永祥通讯

TONGWEI
追求卓越
奉献社会

YONGXIANG NEWS
2016年2月1日
永祥股份 主办
通威传媒 承办
http://www.scyxgf.com/
新闻热线：0833-3155300
投稿邮箱：bjb@tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证第01-034号　顾问：段雍　总编辑：黄其刚　主编：龙小龙　执行主编：白灵 凌波　编辑：陈其星　美编：黄远超

拨云见日 打造行业新标杆

2015年度永祥高管述职会隆重召开

通威集团董事局刘汉元主席发表重要讲话

通威集团禚玉娇总裁致辞

述职会议现场

本报讯（记者 陈其星）1月19日，在集团人力资源部精心策划下，2015年度永祥高管述职会在永祥多晶硅顺利召开。十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席，集团禚玉娇总裁，集团总裁助理、通威太阳能（合肥、成都）公司董事长谢毅及永祥板块中干以上级别的100余位同事参与会议。永祥股份董事长冯德志、永祥股份总经理段雍等13位高管领导作述职报告。

会议于上午10点正式开始，各述职领导总结了2015年的工作重点、亮点、成绩及工作中存在的不足，并提出解决办法。同时，各领导分别提出了2016年的工作计划和目标。

永祥板块各领导的述职报告引起通威太阳能（合肥、成都）公司谢毅董事长的共鸣。谢董事长从竞争意识、经营方针、用人原则及认清自我等方面分享了通威太阳能（合肥）公司从一个只有87人的团队，一路披荆斩棘、砥砺前行，最终赢得鲜花和掌声的历程。

集团禚玉娇总裁总结表示，盘点2015年，永祥完成了15000吨技改，并于同年4月全面启动、全线生产。事实证明，永祥的技改是成功的，也证明永祥人是一个能战斗、能打硬仗、能打胜仗的团队。2015年，永祥完成了重大资产重组，为公司下一步提升综合竞争力，实现可持续发展奠定了坚实基础，是永祥发展历程中具有里程意义的一年。禚总对全体永祥人为之付出的努力表示真诚感谢，并鼓励永祥努力做到更强、更好！

集团董事局刘汉元主席对永祥板块在2015年取得的成绩表示感谢和祝贺，同时强调，虽然永祥在2015年有很多值得我们骄傲和自豪的地方，也取得了行业领先地位，但仍有很多需要提升的方面。刘主席指示，现代制造业的竞争意识加剧了行业竞争，每个人在工作中都应该养成良好的习惯，保持好奇心和进取欲，才不会被行业淘汰。永祥股份于2015年12月成功上市，相信通过证券市场和资本市场的助力，公司能发展得更好，收益更多！

述职会上刘汉元主席精彩观点撷英：

★ 客户是挑剔的，换位思考，我们完全理解这种客观需求和心理需求。市场的伟大就是迫使我们满足客户的需要。邓小平在改革开放做的第一件伟大事情就是把全民管理为像个体户管自己的事一样，解决每一个人的主观能动性和责任心，也是迫使社会进步的必然动力。现代工业制造出来的产品稳定性和一致性一定要达到足够高的程度，才能经得起市场的考验，才能实现规模化制造。

★ 现代制造业和现代客户的交易，现代竞争意识在社会经济关系当中的表现，都加剧了竞争，但它促进了人类的制造工艺水平提升。弱肉强食，任何人想成为兔子、想当绵羊，下场一定就是被豺狼和老虎率先干掉。在一个领域生存下来的都是极少数，淘汰的是大多数，这就是自然法则。人类竞争和社会进步竞争的规律本性都一致，只是方式和速度节奏不一样，有的是马拉松，有的是短跑。

★ 一个人养成良好的习惯就成功了一半，凡是对问题漠不关心、听不进去的人基本上就判断他一辈子一事无成，好奇心、竞争欲是所有企业员工生存、维持下去的必备要求。

★ 腐败的社会、有潜规则的企业，迟早会被扫入历史的垃圾堆。我们看日本人、德国人、欧洲人，他们不会拐弯抹角，交代的事情就像一个机械手一样去执行，要求管理成本和信任成本很低，有时候我们认为他们是傻子，但实则我们才是傻子。一个讲正气、不吃拿回扣，以公司本身需要为最高准则的公司才有希望。

★ 要想知道中国经济改革会往哪儿走，就得把奥林匹克看清楚，分辨出哪些是裁判、运动员、代表队，让他们在公平、公开的环境中把最优秀的选出来，把其他淘汰，并且给最优秀的奖励，中国经济就有希望了。如果企业没有充满狼性，一定是机制不够有效、不够有力，赛马不够高效。即使我们离金牌、银牌、铜牌还差很远，只要坚决把末位的淘汰，选出优秀“选手”，建立充满狼性的团队，我们的效率就会更高。

★ 要保证一个系统设备工作几十年也不会出一次致命性的问题，前提是严格从源头、单件品质和瑕疵的保障控制，它的可靠性一定要到足够高的水平才是目前市场能够接受的，就如同飞机不允许空中停飞。

★ 我们看别人荣耀的那一瞬间，殊不知别人付出了多少心血与汗水。学会换位思考对每一个人和每一个组织都是非常重要的。

刘汉元主席视察永祥股份

本报讯（记者 龙小龙 林东绿）1月19日，十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席、通威集团禚玉娇总裁一行，在永祥股份董事长冯德志、总经理段雍及各分、子公司负责人等领导陪同下，参观视察了永祥树脂、永祥多晶硅和永祥水泥厂区及生产现场。

刘主席一行乘坐观光车视察了永祥树脂、永祥多晶硅和永祥水泥公司，各分、子公司负责人分别就公司生产运行等相关情况进行了详细汇报。刘主席对永祥树脂品管部现场标准化工作高度肯定。

对于即将竣工投运的树脂三期工程，刘主席特别关注，专门利用午休时间查看了进口的离子膜装膜现场，并询问了相关细节、标准执行等情况。在永祥多晶硅技改重点之一的冷氢化现场，刘主席亲自上楼查看了设备运行情况，并就相关技术问题进行了探讨，听取了永祥就近两年来的设备技改相关工作的汇报；2015年，永祥水泥转变观念，内抓质量、设备管理和生产现场管理，外抓市场和服务，见效明显，如今厂区内干净整洁，设备运行稳定，现场有了很大改观，刘主席给予了高度评价。

蓉峡通威到永祥多晶硅参观交流

本报讯（记者 林东绿）1月15日上午，蓉峡通威参观团一行90余人在总经理孙志伟的带领下，来到永祥多晶硅参观交流，来访人员全面了解了永祥多晶硅的发展历程及发展状况，并对永祥多晶硅勇于开拓、积极创新、快速发展态势给予肯定和好评。

永祥股份总经理段雍向蓉峡通威参观团一行表示热烈欢迎，并和孙总现场进行了热烈交流，全面阐述了永祥多晶硅公司的背景、发展历程及当前的发展机遇。段总希望兄弟单位加强沟通，共同进步，为集团的发展添砖加瓦。

2015年度永祥股份总助、经理述职会成功召开

本报讯（记者 龙小龙 通讯员 补才会）1月15日，永祥股份召开了各公司总经理助理及管理本部经理述职大会，总经理段雍在大会上提出，“完成蜕变应成蝶”。

12位管理干部，从工作完成情况、存在的问题、标准化建设、降本增效等方面对2015年进行了总计，并对2016年工作思路和规划等进行了汇报。财务总监周斌、副总经理周宗华等领导，及各公司部门负责人40余人出席并听取了汇报。

永祥树脂刘建华总助、财务中心陈瑛总助、王超总助等领导分别就2015年工作开展情况及下一步工作打算进行了精彩分享。

听完大家的汇报，段总深有感触，生动形象地用“蜕变”总结概括了2015年，用“成蝶”一词对2016年进行展望，并鼓励大家在十三五期间，努力把永祥打造成技术一流、行业领先的具有世界先进水平的新能源企业。

永祥股份开展“安全观察与沟通”专题培训

本报讯（通讯员 赖建文）为切实落实领导承诺，提升安全意识，巩固安全成果，纠正不安全行为，改善安全业绩，以领导实践带动全员参与安全管理，1月7日下午，永祥股份开展了以“安全观察与沟通”为内容的专题培训，培训由管理提升管理顾问袁老师授课，永祥股份各公司车间（工段）以上管理干部共计100余人参加。

培训课上，袁老师从安全观察与沟通的形成背景、目的、内容及方法进行了详细的讲解，结合公司前阶段的安全观察与沟通活动，让全体学习人员有了深刻的认识。

在安全观察与沟通实践环节，管理提升小组、树脂生产部、多晶硅一分厂、三分厂等单位的学员还主动上到前台，为大家亲身实践了安全观察与沟通中的角色演练，他们生动的表演和乐于分享的精神获得大家阵阵掌声。

通过这次专题培训，大家对安全观察与沟通有了更全面的认识，在以后的工作中充分发挥好这一有效的安全管理方式，在安全管理中以身作则，与员工形成有效互动，从而保证安全生产。

精细管理提效率 持续创新赢未来

专访永祥股份董事长冯德志

本报记者 凌波 陈其星 四川成都报道

永祥股份董事长冯德志

“市场日新月异，企业只有不断改进技术，才能跑在行业的最前列，才能生存和发展，好比逆水行舟，不进则退。”日前，记者在采访永祥股份董事长冯德志时，“创新”二字被冯董事长反复提及。

2015年，永祥多晶硅完成冷氢化技改，并提前达标达产，在多晶硅市场价格跌落谷底的瓶颈时期成功突围，这一切成绩的取得都离不开创新。而在新的一年里，永祥又将如何布局，创造出更多的“奇迹”？

八年时间五次技改 引领行业革命

坐上观光车，穿行在永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥几家公司的厂区内，映入眼帘的是一排排宽敞整洁的厂房和国内一流的现代化生产线。可以说，永祥股份能够实现综合成本行业最优，与其形成的循环经济产业链密不可分。以氯碱化工为基础实现了多晶硅与氯碱化工的联营，形成了全国唯一一个多晶硅与化工联营的循环经济模式。

“技术创新是永无止境的，虽然这个阶段你是最优秀的，但是如果停滞不前，就会落后。”冯董事长告诉记者，来到永祥多晶硅8年时间他总共经历了5次技改。每一次技改不仅要跟过去的自己作比较，还要跟行业内优秀的企业作比较。“每一次技改都是对自我的一次超越，我们既要看到进步，也要看到还有更多可以提升的空间。”他说，经过多次技改，永祥的电耗从原来的140度-160度降到现在的接近65度，降低了一半多。“未来我们还有可以提升的空间，还能把电耗降低到50度。”冯董事长信心满满。

