



# 永祥通讯



YONGXIANG NEWS

2016年7月1日

永祥股份 主办  
通威传媒 承办

http://www.scyxgf.com/  
新闻热线: 0833-3155300  
投稿邮箱: bjb@tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证第01-034号

出品人: 段雍

总编辑: 黄其刚

主编: 龙小龙

编辑: 安徽 唐黄之

美编: 黄远超

## “互联网+采购” 打造一流企业

### 永祥股份隆重召开供应商准入体系及备品备件管理研讨会



段雍董事长在会上作重要指示



段雍董事长在会上指出,要充分利用科技进步技术手段,与时俱进,打造“公平、公正、公开”和“风清气正”的经营环境;要围绕生产核心,装置“安全、稳定、长周期、满负荷”运行是最大的降本增效,各部门的工作必须服务于这个目标;要通过建立供应商准入体系、年度评价体系、黑白名单、优化备件库存管理等,服务于安全稳定生产;要进一步落实降低备品备件库存的措施,提高备品备件管理水平,高标准严要求,打造一流企业,彰显工匠精神。

设备监造对于设备安全、稳定、长周期、高效运行起着至关重要的作用,由袁总牵头拟制的该项管理标准详细而明确地规范了监造职责、范围、工作流程、监造内容、安全预案等,弥补了公司在该项管理标准方面的空白。

会议指出,信息日新月异,随着科学技术的进步,互联网一路高歌猛进,在商务领域发挥出巨大的作用,也显示了强大的功能。此前,永祥股份在“互联网+采购”等管理方面已经做了一些尝试,如水泥混管理系统、水泥销售电商平台、ERP办公应用系统、Eps网上采购平台、自

析系统等。同时,会议认真分析了永祥供应商体系现状,听取了采购部供应商管理体系推进情况汇报,就存在的问题和困惑展开了激烈讨论,并对供应商准入体系建设的9项标准、表单和准入制度进行了充分讨论,正式文件将在进一步修订完善后于7月底前颁布实施。

#### 公司动态

#### “永祥 YONGXIANG” 商标获“四川省著名商标”

本报讯(通讯员 邱阳梦远)近日,四川省工商行政管理局正式发文《关于认定“舞东风”等188件商标为2015年度四川省著名商标的通知》,四川永祥股份有限公司“永祥 YONGXIANG”荣获“四川省著名商标”。

#### 通威股份监事会主席 晏保全考察永祥股份

本报讯(记者 林东绿 通讯员 李伟 译)6月28日至30日,通威股份监事会主席晏保全,监事杨仕贤、独立董事北京新华会计师事务所四川分所所长陈小华一行赴永祥股份考察。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍及永祥股份各公司相关领导、部门负责人热情接待并陪同。

#### 九三学社首席研究员 陈国先一行调研永祥

本报讯(记者 林东绿)6月14日下午,九三学社四川省参政议政委员会首席研究员、四川大学教授、区域经济专家陈国先,九三学社四川省参政议政委员会委员、成都九三企业家联谊会副秘书长、成都科文汇文化传播公司总经理蔡鹏以及九三学社乐山市委委员一行10人到永祥调研指导工作,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍、永祥股份财务总监助理陈焱热情接待并陪同。

#### 永祥多晶硅获四川省 安全生产监察组好评

本报讯(通讯员 陈玲)6月22日,由四川省安全生产监察执法大队任建华副队长带队,乐山市安全生产监察执法支队支队长曾江、五通桥区大队大队长谢刚、乐山市危化协会专家赖彩文一行组成的监察组莅临永祥多晶硅进行安全生产监察执法检查,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富、永祥多晶硅总经理助理汪云清热情接待。

## 巧用工具方法 做好风险防控

### 专访永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌



见到李斌时,他刚刚向刘主席汇报完美国多晶硅市场的考察情况。“多晶硅市场瞬息万变,这次考察让我们进一步了解了国外行业的发展情况,也为下半年的工作开展提供更多的参考。”李斌笑着说。加盟通威十多年的时间,从农牧板块进入新能源领域,李斌经历了永祥转型发展的全过程,也见证了通威新能源产业的成长壮大。

#### 一个值得挥洒热血与汗水的地方

2001年5月份,李斌离开了工作十多年的国家企业加盟通威。“看中的就是通威

的发展前景,当时接触的企业很多,但像通威这样踏踏实实的企业却并不多见。”谈到当初的考虑,李斌直言不讳。

2004年,李斌从重庆通威进入永祥,负责永祥二期项目工程建设,正式从农牧板块过渡到新能源领域。2006年6月,永祥多晶硅公司成立,李斌从此与多晶硅结下不解之缘。2007年下半年,永祥开始组建多晶硅团队,引进了一大批技术专家。

行业的严酷造就了永祥人坚毅的品质,这几年来,永祥通过引进国外先进技术和设备,不断提升自主创新能力,经历四次技改,在整个行业的洗牌中坚持了下来,迎来了属于自己的“春天”,李斌记忆犹新。

加盟通威已经15个年头,这其中的坚守,李斌表示这源于自己对通威文化的高度认同。“我们能够经历寒冬,很大程度上也是因为我们对于通威企业文化、理念、管理机制的坚守,这对永祥的发展起到了很大的作用。”在李斌看来,如今,通威的企业文化理念已经深深植入员工心中,落实到员工的具体行动中。

2014年、2015年,永祥多晶硅励精图治,提升管理,取得了较好的成绩,极大地

鼓舞了员工士气。“看一个企业,要看它的文化理念和长远发展,这些年遇见的企业家很多,但像刘主席这样,对于员工,既严格又宽容,一般企业家做不到。习惯了通威的管理模式,更坚定了信念,通威是一个值得我们去挥洒热血与汗水的地方。”李斌说。

#### 巧用工具和方法 提升管理品质

作为化工企业,管理提升永远在路上。李斌表示,去年,永祥成立了管理提升小组,以安全管理和风险管控为切入点,通过建设永祥特色的安全管理体系,带动核心业务管理系统的完善与全面提升,实现永祥的长期、安全、稳定、高效运行。

在李斌看来,不能就安全谈安全,安全管理要做到本质安全。

去年,永祥推行属地管理、目视化管理的原则,划分属地区域,明确属地职责和责任,形成“我的属地我做主,属地是我家”的氛围。此外,鼓励员工积极查找安全隐患,以公司、分厂和员工三级隐患排查的方法,查出隐患871项,现已全部整改完成。

李斌表示,今年,在继续深化“8+2”高危作业管理的同时,永祥还引入了JCC工作循环检查的工具方法,查看标准和员工执行是否一致,标准和实际操作之间是否存在不合理的空间,有无改进提升的空间。重点推进工艺危害分析,查找“偏离”,与隐患排查不同,工艺危害分析是由工

段、技术等专业部门,从系统性的角度查找设计、施工的偏差,比如阀门管线的质量、材质是否符合要求、管径旁路是否合理等。

在安全管理上,永祥还推行层级责任书,每个员工和上级签订目标责任书,并且纳入部门和员工的考核。在安全检查上,制定了全年安全检查计划表,把安全检查内容细化分解到每一周,每次检查的内容不一样,也避免了安全检查“重形式轻内容”的问题发生。

通过这些工作的开展,员工的安全意识得到显著提高。“以前员工认为这是安全和技术部门的事情,现在自己会主动参与到其中来,形成一种习惯。经过分析后,一些不安全因素也得到排查,今年我们做了三次检修,没有出现一次安全事故。”李斌说。

采访中,李斌反复强调安全管理不能停留在文件上,好的安全管理一定是每件事情都有标准、有制度,有好的工具和方法,员工都能够按照标准做事情,自动自愿养成一种习惯。

#### 实力为先 打造精品示范硅料公司

作为通威新能源产业链的重要补充,永祥硅料公司在建设之初就有着自己的定位,即把硅片的低成本和高质量做到行业的极致,打造精品示范的硅料公司。

谈到500MW高效太阳能硅片项目的上马,李斌表示,因为外观的原因,公司有一部分产品销售价格不高,同样的品质、内在质量,价值却被低估。“我们成立硅料公司,想提升这部分多晶硅的价值,补全公司的产业链。”李斌说。

在李斌看来,尽管项目规模不大,但是公司的起点比行业要高,一定要建成精品工程。在硅料公司成立前期,李斌和团队进行了大量的调研工作。根据刘主席“建出水平、建出速度、建出效益、建出永祥人的风采”的指示,公司再次组织技术、市场等相关人员对项目技术路线进行了充分分析论证,将项目技术路线调整为G7铸锭+金刚线切片。

