活动实行了预前控制的作用。

4)预算与沟通协调

预算的编制使各个部门责任人都了解到本部门与企业总体目标的关系，有助于为其他部门的关系。在努力实现自己部门的目标前提下，企业的总体目标也得以实现，上下之间的目标连接是沟通协调的结果。预算的编制过程也是将企业总体目标分解、落实到各个部门的过程，从而使各个部门明确自己的工作目标和任务，分解的过程就是上下级管理者沟通的过程。预算的制定过程即时也是各个部门信息互换传达的过程。一个好的预算编制并不仅仅是企业内部信息简单地从上到下，简单的从下到上的过程，还包括其上之间信息的传递过程。

沟通的过程是达成共识的过程。职能部门从职能的角度、业务部门从业务的角度，诠释经营的过程，达成理解和相互支持和工作上的协同。有时甲部门也需要乙部门在给当的协同时，给当的方式给予工作上的配合。甲部门可以顺利的开展工作，这就是沟通和协调的结果。

企业总体目标的分解，使得甲部门的工作目标和乙部门的目标协调一致，再通过将甲乙两个部门的绩效指标，有意识的关联起来，通过"一根绳，拴两个蚂蚱"，从外部施加压力，促使甲乙部门协调工作。甲乙部门有了共同的指标，在预算执行过程中，自发的沟通协调行为由此产生。

5)预算与绩效考核

全面预算是公司实施绩效管理的基础，是进行员工绩效考核的主要依据，通过预算与绩效管理相结合，使公司对其部门和员工的考核真正做到"有章可循，有法可依"。

对各部门的绩效进行考核是企业管理体系的一项重要内容。你考核什么你就得到什么。考核具体来讲有三层的含义：其一是的企业经营业绩的评价；其二是对部门业绩的评价；其三是对员工个人业绩的评价。期初确立的企业业绩目标、部门业绩目标、员工业绩目标，与实际执行的结果，进行对应的比较，就存在差异，对差异进行详细的分析，得出差异的动因，由此动因就可以采取相应的措施改进绩效，以减少未来期间差异的发生。

另外，预算管理还有一个重要的作用就是激励。预算是全体员工积极参与和精心规划的结果，而非主管当局的命令。因此通过扩大预算编制的参与面，在预算管理的全过程中激发了员工的积极性、主动性和能动性。另外，目标应有激励作用，人们采取的一切行为，总是指向特定的目标，目标还有为达成目标具有双重意义：一方面，目标表现为行为的结果。目标达到，需求就得到满足，行为既结束。另一方面目标又表现为行为的诱因。构成目标内容的是能够满足需要的各种对象事物，如职位、金钱、荣誉等。他们在行为过程中推动动机的产生，引导和调节着行为的方式和方向，从而成为诱导行为的主动因素。预算编制制定的一个标志性结果，就是上下两级管理者签订责任书，确立各方的责任、绩效目标。通过共工绩效目标的达成，从而顺利地实现企业的经营目标。

6)预算与成本节约

通过全面预算可以加强对费用支出的控制，有效降低公司的营运成本，这也是预算被列为的主要动因之一。降低成本有两种情况，其一，责任单元之外的职能部门，依据年初的预算进行的外部管控；其二、责任单元的员工自主成本意识的提升。比如：当看到自己部门某一项支出费用剩余的数量不多时，员工会有意识的"不该花的我不花"。

7)预算与收入提升

全面预算体系中包括有关业务单元的收入额度、收入来源和收入发生的时间。通过全员参与、集思广益，把企业现有资源收入最大化，甚至没有想到的收入项目和"潜在的资源"，也得到了最大化利用。例如，大型商场的餐饮楼层，就曾的人流比较多，员工建议将餐桌的上层桌面铺上一层玻璃，桌面与玻璃之间可以放置广告彩页，因此就创造出新的广告面积，增加了额外一项收入来源。

(转自智库·苏珊 杜铃 整理)