冯董事长介绍，为了更进一步降低电耗，突破技术壁垒，公司鼓励技术人员去各大高校、研究院对标学习，与国外的研究团队进行广泛交流，在交流中找到优秀的技术方案在内部立项实施；同时，通过对外交流，捕捉到前瞻性的技术，再进行内部技术的攻关。

“目前，永祥多晶硅在整个西南区域已经拥有了企业生存和发展所需要的基础，想要更进一步发展，立于行业不败之地，就必须要做专、做精、做到最优秀。”冯董事长表示，对标之后我们的信心更足了，接下来我们会继续完善自己，找出不足之处，努力发挥自身优势，在未来的三到五年，一定要让永祥的行业地位上一个新台阶！

技术＋责任心 打造永祥铁军

一般化工企业从项目竣工到产能百分百地发挥，至少需要半年时间磨合、调试，而永祥多晶硅只用了3个月时间就完成达产达标，可谓是创造了行业的一个“奇迹”。

而在冯董事长看来，技改是一个大工程，仅凭一个人的力量是远远不够的。“整个过程中永祥从管理层到技术团队，再到一线员工，大家都付出了巨大的心血。”回想起那段奋战的日子，冯董事长历历在目。

多晶硅生产是一个复杂的化工系统，需要从管理到技术再到各方面细节的支撑，为了使整个系统正常地运转起来，永祥每一个员工都团结一心，不分昼夜坚守岗位，“我记得有一次，一名生产线上的员工感冒了，实在坚持不住了，马上去医院打了点滴又立即回来继续工作。”对于每一名永祥员工的付出，冯董事长都铭记在心。

一个优秀的团队除了有对工作的责任心和热情，还需要具备超高的技术。冯董事长很早就意识到技术团队建设的重要性，通过内部培养和外部引进两手抓，快速有效地建立起一支能干实事的专业团队。同时，为了鼓励员工积极创新，公司每年都会召开技术创新大会，在此过程中把一线员工的创新点和创新方案收集起来进行评价、评估，具有可行性的大型工艺方案公司会进行立项、实施，一旦员工提出的方案被公司采纳就会获得奖励。在健全的人才培养机制和激励机制之下，永祥这支能打胜仗的“铁军”多次在会上受到集团董事局刘汉元主席和集团禚玉娇总裁的表扬。

大力发展“渔光一体”项目 实现永祥新腾飞

通威集团一直以来致力于发展农业和新能源两大产业，可以说，渔光一体项目是集团两大主业的完美结合。

“我们的终端‘渔光一体’光伏电站事业是实现土地资源叠加利用，改善雾霾、改善生态环境，让生活变得更美好！”冯董事长介绍，渔光一体项目是在水里养殖营养健康的水产品的同时，又在水面上生产出清洁的能源，刚好契合了“通威，为了生活更美好”的宏大愿景。而多晶硅作为光伏产业链的上游，未来的发展也必然由终端太阳能发电站拉动。为此，在永祥板块2015年度高管述职会上，冯董事长提出，2016年个人将把工作重心转移到“渔光一体”项目上。将传递接力棒给新的经营管理牵头人，让永祥的生产经营发挥得更好，效率更高，用不断地创新和精细化管理赢得更多奇迹！

“永祥一路走来有无悔的付出也有动人的回报，感谢在行业低谷的时候，大家依然坚守。”回顾在永祥的11年，冯董事长万分感慨，“2015年，我们获得了重要发展机遇，2016年将是永祥实现腾飞的一年，是风雨之后见彩虹的一年！”

管理论坛

解决问题不解释问题 推动工作不推诿工作

本报评论员 龙小龙

通威集团董事局刘汉元主席曾经强调安全工作要做到四个“到位”：“认识到位、认知到位、责任到位、执行到位”，这是对打造团队执行力的重要指示和具体要求。执行力具体表现在工作态度上，就是要“解决问题不解释问题，推动工作不推诿工作”。

在我们身边，确实存在着个别干部和员工，当面对困难和问题时，没有全身心地迎难而上、破解难题，而是找出多种理由来进行解释，言下之意，没有完成既定目标和任务，不是其主观原因而是有很多因素导致了不可能。遇到问题时，立刻找各种理由进行解释，这是一种人本能的反映，但这是一种缺乏担当的表现。人在惯性思维作用下，遇到问题就会穿上“防御的铠甲”，自我保护。这样的干部，在关键时刻硬不起、靠不上、顶不住。但近年来，永祥板块大刀阔斧地推行标准化、管理提升、降本增效，特别是在2015年，各部门积极响应、员工全面参与，取得了卓著的成效。公司涌现出了不少奋勇争先、成为标杆的部门（比如树脂公司品管部等），涌现了一大批善于打硬仗、打大仗、打胜仗的干部和员工，形成了争先创优的良好氛围。降本增效，生产经营目标，没有冲锋陷阵的胆识是冲不上去的；没有敢打攻坚战、敢打硬仗的魄力和实力就不能获胜。所以，我们提倡要解决问题，而不是一味地解释问题，解决问题就是要真抓实干、锐意进取，就是要冲锋亮剑、全力以赴！

责任心、执行力的另一种表现，就是当面对任务和困难时，立即行动，主动推进，绝不推诿。推诿工作是缺乏担当精神的表现。我们看到，随着标准化和管理提升的推进，属地管理责任的落实，永祥板块所有员工的主动性越来越强，遇到问题从推卸、逃避，逐渐转变为接受、参与，进一步转变为“我要安全、我要标准化”，最终将实现自主管理。为进一步打造执行力，各级管理干部要做好公司经营管理思路的执行者，做好企业文化建设的榜样和教练，更应主动担当，推动工作，率先垂范。凡是自身应该做、且能够做的事，决不推诿给另一个人；凡是此时应该做、且能够做的事，绝不推脱延误时间。推诿容易导致扯皮，是以自我为中心、不负责任、不作为的心态，是企业的管理内耗；推动是积极的执行，是勇于担当、以工作为中心的负责态度，更有利于工作高效地开展。

不让解释问题和推诿工作成为经营发展的绊脚石，公司发出了“解决问题不解释问题，推动工作不推诿工作”的倡导，这是对公司各级干部提出的新的要求和标准。

我们坚信，主动、认真、高效执行的管理团队，一定能够迎难而上，砥砺奋进，务实创新，同心同德，将永祥股份打造成为技术领先，管理水平一流的世界级先进新能源企业。

PDF 檔案使用 "pdfFactory Pro" 試用版本建立 www.pdffactory.com

越过寒冬 破茧成蝶

2015年度永祥板块高管述职会亮点纷呈

编者按 “忆往昔,桃李不言,自有风雨话沧桑;看今朝,厚德载物,更续辉煌誉五洲。”2015年是永祥股份经过历练,不断成长,实现质的改变,走向成功的一年。成绩的取得,离不开每一个永祥同仁的艰苦奋斗。2015年度永祥板块高管述职会上,各位领导总结了2015年的工作成绩、亮点,并提出2016年的工作计划和目标,相信在永祥全员的拼搏与奋进下,2016年定能迎来新的腾飞。

永祥股份董事长冯德志

永祥股份总经理段雍

永祥股份财务总监周斌

永祥股份副总经理、永祥树脂常务副总经理周宗华

永祥多晶硅副总经理李斌

永祥多晶硅常务副总经理甘居富

永祥水泥总经理杜炳胜

永祥股份总监徐洪涛

永祥股份技术总监易正义

永祥股份总监赖永斌

永祥多晶硅副总经理禚东举

刘汉元主席、禚玉娇总裁与参会人员合影留念

永祥硅业总经理梁进

新疆永祥新能源总经理裘杰

永祥股份董事长冯德志:

攻坚克难 坚定信心

2015年,冯董事长着力于公司技术团队和管理团队的打造和提升,促使多晶硅15000吨技改项目获得全面的成功并提前实现达产达标;与此同时,带领团队攻坚克难,在多晶硅市场下滑和低迷的时候大力促进销售工作。另外,冯董事长充分利用现有电力体制改革相关政策,积极协调省、市政府部门及国网公司,落实各项优惠政策,电力要素成本结构进一步优化,永祥板块电力要素降本增效成效显著。树脂公司方面,在冯董事长亲自带领和指导下,进一步完善和提升工程工作机制,全面推进离子碱工程项目工作。在化工行业市场长期低迷的情况下,冯董事长把握战略机会,及时调整和布局,通过努力,解决了永祥离子膜烧碱技改并管后2016年液氯销售通路问题。

在永祥股份各项工作开展过程中,冯董事长勇于承担重任,牵头负责永祥股份新技术研究、战略发展及新疆项目等方面的工作。永祥股份技术团队在冯董事长的带领下,与中国成达设计院、有色研究院以及国内部份氯碱企业开展了耗氯产品的研究,同时还与来自德国、日本等国家的行业和技术专家开展广泛的技术探讨与交流合作,为永祥未来的发展打下坚实的技术基础;在新疆项目上,深入调研、积极协调各方关系,为项目的开发做好充分的前期准备工作。证券事务方面,冯董事长在永祥股份资产重组的关键节点,克服各方面困难,为资产重组工作起到了重要支撑作用,并最终获得证券会通过。

冯董事长表示,根据董事会统一部署和安排,2016年会将工作重心放在全力推进集团“渔光一体”光伏终端业务的拓展上,为集团光伏事业产业链的快速发展助力,并继续推进永祥股份电力要素及重要战略发展方面的工作。

永祥股份总经理段雍:

蜕变成蝶 重塑辉煌

这一年,永祥多晶硅从一个名不见经传的企业摇身一变,成为指标领先、成本最低的行业学习标杆;这一年,永祥树脂实现指标历史最优,大幅扭亏;这一年,永祥水泥实现了标煤耗、熟料电耗内控指标历史最优、同规模最先进,产品质量也得到了大幅提升。可以说,2015年是永祥股份经过历练、不断成长、实现质的改变,走向成功关键的一年。

段总将过去的2015年用“蜕变”一词来概括,2015年,永祥股份围绕“对标先进、植入标准、提速管理、挑战目标”的经营和管理思路,全面推进多晶硅技改达产达标、标准化和降本增效工作,打破常规、奋勇挑战,在取得良好经营业绩的同时,也得到了行业的尊重和认可。