“与之前的技术路线相比,G7铸锭+金刚线切片更具优势和投资的前瞻性,避免了建成落后的局面出现。”李斌说。对于硅料公司的发展规划,李斌表示,首先要按照刘主席的指示,把500MW做成行业精品项目,把项目做好做精,同步适当做大,把质量做到最好,成本做到最低。不管项目大与小,项目一定是精品项目。

实力代表尊严,有实力才有尊严,有实力才能发展。今年,通威集团2016企业文化建设工作在永祥启动,对于永祥,对于硅料公司而言都是一件大事。结合通威和永祥的企业文化,硅料公司明确了自己的文化和产业定位,要把硅片的成本和高质量做到行业的极致。“通过企业文化的建设,我们要让每一个员工清楚地知道公司倡导什么、反对什么,应该去做什么,去思考如何实现自己的价值。”李斌说。

陈研究员对永祥股份完善的循环经济产业链模式以及科技创新工作取得的重大突破展现出浓厚兴趣。他表示,希望企业继续努力抓住机遇,认真做好安全生产,积极利用五通桥的盐卤资源、区位优势,充分发挥多晶硅核心技术优势,做大做强永祥品牌,扛起“西南硅谷”这面大旗,保持行业领先,为四川经济发展贡献力量。

汪云清表示,安全是一切工作的前提,安全生产管理工作离不开各级政府的关心帮助和支持,长期以来,公司从上到下对此十分关心和重视。接下来,公司将严格按照监察组的要求进行整改,再接再厉,一如既往地做好安全生产管理工作。

汪云清表示,安全是一切工作的前提,安全生产管理工作离不开各级政府的关心帮助和支持,长期以来,公司从上到下对此十分关心和重视。接下来,公司将严格按照监察组的要求进行整改,再接再厉,一如既往地做好安全生产管理工作。

汪云清表示,安全是一切工作的前提,安全生产管理工作离不开各级政府的关心帮助和支持,长期以来,公司从上到下对此十分关心和重视。接下来,公司将严格按照监察组的要求进行整改,再接再厉,一如既往地做好安全生产管理工作。

汪云清表示,安全是一切工作的前提,安全生产管理工作离不开各级政府的关心帮助和支持,长期以来,公司从上到下对此十分关心和重视。接下来,公司将严格按照监察组的要求进行整改,再接再厉,一如既往地做好安全生产管理工作。

汪云清表示,安全是一切工作的前提,安全生产管理工作离不开各级政府的关心帮助和支持,长期以来,公司从上到下对此十分关心和重视。接下来,公司将严格按照监察组的要求进行整改,再接再厉,一如既往地做好安全生产管理工作。

汪云清表示,安全是一切工作的前提,安全生产管理工作离不开各级政府的关心帮助和支持,长期以来,公司从上到下对此十分关心和重视。接下来,公司将严格按照监察组的要求进行整改,再接再厉,一如既往地做好安全生产管理工作。

## 工匠精神:工作是一种修行

本报评论员 龙小龙

日前,永祥股份段雍董事长在主题干部学习培训会上作了《弘扬“工匠精神”做价值型员工》的讲话。通过讲述和分享永祥生产管理中生动的实例,诠释了“工匠精神”的意义,融汇在“我的岗位我负责,我的工作请放心”的理念中,员工价值便体现在这种认真负责、追求卓越、精益求精地做到位的精神里。

通威集团董事局刘主席年初在永祥股份寄语中讲到“谢绝偶然,掌控必然”,与“工匠精神”内涵不谋而合:工作是一种修行,世间只有必然性没有偶然性!而这种必然性,便是工匠精神所表现出来的高度负责、追求进步、精益求精的行动和成果的积淀与叠加。

从语法上讲,我们更愿意把“工匠精神”作为偏正结构,重点在于“精神”。是的,工匠应当不是一般的工人,因为专注和执着,技能造诣较深,所以称为工匠。但工匠精神并不是倡导做一种机械重复的工作者,而是坚定、踏实、精益求精,把事情做到位的态度,甚或代表一种时代精神。近年来,永祥股份大力推进管理提升和标准化,从安全标准化角度,从岗位操

作、技术、流程等角度,促进员工对工作技能精准掌握,并持续改进,员工主动参与工艺技术和岗位操作改进,将工作标准不折不扣地执行到位,从而实现生产装置安全、稳定、长周期、满负荷运转的目的;各公司积极推行员工技能评定,设置了一至八级技术职级,员工通过专业考试评上相应级别,并通过努力考上更高级,这种机制,有利于促使员工不断追求技能进步,是打造“工匠精神”的根基。

在实际管理经营中,具有“工匠精神”的员工也大多有人在,有许多员工和事迹通过永祥微信平台、报纸、微信群等渠道进行了广泛的宣传,如多晶硅“三废”工序的员工、多晶硅巡检员周工、水泥生产质量管理体系、树脂装袋工唐工等等,还有更多人和事默默无闻,不为更多人所知。但他们是主流,是正能量,他们的精神对周围同事也产生着积极的影响,这样相互作用、相互感染,便形成了积极向上、不断进取的团队文化氛围。

工作是一种修行。工匠精神,不但是对工作的无限热爱和尽职尽责,而且还能够把工作和自己的价值联系起来,发现自己所从事工作的价值和意义,从中感受到工作使命感和成就感。坚持不懈,脚踏实地,精益求精的工作态度,一丝不苟地把一项事情或服务做到最好,对自己未来的使命负责,同时能够容忍和面对工作中的压力,变成动力驱使自己追求变革和创新,惟有用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作,才能修炼成这种职业的高境界。

让我们一起努力,在工作中不断修行,高标准地要求并驱动自己,做价值型员工,不负于家庭、企业和社会厚望,不负于人生。

# 领悟文化精髓 寻求融合变革

## 永祥股份赴四川通威开展“融合·变革·创新”践行活动



在四川通威总经理李德贵陪同下,段雍董事长一行参观四川通威生产车间



永祥团队在四川通威合影留念

本报讯(记者 龙小龙 林东绿)为了让新员工快速融入通威文化,让老员工进一步领悟通威文化,让文化真正落地,实现文化引领管理。6月21日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍携永祥水泥总经理杜炳强、永祥股份总经理助理袁中华、永祥股份财务总监助理陈瑛等永祥团队一行35人,前往四川通威开展“融合·变革·创新”践行活动。四川通威总经理李德贵、华西战区品管总监、四川通威内务总经理兼品管经理丁惠玲、华西战区生产总监、四川通威生产部经理蒲亚军、华西战区财

务总监助理、四川通威财务经理刘彦等热情接待并陪同参观。步入四川通威,极具特色的通威发展历史文化长廊给大家留下了深刻印象。通过观看图文并茂的展示,形象直观的模拟模型,永祥团队详细了解了通威集团不平凡创业史和不断发展壮大的历程,对在此光辉历程中沉淀下来的“诚、信、正、一”、“追求卓越,奉献社会”的通威文化精髓有了更深刻的领悟。

在四川通威总经理李德贵的陪同下,段董事长一行先后参观了四川通威饲料制粒车间、中控室、包装生产线、成品库等,感受到技术创新给企业带来的飞跃发展。李总介绍,遵照通威集团董事局刘汉元主席的指示,四川通威从一开始便植入高标准要求,“只做最好,没有之一”。四川通威规范新颖的生产现场,先进的自动化设备,干净整洁的控制室,标准化的设备维护、整齐规范的管线排布,明确适用的安全管理标识、完善的质量管理体系,无处不在的企业文化氛围和独具一格的考核评比方式,特别是物料消耗细化到标签损耗率和编织袋损耗率,让永祥团队

感觉耳目一新。随后,双方团队进行了深入座谈交流,永祥团队分享了参观感悟,大家积极发言,就生产管控、物料消耗管理、劳动效率管理、文化建设等方面进行探讨,现场气氛热烈。段董事长指出,四川通威不仅是饲料行业标杆企业,集中体现了通威文化理念,也是永祥学习的榜样。他表示,本次参观交流,收获很大:一是观念上的冲击和洗礼,学习四川通威事事争一流,树立标杆企业的意识;二是学习危机意识、