纵横新知

解析右眼跳的奥秘 右眼跳的原因

尽管现代医学科学早已证实老百姓常说的"左眼跳财，右眼跳灾"毫无科学依据，但仍然有很多人(特别是在农村)因为眼皮跳就紧看病。这说明眼皮跳的现象普遍存在，而且人们不清楚眼皮跳的原因。何况在法节奏的加快，眼皮跳越来越多地困扰人们的工作生活，特别是在执李的时候。长期以来，由于面神经受这一学科没有统一的、规范的诊断和治疗标准，对"眼皮跳"说法各异，成片面或盲目，导致在治疗和预防上存在着诸多误区。

在医学上，眼皮称之为眼睑。眼睑有两种肌肉，一种叫做眼轮匝肌，形状似车轮，环绕着眼睛，当它收缩时眼睑就闭合；另一种肌肉叫提上睑肌，当它收缩时眼睑就睁开。这两种肌肉不断收缩、放松，眼睛就能睁开和闭合。如果支配这两种肌肉的神经受到某种因素的刺激，两种肌肉同时兴奋，就会出现反复收缩，甚至痉挛或颤动，眼皮就会不由自主地跳动。出现眼皮跳时，多数人自己感觉明显，旁人却看不出来，只有个别人能被旁人看到眼皮跳。

眼皮跳可分为生理性和病理性两种：

生理性眼皮跳不需治疗很多人经历过生理性眼皮跳，其发作是一过性的，发作时间很短，常常只是几秒钟，跳动程度也不严重，这种眼皮跳一般不需要进行特殊处理。只要调睡眠休息一会儿，进行局部按摩或热敷一下，眼皮跳就会消失。

病理性眼皮跳需要治疗有的人不光是眼皮跳，甚至连嘴角和半边脸都一起抽动，并感觉到恶心、头晕。这种眼皮跳只有在找到并消除病因后才能使之停止。其病因包括劳累、紧张和疲倦，比较严重的病理性眼皮跳是面肌痉挛后引起的。这种眼皮跳是颅内疾病的征兆，主要因为支配眼皮的肌肉运动的面部神经被血管压迫，产生刺激所致。如出现这种情况，应当早且重，应当尽早请神经外科医生检查治疗。所以，如果出现长时间并逐渐加重的眼皮跳，应及时到医院就诊。

症状解析：

眼皮负责例行的工作，由围绕眼睛的眼轮匝肌所构成；而我们所说的眼皮跳，其实就是控制眼皮肌肉的神经不正常兴奋引起。也就是部份的眼轮匝肌群纤维在短时间内不能自主地持续收缩，以致牵动其上的皮肤。

一般在疲劳过度、用眼过久或睡眠不足之时，眼皮跳的发生率较为频繁，其它像是强光、药物产生的刺激，或眼睛被吹风、沙尘、或者眼睛遭受外力的刺激，引起跳皮跳。

最常见的眼皮跳为眼轮匝肌的"肌肉小颤动症"，每次跳个几秒到几分钟；正常的情况只要进一段时间后，便会自动恢复，也可用上眼睛休息一下，或是用热毛巾敷一下眼睛，以及配合饱满的营养食和充足的睡眠，来缩短眼皮跳的时间。

如果眼皮跳个不停，便应立即找医生治疗。假使你的眼皮跳动，是连同半侧面部肌肉、眉毛及口角皆抽动的话，则可能是颅面痉挛受到刺激所引起的痉挛现象，应积极治疗，否则将会出现口喎眼斜之症。

对于眼皮跳动，中医则认为是由肝血不足、肝风内动，或肝脾血虚日久生风造成的。若是心神烦躁引起的，并兼有失眠健忘、心烦心悸、食少体倦等症，可以"到脾治"加减酸枣仁之若是因血虚生风引起的，并常跳动不止，且与眉、颧、面、口角相引而不能自控，则应"当归活血饮"加减天麻治之。

丹心一笑

KTV

大法学女朋友参加同学聚会，有个同学酒得不错，试女朋友在省电视台上班，还装模作样地问女朋友："省级TV，一般级别！"未得大法女朋友的同学被不好意思讲出。

那同学向大声问："大法，你女朋友在哪儿上班？"

大法同同地说："和你女朋友差不多！"

同学好奇地问："在哪个TV？"

大法一时没了一口茶，浸提地说："KTV！"