段总指出,2015年,通过团队集体的努力和奋斗,永祥已经完成了“蜕变”,接下来更重要的就是变成美丽的蝴蝶,2016年将是永祥股份脱胎换骨、重塑辉煌的一年。要“成蝶”还必须在现有的基础上再下功夫,首先必须确保装置的安全、满负荷、长周期稳定的运行,这是基础和根本,安全就是最重大的降本增效;其次,加大培训力度、深度、和频次,着力打造团队的执行力,全面实行准军事化管理,强化考核和问责力度,加大技术人才引进力度,不断提升装置的驾驭能力和管理水平,只有这样,才能真正的“蜕变成蝶”。

会上,段总提出了2016年经营和管理目标,并对目标进行细化。“2016年进一步强化安全、提升管理,深入推进标准管理和精细管理,加快推进科技创新,力争在‘十三五’期间将永祥股份打造成为行业内技术领先、指标最优、成本最低、效率最高、竞争优势最强的且可持续发展的一流清洁能源企业。”段总如是说。

永祥股份财务总监周斌:

2015年我们“扬眉吐气”

“扬眉吐气”这四个字是财务周总监对永祥板块过去的2015年发自内心的感叹。周总介绍,永祥股份2015年的预算及降本增效工作中,实行高标准的预算指标和极具挑战的降本增效具体措施,采取滚动预算、动态调整、实时跟踪的方式,使全体成员在认识、理解和参与程度上取得了实质性突破,将每一项工作落到实处。同时,为实现公司年度目标,牵头发起最后冲刺,开展“降本增效月”专项活动,提出“人均降本一万元,实现目标迎新年”的降本增效目标。在此期间,财务系统深入到车间、分厂了解、学习、指导各工序成本构成及单元成本核算情况,帮助测算各种指标,制定目标,及时发现问题、分析问题、提炼亮点,每周进行汇总汇报,功夫不负有心人,“降本增效活动月”共实施项目212项。

此外,周总积极推进信息化工作,引进商混站管理系统、多晶硅成品管理、电子采购平台、无人值守过磅等系统获得成功,工作效率大幅提高,生产力大幅提升。

周总表示,2016年将高标准、高效率推进实施EBS核心信息系统全面升级,同时,巩固2015年成果,深入开展预算及降本增效工作,建立行业对标分析体系。

永祥股份副总经理、永祥树脂常务副总经理周宗华:

一条主线 一个重点

周总重点介绍了2015年永祥树脂全年生产经营指标的完成情况,在生产管理上,公司一直围绕“一条主线”和“一个重点”系统开展工作。在公司“供—产—销”环节上,周总提出必须以最好的品质和稳定的产量满足销售需要。

值得一提的是,2015年永祥树脂生产系统降本降耗工作中,公司全年结转供电3000万kwh,节约成本240万元;根据110kv主变压器停运时间超过2年(节约基本电费近1000万)情况,改变基本电费申报方式,由容量改需量,全年节约基本电费110万元。另外,2015年公司完成了蒸发盐泥处理改造、乙炔气柜置换水回收改造、加强电解槽运行管理,以“四稳,一勤,一加强”为重点,强化电解槽管理,弥补因阳极片涂层老化带来烧碱电耗上升、新建锅炉脱硫装置,运行效果达预期,降低公司环保风险,节约环保费用、将离子膜烧碱装置已建好未用的综合污水站临时改为处理乙炔废水,极大降低了公司环保风险等大量工作。

2016年,周总提出坚持做好生产装置停车安排,进行系统置换、年度大检修及三期并管工作;全力以赴公关“液氯”销售渠道,寻求突破,力争落实与福华关于液氯紧密合作事宜;推进杜邦的安全管理方法,保证2016年生产装置安全、平稳运行等重点工作。

永祥多晶硅副总经理李斌:

只许成功不许失败

从永祥多晶硅2015年第一份合同生效开始,李总就下了“只许成功不许失败”的决心。在李总的带领下,永祥多晶硅多数生产管理、技术人员身兼多职,夜以继日,真正做到了“5+2、白加黑”的工作,边生产的同时做好技改,边技改的同时提前做好扩大产能后的各项生产准备工作。

在安全管理与管理提升工作方面,2015年,公司引入国际先进的管理理念和方法,进一步提升公司的管理工作,与此同时,积极开展安全培训、应急预案管理与演练,持续开展三级安全培训共计2789人次,开展安全观察与沟通1894次,开展“重大危险源”、“联锁管理”、“消防设施”、“节前检查”等专项检查39次。同时,公司修订应急预案,增加高危介质的应急处置措施及操作管理规定,开展应急演练12次。

2016年,李总提出目标,安全工作做到无重大以上安全、环保、火灾事故;各公司无8级以上伤残,千人轻伤率不大于千分之三;全面提升安全管理人员业务素质和工作绩效。管理提升工作做到杜绝重大亡人和火灾爆炸工艺安全事故的发生;完成2016年度计划中安全制度的修订100%;关键工艺危害分析培训和实施100%;建立隐患排查机制,事故事件报告、分析与统计等;建立多晶硅正向激励与绩效机制;2016年达到国内安全管理中上水平。

永祥多晶硅常务副总经理甘居富:

建标立制 强化执行

甘总从公司生产经营、综合管理、对外交流3方面对2015年工作进行了总结,并提出2016年经营计划。甘总详细总结了电力、蒸汽、氢气、氯气、生产辅料的降本措施。在降本增效活动的开展过程中,甘总广泛动员全体员工积极参与,全年实现降本增效1.268亿元,其中仅采购系统降本额就高达3950余万元。

“2015年于多晶硅而言是拼搏与收获的一年,公司顺利完成技改工程,使多晶硅产能达15000吨/年,同时通过技术创新、工艺优化及产品结构调整,使公司多晶硅生产成本及各项指标消耗达到国内行业最低,有效重塑了员工信心。”甘总总结到,通过组织结构的调整让员工看到了希望,开展传递正能量活动、各类培训、推行技工评定、科技创新、表彰先进、组织拓展等一系列聚势聚焦聚气的管理举措,有效提升和加强了团队凝聚力和执行力。

2015年,公司产能提升跃居全国第三,成本下降为全国最优后,受到上下游客户、各级政府及兄弟单位的高度关注,纷纷到公司参观考察,全年共接待上级领导以及各级政府领导参观、考察、交流、学习101批次。

甘总表示,在公司高管团队的带领下,在全体永祥人的共同努力下,来年多晶硅定能实现尽产尽销的目标。

永祥水泥总经理杜炳胜:

控制消耗 良性经营

2015年是永祥水泥真正意义上面对市场的第一年,房地产市场急剧下滑,需求不足,市场价格下跌超过30%,在这样的大背景下,公司完成了生料磨技改和技术人才引进,实现了标煤耗、熟料电耗内控指标历史最优、同规模最先进、产品质量大幅提升的不俗成绩。

2015年6月份,永祥水泥完成了生料磨的技改工作,台时产量从135t/h提高到240t/h,提高74%;生料电耗从26度/t降到18度/t,降幅达到33%;在提高运行烧成技能与窑系统漏风冶理后,2015年标煤耗降低7kg/t;熟料综合电耗,从上年度的平均72kwh/t降低到目前的57kwh/t,降幅达到20%,全年累计降低431.92万度,基本达到行业优秀水平;水泥电耗均降低3度/吨,全年累计降低231.3万度。2015年,永祥水泥生产成本持续下降,年末比年初下降达27%。另外,永祥水泥标准化一线岗位工作标准100%通过。

杜总表示,2016年于永祥水泥而言是希望实现的一年,是机遇与挑战实现的一年,公司将围绕“提升管理、品质营销、务实创新、行业争先”十六字经营方针,继续“传播正能量,天天打胜仗!”

永祥股份总监徐洪涛:

擦亮眼睛 精准反应

在过去的2015年,徐总所分管的永祥板块电力协调工作及永祥树脂销售工作降本增效成绩显著。电力协调工作主要包括内部服务于生产管理,外部协调电力成本下降。

关于永祥树脂的销售工作,徐总牵头对2014年、2015年的PVC市场价格、四川离子膜烧碱市场价格作了详细的对比分析,并针对永祥树脂的实际情况,及时改进树脂公司销售模式、调整结构、优化配置,产销同步、优化增效;及时抓住市场机遇,控制生产节奏,促进降本;多管齐下,在降低运费成本的同时增加公司销售收入。

徐总通过对2015年全国电改形势及四川电力形势的分析,对2016年的电力降本增效提出更高的目标。采取通过政策突破、直购电企业协同、拓宽发电企业渠道等多种方法力争实现目标。2016年树脂销售工作,一方面以出厂价高低为标准进一步优化PVC市场区域结构,另一方面则全力以赴攻关液氯,力争烧碱满产。

永祥股份技术总监易正义:

对标先进 不断创新

2015年,易总带领团队通过与国内外同行业技术专家广泛深入的交流和探讨,及时了解行业发展趋势,细致论证求证,及时将信息反馈公司。对标行业标杆,使公司的工艺技术和关联技术及装备不断进步,建设、管理及经营水平理念持续提升。“产业环境和需求日新月异,因此既要埋头拉车又要抬头看路。”易总提出,既要看到自己的优势,又要善于发现自己的不足,只有充分发挥优势,快速弥补和超越不足,才能保持长久竞争力和生命力!

易总详细介绍了2015年开展的主要技术研究与项目储备工作,包括FBR流化床多晶硅制备技术、500MW铸锭切片项目论证、新疆-犍为(利旧)新建项目研究比对及综合分析、光伏级硅有机橡胶项目调研、硅酸乙酯项目研究、广义电子级多晶硅项目研究等。

谈及来年工作计划,易总表示将继续跟进推动公司相关战略项目的深入研究和相关技术服务工作,本着公司经营和发展的方向,做好行业技术及配套关联技术发展的持续动态跟进,以及相关副产物有效开发利用、节能降耗、工艺优化和改进等工作,为公司2016年经营、战略目标的顺利完成与圆满达成而努力!