细节管理、劳动效率等管理思想,永祥的管理相比而言显得粗放,回去应活学活用,进一步落实管理措施和技术改进;三是通过了解通威发展史,领会文化内涵,转变观念,全面融入通威文化,践行文化,学以致用,快速落实。李总表示,四川通威将于7月组团到永祥就设备精准管理、安全管理、标准化和降本增效等方面进行深入交流。当天下午,永祥团队还参观了位于眉山永寿镇永兴村的老厂原址以及网箱养鱼现场,深刻感受到了通威企业之源、文化之根。

### 公司动态

#### 永祥多晶硅管理提升小组赴通威太阳能学习交流

本报讯(通讯员 赖建文)6月15日至16日,永祥多晶硅管理提升小组一行到通威太阳能(成都)有限公司进行交流学习。通威太阳能(合肥、成都)公司董事长谢毅等管理团队热情接待。

袁老师一行在通威太阳能(合肥、成都)有限公司助理副总裁高文阁的陪同下参观了太阳能公司在建工程项目,详细了解了工程建设情况。通威太阳能(成都)有限公司5GW高效晶硅电池项目于去年11月启动,计划于今年7月份投产运行。目前,该公司首期工程建设已进入收尾阶段,正在加班加点进行调试,公司全体员工正以只争朝夕的精神全力冲刺。

袁老师一行对通威太阳能(成都)有限公司全体人员拼搏奉献的敬业精神和表示钦佩。每到一处,袁老师总要关切地就设计、设备、安装及变更管理等方面的问题与高总进行交流。在电池厂项目现场,袁老师饶有兴致地沿生产流水线走了一圈,看到干净整洁的厂房,自动化水平很高的设备和先进的安全应急系统,袁老师频频点头,嘱咐同行的管理提升小组人员,要学习从本质安全的角度思考如何提高安全管理水平,思考如何从工程建设的角度着手安全管理,为指导永祥硅材料及其他建设项目过程中的安全细致管控工作打下坚实基础。

袁老师向通威太阳能(成都)有限公司管理团队作了《安全管理领导力与实践》的互动式主题讲解。他从安全价值观和安全文化谈起,深入浅出地论述了领导力和全员参与是安全管理的基础这一核心理念,并结合永祥多晶硅在安全管理上的成功实践,以员工风险识别卡和工作循环检查(JCC)为例,介绍了引进先进管理工具和方法给公司安全管理带来的积极变化。

通威太阳能(成都)有限公司管理团队对袁老师的讲解非常赞同,表示通威太阳能(成都)有限公司正处在开车调试的关键阶段,安全工作十分重要,袁老师带来了先进的管理理念、管理意识和经验,通威太阳能将充分用好这些资源,不断提升安全管理水平。

#### 永祥股份组织开展义务劳动

本报讯(记者 林东绿)为积极响应段雍董事长的倡导,连日来,永祥股份各公司纷纷利用业余时间组织开展拔草、扫除等义务劳动,上至公司领导,下至一线员工,自动自发、主动参与,蔚然成风。

夏天高温,杂草疯长,既影响公司环境美观,又容易滋生蚊虫,可能成为安全隐患。各公司高度重视,按照计划划分区域,明确分工,有条不紊地展开清扫、拔草、捡拾垃圾、清理排水沟槽等工作,做到全覆盖、不留死角。运垃圾的小推车忙碌不停,大伙齐心协力,手拿扫帚、塑料袋等工具干得热火朝天,拍摄的劳动场景分享在各个微信群,广大员工纷纷为永祥正能量点赞。

劳动是中华民族的优秀传统美德。义务劳动,既美化了厂区环境,消除了安全隐患,又寓教于乐、陶冶情操,进一步促进了强化了后勤职能部门服务意识和团队精神,树立了以厂为家的主人翁责任心和荣誉感,营造了勤劳务实的工作氛围。

#### 永祥股份成功开展生产技术和骨干拓展之旅

本报讯(记者 龙小龙)为进一步激发员工工作热情,丰富员工文化生活,表达公司对2015年度工作业绩突出的部分技术骨干和管理骨干的肯定、关爱和激励,日前,永祥股份精心安排了为期6天的拓展之旅,来自股份本部、永祥多晶硅、永祥树脂生产技术岗位和后勤管理岗位的骨干人员共计23名参加了此次拓展之旅。

拓展之旅在紧张有序的组织下展开,队员们先后游览了声名远播的马六甲海峡、马来西亚先民为纪念郑和而建的三宝庙、宏伟壮观的马来西亚王宫,欣赏了极具企业家战略投资眼光的代表性工程——云顶高山酒店,感受了新加坡干净整洁的花园城市风貌和肃穆庄严的安德烈教堂,古朴的英殖民风情建筑,参观了马来西亚著名的巧克力生产企业和思博天然乳胶生产企业以及新加坡著名的利达珠宝厂。大家充分感受到了马来西亚具有典型特色的热带风情,及其富饶的物产资源、人们乐观豁达的生活态度,感受到了新加坡井然有序的城市风貌和交通标识、物资运输、环保措施,规范精细化的企业管理,新加坡人精明的商业头脑和积极向上的事业心、高度的责任心以及温暖的中华人文情怀,给人留下了深刻的印象。

该团队采取顶烈日徒步跋涉与乘车相结合的方式,期间适度穿插部分有趣味的团队活动和游戏,旨在增强团队协作配合和沟通能力。整个过程中,队员保持着良好的组织纪律,展现了高素质的永祥团队风貌,展示了“走出国门永祥人”的风采。通过拓展旅行,大家放松了情绪,亲近自然,丰富增长了知识,开阔了视野,培养了团队精神和责任意识,增强了集体荣誉感,进一步提升了员工“为了生活更美好”的奋斗信心和决心。

# 弘扬工匠精神 做价值型员工

## 永祥股份召开主题干部学习会

本报讯(记者 龙小龙)6月25日,永祥股份召开了“弘扬工匠精神,做价值型员工”主题干部学习会,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍携永祥水泥总经理杜炳强、永祥股份总经理助理袁中华、永祥股份财务总监助理陈瑛等永祥团队一行35人,前往四川通威开展“融合·变革·创新”践行活动。四川通威总经理李德贵、华西战区品管总监、四川通威内务总经理兼品管经理丁惠玲、华西战区生产总监、四川通威生产部经理蒲亚军、华西战区财

务总监助理、四川通威财务经理刘彦等热情接待并陪同参观。步入四川通威,极具特色的通威发展历史文化长廊给大家留下了深刻印象。通过观看图文并茂的展示,形象直观的模拟模型,永祥团队详细了解了通威集团不平凡创业史和不断发展壮大的历程,对在此光辉历程中沉淀下来的“诚、信、正、一”、“追求卓越,奉献社会”的通威文化精髓有了更深刻的领悟。

在四川通威总经理李德贵的陪同下,段董事长一行先后参观了四川通威饲料制粒车间、中控室、包装生产线、成品库等,感受到技术创新给企业带来的飞跃发展。李总介绍,遵照通威集团董事局刘汉元主席的指示,四川通威从一开始便植入高标准要求,“只做最好,没有之一”。四川通威规范新颖的生产现场,先进的自动化设备,干净整洁的控制室,标准化的设备维护、整齐规范的管线排布,明确适用的安全管理标识、完善的质量管理体系,无处不在的企业文化氛围和独具一格的考核评比方式,特别是物料消耗细化到标签损耗率和编织袋损耗率,让永祥团队

感觉耳目一新。随后,双方团队进行了深入座谈交流,永祥团队分享了参观感悟,大家积极发言,就生产管控、物料消耗管理、劳动效率管理、文化建设等方面进行探讨,现场气氛热烈。段董事长指出,四川通威不仅是饲料行业标杆企业,集中体现了通威文化理念,也是永祥学习的榜样。他表示,本次参观交流,收获很大:一是观念上的冲击和洗礼,学习四川通威事事争一流,树立标杆企业的意识;二是学习危机意识、

细节管理、劳动效率等管理思想,永祥的管理相比而言显得粗放,回去应活学活用,进一步落实管理措施和技术改进;三是通过了解通威发展史,领会文化内涵,转变观念,全面融入通威文化,践行文化,学以致用,快速落实。李总表示,四川通威将于7月组团到永祥就设备精准管理、安全管理、标准化和降本增效等方面进行深入交流。当天下午,永祥团队还参观了位于眉山永寿镇永兴村的老厂原址以及网箱养鱼现场,深刻感受到了通威企业之源、文化之根。