君子报仇 十年不晚

大林高中毕业后，就学会了开车，只有此在高校看出教练了。

没想到前几天来报名学车的学员中，竟然有高中的班主任！班主任一看是大林，亲热的不得了："我一直担心驾照换来，没想到还会遇上熟人，这下不用担心了！"

大林笑了："老师，这我想起你曾讲的一句话！"老师赶了一下："哪句话？"学师出高度？"

大林接着说："君子报仇，十年不晚！"

欢声笑语迎新年 聚势聚焦齐开泰

公司举行贺新春游园活动

本报讯(通讯员 林东雄)2月15日，永祥公司广场张灯结彩年味十足，公司举办的贺新春游园活动在此拉开序幕。游园活动项目各式各样，丰富多彩，有"拔河""赶球""滚铁环""铁牛"等10余个项目，为农历羊年新春增添了节日的气氛。工作人员一大早就来到广场，提前做好游园活动各项准备工作。随着喜庆气氛浓郁的广播音乐在广场响起，员工们三五成群地向广场聚集，根据各自爱好、特长选择参加活动项目。各活动项目都有获奖机会，充满了趣味性和挑战性。不少项目前面都排成长龙，欢快的笑声不绝于耳。其中"赶球""踢毽子"项目中奖率高，最受员工们的欢迎，"让我们想起了自己的童年"，中奖的人笑着说。参加游园活动的员工，无论老少，也不论象到奖品的多或少，大家脸上都挂满了欢乐的笑容。

通过开展新春游园活动，令全体员工充满朝气与活力，在充满喜庆、欢乐的氛围里度过了一段难忘的时光，为在新的一年里做出更好的成绩奠定了良好的精神基础。

节涓涓细流 汇清涓江水

本报讯(通讯员 鲍丽)自公司开展"节能降耗,降本增效"活动以来，永祥树脂按照"全员参与、节约费用"的原则，把成本费用控制渗透到工作的每一环节，全员树立节约意识，从点滴做起，全面落实部门降本增效活动实施方案，目前已取得初步成效。

一、强化办公用品管理，从细节上降成本。

办公室负责公司办公用品、礼品的采购、文件收发、打印、复印、传真等事务，从细节入手，从点滴做起，推广双面打印，废纸再利用，提倡纸张使用效率，对打、复印资料用纸数分部门进行登记，月底进行费用分摊，强化大家节纸用纸的意识；加强对办公设备的维护和保养，合理使用设备，减少机器故障，降低维修费用，延长设备服务年限。

积极开动脑筋承诺取消措施，降低采购成本。改变采购渠道，办公楼楼手纸由11.25元/包下降至8.25元/包，每月可节约240元；加强与供应商联系和比价，打印纸下降10元/箱，每月可节约40元；在员工生日礼品采购时，将原以由我公司制作的贺卡改信封要求供应单位提供，为公司节约1000元制作成本，同时通过积极争取优惠措施使大海报蛋糕房赠送10元优惠券/人，为公司节约礼品费用9000元/年。

二、规范公司通讯费用管理。

加强对公司固定电话的清理工作，累计报停43部无用座机，减少固话支出645元/月。

结合2014年通讯费报销情况，再次明确通讯费用报销标准，2015年通讯费用在2014年的基础上人均下调10%。

三、合理管理调配车辆，提高车辆使用效能。

办公室统一调配公司小车，优化车辆管理，严格执行外出审批制度；在保证安全的前提下，尽量使用备车时段限，在特定点维修，降低维修费用；在高铁车站、单人单地点到或都办公不再派车，改为乘坐高铁；鼓励公务"拼车"，减少单人单车、空跑现象，提高车辆作用效率。2015年1月小车加油量较上月减少193.64升，油费较上月减少4023.65元。

四、合理利用资源，加强修旧利废

办公室与设备部积极协调，由公司员工完成路边石上涂约1200米，较外包人工材料价4元/米计，应发生费用4800元，实际发生费用2400元，节约费用约2400元。

合理安排公司员工利用工作空余时间翻新厂区标牌不锈钢框架25个，较外包人工材料价100元/个计，应发生费用2500元，实际发生费用900元，节约费用约1600元。

办公室绿化组对废旧铁打把进行清理，挑选出可利用部分再次手工捆绑合并方式充分发挥其剩余使用价值，铁扫把月消耗量较去年减少约40把，节约175元/月。

"泰山不让土壤,故能成其大;河海不择细流,故能就其深。"节约开支涓涓细流是点点滴滴，但事实证明，长期坚持，持之以恒，就能创造出大效益，节约是与我们每个员工息息相关的。节涓涓细流，汇清涓江水，我们能做的还有很多很多。