永祥股份总监赖永斌:

办好事情 解决问题

人事行政工作繁琐且涉及面广,2015年,在赖总的带领下永祥板块人力资源、行政、投资发展、证券事务等工作开展有条不紊并取得较好成绩。

赖总谈到,2015年,通过优化和整合,不断完善公司制度体系,全年共拟定印发相关文件95份。通过敏锐的判断,充分整合各方资源,在公司的统一部署下,全年申报项目10余个,申报成功3个,并获得多项国家及省市项目资金。法务工作方面,赖总充分发挥内外结合专业优势,指导和协助起草合同22份,审核合同68份,修改合同类文本150多份,发出律师函16份,商务催款函8份,提交金杜律所修改合同81份,有效规避公司经营中的法律风险。证券事务方面,妥善完成资料收集、基金备案、房产证等相关手续的办理,在公司上市进程中没有因为一份资料、一份文件、一件事情影响过进度。文宣工作方面,公司出台宣传管理办法,规范宣传管理,明确责权利,强化宣传工作,并完善了永祥网站设计的调整,全面上传更新网站内容,完成永祥画册、永祥宣传片的拍摄制作等工作。

赖总认为,我们在做每一项工作时,意识很重要,工作思路、工作方法都需要系统性思考,我们的价值就是积极主动想办法解决问题;另外,工作中要有预见性,整合各方资源做好沟通,最终把问题解决了,把事情办好!

2016年,赖总表示将继续做好公司上市的后续工作,用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作!

永祥多晶硅副总经理禚东举:

鼓励先进 鞭策落后

禚总首先为大家分析了2015年光伏市场的情况。2015年,国内多晶硅产能产量增长,市场供大于求,价格持续下跌;硅片电池市场需求大幅增长,产能产量不足,下半年价格持续上涨。在这样的情况下,公司通过制定严格的奖惩制度、鼓励先进、鞭策落后,强调团队精神,打造了一支勤奋、团结和执行力强的团队。同时,永祥多晶硅积极与通威太阳能(合肥)公司协同应对及把握市场,发挥集团产业链优势,提升公司市场竞争力,公司产品得到行业一致高度认可和尊重,在大客户质量反馈中位居前两名。

禚总对2016年的市场进行预测并提出销售工作计划。2016年公司将进一步加强团队建设,提高市场分析能力,通过参加行业协会、举办光伏展会、客户大会等方式扩大品牌知名度,通过提升产品质量和服务提升品牌形象,从而进一步助推公司销售工作。

永祥硅业总经理梁进:

找准目标 寻求新出路

梁总介绍,2015年的工作重心主要在于现有生产装置、设备的保养、维护和防腐,利用公司现有防腐人员对新配管线及公司主要设备、外管架、仪表、电控柜全面进行油漆防腐,完成防腐面积3400平方米,完成年初防腐任务;对有残存高沸物(三氯化铝)和高聚物(硅的六氯或八氯化合物)的物料贮罐,进行彻底清洗。

此外,永祥硅业也在积极寻求新的出路,紧紧围绕气相白炭黑项目以及白酒提纯项目开展工作。梁总介绍,2013年以来,公司基本把未来的发展定在四氯化硅生产气相白炭黑上,由于技术来源受限,公司利用所有的信息资源,先后与多批白炭黑技术专家交流、沟通。在白酒提纯工作方面,梁总通过对白酒的生产工艺、白酒的品质要求充分了解,带领公司自制了实验装置,采用不用产地的原酒,进行了多次实验,实验所得成品酒得到很多专家及国内高级评酒师的认可。

梁总表示,2016年,永祥硅业将继续推进白炭黑、白酒项目的推进,同时对分流人员会进行妥善安排,寻找新出路。

新疆永祥新能源总经理裘杰:

展望未来 激情满怀

作为永祥新疆项目的负责人,裘总表示,只要是董事会交办的工作,无论大小事都很珍惜,尽全力做到最好,力争为董事会领导不断、及时提供全面、详实、可靠的信息、数据,为领导决策当好参谋。

在新疆四年又三个月,裘总时时刻刻关注着当地多晶硅行业发展情况、竞争态势及地方政策,提出建议供董事会领导参考。例如:对离阜康最近的准东、石河子两个国家级经济技术开发区围绕投资环境(优惠政策、服务)、资源(土地、煤、电、水等)、基础设施配套、环保成本、物流成本、人工成本等进行全面、系统的调查、比较之后,及时报告董事会;在了解到对即将投入的新疆项目至关重要的部分优惠政策时,立即进行专项调查,详细掌握相关信息,整理后及时报告董事会。

按董事会需要,裘总选取阜康市、准东开发区、石河子开发区的友好企业,对2014-2015年的实际建设成本,包括主要建筑材料价格、人工、定额、工期及新疆新特硅业、新疆大全硅业公司的煤、电、水、蒸气、液氯、碱、硅粉等生产材料价格及人员数量、构成、人工成本等进行全面、详细并尽可能准确的调查,整理后报永祥易总及相关领导,为专家们测算新疆项目建设成本、运营成本及与内地相比较提供了可靠、详实的数据支撑。裘总在新疆的几年间,一直坚持按董事会决策、指示、要求按期优质完成了各项任务。

PDF 檔案使用 "pdfFactory Pro" 試用版本建立 www.pdffactory.com

谢绝偶然 掌控必然 天道酬勤 引领高峰

永祥股份举行2015年度表彰大会,刘汉元主席、禚玉娇总裁发来新春寄语

本报讯(记者 龙小龙)1月31日,永祥股份2015年度表彰大会隆重召开。永祥股份总经理段雍,永祥股份财务总监周斌,永祥股份副总经理周宗华、李斌,永祥股份总监徐洪涛等领导,各分、子公司部门经理以上干部及员工代表140余人欢聚一堂,共同分享2015年度成果,为2016年奋斗目标卯足干劲。

本次表彰大会,十一届全国政协常委、通威集团董事局刘汉元主席专门发来新年寄语,"祝愿永祥:谢绝偶然,掌控必然;天道酬勤,引领高峰。"通威集团禚玉娇总裁寄语,"集团对全体永祥人表示鼓励,对大家的精神和斗志表示敬意,祝福大家2016更有成就!让我们成为行业的骄傲!"会场用热烈的掌声感谢刘主席和禚总裁的殷切勉励,表示一定不负厚望,努力拼搏,再接再厉。

永祥股份副总经理李斌主持大会第一环节,表彰了管理提升先进个人、安全环保工作先进个人和团队、企业标准化建设和宣传工作先进个人和团队,颁发了奖牌和荣誉证书。接着举行了庄重的"2016年安全责任书签字仪式"。永祥多晶硅常务副总经理甘居富、永祥树脂常务副总经理周宗华、永祥水泥总经理杜炳胜分别与永祥股份总经理段雍签订了"安全责任书",对2016年确保安全、稳定、连续、高效、可持续发展作出了郑重承诺。

永祥股份领导班子在表彰会上给大家拜年

会议对2015年度优秀通讯员及宣传组织奖进行了表彰,颁发了优秀通讯员奖和宣传组织奖。

标准化建设是贯穿永祥2015全年的一项重要管理工作,在中检公司的参与和支持下,围绕"管理标准、技术标准和工作标准"三大标准,通过系统梳理包括"质量体系、能源体系、职业卫生及健康体系、安全环境体系、标准体系",进行制度整合,推动标准落地。在员工操作层面通过流程梳理,确定工作岗位非因人而设,制定相应的操作规程,操作规程按照从"员工中来、到员工中去,打造适用、符合性的岗位操作标准",适时配以绩效管理和属地管理来帮助员工岗位操作标准落地,最终实现员工的自主管理。永祥树脂已经取得明显成效,进入深入推进和固化阶段,员工自主管理初显,永祥多晶硅和永祥水泥已经起步,从初级阶段向中级阶段过渡。公司对"优秀辅导员"、"优秀推进员"、"积极分子"、"讲用活动优秀主持人"以及标准化体系建设相关奖项获得者进行了表彰。标准化推进优秀个人在会上分享了心得体会,信心满满地说"只有想不到,没有做不到"!

第二环节由财务总监周斌主持。本环节主要表彰"降本增效月"活动中表现突出和取得优秀成绩的个人和团队。2015年,在经济持续低迷、价格持续走低的市场环境下,为确保年度经营目标任务的完成,公司特别在11月下发了关于开展"降本增效月"活动的通知,提出"人均增效一万元"的奋斗目标,取得了骄人的成绩。公司分别颁发了"降本增效月活动积极参与奖"、"降本增效月活动突出贡献奖"、"降本增效月活动优秀团队奖"、及"降本增效月活动一、二、三等奖"。

永祥水泥标煤耗达到了内控指标历史最优、同规模最先进,为产品质量提升奠定坚实基础;永祥水泥生料磨技改成功完成,台时产量提高了74%,带来生料工序电耗降幅达到39%;充足的生料供应,为窑系统提高了台产创造了条件,通过工艺管控和优化,熟料综合电耗,达到行业优秀指标水平,降幅达到20%。

公司还设立了"总经理特别奖"。一是股份财务中心在重组上市和牵头组织降本增效以及内控管理方面做出了突出贡献,二是永祥多晶硅技改成功,提前达产达标,取得行业领先地位。

2015年,有泪水,有欢笑,有艰辛,更有收获。2016年将是永祥股份脱胎换骨,重获辉煌和成功的一年。围绕2016年总目标,永祥股份确定了"提升管理、品质营销、务实创新、行业争先"的经营管理思路。公司特设立了年度经营基础目标、计划目标和挑战目标,各板块负责人分别与段总签订了《经营目标责任书》。

最后,总经理段雍登台致辞,向2015年成绩卓越的团队和优秀员工表示真诚的祝贺,向依然奋斗在一线、默默奉献的干部员工表示诚挚的感谢。2015年,在全体干部员工的共同努力下,实现了从追梦到圆梦的过程,圆了技改成功、达产达标梦,圆了经营挑战梦,圆了上市梦……2015年有很多工作需要总结、需要进一步提升。2016年,公司将进一步建标立制,强化干部履职和执行力,加大检查、考评、考核力度,提高员工的安全技能和安全意识,要让员工对规程和标准敬畏,从而全面得到遵守和落实,真正做到刘主席对安全工作的指示:认识到位、认知到位、责任到位、执行到位;将进一步开展降本增效,把各项工作落到实处,取得大的突破,新年新气象,我们要用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作,全面突破,引领高峰,不留遗憾!