段雍董事长在干部学习会上讲话

# 讲用企业文化 强化团队提升

## 永祥树脂品管部开展“团队新目标、我的新起点”讲用活动



永祥树脂品管部开展讲用活动

本报讯(通讯员 毛勇)6月23日,永祥树脂品管部全体员工在氯碱中控三楼会议室开展了第二期讲用活动——“团队新目标、我的新起点”。本次活动由氯碱中控分析负责人钟晓娟主持。她通过对第一期“谈环境、识自我”讲用活动的回顾,指出大家已认清形式、明确方向。接下来,品管部员工要找准起点,为团队目标而努力奋斗,从而引出本期“团队新目标、我的新起点”的活动主题。

结合当前的工作状况,品管部全员将团队新目标定为:准确及时提供分析数据,确保检验准确率100%;持续推进标准化,完成三期分析项目的技术标准、工作标准和岗位操作标准的修订,建立部门新员工培训标准;持续开展降本增效活动,完成部门降本增效目标;加强部门企业文化建设,助力公司在2016年通威集团企业文化建设工作评比中夺冠。

### 硅材料全体员工谈“吐故纳新 成就一流”

本报讯(通讯员 胡静平)6月28日下午,永祥硅材料公司第一期讲用活动在会议室成功开展。永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌参与活动并讲话,综合管理部经理代宏主持活动。

在一首铿锵有力的通威之歌合唱中,讲用活动拉开了序幕。从明确硅材料2016年项目建设目标,到2017年整体挑战目标,代经理通过对目标的展望号召硅材料

所有成员勿必精诚团结、上下齐心,为目标达成全力以赴。永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌强调,目前的工程建设进展顺利,2016年12月投产的目标任务艰巨,我们要在施工、采购、后勤管理等各个环节计划到位,考核到位,就没有突破不了的困难。李总通过多晶硅技改工程成功经验的分享,坚定了大家必胜的信心。

### 永祥多晶硅人行部企业文化讲用活动别开生面

本报讯(通讯员 周凯)6月8日下午,永祥多晶硅人行部组织开展了一场别开生面的企业文化讲用活动。该活动以“西瓜会”形式举行,在愉快的氛围中,大家结合企业文化以及自身的工作岗位,从“谈环境,识自我”和“团队新目标,我的新起点”两个方面进行发言,充分交流分享心得体会。

在“谈环境,识自我”上,大家都看到了光伏行业走出低谷之后,永祥多晶硅逐步形成了快节奏、高压、高要求、高强度的工作氛围。这样的工作氛围可以使每个人不断提升自己,给自己定目标,跟上管理步伐。公司各项工作开展得如火如荼,每个员工都能看到前途,相信公司强有力的管理能带给每个员工更好的未来。大家纷纷表示,在品管部质量不断提升、劳动强度增加的情况下,大家工作忙而不乱,主次分明,同事之间相互帮助并能共同完成任务。这足以说明,在新的环境中,首先要进行自我定位,才能找准目标;新环境——新生活——新挑战——塑造新的自我。分析组颜秋英从环境卫生的提高,到同事之间互帮互助,个人不断完善技能技术,团队不断提高凝聚力,最终促成工作任务保质保量完成等方面进行了心得分享。

总经理助理付家云谈到,能运用自己所有的经验和知识来成就行业的一流,是他们的梦想。硅材料是一个崭新的团队,人才引进要外招与内聘相结合,充分考虑人员性格、年龄、思想、专业性与知识结构的互补,通过合理的工作分配,打造一支优秀的团队。“与人为善,积极向上”,这是李总对硅材料公司所有成员的殷切希望。“做一个追梦的人”,这是硅材料全体员工的心声。

### 永祥水泥品管部积极开展讲用活动

本报讯(通讯员 彭英)6月14日下午,永祥水泥品管部全体员工参加了以“谈环境,识自我;团队新目标,我的新起点”为主题的讲用活动。

主持人谢霞首先向大家提问“通威的企业宗旨、经营理念及愿景是什么?”充分调动起大家的积极性,活跃气氛,并对当前环境进行了自我剖析:在这钢筋水泥竞赛的世界,在物质生活日渐充盈的今天,我们更渴望心灵的沟通,更渴望用真诚拉近心灵的距离。随后,品管部员工纷纷发言。物检组纪常春表示,在办公室定位置时,使之有家

的温暖感觉,能够为大家带来愉悦的心情,从而大大降低了工作中带来的烦躁情绪,提高了工作激情。控制组谢群自豪地告诉大家,在品管部质量不断提升、劳动强度增加的情况下,大家工作忙而不乱,主次分明,同事之间相互帮助并能共同完成任务。这足以说明,在新的环境中,首先要进行自我定位,才能找准目标;新环境——新生活——新挑战——塑造新的自我。分析组颜秋英从环境卫生的提高,到同事之间互帮互助,个人不断完善技能技术,团队不断提高凝聚力,最终促成工作任务保质保量完成等方面进行了心得分享。

永祥多晶硅

# 多激励少批评 管理精益求精

## 永祥多晶硅开展工作循环检查(JCC)专项培训

本报讯(通讯员 王玲)近日,永祥多晶硅开展工作循环检查(JCC)专项培训。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍亲临会场进行分享并作重要指示。永祥多晶硅部分领导、各分厂副厂长以上管理人员、职能部门代表人员,以及永祥树脂和永祥水泥代表人员参加培训,永祥多晶硅安全顾问袁东林对全员进行培训。

在培训现场,段董事长分享了JCC工作的开展方法。他指出,要开展好JCC工作,需要注意几个方面:一是要事前做好充分的工作准备;二是要到现场多听、多问、多引导员工;三是要与安全观察、沟通结合起来,引导员工结合属地观察相关状况,树立“家”的意识;四是观察结果后要立即跟进,制定措施、整改时间、落实责任人,让工作落地。段董事长强调,管理者要多从自身管理角度出发,思考是否建立了工作岗位标准,是否开展了有效的培训,要多激励、少批评,达到优化、提升、改进的目的。

### 永祥多晶硅第一阶段 JCC 取得可喜成绩

本报讯(通讯员 赖建文)永祥多晶硅于今年3月完成了管理标准、技术标准和工作标准等三大标准的编写工作,为公司的标准化建设奠定了坚实的基础。为有效验证标准与生产的符合性,调查了解岗位员工操作与标准要求的一致性,4月中旬,永祥多晶硅启动了岗位工作标准的工作循环检查(以下简称JCC)。经过近两个月对岗位每位员工的跟踪检查,第一阶段JCC圆满结束并取得可喜成绩。

通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在指导示范多晶硅JCC工作时指

示,JCC工作要一步一个脚印,每个装置、每个部位,要做扎实做到位,每个岗位、每个操作、每台设备均要有标准。岗位员工要掌握本职岗位每天应该做什么、怎么做、做到什么程度、如何更安全更有价值。

本次JCC由管理提升小组辅导,各分厂组织以工段为单位成立了JCC小组,对岗位工作标准的执行情况进行跟踪检查,各JCC小组深入生产现场,对岗位员工一一做了工作检查,从标准与实际工作的符合程度、员工对标准的掌握运用的执行情况以及生产装置的现场偏离三个方面,建立起每一位员工的JCC档案,形成第一手材料,并以此作为着手点,对标准进行修订改进。各JCC小组共梳理修订的工作标准累计达172个,提出的改进建议有134项,并在此基础上组织岗位员工集体讨论形成了新版本的工作标准。新版工作标准定稿后,工段及时组织员工进行培训、沟通,让员工掌握并按新标准要求执行。

### 永祥消防站 夏日练兵不松懈

本报讯(通讯员 陈玲)近日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在永祥多晶硅安全环保部人员的陪同下,到永祥消防站检查指导工作。

顶着炎炎烈日,永祥消防站的队员们精神抖擞地进行着消防使用训练。消防队员向段董事长汇报了火灾报警系统以及有毒有害报警系统运行使用情况。除了日常进行的战备训练科目外,永祥消防队还担任了升旗仪式工作,为了形成标准化,消防队员反复进行军姿、动作与时间配合度练习,做到人人熟练。

在详细了解消防队员对公司生产系统

安全消防预案的熟悉和掌握情况后,段董事长向消防队员表示了亲切问候,对消防队标准化做法给予了表扬。段董事长强调,消防兵必须具备应急处置的能力,能够及时消除小事故,有效控制大事故并防止次生事故的发生,做到能够对公司所有区域装置如数家珍,对所有介质特性和管理措施了如指掌。