永祥树脂公司组织保安会操表演

本报讯(通讯员 鲍丽)2月16日上午8:00分，四川永祥股份(树脂)有限公司2014年度的开年最后一期升旗仪式在公司大门处举行，公司全体领导悉数出席，上班员工全部参加。在大家的注目礼下，英姿飒爽的护旗手护送鲜艳的五星红旗进场，伴随着庄严的《中华人民共和国国歌》，五星红旗冉冉升起，迎风飘扬，在场的每一个人向国旗行注目礼，深怀对祖国灵魂的热爱和崇高的敬意。升旗仪式进一步加强了爱国主义教育，增强了员工的集体荣誉感和民族责任感，激励员工以新新的面貌迎接工作和生活。

随后，为检验和展示保安队半个多月以来以"栓扶能、强素质、严作风、树形象"为目的的集训训练成果，保安队还进行了列队会操表演。此次会操分为入场、立正稍息快立、敬礼礼毕、停止回转法、齐步走、跑步、退步下、摇、摇然公司保安队平均年龄40余岁，但参加会操的人员作风铁阳会操要求，着装整齐，精神饱满，立正稍息、停止回转法等动作整齐有力，赢得大家一致好评。

最后周总作了总结讲话，提出在春节来临前各部门要作为安全检查工作，确保春节期间生产安全的稳定运行，以大家过一个祥和的春节，同时代表公司祝愿全体员工及家属身体健康，合家欢乐！

永祥树脂公司召开管理干部茶话会

本报讯(通讯员 鲍丽)为加强管理干部之间的沟通，增强相互了解，2015年2月6日下午，四川永祥股份(树脂)有限公司在新种投楼2开管理干部茶话会，段总、周总以及各部门负责人、车间主任齐聚一堂，展开交流座谈。

首先段总分享了他个人的工作经历，总结了公司在2014年所取得的成绩同时也指出了工作中存在的问题，对公司架构、烧结考核、岗位定编、工会建设等提出了发展思路，鼓励部门间协同和加强合作。

随后，安环部经理、生产部经理、车间主任等一发言，纷纷谈了自己的工作体会及遇到的困惑问题，并就企业发展、降本增效、人员培训等提出了自己的建议和想法。段总、周总认真聆听了大家的意见和建议，并对其提出的问题作了细致解答，并真诚号召大家要对企业充满信心、上面画圈圈，下面画加法"心往一处想，力往一处使"。将一时的困难当作是一种机遇，相心向上、大家风格，敢于迎难上，勇于创新，形成团队合力，为企业快速发展施展自己的聪明才智。

整个茶话会气氛轻松热烈，大家各抒己见，畅所欲言，在管理干部之间搭建了良好的沟通桥梁，茶话会达到了预期目的，取得了圆满成功。

公司召开月度生产经营分析会

本报讯(通讯员 林东雄)2月5日早上8点30分，永祥股份公司召开了2015年1月份生产经营分析会。公司董事长沙德志、总经理段瑞智等领导和各分子公司领导及部门负责人参加了会议。

会议围绕永祥股份各分子公司2015年1月份的经营目标、具体分项指施、全面预算(包括四费)等情况进行了分场分析汇报，总结经验，找出问题并制定措施。随后，各分子公司职能科室负责人分别在会上做了发言，公司总经理将1月工作完成情况进行了通报。使每个分子公司部门和每位职工，都有目标、有任务、有责任、有重点，确保目标责任落实和奖惩兑现到位。会议最后，冯董事长号召全体人员齐心协力，克服困难，努力完成公司上半年各项经营指标，为完成全年生产任务打下坚实基础。

根据2015年1月30日管理班子周例会会议精神，2015年1月起，每月5日召开各公司上月生产指标完成情况、预算执行情况、经营情况分析会，跟踪措施的落实情况，与目标的差距，并根据完成情况调整措施，制定下月计划。