段总携永祥股份经营班子成员诚挚地鞠躬致敬,向干部员工及家人致以新春祝福。

■ 永祥多晶硅

建章立制 强化执行力

永祥多晶硅隆重举行"制度知识竞赛"活动

本报讯(通讯员 赖建文)1月28日下午,永祥多晶硅公司"制度知识竞赛"隆重举行。六支团体代表队共计400余人参加此次竞赛活动,竞赛取得圆满成功。

本次"制度知识竞赛"是多晶硅管理提升工作的一项重要推广活动,由安全文化和程序标准分委会提议并报请公司同意,旨在通过发动广大员工的广泛参与,让大家关注公司制度建设,理解掌握公司制度,从而严格遵守和执行公司制度,体现以制度为工作依据、以标准为绩效考核的管理机制。

为办好此次竞赛,公司专门组建了"制度知识竞赛组委会",具体负责此次竞赛的筹划、组织活动。为充分调动广大员工的积极参与,本次竞赛活动的形式采用的是开放型游园式竞答,竞赛以团体为单位组建参赛队伍,一分厂、二分厂、三分厂、电仪分厂、维修分厂和行政系统共六个团体分别组织代表队参赛。组委会将竞赛题目通过邮件、管理提升课堂等形式向各参赛队和选手进行了全面广泛的推广,各参赛代表队积极组织参赛队员学习公司制度、认真收集题目答案,以饱满的热情参与到本次竞赛活动中。

竞赛在大家的热切期盼中隆重举行。各参赛队和选手准备充分、胸有成竹,以无比自信的姿态投入到竞赛中。经过激烈的角逐,陈静等20名员工分获个人一、二、三等奖,三分厂、一分厂、二分厂代表队分获团体一、二、三等奖。

公司领导在竞赛总结会上对在此次竞赛活动中取得优异成绩的个人和团体表示祝贺,指出2016年公司的重点工作是"建章立制,强化执行力",制度知识竞赛是一次有效的尝试,公司将通过类似的各种方式做好制度建设、推广制度应用并最终提升全员执行力,为把公司建设成为世界一流的清洁能源企业而奋斗。

欢声笑语迎新年 游园竞技贺新春

本报讯(记者 林东绿)1月29日,阳光明媚,天高云淡,永祥多晶硅广场处处张灯结彩,喜气洋洋。在大家的期盼中,永祥贺新春游园活动在此拉开序幕。本次游园活动项目新颖,丰富多彩,有"拔河"、"穿针"、"投篮"、"棋牌""滚铁环""丢沙包"等10多个项目,为农历猴年新春着实增添了不少的节日气氛。

天公作美,冬日的暖阳早早地露出了笑脸,工作人员也早早地来到广场,提前做好游园活动各项准备工作。随着喜庆气氛浓郁的广播音乐在广场响起,员工们三五成群地向广场聚集,根据各自爱好、特长选择参加活动项目。本次活动不仅有展示集体力量的团体赛,还有展示个人风采的单人赛,各活动项目都有获奖机会,充满了趣味性和挑战性。活动现场,不少项目前面都排成长龙,欢快的笑声不绝于耳。其中,"穿针"、"夹弹珠"项目兴趣性高,很受员工们的欢迎,"'慈母手中线,游子身上衣',让我们想起了美好的童年时光",中奖的人笑着说。不少员工还将活动现场的照片传到微信,与家人朋友一起分享,更有甚者,直接展示获得的百元大钞奖金,幸福之情溢于言表。参加游园活动的员工,无论老少,也不论拿到奖品的多或少,大家脸上都挂满了欢乐的笑容。整个活动现场自始至终洋溢着喜庆、欢乐、祥和、向上的热烈气氛。

一场精彩纷呈的新春游园活动,令永祥全体员工充满朝气与活力,在充满喜庆、欢乐的氛围里度过了一段难忘的时光。本次活动不仅生动展示了永祥人自强拼搏、乘势而上、铸造辉煌的豪情壮志,更预示着永祥2016年将再上台阶,再谱新篇章。

永祥多晶硅召开 2015年管理干部述职大会

本报讯(通讯员 傅苏)1月13日-14日,永祥多晶硅召开了2015年管理干部述职大会。永祥股份总经理段雍、永祥多晶硅常务副总经理甘居富、永祥多晶硅副总经理李斌及公司其他相关领导出席了会议。

会上,各层级干部就2015年工作完成情况、工作中存在的问题、标准化建设、降本增效及2016年工作思路和规划等情况依次进行了总结、汇报。随后,甘总总结发言,并对2016年的工作提出要求。会议最后,人事行政部组织参会人员进行了现场打分测评。

多晶硅启动2016年第一期新员工培训

本报讯(通讯员 傅苏)1月18日,永祥多晶硅2016年度第一期新员工入职培训启动,来自各个部门和分厂的23名新同事参加了为期3天的入职培训。

本次培训形式丰富多样,通过老师讲授、分组讨论、老员工经验分享、军事训练、户外拓展及模拟演练等形式,让新员工知晓公司的发展愿景,明确作为企业人必须具备的基本素质和要求,必须完成职业心态的"五个转变",必须践行工作责任心和执行力等职业素养,使他们更加快速实现角色的转变,避免以后工作中出现盲点和误区。学员们在户外拓展和军事训练中充分发挥团队的智慧和力量,无论是分工还是沟通、协调、配合、服从,都展现出团队良好的精神风貌。

通过培训,大家对公司有了较为全面及更深入的了解,增强了新员工对公司的归属感和向心力,激发大家的主人翁意识,接下来各位学员将更有目标地投身到岗位工作中去。

■ 永祥树脂

一份耕耘 一份收获

永祥树脂隆重召开2015年度标准化总结大会

本报讯(通讯员 李艳)1月14日,永祥树脂2015年标准化推进工作年度总结大会隆重召开,永祥股份副总经理、树脂常务副总周宗华,中检集团张老师,以及各个部门、车间负责人与标准化工作对接人全体参加了会议。大会由人事行政部经理、标准化推进小组组长代长宏主持。

会上第一批试点单位和第二批跟进试点单位分别汇报了2015年的标准化推进情况和取得的成绩,推进小组也全面总结了永祥树脂标准化工作的情况和取得的丰硕成果。周总指出,2015年听到最多的话就是"今年很累"。但是,一份耕耘,一份收获,对于标准化推进的成果,大家也是有目共睹。标准化只有起点,没有终点,标准化的推进也是永远都在路上。

永祥树脂召开 中层管理和技术干部述职大会

本报讯(记者 龙小龙)1月6日,永祥树脂召开中层管理和技术干部述职大会,来自各部门、车间经理助理以上的管理干部和技术干部40余人在会上述职汇报,回顾2015年主要工作,展示工作亮点,剖析存在的不足并制定改进措施,并提出了2016年工作打算。会议由人事行政部经理代长宏主持,永祥股份总经理段雍、副总经理周宗华出席会议。

与会人员表示,2016年,他们将戒骄戒躁,认真践行永祥"提升管理、品质营销、务实创新、行业争先"的经营管理思路,打造高效执行团队,将标准化和降本增效进一步落到实处,为实现年度经营目标而做出不懈的努力。

永祥树脂标召开 标准化推进工作总结茶话会

本报讯(通讯员 李艳)1月21日,永祥树脂推进小组组织各单位负责人和标准化对接人召开标准化座谈会,永祥股份唐泽贵老师、龙小龙主编、周旭经理应邀参会。

会上,与会单位代表分别对2015年标准化存在的不足进行了剖析,并畅谈了2016年标准化工作的思路和想法。2016年,标准化工作将以三期工程技改项目开车运行为契机,继续大力推行目视化管理,加强文化宣传,进一步改变观念,让标准真正落地,力争将标准化的推行再提升一个台阶。

树脂公司标准化现场参观

■ 永祥水泥

再接再厉 共创新辉煌

永祥水泥隆重举行经销商座谈会

本报讯(通讯员 杜铮)1月20日,永祥水泥2015年经销商座谈会在公司会议室隆重举行。来自省内外25家水泥经销商代表50余人应邀参加了会议。永祥股份总经理段雍、财务总监周斌、财务总监助理陈瑛、水泥公司总经理杜炳胜及水泥销售、生产技术、财务、品管、人事行政等管理人员出席会议。

在听取了公司各部门的讲解后,经销商代表纷纷发言,对永祥水泥近年来的成绩和改善给予了肯定,同时也表达了在2016年加大合作力度、共同发展的良好愿望。会场上,你来我往,互动交流,气氛热烈,各经销商表示对永祥水泥的未来充满了信心。

永祥水泥总经理杜炳胜向各经销商表明2016年公司将坚持贯彻"提升管理、品质营销、务实创新、行业争先"的经营管理理念,提出了具体的目标、方向和措施,展示了公司实力,增加了客户信心。

永祥股份总经理段雍向各经销商客户表达新春的祝福,同时回顾了2015年永祥取得的成绩,并表示在未来的发展中永祥有能力、有实力提供更好的产品和服务。

会上,公司以2015年经销商业绩为基础分别评选出了2015销售贡献奖、最佳合作奖、2015年最佳进步奖,并邀请段总等股份公司领导为获奖经销商颁奖,鼓励各经销商与公司再接再厉,共创新辉煌。

座谈会的召开,让客户更加全面地了解了永祥发展现状及规划,进一步巩固客户与公司的合作关系,增强了携手共赢的信心和合作情谊,为实现2016年经营目标打下了良好的基础。

永祥水泥2015年度 迎新茶话会圆满召开

本报讯(通讯员 杜铮)在辞旧迎新之际,为加强沟通交流,达到凝心聚力,统一思想,为2016年的生产经营工作做好准备,使员工以更加饱满的热情和活力服务与销售生产,永祥水泥于2015年12月30日下午举办了迎新茶话会。永祥股份总经理段雍、永祥水泥总经理杜炳胜、永祥股份财务总监助理陈瑛、采购总监助理王超等领导及永祥水泥各中干、一线管理人员、技术骨干参加了此次迎新茶话会。

据悉,永祥水泥在2015年11月、12月的降本增效月活动中,实现降本增效金额267万。此次会上首先公布了11月、12月降本增效活动的评比结果并进行颁奖,商混站、水泥生产部、品管部、工艺部分别获得此次活动一、二、三等奖和优秀奖。

随后,杜总发表迎新致辞,并对2016年经营计划宣布启动实施。

段总总结了2015年永祥水泥历数成绩,同时指出工作中存在的不足,并鼓励大家在新任领导班子带领下实现2016年的经营目标,取得辉煌成绩。

水泥质量控制学习会成功召开

本报讯(通讯员 黄港)近日,永祥水泥成功召开了水泥质量控制学习会,公司生产、设备、销售等部门人员悉数到会学习。

会议由永祥水泥品管部工艺员蔡斌与罗越恒主讲,两位主讲人分别对影响水泥质量的关键点进行多方面的讲解与分析,并从原材料进厂到水泥出厂的品质控制进行了深度剖析。

在水泥生产过程中,原煤能耗非常大,对此,主讲人从煤的热值、灰分、挥发分、硫含量、水份等多方位讲解了原煤的特性,为水泥生产进一步降低煤耗打下了扎实的基础。在对水泥生产各环节的质量控制及要求进行讲解后,主讲人还对各岗位的质量控制提出了合理建议意见质量控制的具体要求。