段董事长的问候令消防队员们深受鼓舞,纷纷表示将一如既往,扎实做好工作,练好硬功,践行“我的岗位我负责,我的工作请放心”理念,为生产保驾护航。

### 永祥多晶硅举行 2016 年 员工家属接待日活动

本报讯(记者 林东绿)6月30日,永祥多晶硅隆重举行“2016年员工家属接待日”



员工与家属合影留念

## 永祥硅材料积极与永祥树脂互动交流

本报讯(通讯员 胡静平)为进一步优化内部管理规范,推动标准化建设的全面开展,借鉴学习永祥树脂优秀管理经验,6月13日下午,永祥硅材料组织所有成员与永祥树脂公司进行互动交流。

在永祥树脂电解装置区,综合管理部经理代长宏对电解装置和现场标准化情况作了详细介绍,永祥树脂技改工程中的点滴事迹和并管期间团队的高度配合精神,让所有人员赞叹不已。纷纷表示,三期工程年产15万吨离子膜烧碱项目一次性投产试车成功的背后,是这个团队的精诚合作、全力以赴的结果,是“我的岗位我负责,我的工作请放心”的真实写照。硅材料所有成员必将带着这种精神,全力以赴赴任公司的项目建设当中,不辱使命、勇往直前、争创行业一流。

在永祥树脂品管部,标准溶液里的物品摆放整齐,试剂药品合理定位、定位;抽屉、物品柜、器皿柜分区编号;物品整理合理归类,并标有安全库存警戒线;柜内物品全部贴签标注。同时,配合现场定置管理与目视化管理的结合,真正实现了“20秒内找到所需物品”的管理目标。硅材料总经理助理付家云要求,公司生产系统要学习这种的优秀管理经验,将工作标准化、目视化管理和管理看板有效结合,保证生产管理的先进性和标准化。

通过此次参观、互动交流学习,大家都受益匪浅。永祥硅材料正处于工程建设期,新公司、新起点、新征程,硅材料公司所有成员必将上下同心,齐心协力,秉承通威及永祥的文化理念,“用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作”,打造行业一流水平。

## 领导表率 上下齐心 营造良好团队氛围

本报讯(通讯员 代长宏)一个团队是否优秀在于是否有优秀的企业文化基因及领导是否能发挥表率作用。永祥硅材料是永祥的一名“新丁”,在通威集团和永祥股份各级领导的关怀下,正式注册成立。5月20日这个具有特殊意义的日子,新公司秉承通威集团优秀的企业文化基因,在永祥股份优秀企业文化的土壤里不断吸收营养,逐渐形成永祥硅材料特有的团队文化。

6月14日下午,随着“开始劳动”的一声令下,总经理助理付家云,率先垂范,亲自挽起袖子,拿起毛巾开始清洁办公大厅的玻璃。在付总的带领下,所有人员纷纷拿起毛巾、扫帚、拖把,挥洒汗水,全部投入到卫生大扫除的劳动中,大家相互协作,开心地劳动。通过1个多小时的努力,宽敞明亮的办公大厅展现在大家眼前。

通过此次义务劳动,不仅为大家营造了一个干净、整洁的办公环境,更加增强了大家的主人翁意识。领导表率、上下齐心,良好的团队合作增强了团队凝聚力,也体现了“表率是最好的领导作用”。

## 永祥股份开展“共唱通威歌”活动

本报讯(通讯员 林东绿)6月20日,艳阳高照。在永祥股份每周升旗仪式上,特意开展了员工领唱通威歌,大家共唱通威歌活动。全体员工精神抖擞,唱出豪情,唱出我们的美好未来。

活动中,部门员工代表上台领唱通威歌。首次上台领唱的是永祥多晶硅品管部的刘超,在他发音标准,富有激情的歌声中,全体干部职工个个豪情满怀,用歌声共同表达对伟大祖国的无比热爱和加快企业跨越发展的壮志豪情。

据悉,永祥股份各公司都将分别从各部门、分厂轮流选拔领唱人,在升旗仪式上带领大家齐唱通威歌,让更多员工感受和享受其中的文化荣誉。100%会唱通威歌是永祥股份企业文化的一项重要内容和文化建设标准,是企业文化评价评比必须具备的前置条件之一。

## 无人值守过磅系统 正式运行

本报讯(通讯员 黄欢)为了使计量管理更加规范、科学、有序,提高效率,降低成本,永祥股份于2015年开始启动电子汽车衡无人值守自动管理系统的建设。永祥水泥在今年4月初开始实行原燃材料无人值守过磅系统的改造,经过土建施工、设备安装、点线调试,于日前正式运行无人值守过磅系统。

传统的过磅管理都是由司磅人员将数据手工录入电脑,不仅耗时,而且容易产生误差,还存在徇私舞弊的漏洞。随着公司业务的不不断提升,人工简单记录操作已不能满足称重管理的需求。无人值守系统则可以实现在车辆驶上汽车衡,自动采集称重数据;通过红外对射,对过磅车辆进行定位,防止车辆在未完全上磅的情况下过磅;将车辆、货物、运输单位等信息通过射频卡存储、传递,实现信息封闭管理,确保数据准确;对运输车辆实时监控,实现计划控制和管理。

据了解,无人值守过磅系统的实施,极大地方便了客户和供应商,减少了手工录入的时间,过磅时间从手工所需要的1分钟左右到现在只需要30秒左右,效率提升了50%。下一步,永祥水泥将逐一过水泥、商砼过磅实施无人值守改造。

永祥树脂

# 激发员工激情 创新工作局面

## 永祥树脂正式启动技工薪酬评定



永祥树脂人行部开展薪酬改革宣贯工作

本报讯(通讯员 帅君君)为进一步完善技术发展通道,提升员工工作技能,永祥树脂正式启动薪酬改革办法。6月24日,人力资源部作为牵头部门,组织生产一线员工分三批次进行“技工薪酬结构调整及等级评定”宣贯,鼓励全员积极参与。

经过多年的发展,公司现有薪酬制度已不能适应要求。经过公司经营领导班子多次研究,结合生产实际情况,决定通过技工等级评定的方式进行薪酬改革,进一步激发员工的积极性与责任心。新的机制在原有薪酬结构的基础上,增加了“技能津贴”一栏,考核内容包含工龄、学历、职称和技工等级四方面,参照制度具体细则实行加分。这一机制便于公司对职级薪级进行

动态管理,充分发挥薪酬的激励作用,凡是通过考试评为一级以上的技工,就能享受相应的技能津贴。

薪酬改革将为公司构建充满活力的竞争机制,为员工创造更广阔的发展空间,形成技能赶超的局面,建立健全吸引人才、培养人才、留住人才的机制体系,为提升公司整体优势创造有利的条件、奠定良好的基础。

### 永祥树脂开展内部讲师培训

本报讯(通讯员 帅君君)6月2日,永祥树脂人力资源部在氯碱中控会议室组织开展了《员工培训管理制度》及《内部兼职讲师管理办法》制度宣贯。部门及车间主

管领导、内勤与通讯员参加培训。

会上,人力资源部经理陈君讲解了公司最新下发的《员工培训管理制度》、《内部兼职讲师管理办法》及《培训积分管理机制》。陈经理指出,积分记录将是衡量员工个人学习进步的标尺之一,在同等条件下,培训积分较高的员工可被优先考虑晋级、晋薪;可作为内部讲师评优、评优员工评比等工作的考核项;可作为年度绩效考核的参考数据。同时,针对年度积分排名,还将设置学习领袖、学习标兵奖。

据介绍,通过“自己人”培训“自己人”的思路,有针对性地进行知识技能传授,不仅能提升员工的生产技能,还能提高内训师本人和学员的整体素质。公司希望通过

建设一支具有提升员工技术、技能水平,有效传承企业文化能力的内训师队伍,进一步营造全员学习的氛围。

### 聚合车间包装自动化改进见成效

本报讯(通讯员 黄晶)根据公司“提升效率、降本增效”的管理思路,结合PVC包装工序自动化程度低的现状,为确保包装质量的同时有效提升PVC产品包装效率,永祥树脂聚合车间成立了“PVC包装设备半自动化缝包机的改进攻关小组”,对PVC包装设备半自动化缝包机的改进进行攻关,通过近半月的试验,初显成效。