水祥股份进行节前困难员工慰问

本报讯(通讯员 宋杨 杜铃)1月5日，为表达公司对困难员工的关心和帮助，股份公司下发川永发[2015]01号文件规定2015年春节前走访慰问困难职工的通知，根据通知要求，树脂公司、水泥公司进行了认真的安排部署，按照补助原则、条件、程序，经员工申请，部门、车间核实汇总，公司组织相关部门、车间主任审定，讨论最后确定补助人员名单。2月3日，水泥公司人行部组织相关管理人员对困难员工进行了逐个的家庭慰问，2月15日，树脂公司党支部职工、办公室负责人也带着公司全体员工对困难职工及其家属的关爱之情走进了他们家里，给他们送去了慰问金，帮助他们解决点实际困难，以期让困难员工过上一个欢乐祥和的春节。

降本增效 从点点滴滴做起

本报讯(通讯员 方金贵 党光林)氯乙烯车间1#合成工序合成炉反应热由热水带走，再利用循环水对热水进行降温后供合成炉循环使用。由于热水热热设备使用时间长长，热热能力大大下降。车间多次对热热器运行优化学清洗，将盐酸工序酸缸石墨冷却器支架并入系统，以增加换热面积，并用工业水(D N40工业水管)冰热水槽进行换热，以满足生产。

焙烧车间冷却水对热水进行降温后供合成炉循环使用。由于热水换热设备使用时间长长，热热能力大大下降。车间多次对换热器运行优化学清洗，将盐酸工序酸缸石墨冷却器支架并入系统，以增加换热面积，并用工业水(D N40工业水管)冰热水槽进行换热，以满足生产。

2月，经车间工艺助理工程师反设备技术员共同商议，提出将报废的设备检修后投入系统，通过上报批准，历时三天的检修，于2月12日投入运行。通过监测，不仅满足生产需要，且每天节约用水160吨。(工业水按0.50元/吨，则节约90元/天节约，改善了现场环境。

永祥水泥举行2014年度总结表彰大会

本报讯(通讯员 林仲)2月11日，为树立榜样，表彰优秀，水祥水泥举行2014年度总结表彰大会。

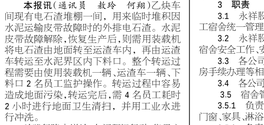
按川永股发【2014]83号文件要求，加强企业文化建设，弘扬正能量、奖励先进、培养和塑造广大员工的集体荣誉感和使命感，统一评选2014年度优秀团体及个人，经公司内部推荐及评议，最终评选出优秀部门1个，优秀干部2名，优秀班组4个，优秀员工21名。

水祥水泥总经理张勋辉等公司领导为各优秀班组、优秀员工颁发了荣誉证书及奖金并表示祝贺并合影留念。

同时，总经理张勋辉对2014年度进行了总结性的讲话，并希望在来年的工作中再接再厉，为公司的快速发展做出自己的最大贡献。

加强制度学习 提高员工素质

——公司开展员工考勤和奖惩条例制度学习会



本报讯(通讯员 林东雄)为了让全体员工对新下发的《员工考勤及休请假管理制定》和《员工奖惩条例》两项制度更深入的了解和熟悉，2月9日至13日公司分3期集结合公司实际情况，组织全体员工680余人分8批次开展了制度的培训学习会。

本次培训由人事部范双林老师主讲，《员工考勤》共分为"范围"、"考勤管理"、"外出与出差"、"加班管理"、"休请假规定"和"附则"六部分内容。因为培训人数众多，人事部采用每天培训2场，上午下午各1场，每场3.5小时，每场人数在90人左右。范老师授课特色鲜明，理论结合实际，语言畅流，富有激情，让原本枯燥的理论学习变得更加形象生动。培训不时传来欢笑和掌声，培训课堂气氛活跃。

培训结束后还进行了考核测试，平均成绩高达94.48分，从培训的成绩上看达到了培训效果和目的。

通过本次培训学习，员工对奖惩制度的了解程度，强化了对规章制度的遵守情况。培训后，员工们也纷纷表示，他们对于新的制度有了更深入的了解，熟悉和掌握，今后将以公司制度来严格要求自己，进一步提高自身的综合素质，促进公司健康快速发展。