通过对本厂生料、熟料、水泥的现生产质量控制参数与设定参数的对比讲解,相关岗位员工清晰地认识到现生产与标准生产的差距与今后努力的方向。

会后,各部门工段针对此次学习展开积极讨论,纷纷表示通过此次学习对水泥生产质量控制有更新的认识,在将来的工作中定能让永祥水泥的品质迈向一个新的台阶。

行业资讯

2015年化工行业运行情况

2015年,化工行业增加值同比增长9.3%,增速同比回落1.1个百分点。主要产品中,乙烯产量1715万吨,增长1.6%。初级形态的塑料产量7691万吨,增长10.5%;合成橡胶产量517万吨,下降3.3%;合成纤维产量4487万吨,增长13.4%。烧碱产量3028万吨,下降1.4%;纯碱产量2592万吨,增长3.1%。化肥产量7627万吨,增长7.3%;其中,氮肥、磷肥、钾肥产量分别增长6.3%、11.4%和8.3%。农药产量374万吨,增长2.2%。橡胶轮胎外胎产量92516万条,下降4%。电石产量2483万吨,增长1.4%。

重点监测的化工产品中,部分产品价格比上月上涨。12月份,烧碱(片碱)平均价格为2320元/吨,比上月上涨0.9%,同比上涨13.2%;纯碱1320元/吨,比上月下跌2.2%,同比下跌16.5%。尿素1440元/吨,比上月下跌2.7%,同比下跌9.4%;国产磷酸二铵2690元/吨,比上月下跌2.5%,同比下跌6.6%。电石2120元/吨,比上月上涨1.4%,同比下跌17.5%。 (据国家发改委)

光伏组件市场平稳 多晶硅价格出现反弹

近期大陆市场持续火热,多晶硅及硅片厂商因多晶硅库存状况良好,终于让大陆市场多晶硅价格出现反弹,成交价大多落在RMB104-106/kg的水平,并有大厂带头稳住报价,目标让近期价格持稳在RMB106/kg。

硅片部分,二月多晶硅片报价已陆续开出,成交价格稍有垫高。预期台湾多数高效多晶硅片二月成交价将落在US$0.90/pc。然而,由于下游电池片后势上涨难度渐高,且目前价格多晶硅片已略比单晶硅片昂贵,预期二月价格上涨幅度相当受限。

电池片部份,受限于先前电池片涨幅已高,电池片二月报价仅小幅上升,也有不少厂商须等待多晶硅片二月报价出炉后再规划二月的价格走势。且农历年后市况尚不明朗,不少下游厂商态度转趋观望,拉货力道不如过去几个月积极。值得注意的是,近期也有部分小厂受到汇率波动冲击,订单量不如以往,价格出现松动。大陆电池片价格持续稍有提升,然因人民币大幅贬值,故EnergyTrend网站之中国电池片报价稍有下跌反映汇率波动。组件受惠于中国本土电站需求续旺,实际成交价格维持在US$0.52/watt左右。预期中国多晶组件价格在农历年前仍将呈现较为持平的态势,海外市场则持续稍有跌价。 (据集邦新能源网)

全球塑料管道市场将以6.8%的年复合增长率保持增长

近日,爱尔兰市场研究公司Research and Markets预测,全球塑料管道市场将以6.8%的年复合增长率增长至2020年。其最新报告表示,市场的主要增长动力将是基础设施建设,新增建筑,更换老化管道,不断增长的人口,和不断提升的城市化水平。

在这个市场中,塑料管道的主要原材料包括聚氯乙烯、聚乙烯、聚丙烯和其他树脂。PE塑料管道的需求有望在未来四年里呈现最快的增长,主要用于化工行业和污水处理应用。

饮水供应管道和下水管道是该市场中最大的两个细分板块。住宅和商业建筑的增长以及基础设施建设热潮预计将刺激其增长。亚太地区预计将继续保持全球最大市场的地位,得益于建筑和工业部门的增长。 (据江苏化工网)

PDF 檔案使用 "pdfFactory Pro" 試用版本建立 www.pdffactory.com

>>> 永祥多晶硅 余炜

腾飞吧,永祥!

斗转星移,时光如梭,很快又过了一年。刚大学毕业那会儿,我就像一个懵懂的孩子,对外面的世界充满了好奇和幻想,永祥成为了我在社会立足的奠基石,如今的我,经受了几年的历练,有了一次质的飞跃。

“沉下来,只有沉下来做好每一件事,才能有所作为。”至今记得面试时领导说的这句话,那是我来永祥收获的第一笔财富,它不是现金也不是支票,而是两个字——态度,一种做事的态度。

2015年,这个注定不平凡的一年,我们共同经历了从一个名不见经传的企业一跃成为行业前三,不管是奋战在一线的生产工人还是各个部门的行政人员,都紧张有序地坚守在自己的岗位上,一步一步实现着自己的承诺,这不仅是我们每个永祥人的责任,更成为一种生活态度;但从中也让我真切感受到自己在实践中的匮乏。

很喜欢海明威的那句话:“人,可以被消灭,但不能被打败,真正的失败源于一个人的自我放弃——放弃奋斗,放弃努力,放弃梦想……永不言弃的人是不可能被打败的。”

我们身处一个变革的时代,一个千帆竞发,百舸争流的时代。要想突破困境,不被淘汰,我们所能做的只有奔跑,比任何竞争对手速度都要快地向前奔跑,这不仅仅是个人努力,更需要我们与公司同呼吸,只有这样才能真正实现自我,获取成功。永祥对员工的口号就是要打造世界一流的清洁能源企业,永祥人的明天,是用智慧描绘的蓝图,用脊梁铸就的辉煌。

记得曾看过一段故事,静谧的非洲大草原上,夕阳西下,这时,一头狮子在沉思,明天当太阳升起,我要奔跑,以追上跑得最快的羚羊;此时,一只羚羊也在沉思,明天当太阳升起,我要奔跑,以逃脱跑得最快的狮子。其实无论是羚羊还是狮子,这都不重要,重要的是,当太阳一升起,你必须要为生存拼命奔跑,向着太阳奔跑!

曾记否,匆匆告别校园的我们,背上行囊、带着希冀踏进了永祥的大门,是如此年轻有朝气,赋予初入社会的我们激情和力量;曾记否,经历了汗与泪洗礼的我们,一次又一次将心拉得更近,她是要我们在身心的较量中去感受团结的力量,去领悟跌倒又站起来的喜悦,她更是要我们去体会什么才是敢想敢干、勇于创新的精神!

在永祥,我不仅懂得了工作的态度,也学会了做人的态度——内敛而不张扬,深刻而不浮华。这些经历都将成为我人生中一笔宝贵的财富,成功或失败本身就是同一个过程,最后一次跌倒后的爬起,我们就称他为成功!

所以,让我们清醒自己的存在吧,让我们抛弃迂腐与唯诺,大胆去面对竞争与选择;让我们在竞争的疾风后留下硕果累累,让我们在竞争的涤荡中坚若磐石、韧若蒲苇,让我们在竞争的山路上攀越一个又一个山峰!让我们像所有站在全国乃至全世界前列的大企业一样,一路披荆斩棘,走得更远,变得更强!

今天,我为永祥感到自豪;明天,我与永祥一同腾飞!

>>> 永祥树脂 蔡平

立足岗位 降本增效

节能降耗,降本增效,对于企业来说,这是一个永恒的话题,它承载着企业的发展与兴衰。今天我们的化工行业,随着原材料价格不断上涨,成本不断增加,市场竞争日趋激烈,而PVC价格却迟迟上不去。面临如此严峻的现实,我们只有朝着节能降耗,降本增效的方向,用我们永祥人的智慧和行动走一条节约增效之路。降低成本,走增收节支、增效双赢的发展道路,已势在必行。

俗话说:“节约如同燕衔泥,浪费就像河决堤”,据统计,一个水龙头如果一秒钟滴一滴水,一年便滴掉36吨水,这是多么大的数字啊!对于我们来说:一滴水、一滴油、一度电、一公斤煤数量虽小,可正因为我们缺乏了对一点一滴的节约,才造成了可怕的资源浪费。资源面临枯竭的警钟,一再为我们敲响。

我们身为电仪车间的一员,如何节约维修成本,加强设备管理,使公司主要电气设备保持经济运行状态,减少水、电、蒸汽的消耗,就能为公司节省一份资金。如何将这方面的工作落到实处,做出实效来,是一件不容易的事。有人说过:“不简单,就是把简单的事千遍万遍地做好;不容易,就是把容易的事千遍万遍地做好,平凡与不平凡只是一步之遥。”为此,电仪车间制定了很多降本增效细则,经过大家的努力,也获得了一定的成绩,节省了部分资金。

降本增效是一项零碎劳动,我们要在本岗位上发掘可以为公司节省资金的突破点,把工作做到细处,不怕麻烦,本着“主人翁”的精神去做工作。如何在立足岗位的同时做好“降本增效”工作,这就需要每一位员工在日常工作中从工作步骤、环节、细节中发掘可以改进的地方,把工作做得更好,并且能为公司降低成本,这就是成功。

在我们的日常工作中,着重做好以下几点工作:第一、必需确保各项工作安全进行,安全是基础,没有了安全,谈不上效益。2015年度车间全年无较大安全事故。第二、确保电气设备安全经济运行,做好电气设备的日常维护、维修、保养工作。2015年度完成ERP计划检修、故障计划检修、维护保养等合计约630项,月度平均完成率99%(未完原因为机泵无机会停车)。第三、做好修旧利废,达到降低维修成本。自开展“降本增效”活动以来,我们通过修旧利废使用合计为公司节约约16.86万元,为公司节省了部分不需要的浪费,达到了“降本节资”的目的。第四、做好成本管控,合理安排维修计划并根据计划做好材料费用预算,使每项维护支出控制在预算内。第五、提高维修质量,质量是企业的生命,维修质量的好坏,直接影响到成本的支出,要做到一次性完成,不返工,这样既节省了劳动力、又节省了材料。

“降本增效”活动已经全面开展,我们会在今后的工作中,首先立足岗位,做好本职工作,与公司同呼吸、共命运,为节能降耗,降本增效贡献自己的力量。

祝愿我们的永祥一帆风顺,越走越好!