改进前,PVC成品包装段半自动缝包需由三个人完成放料、系袋、整理伸展引入缝包机工作。因工人引入包装袋具有不稳定性,在缝包时可能会造成缝包不标准,影响包装质量。同时也有可能损坏包装袋,导致劳动效率低,增加包装原材料损耗。为此,攻关小组在车间副主任宋宏梯的组织下进行了分析、研究,并邀请缝包机厂方技术人员与公司设备部经理何卫国一起现场交流,针对现有PVC包装模式结合生产实际,制定了加设包装引导装置的改造方案。

该方案实施后,减少了人工理袋环节,自动缝包成功率达80%,但仍然没有达到预期效果。攻关小组再次组织人员进行测试、查找原因,最终找到了解决这一瓶颈的方法:将起初使用的临时焊接方式引导装置,改进为可调节高度的引导装置。改进后,可按实际放料要求进行上下调节,提高包装缝包成功率。

通过不断改进和优化,结果达到了较为理想的状态。自动缝包一次性成功率达到了90%以上,使PVC产品包装工序自动化得到大幅提升,同时减去了理袋的人工

环节,降低了劳动强度,提高了劳动效率。

### 永祥树脂开展免费职业健康体检

本报讯(通讯员 帅君君)“咱永祥公司就是好,公司考虑得太周到了,请医生上门来给我们做健康体检,很方便,医生们也很认真。”员工高兴地说。为确保员工身体健康,营造良好的工作生活环境,落实员工福利保障,6月15日,永祥树脂免费为三期工程154名员工进行了职业病健康体检。

本次体检由具备相应资质的成都市中环康源卫生技术服务有限公司提供。检测涉及噪音、氯气、烧碱、次氯酸钠、硫酸、盐酸、高温及其他粉尘等岗位职业危害因素。检查项目包括血压、血常规、尿检、内科、肺功能、五官科、心电图等,针对不同的工种体检各自项目。

体检中,中环康源卫生中心的医护人员向大家介绍了有关职业卫生的基本知识和预防职业危害的基本要求,帮助员工提高对职业病的预防能力。公司对每个员工都建立了职业健康信息档案,并及时反馈体检信息,督促健康状况有异常的员工尽快进行复查治疗,确保员工以良好的身体状态投入到工作中。

职业健康体检是让员工对自己的身体状况有全面的了解,做到有病加强预防,有病早发现、及早治疗,为员工的健康提供保障,同时把关心爱护员工的工作落到实处。据悉,每年的健康体检所需费用到公司全部承担,此举得到了社会和员工们的好评,此外,通过这样的活动,参加体检的员工也学到了更多保健方法和知识,更多地感受到了公司给予的关怀和爱护。

永祥水泥

# 积极开拓 品质营销制胜市场

## 永祥水泥成功打破市场 8 年僵局

本报讯(通讯员 刘颖)5月,永祥水泥对五通桥辖区11个乡镇进行了10次以上的深入走访,针对实际,首次提出了“一镇一店”、“专销”门店开发策略。通过不懈努力,攻坚克难,迅速在竹根镇、牛华镇、西坝镇等地成功开发了6个专销门店。永祥水泥基地市场取得突破,打破了长达8年的僵局。

乐山五通桥区作为永祥水泥基地市场的重要组成部分,进一步寻求突破,提高市场占有率,将对提高永祥水泥整体销量起到重要作用。面对日趋严峻的市场,为攻占基地市场扩大市场占有率,永祥水泥建立了经销商座谈会沟通机制。为了尽快扭转公司在当前激烈竞争格局中极为不利的局面,5月30日,永祥水泥召开了五通桥区经销商座谈会,确定了6月份五通桥市场的销售工作主题为“规范市场、决战终端”,确定了正确的工作方向;重新规划五通桥区城市销售方案,确定了五通桥市场当前及后续工作的总体方向;制定正确的战术战法,结合公司和五通桥市场的现状,要求所有各级客户深入落实“一镇一店”、“专销”门店客户开发思路。

此外,永祥水泥还严格规范经销商管理制度,建立诚信保证金制度,严厉打击串货、拓展工程项目,做了大量卓有成效的工作。

### 永祥水泥开展消防大检查

本报讯(通讯员 周艳艳)6月至9月,是传统意义上的高温季节,在此期间,防火防汛历来是各生产企业安全工作的重点。6月1日,永祥水泥副总工程师吴铭生率安委办人员深入现场对厂区进行消防器材大检查,彻查消防隐患。

吴总带队从采购库房到生产装置,从原料到烧成,从烧成到成品,从成品到商混,在炎炎烈日下,一层层区域,一个个工序,认真检查,逐一核实消防基础设施和消防设备、设施的完好性和有效性。对编织袋库房、煤粉堆场、煤磨、电石渣输送皮带等易燃易爆点,吴总更是提出了具体的要求。吴总强调,要时刻绷紧消防安全这根弦,不折不扣地落实各项防范措施,加大防火巡查力度,及时消除火灾隐患,维护好消防器材、设施。

最后,公司各部门各工段顺利通过了此次消防安全大检查。据悉,为了切实保证消防设施、设备随时应对不时之需,公司从6月1日起实行“消防灭火器日查日报”制,通过微信平台以图片形式加以监督,并形成一种长效机制。

### 永祥水泥脱硝装置运行 受环保部门领导肯定

本报讯(通讯员 周艳艳)6月3日,五通桥区环保局副局长唐东陪同乐山市环保局相关领导到永祥水泥脱硝装置运行工作进行现场检查。

通过详细了解水泥脱硝装置运行情况、污染物处理、达标排放情况,以及对氨水使用量以及DCS运行曲线图等各项资料的查看,市、区环保局领导对永祥水泥环保工作表示肯定,认为永祥水泥脱硝系统严格按照国家环保规定执行,处于良好运行状态,此次检查顺利通过。

近年来,永祥水泥环保工作日益完善和扎实,多次得到来访领导的高度评价。



永祥水泥开展消防器材检查工作

>>> 永祥股份 林东绿

# 树立员工榜样 发挥典范力量

她,做事缜密踏实,严格要求自己;她,对工作执着热爱,对所做事情和生产的产品精益求精、精雕细琢;她热爱学习钻研,在实践中练就了一套过硬的技术本领;她没有豪言壮语,没有惊天动地的英雄事迹,她那饱经风霜的脸庞和朴实的装束证实着她的工作任劳任怨、一丝不苟。她就是永祥多晶硅二分厂巡检工——周凤。

周凤于2006年进入永祥硅业公司,在车间从事巡检和主控工作,在这个岗位上就是八年。多年的一线工作经历为她打下了坚实的技术基础,树立了实事求是的工作态度。周凤总是把公司利益放在第一位,一心为公,从不计较个人得失。也正是

由于她的任劳任怨,精益求精,2014年正值永祥多晶硅进入新一轮快速发展阶段,她被调入多晶硅二分厂甲醇制氢工段,继续干起了她的老本行——巡检和主控。从一个公司到另一个公司,虽然设备不同了,但凭着多年的实践经验,她认真学习、细心揣摩、反复论证,很快将原来的经验与新设备融会贯通,干得得心应手,受到同事和领导的一致好评。

“看着公司的快速发展,我们工作起来就特别有劲。”周凤高兴地说。她还把每天的工作编成了有趣的顺口溜:“双泵双塔,一罐一草坪”。公司实行了属地管理,分厂也建立了目标责任制,她也认领了一份

份属地——负责原料料泵2台、净化塔和吸附塔各一台,以及一个甲醇储罐的巡检与维护保养,还有一块草坪的卫生。想想便知道,这个任务真还不轻,可是周凤做起来却游刃有余。说到泵的维护保养,看似简单,实际大有学问。她负责的两台泵,长期以来总是保持光亮如新,连泵上每条缝隙都擦拭得一尘不染,“轴见光,沟见底,设备见本色”,按照这样的标准严格要求了自己,她对维护保养一点都不含糊,有力地保证了生产的安全稳定运行,这才是员工最大的价值体现。这样做不是表演,不是作秀,因为灰尘不及时清理干净会严重影响设备寿命,假如泵的散热功能

失调导致故障,就会影响甲醇制氢整个工序,一旦停止制氢,势必会影响整个公司的生产经营。“千里之堤毁于蚁穴”,看似小问题,却是不容忽视的大事,周凤对工作精益求精是不无道理的。

这种高度的敬业精神对她身边的同事产生着积极影响,她成为了员工学习的榜样。周凤一丝不苟、尽职尽责,也促进了同事责任心心的加强,这种影响从工作中可以体现出来,与她负责属地相邻的设备,也保持着差不多清洁的状态,保障着生产平稳安全的运行。