永祥水泥举行2014年度总结表彰大会

本报讯(通讯员 林仲)2月11日，为树立榜样，表彰优秀，水祥水泥举行2014年度总结表彰大会。

按川永股发【2014]83号文件要求，加强企业文化建设，弘扬正能量、奖励先进、培养和塑造广大员工的集体荣誉感和使命感，统一评选2014年度优秀团体及个人，经公司内部推荐及评议，最终评选出优秀部门1个，优秀干部2名，优秀班组4个，优秀员工21名。

水祥水泥总经理张勋辉等公司领导为各优秀班组、优秀员工颁发了荣誉证书及奖金并表示祝贺并合影留念。

同时，总经理张勋辉对2014年度进行了总结性的讲话，并希望在来年的工作中再接再厉，为公司的快速发展做出自己的最大贡献。

又讯 为迎接新年，团结员工，水祥水泥于11日晚携得乐火锅举办2015新春团拜会。各段干部及员工欢聚一堂。股份公司各级领导及处长起各部门管理干部分别向员工送去新春的祝福，团拜会上还进行了抽奖活动，团拜会在喜庆和谐的新春气氛中进行。

降本增效 我们在行动

乙炔车间电石渣堆棚增加下料斗

本报讯(通讯员 赵玲 何翔)乙炔车间现有电石渣堆棚一间，用来临时堆积因水泥运输皮带故障的外推电石渣。水泥皮带故障解除，恢复生产后，则需用装载机将电石渣由地面转至运渣车内，再由运渣车转运至水泥厂区内下料口。整个转运过程中，责任单元之外的职能部门，依据年初的预算进行的外部管控；其二、责任单元的员工自主成本意识的提升。比如：当看到自己部门某一项支出费用剩余的数量不多时，员工会有意识的"不该花的我不花"。

7)预算与收入提升

全面预算体系中包括有关业务单元的收入额度、收入来源和收入发生的时间。通过全员参与、集思广益，把企业现有资源收入最大化，甚至没有想到的收入项目和"潜在的资源"，也得到了最大化利用。例如，大型商场的餐饮楼层，就曾的人流比较多，员工建议将餐桌的上层桌面铺上一层玻璃，桌面与玻璃之间可以放置广告彩页，因此就创造出新的广告面积，增加了额外一项收入来源。

(转自智库·苏珊 杜铃 整理)

本报讯(通讯员 范双林)为了让基层管理人员了解时间管理的基本步骤与方法，有效的管理时间，提高工作效率。公司邀请通城集团内训师周凯老师，进行了为期一天的《时间管理》专题培训。公司主办、工段长等基层管理人员共计120余人参加了培训。

本次培训共分为"开篇测试"、"观看时间管理专题片"、"发森豪威尔法则"三部分内容。培训期为确保培训效果，还对参训人员进行了时间方面的专业测试，对参训人员的实际情况进行了解以便时间计划性的培训。培训结束后给出大家3个工具表单，让大家通过工具表单学会管理时间的方法。做到培训前多了解，培训中多互动，培训后多跟踪。周老师授课通俗易懂，引入深思，视频教学的方式形象生动，趣味盎然，培训中分批次分小组讨论学习形式，有利于多边互助，为每个学员创造了平等参与的机会。增强了归属感和认同感，把一个有限的课堂变为人人参与、个个思考的无限空间。

本次解析生动的培训，得到了全体学员的一致好评，不仅使大家获悉了解时间管理的基本理念、内涵、因素，学习和掌握了有效能时间管理的基本步骤与方法，更重要的是让大家在以后的生活与工作中灵活运用时间管理的方法和技巧，最大限度地利用时间，提高时间使用效率，减少浪费，从而达到提高工作效率、为公司的快速发展做出自己的最大贡献。

表彰先进 树立楷模

2014年通威集团"优秀员工"风采展

为表彰先进、树立榜模、调动全体员工的积极性和创造性，加强员工对企业的认同感和归属感，通威集团经研讨并报请公司董事会决定，从2014年度"优秀员工"评选活动中，此次选产格按照公开、公平、公正的原则进行，并将评选情况及申报材料报公司领导审批。永祥树脂积极落实文件精神认真落实，经过评选，永祥股份共有15人被评为2014年度通威集团"优秀员工"。