>>> 永祥树脂 张君

我是一滴工业水

我家族的名字叫“水族”,美其名曰“生命之源”,我们生活在地球,我们孕育着地球上所有的生命。

我水族的成员有很多,有海水,江水,河水,溪水,有雨水,露水,有自来水,饮用水……而我的名字却叫“工业水”。

工业水,俗称“工业用水”,在现代化企业生产中都有用到。我的名字也许不好听,但在生产中,我独当一面,我必不可少。

我在永祥股份有限公司工作,我兢兢业业,一丝不苟。我从泵房出发,在工业水泵的帮助下到各个生产车间工作。化工生产中用到我的地方有很多,如锅炉用水,蒸发用水,氢氯气洗涤用水,机泵冷却用水,消防用水,员工用水等等。

我还有一个同事,也是我的好朋友,他的名字叫“电”,我们是“水电”组合,他和我一样,生产中至关重要,必不可少。我们无处不在,哪里需要我们就到哪里去,我们精诚合作,团结互助。我需要电,没有他的帮助,我也无法顺利完成公司下达的任务。

我爱我的岗位,我从不休息,所以我是一个名副其实的工作狂,我努力想把工作做到最好,所以我加大了步伐,我肆意地挥霍着,忘了节约,我不断地消耗,我疲惫不堪……我的精力在一点一滴的浪费。我为公司创造价值的同时,也为公司增加了消耗,增加了成本。

随着公司“标准化管理”以及“降本增效月”的开展,我恍然醒悟,为了达到公司“人均增效一万元”的目标,我开始想办法,我绞尽脑汁,我在心中作了深刻的自我检讨。

一个念头在脑海中冉冉升起:“不要浪费,我要节约!”

各个部门都在行动,员工们也积极的提出了许多好的建议,在技术上,资源上……他们也提到了我,从我做起,人人节约,拒绝浪费。大到人才的合理运用,技术的不断改善,小到一滴水,一度电,一颗螺丝,一支笔,一张纸……

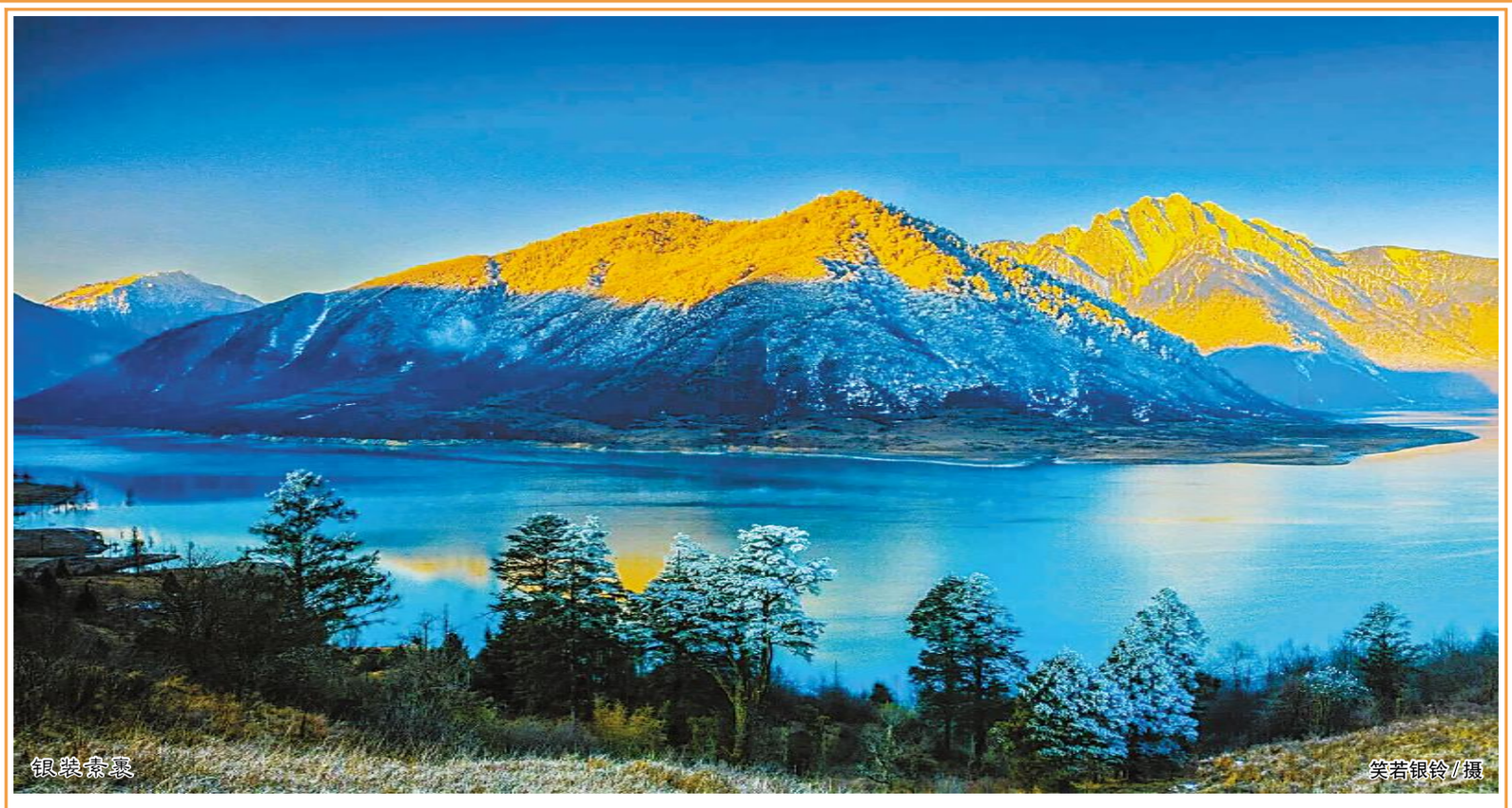
我也不甘于人后,我决定合理运用我的资源,合理安排作息时间,从细节做起,从点滴做起,机封水关小了,长流水不流了,洗涤水改造成循环利用了……

降本增效,重在全员参与,拒绝浪费,人人皆有责任。

降本增效,人人都行动起来,“滴水成河,撮土成山”。

我们水族孕育着地球,地球离不开水,人们需要水,我们的资源本就缺乏,我们的企业需要大量的工业水,我们员工要学会节约,从水开始,一点一滴,不再浪费。

我只是一滴小小的工业水,响应永祥树脂公司“降本增效”的号召,流走在公司的“血脉”之中,我为公司注入无穷的力量,我们共进退,我们的脚步从未停止,怀揣着希望,勇往直前!



银装素裹 笑若银铃/摄

>>> 永祥树脂 张君

共创辉煌

永祥开展节约潮,人人参与志气高,
各个部门齐协力,公司未来更美好。
办公部门先做起,经理主任也参与,
节约纸张来降本,绝不浪费一支笔。
品管部门做得好,分析设备来改造,
节约成本有效率,人人技术百分高。
电仪车间众志诚,修旧利废来降本,
能为公司增效益,员工个个有精神。
公用工程办法多,收旧减排不用说,
合理运用水电气,一点一滴皆成果。
机修车间劲头足,能工巧匠不胜数,
废旧设备经修理,再用三百六十五。
烧碱车间建议好,办法点子实在高,
精打细算降成本,废旧设备都是宝。
精益求精氯产品,标准落实入人心,
属地管理有成效,安全生产铸成金。
乙炔车间爱动脑,电石回收成效高,
节约用水节约电,点石成金聚为宝。
聚合车间不清闲,产品质量把关严,
药品助剂回收好,绝不浪费一点点。
干劲十足氯乙烯,触媒控制消耗低,
勇于实验增成效,团队合作创奇迹。
公司上下人人忙,降本增效创辉煌,
事事做到标准化,共建美好的永祥!
十三载风雨多飘摇,千百颗雄心从未老,
一声呐喊,热血燃烧,龙腾万里诗今朝!

>>> 永祥多晶硅 范双林

滴水汇成江河

公司从今年10月开始开展降本增效活动,虽然时间不是很长,但收效甚好,一件件看似普通的事情已经在降本增效活动的中得到体现,如食堂用餐时倒掉的饭菜减少了,长明灯熄灭了,长流水没有了,下班不关电脑显示器的现象消失了,座机话费减少了,复印纸的背面都在重复使用了,换下来能够用的零部件经过修复还在继续使用了,这些都是推行降本增效活动的一个个转变,这些看似普通的事情,却是大家降本增效意识改变的表现。

我们人事行政部的全体员工同样也积极行动起来,充分发挥管控职能,尽可能把各项成本费用降到最低点,比如在办公用车管理方面,我们建立规范的用车制度,控制长途用车、公车私用和重复用车,并要求提前一天提交用车申请,以便于定时合并用车;在电话费用开支方面,固定话费和移动话费统一调整报销标准,降低了话费的支出;在接待用餐方面,能够在食堂就餐尽量安排在食堂,根据接待标准安排;就连垃圾袋感觉小不起眼也值了多少钱的东西,我们都在想办法节约,把垃圾倒掉垃圾袋多次重复使用,清洁用具坏了,保洁人员自行维修好继续使用;办公室能够不开灯的时候尽量不开,并且灯都是分开控制,没坐人的地方不开灯。

如此种种不胜枚举,降本增效的理念已经渗透在我们的思想中,落实在我们的行动上。

作为一名普通员工,我也问自己,在降本增效工作中我们能做些什么呢?我没有雄心壮志,也没有宏伟计划,我的想法很简单,从自身岗位工作出发,从小事做起,从节约每一度电、每一滴水、每一张纸开始,不积跬步无以至千里,不积小流无以成江海,我们永祥股份2000多人,一年下来能够节约一大笔费用,更何况我们不只节约水电纸,还可以节约更多的东西。

我相信只要我们都把公司当着自己的家,把降本增效工作视为己任,一个人的力量是有限的,但是无数的有限力量结合起来就是无限的力量,从实施降本增效的活动以来,大家积极响应主动工作,你追我赶争做降本第一人。降本增效,我们在行动,日积月累、积少成多,我相信人均节约一万元是可以实现的,并且还会继续增加的!