当细致和执行到位成为一种习惯和性格,必然能造就严谨高效、认真负责的工匠

精神。在分厂,大家都喜欢和她交往,她也积极参加公司举办的各项活动,团队关系十分融洽。生活中,周凤还是一位好妻子、好母亲,说到远在哈尔滨上大学的女儿竹韵,周凤很开心,她说:“随着永祥的发展壮大,个人价值也得到了很好的体现,为女儿创造了稳定的后方基地,希望她能好好学习,做对社会有用的人才。”

永祥十年的工作中,周凤处处、时时、事事严格要求自己,在平凡的工作岗位上实现着自己不平凡的人生价值。她只是众多默默无闻、无私奉献的永祥员工的一个缩影,全体永祥人都在用行动郑重兑现承诺:“我的岗位我负责,我的工作请放心。”

>>> 永祥树脂 黄晶

## 浓浓粽香情 悠悠寸草心

又是一年初夏到,又是粽子飘香时。每年的农历五月初五是中国传统节日——端午节。家家户户都少不了要吃粽子,粽子的味道香香甜甜的,吃起来绵绵糯糯的,让人回味无穷。

今年的端午节恰巧休息在家,正好能窝在家里帮着母亲包粽子,张罗着过端午节。说实话,自己从来没有包过粽子,心想着今天可以跟着母亲好好学学了。

一切材料准备就绪,我学着母亲的方式,将粽叶拿起叠成一个三角形的圆兜,将适量的糯米放进去,用筷子把糯米压的紧紧实实的,母亲说如果不压紧实,粽子在煮的过程中就会散开。第一个粽子在我用力压的时候把粽叶弄破了。凭着那股新鲜劲,我兴致勃勃的包第二个,这次总算没把粽叶弄坏,可是新的问题又出现了,在把粽叶叠过来覆盖时方法不对,糯米从粽叶里漏出来了,又以失败告终。

当时就想放弃不学了,可是母亲的一句话提醒了我,她说:“现在不学,以后就永远也不会做,如今经济条件是好了,许多人都去买成品粽子,但是永远都没有自己做的香,并且干净、卫生,我们应该好好的将老祖宗留下的传统文化代代传承下去!”

在母亲的坚持下,我开始了第三次尝试,这次母亲陪着我一步一步地慢慢做,总算把糯米塞好,叶子叠好了,开始系绳子。哪知道绳子还没有系好,糯米和着粽叶一起哗啦啦全掉在了地上,那种心情真是沮丧极了,想着怎么这么一个小小的粽子都包不好,气呼呼的要放弃。这时,母亲又耐心引导我,说:“慢慢来,别急,心急吃不了热豆腐,多包几个就学会了。”于是我又继续努力尝试,一个、两个、三个……不知道重复了多少次,终于包好一个,但一看母亲包的棱角分明,再看看自己的,简直就是“三不像”,当时都快“泪奔”了,没想到包个粽子比我上班还困难。

之后,在母亲的耐心教导下,经过两个多小时反反复复的学习实践,终于做出了一个有棱有角的粽子,也摸索出了包粽子的窍门:在装好糯米后叠粽叶时,必须把粽叶叠折出三个角,尤其是手指的拿捏要恰当,一旦拿捏不当,整个粽子立马散架。

其实生活中这样的细节无处不在,所以凡事都需坚持不懈,努力寻求正确的方法,且注重细节,定能收获成功。

浓浓粽香情,悠悠寸草心,感谢母亲的谆谆教导,是您的坚持与努力让我学会了成长,学会了人生的真谛。

>>> 永祥股份 天涯

## 我的永祥我的家

进入永祥公司已有一年时间,我在与同事、领导的接触之中有非常多的感触。从内心深处觉得,永祥就像是一个大家庭,有领导关怀,也有同事之间的互相帮助,让我在这一年里迅速成长,学到了工作范畴以外的哲学,学到了许多为人处世、与人沟通的技巧,让自己朝着现代社会需要的综合人才更近了一步。

公司所有人的年龄都与我相近,这个年龄段的人在很多事情上有一些处理不当,而且这个阶段的人都是易冲动的,不是很成熟,做起事情不会那么圆滑。但是作为永祥的员工们在任何事情上都是团结互助的,所以有些事情即使没有头绪,没有办法,也有人积极主动地帮助我,这不禁让我心头一热,真正体会到公司是一个团队一个整体,永祥是一个团结和睦的大家庭。

一年时间里,我在专业技术方面也有了提升。虽然曾经去过几家公司,但是在其它公司的相关技术工作也非常有限,没能充分发挥出我的专业技术优势。到了永祥后,这里严谨的管理和合理的部门分配让我得以充分投入到我所热爱的工作中,虽然也曾遇到许多技术问题,但是靠着同事的帮助和自身的努力学习,我从一个菜鸟成为了一个技术员,这更加让我体会到了“我的永祥 我的家”的意义。

永祥历经十余载风风雨雨,没有在大浪淘沙中被淘汰,反而逆流而上,业绩蒸蒸日上。这其中既有决策层的运筹帷幄,决胜千里,也有执行层的精心策划,严谨周密,还有操作层的脚踏实地,真抓实干……

我们都是平凡人,做着自己平凡的工作,有着自己的爱,自己的追求,自己的小家。但是,我们每个员工都应该为了企业的生存和发展努力工作。我的永祥,我的家。它让我认识了更多的兄弟姐妹,让我学会了许许多多做人的道理,让我理解了奉献的内涵。从而,我懂得了珍惜:珍惜时间,珍惜生命,珍惜现在所拥有的一切。

>>> 永祥水泥 郑奎

## 我前进的动力

我是永祥水泥公司生产技术部电仪工段的一名普通员工,每天我们的工作就是维护厂区设备电气仪表设备的正常运转,每一天的工作忙碌而疲惫,但身在这个团队,每一天感受到满满的希望和力量。

5月,前一夜的雨见好就收,清晨的阳光洒在身上,暖暖的,新鲜的空气夹杂着泥土气息,深吸一口气,让人感觉心旷神怡,无比的舒畅。今天电仪工段的检修计划是针对石破磨技改电气前期准备工作,具体点说,就是深入地坑皮带,在地下桥架上进行电缆敷设作业。但是,地坑里光线暗,作业条件差,一提起石破地坑皮带放电缆,所有电仪员工都对它“记忆深刻,难以忘记”。

工段主任带领我们走下了地坑,工程师、技术员、仪表工,不分彼此,并肩战斗。工作井然有序进行着,工段主任反复进行安全提示,我们一个接一个传递着安全提示,电缆也在我们手中一米一米的向前。虽然只是一个简单的机械动作,可进行得并没有那么顺利,电缆在桥架拐角处卡住了,在顺电缆时,桥架上的积尘飞扬,我们几乎无法睁开眼睛,更不要提张嘴讲话了,和地坑里瞬间安静下来。而片刻之后,工段主任有力的号子声“一、二、三、拉!一、二、三、拉!”却再次响起。心里有一种无以名状的东西在涌动,手中的电缆似乎也轻了不少。

不知何时,汗水已浸湿我的衣服,当我抬起头擦拭汗水的时候,刚好看见汗水湿透衣服的主管,汗水沿着脸颊滴在脚下的桥架上,脸上留下一道道“水渠”,他和所有同事一样遍身灰尘和汗水,但没有一个人主动停下来休息。

一天过去了,我们完成了当天的工作计划。走在下班路上,我的心绪却未平静,曾经也消极过的自己,身处这样的团队,集体的奉献精神时时刻刻感染着我,让我在不知不觉中心态有了改变。身为电仪员工,工作目的只有一个,就是为了生产的稳定运行,我们的工作没有太多的“台前亮相”,没有太多的“尖端科技”,只有将定期的检查、定期保养做到位,只有做好了这些“微不足道”,做好了每一次“到位”才能保障设备的安全运行,也才能成就我们共同的希望。

在这样的团队里,我们有信心做到第一。因为我们有身先士卒的领导,因为我们有同甘共苦的队员,我们有团队的力量!