永祥股份
罗娟:作为一名行政文员，充分认识到自己的工作虽然琐碎，但有着它的更要性，她一直无满激情，严格要求自己，以认真仔细的工作态度，尽心尽责，及时做好领导布置的各项工作。

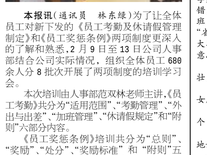
永祥树脂
姚丽:计划物管部门主管，业务水平优秀，爱岗敬业，其两次到过河北驻厂，保证设备顺利安装投产，并在第一时间内解决设备出现的问题。

永祥树脂
胡彦红:在班组管理方面做好每帮管工作，基于思考，不断改进工作方法，提出和每天小会理工段13名：其中包括报动报和高级研磨机械操作的对比曲线图等)提升了工作效率；及时发现和处理设备大隐患问题的15处并及时处理，有效避免了多起系统性停车事故；通过修旧利废使特殊电器起长使用寿命而节约资金的17万元。在电气专业备品备件检查管理上，检快行备品备件管理，今年初出现本年备品备件消耗下降9万元左右，节约率30%。

永祥树脂
李猛:电仪车间电气助理工程师，主要负责PLC、变频器等特殊电器综合管理。李猛通过改进点检修的检测方法，数据分析方法(如形成小点位实用机械振动测量的对比曲线图等)提升了工作效率；及时发现和处理设备不解决的问题，有效避免了多起系统性停车事故；通过修旧利废使特殊电器起长使用寿命而节约资金的17万元。在电气专业备品备件检查管理上，检快行备品备件管理，今年初出现本年备品备件消耗下降9万元左右，节约率30%。

永祥树脂
吕茂:采购部内勤，在本人的岗位上做出了不平凡的成绩。

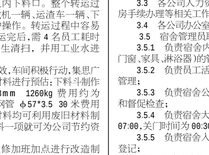
1、统计工作被高水祥，业务水平内勤标：规范整理公司扣款450余位，全年完成扣款金额近一万元，提高了一点钱；及时高质量编制完成月度总结报告的盘余份；2、制作ERP付款单的700条，沟通落实付款的4.2亿元，确保了原料的及时供应；3、采购基础工作精细开展，为各项工作提供高效优质的服务，为采购部圆满达成公司目标问题供坚强有力的后勤服务支撑。



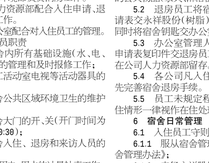
永祥树脂
易国明:生产部生产技术员，在上工作表现突出。

全年成功指挥2次2#系统故障紧急停车和开车工作，避免了氯气外溢安全环保事故的发生，成功处理并组员工抢修3次；成功协调组织蒸发、锅炉装置停停车16次，确保装置的稳定运行，在公司组织的各类比赛中，多次获奖，积极献言献策，提出抽换板煤棚气雾沫法治理优化建议，预被勘验抽换时间，每年节约电费约7000余元。

永祥多晶
硅泰翠:2008年6月进入公司，2010年12月任职保安队队长，同时担任应急队副队长，作为应急队副队长，服军裕经冲锋在前，发挥应急队应尽的作用，发挥应急队的作用。



永祥多晶
硅刘胜:作为多晶硅新技术工程，工作上高度敬业、甘于奉献。2014年在公司全面"压成本、降成本"的大形势下，自天做出机制下，自天做管理，晚上做思考，积极主动参与经营管理活动，发时提供敬业提高，分析原因，并提供敬业改革和生产组合的调整提供科学依据。以"以实为代表厚严，付出才有回报"的思路指导工作，参与科技创新评审，实现了技术领域和财务的无缝对接；参与制定管能降耗效益分享指标考核，提供工艺创新和成本控制，在公司组织的一系列管理工作中体现出充分的财务价值。



永祥多晶
硅刘胜:多晶硅动力车间主任，为人随和，工作认真，能力强，能力强，能力强