>>> 永祥树脂 杨兵蓉

勤俭节约创效益

人们经常说,降低成本,提高经济效益。也就是说,成本降低了,经济效益也就提高了。降低成本是提高经济效益的途径之一。

谈到降低成本,不免要说一下节约,我认为节约也是降低成本的一个途径,如:依靠科技进步改进生产工艺或增添新型设备,让设备运行达到最佳配制状态。这些都是降低成本的途径。但是节约却是必不可少的途径,通过动脑筋,想办法,达到降低成本的目的,难道不是一种很好的节约吗?

近一年来,我们的确在降低成本方面做了许多工作,如:生产上改进了现有不符合市场需求的设备配置和运行方式,努力降低了各种能耗,在材料管理上采取旧物回收翻新再利用等,这些做法都很好的节约了资源,降低了成本,公司也真正尝到了降低成本带来的甜头,应该说这些成绩都是可喜的。但是,不容忽视的是,在我们周围还经常看到一些浪费现象,如:废旧材料没有很好的利用,长明灯长流水的现象依然存在,员工的节约意识淡薄等。

说到这里,我想到了一篇报道:我国有个考察团访问日本,参观了日本大财团丰田公司。细心的参观者发现卫生间的每个抽水马桶的水箱中都有几块砖,他们感到十分惊奇,公关人员见客人面带异色,便笑着解释道:放砖是为了缓解水流速度节约用水。节约,是丰田公司成功的一大因素。

在水箱了放砖头,按中国人的说法是“小家子气”。然日本丰田公司正是靠这“小家子气”发家致富,走向成功。这种巨富不忘节约的精神,是多么难能可贵啊。相比之下,我们应该感到惭愧,一个知名大财团尚且能够坚持从点滴做起,何况我们这个并不富裕的企业不更应该时时牢记节约吗?

勤俭节约是中华民族的传统美德,一个人,一个企业乃至一个国家,如果想有作为,决不能奢侈浪费,而必须把勤俭节约作为自己的道德准则。

“浪费犹如河决口,节约好比燕衔泥。”只有时时处处不忘节约,我们的企业才能日益富裕,我们的国家才会兴旺发达。

>>> 永祥水泥 左伟

小改造 大增效

自从公司开展降本增效以来,全体员工时刻都在围绕着降本增效想方设法、出谋划策。哪怕是办公室人走关灯,饮水机不用时断电等看似微乎其微的小事,无一不体现了公司每个员工一心想着为响应公司降本增效的号召献上自己一份微薄的力量。

永祥水泥商混站每天都会因为冲洗场地、清洗搅拌主机和混凝土罐车洗罐产生较多的污水。这些污水在污水池装满之后,少量用于低标号的混凝土搅拌,其余的只能通过抽取后用罐车拉去倾倒。商混站领导孙总看着这些污水哗哗地流去心痛不已,第一想法就是如何将更多的污水变废为宝,从而降低成本。接下来孙总找到机修班组的人员一同到污水循环站商讨办法。最终大家得出一个简单可行的方案,将原来流向1#、2#污水池的污水方向改为直接流向沉淀池,待到沉淀池中的污水通过沉淀利用后再通过打开阀门将污水池的污水放到沉淀池中沉淀。这一方案确定后,立即安排了实施改造,改造的费用仅500元左右。污水通过在沉淀池中沉淀后极大了降低了污水浓度,提高了回收利用价值。这还没完,配方工程师朱小刚也脑洞大开,是否可以将水用来改良混凝土配比呢,在C30以下低标号混凝土中,在不影响质量的前提下掺加一定比例的回用水。

比如说,C15混凝中原来清水用量是100kg/方,通过调整使用回收水达到75kg/方,每方混凝土就节约75kg清水,按生产成本清水1元/吨,一方混凝土就可以节约近1毛钱,假如按照站里月产量平均12000方混凝土,就可以为公司节约1200元。同时,污水浓度降低之后还可以清洗混凝土罐车和冲洗砂石分离,这两项一个月就可以为公司节约2000元的水费。在定期清理沉淀池中的沉淀物时还可以通过砂石分离机回收少量砂、石。通过这样一个小小的改造,原来用罐车装污水倾倒的次数极大减小了,以前每月倒污水的车数大概在20车左右,每车的燃油费是12元,一个月下来又为公司降低了240元的开支。以前倾倒后的污水横流现象没有了,在环保方面也是做出了突出贡献,可谓是一举多得。通过这样一个小小的改造,将污水合理处理利用,节约了水费,降低了成本。

全体员工都在为公司将本增效不断努力着,因为公司这个大家庭需要每一个员工去建设,才能使公司的明天更美好。

>>> 永祥多晶硅 天涯

生而为赢

三年前的一个冬天,走进永祥的那一刻,我的人生开起了新的一页。在那一天,我认识了很多青春洋溢的面孔;在那以后,我接触了更多敢想敢做的永祥人;在那以后,我见到了数之不尽的感人瞬间,时刻诠释着生而为赢的信念!

烈日下的军训,汗水浸湿了全身又从衣角滴落,奋力冲过终点,然后释然地躺在地面,脸上绽开胜利的笑容,我们不甘人后……

四楼的会议厅,聆听教导,仔细记录,专心备考,失落过也开心过。我们会为每一次的上升而自豪,在心中期待下一次的自我超越,想胜过自己赢过他人……

在公司的装置上一个写有“打造世界一流清洁能源企业”的牌子,那些字使每一个人走过的永祥人都会在心里产生强烈的责任感与使命感。让永祥于明天在自己的手中散发光彩,这一梦想已牢牢印在每一个永祥人的心中,给予永祥人激励和希望!在面临困难和抉择的时候,给人以前进的动力,也让人看清未来的方向。

选择成为永祥人,让人生拥有一个新起点,在以后的日子里时刻回首,看看我们的路已走了多远;选择成为永祥人,让人生有一个新意义,在每个清晨回想,看看我们的昨天已沉淀了多少汗水;选择成为永祥人,让人生有一个新目标,在每一个停歇的时刻,思考我们的梦想距离有多远?来到永祥,是为了汲取更多的动力;来到永祥,是因为永祥一直在“赢”道路上奋勇向前;来到永祥,是为了与永祥共同发展,这就是生而为赢的道路!

在人的一生中,会遇到许多的转折点,态度在这些时刻决定着我们是一鸣惊人或是一蹶不振。生而为赢,就是要我们在决定命运的时候能鼓起勇气,坚定信心,勇往直前,勇攀高峰,做到“会当凌绝顶,一览众山小”。一生中有许多看似可信实为借口的理由,让我们放弃了稍纵即逝的机会,让我们在犹豫中走向了人生的分岔路,虚度了光阴。生而为赢,就是让我们不再徘徊,撕碎那些自欺的谎言,果断伸出双手,牢牢把握身边的机会,走向人生的新高度。

永祥人是生而为赢的,就是要坚定不移地做一个不屈、不怕、不傲的永祥人,在一个生而为赢的团队是乘风破浪,披荆斩棘。

今天,在永祥有许多生而为赢的故事正在上演,从一个数据开始,做到毫厘无误;从一台机器开始,制造出优质的产品;营销从一个脚步开始,使永祥的产品遍地开花……因为生而为赢的永祥人,梦想之路慢慢变得越来越宽广、越来越稳健也越来越真实!生而为赢,就是加入永祥,让自己也演绎出一个故事,为梦想添砖加瓦。

永祥用勤奋揭开了一个生而为赢故事的序幕,而今有越来越多的永祥人加入到这个生而为赢的团队中,让我有理由相信永祥的明天将更加精彩!现在,就让我做一名永祥人,奉献自己,成为燃料,与永祥产生光和热的化学反应;做一名敢做敢拼的永祥人,迎难而上,勇攀高峰;做一名生而为赢的永祥人,坚定信念,乘风破浪,披荆斩棘,演绎出属于自己的精彩篇章!

2月寿星

永祥水泥

段云清 冉际忠 李向东 黎 明
袁小顺 蔡何鑫 陈汝祥 袁 红
刘世贵 周小惠 何林浓 陆洪林
谢 辉 杨长江 纪尚春 胡泽军
周树根 蔡承秀 蒲明学 陆 军
黄勇A 谢民勇 蒋加胜 刘彬容
杨杰A 帅东梅 毛建桥 张勇强
谭 波 谭 宇 刘 江 王 清

永祥树脂

龙小龙 王小波 林世琼 毛 莉
杨玉琼 陈富贵 黄绍莲 潘长英
赵开银 吴旭东 欧 勇 杨玉华
潘 冲 何江船 杨 南 岑 勇
张迎文 张桥A 宋跃利 刘超铭
蔺文向 吴 麟 李顶霞 刘静B
党庆英 宋 杨 张晓辉 胡学会
冯 义 周桂芳 党剑华 唐凤华
李勇A 包连凤 王 睿 李 寅
敖茂霞 李晓芳 徐 慧 罗勇C
崔进春 方全贵 杨 平 黄林A
范方丽 苟 敏 杜厚荣 范友全
吕 平 曾 勇 易勇A 熊远纲
余强B 郑玉梅 马勇B 龚春梅
罗三能 周远惠 付 涛 冯小强
谢世兵 杜洪全 许同华 张辉虎

永祥硅业

邹 艳 代雄军 万紫云 谭志勇
韦 钟 李光祥

犍为多晶硅

夏绍兰 杨大彬 赵清银 吴 洪

四川永祥多晶硅

卫 雄 黄 琴 文海龙 王 梅
张学琴 王世春 邓良富 帅 波
程 俊 余茂林 梁娇利 吕 燕
徐继勋 代晓涛 刘玉秀 张桂芳
周 裕 杨 华 姜世萍 余 平
王嘉川 罗容A 周哲宇 田小青
张德洪 艾年君 钟晓波 顾永刚
杨柳A 王和春 张彬A 邱正琼
周 君 郑德云 黄 成 蔡生富
张强C 陈 玲 廖珠利 宋 凯
郑长有 周 权 陈小凤 卓 为
杨 鹏 易志远 税必凯 周洪富
王 辉 黄保强 邓春燕 宋永红
徐桂容 左文渊 毛旭伦 甘 敏
李寿琴 陈 君 王超C 周 敏
李 愿 王大和 吴永安

刊头题字:中华新闻工作者协会主席、原《经济日报》总编 艾丰 本报地址:乐山市五通桥区 邮编:614800 电话:0833-3155300 内部报刊 免费赠阅

PDF 檔案使用 "pdfFactory Pro" 試用版本建立 www.pdffactory.com