>>> 永祥多晶硅 姚建波

## 变压器上的风采

闲时看书,读到“墨守成规”,引发了我的思考。成语释疑:战国时墨翟善于守城,故称善守为墨守;成规:现成的规矩、制度,指思想固执保守,守着老规矩不放,不思改革进取。为什么表示善于遵守规矩制度的一个词语最后成为了一个贬义词呢?我百思不得其解……

随着公司企业文化活动的深入开展,公司高层领导高度重视企业文化对企业生产经营的正面导向作用,举行了一系列的文化宣讲活动。在培训、提升我们基层管理人员管理能力时讲到,工作中如果始终用昨天的思维去思考问题、解决问题,那你得到的结果就永远是昨天的结果,而在市场竞争激烈的今天,昨天的结果就注定会被今天的市场淘汰。这也终于让我明白了为何墨守成规是贬义词。

由此,我想到了近期工段的一次变压器维修案例:大家转变思想,不再单纯依靠厂家维修,及时解决了变压器存在的问题。二月下旬,祥威站运行人员发现2#主变高压侧中相套管顶部有异常发热的现象,随着气温的不断升高,负荷的不断加大,套管发热的情况也越来越严重,如果任由这个情况继续发展,主变会有失电的风险,那将会对公司的生产带来不可估量的损失。情况迅速反应到了工段和分厂,分厂张梓厂长对此非常重视,指派工段管理和技术人员快速查找原因,制定整改方案,彻底消除隐患。

工段迅速行动起来,管理和技术人员加班加点查找变压器和套管的技术资料和图纸,脸上分析发热原因,并反复论证,最后判断是高压套管自身质量上出了问题。我们及时与套管生产厂家取得了联系,在反复交涉后,厂家承认了他们自身产品

>>> 永祥多晶硅 陈永川

# 凝聚团队向心力

我们制气工段的员工常说:生产的稳定运行源于团队的向心力和设备的维护保养,设备的预防性维护是设备稳定运行的关键,我们要通过定时定量仔细认真的巡检及时发现、解决问题,而不制造问题!

永祥多晶硅的制气工段是一个特殊的团队,是由6个不同的岗位组成的公用工程单元,是保障生产稳定运行不可或缺的一个部分。这个团队员工文化程度普遍偏低,女员工比例占67%,实行一人一岗制,岗位上岗普遍不易操作。在此情况下,制气工段更需要齐心协力,令行禁止。一个真正的团队不会受到来自内部的束缚,虽然大部分时间完全由自己支配,但是一旦有任何需要团队共同完成的事情,所有人都义不容辞,义无反顾地投入到组织当中来,形成高度一致的整体。制气工段团队的目标是:保障生产稳定运行供应公用介质,这也是我们的核心任务。

生产的稳定运行离不开设备的稳定运

>>> 永祥水泥 杜铮

## 我是企业文化的执行者

企业文化其实质就是企业存在的意义是什么、要成为什么样子的企业。有了公司“诚信、正、一”的经营理念,“追求卓越,奉献社会”的宗旨,“为了生活更美好”的愿望,永祥水泥才有了今天的成绩,而我,是一个企业文化的执行者!

曾经我们坐在办公楼里,不时会有如余震般明显的晃动,曾经设备的非停总让我们措手不及;市场的恶化,行业的不景气让员工们看不清前路。转眼2016年已过半,销售上的节节提升,生产稳定运行,指标迈入行业先进,花园式的工厂,工作效率大幅提升,这在以前,没人会相信永祥水泥能有这样翻天覆地的变化,是什么带来的改变呢?是人的思想和行动改变了!

但又是什促使了员工的改变呢?在一次与生产技术部机修工段主任费明胜的交谈中,他的话让我找到了最好的答案。费主任2016年1月进入永祥,时间不长却见证了永祥水泥2016年从生产到销售,从采购到后勤,方方面面的“质变”。作为具有17年水泥生产设备管理经验的从业人员,一到公司就面对设备改善的千头万绪,一开始他也感到了压力巨大,但围绕公司“质量第一,品质营销”的理念,他坚持以身作则,以实际行动,带动下,员工献计献策,对不合理的设备进行改造,制定检查标准定期清理,制定考核标准保证检查标准的执行到位。历经重重困难,工段员工初尝标准化和技术改造带来的便利,更加积极主动地投入到工作中。

面对设备问题,他从设备润滑着手,通过技术手段了解设备运转情况,搜集数据,检测并及时找到根源,力求从根本上解决。以窑振动改善为例,回转窑衬轮以前一直没有整体规划的调整,未调整前衬轮与轮带接触面只有30%,加之生产过程中工况、工艺的变化,衬轮未及时调整。其次,窑的

液压力挡轮结构存在不合理。这才是窑振动力过大的根本原因!找到了根源,就需制定措施进行改进:加强对窑运转时工况的跟踪,及时调整挡轮以适应工艺的变化;对液压力挡轮不合理结构进行技改,提高其使用寿命,变“被动”为“主动”管理;制定有效的设备管理制度,固化标准,严格执行。

虽然说起来只有几分钟,但解决问题的背后却是各级人员团结协作,用心工作、用智慧工作、用只争朝夕的精神工作的辛勤付出。

对于机修这个技术团队,费主任又是如何“征服”的呢?他说,不管哪一个人,在工作中干得好不好,都应该以“德能勤绩”来评定。行动是最好的说服力。“做给大家看,让事实说话”,“多交流多沟通”,“发现人才,提升员工技能”……2个月的时间,费主任以厂为家,埋头于设备“纠错”,赢得了大家的信任,更带领机修团队在设备改善上取得了明显的成效。

通过绩效机制的推动,在企业文化的引领下,永祥水泥员工思想转变,各项生产经营工作围绕降本增效、标准化迅速开展,尽管水泥行业竞争日趋激烈,外部市场持续走低,永祥水泥却奇迹般地实现了逆势增长,这无疑给前进中的永祥水泥全体员工极大的信心,在积极向上,你拼我赶的良好氛围中,各项管理不断提高标准,精益求精,持续前进。

一滴水很容易就蒸发了,可把一滴水放入大海,它就可能掀起波浪滔天;每个人的力量是有限的,但在一个良好的公司体制下,建立共同的目标,共同的价值观念,就能持续激发每一个人的力量,作为企业文化的执行者,永祥水泥的每一个成员都将坚定信念,一步一个脚印地往前走!

一滴水很容易就蒸发了,可把一滴水放入大海,它就可能掀起波浪滔天;每个人的力量是有限的,但在一个良好的公司体制下,建立共同的目标,共同的价值观念,就能持续激发每一个人的力量,作为企业文化的执行者,永祥水泥的每一个成员都将坚定信念,一步一个脚印地往前走!

7月寿星

<b>股份本部</b>	刘退益	唐泽贵	先海敏	王洪成
<b>永祥水泥</b>	赵亮	刘平	袁园	向志
	梅连冬	张勇b	彭英	曾廷林
	喻德友	杨剑飞	易国平	魏志富
	邵雨茂	王志强	代国华	魏志洪
	张自豪	傅军	熊军	钟远超
<b>永祥树脂</b>	王东A	宋连枝	唐庚	鲍丽
	唐晓红	徐信	郑小波	王永妮
	郭祥	向俊文	杨阳	刘雪瑶
	谢锋	王艳	何颖	柳志勇
	李正平	潘军	黄龙	雷杉杉
	刘平B	宋桂蓉	黄睿	袁用焱
	宋平	熊健	罗建强	邓晓君
	彭树清	张福全	李斌	张文学
	刘素成	陈波	米德银	熊小平
	刘申明	陈彪	贺茅芬	范伟
	杨明群	陈斌	郭玉	唐正华
	贺国群	朱斌	王惠	杨桃A
	程林	甘玉英	李易达	沈涛
	孙斌	殷凤群	张贵良	罗强B
	毛焯	欧树强	周顺国	罗守军
	林友义			
<b>永祥硅业</b>	杨双武			
<b>键为多晶硅</b>	杨全芳	陈彬		
<b>四川永祥多晶硅</b>	陈建芬	罗周	杨成	周慧明
	范旭彬	邵英	付桥义	张清容
	蔡军	杜双	赵毅	曾海波
	陈俊宇	刘超	汪军	黄勤
	赵洪	何军	何磊	王磊
	祝锐	王勇A	李小明	王超B
	刘斌	赵花	陈群	曾跃杰
	李荣	马中林	汪文敏	吴雪容
	胡小林	李国菊	何凯	叶旭
	周开庆	张大培	沈吉吉	王世棋
	林建军	党军A	胡宸	唐建华
	周霞	雷建强	陈井建	丰泉莹
	王加林	沈富强	黄世华	李金华
	张世凯	戴志刚	张蔚A	吴建清
	崔仲平	代剑虹	王宾A	闵子峻
	杨懿	黄勤A	李佳	王叶
	汪善友	李志勇A		蔣嘉林