



永祥通讯



追求卓越
奉献社会

YONGXIANG NEWS

2016年11月1日

永祥股份 主办

通威传媒 承办

http://www.scyxgf.com/

新闻热线: 0833-3155300

投稿邮箱: bjb@tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证川BX01-034

出品人: 段雍

总编辑: 黄其刚

主编: 龙小龙

执行主编: 白灵

编辑: 唐黄之

美工: 黄远超

众志成城 全力冲刺

永祥股份“决战120天”取得阶段性重大成果



段雍董事长亲赴一线指导“决战120天”工作

本报讯(记者 龙小龙)“只要每个人真正做到我的岗位我负责,我的工作请放心,用心工作,用智慧工作,用只争朝夕的精神工作,众志成城,决战120天,凝心聚力,一定能够超越全年目标任务!”通威股份董事长、永祥股份董事长兼总经理段雍坚定有力的声音和各单位总经理坚决的表态就在每一位干部职工耳边回响。自9月9日永祥股份隆重召开“决战120天”动员大会以来,各单位快速反应,立即行动,分解落实各项措施,截止目前,从经营管理上实现了重大突破,取得了经营管理阶段性成果。

层层分解,落实目标

9月以来,各单位采取多种形式宣贯传达,以周为单位,从生产、采购、销售、内部管理等多方面多角度进行了目标分解,

并将指标由分到部门、到车间、再到班组层层细分,将具体降本增效措施落实到责任岗位上,全面拉开了大决战的大阵势。股份财务中心除了跟踪各项指标,提供数据分析,还深入现场进行信息化、成本管理指导;永祥股份采购系统敢挑重担,就采购各环节降本增效工作进行了深入研究,坚持毫厘必争,加强预判和掌控,力;永祥多晶硅各分厂进行了目标分解和细化。通过各项因素分析,制定目标计划,抓住120天的黄金时间,继续推行“明星员工”激励机制,把标准化作剩下三个月的重点核心工作,并加强标准化的执行力度,按照具体计划跟踪落实到位;永祥树脂将保障生产装置的稳定运行,产出优质产品作为第一要务;永祥水泥深入落实“双10元”降本计划,销售上积极开拓,布点增量,拉动生产运行长满优,生产上深



会议宣贯传达“决战120天”各项工作

入挖潜降本,持续改善,为销售开拓做好坚实后盾,“做标准、做质量、做成本”。

攻坚克难,降本增效

生产装置安全稳定高效运行是决战决胜的重要保证。永祥多晶硅以冰机、渣浆、甲醇制氢、空分制氧等环节为攻坚点,分别成立了攻关小组,以标准升级为抓手,调动全员参与,细致梳理工艺和操作标准,辅以前培训和考核,取得了重大突破。通过3个轮次的JCC巡回检查,制气工段发现了装置缺陷和工艺问题,修订形成了标准化2.0版本,通过改进取得了成效,如导热油管道经过保温层的加厚,每个班节约煤炭500公斤以上;甲醇制氢负荷的参数调整,大大减少了司炉工的操作负荷,保证了氢气的产品质量。

从9月开始,没有1次氢气产品质量不合格;汽化过热器排污标准梳理后,经过几个月的不断调整,已经被厂家确认催化剂失效、无法正常生产的A套转化器恢复正常,单台产气1300以上,达到设计产能的80%以上,完全能够满足生产需求。

通过对工作标准的细致梳理,对参数的研究改善,巡检的执行落实,员工参与标准,真正成为岗位的主人,使曾经比较常见的冰机非停得到了消除。今年9月以来,未发生一次非停,维保费用显著降低。据介绍,该工序每一项工作标准的形成,至少需要六次分析讨论,通过反复培训考核,员工100%过关。对于非停控制标准,按照阶段提出了目标要求,明年4月将实现半年内不超出一次的范围。通过信息化手段,导入经过研讨确定的参数值,通过趋势图可以对工艺和装置进行掌控,逐步取消一级巡检

文化引领,内力驱动

截止日前,永祥股份71支“讲用”活动团队共开展讲用活动近400场次,涌现出积极分子400余人,成为促进文化建设与生产经营紧密结合的生力军。公司坚持“从员工中来、到员工中去”,把文化进车间、文化进班组作为永祥文化落地的重要举措。各公司组织开展了一系列主题活动,通过“通威之歌”合唱比赛以及摄影大赛、辩论大赛、演讲比赛、篮球比赛等精彩纷呈的文化盛宴,尤其10月份开展的“环保开放日”、“员工家属接待日”、“我的岗位我做主,我的工作请放心”、“优秀员工谈文化”,将企业文化氛围一次又一次地推向高潮,形成了强大的文化吸引力和内驱力,无论在外观环境氛围还是内在的观念、责任意识、落实在具体工作中的各项措施,无一不彰显着永祥股份员工上下一心的精神面貌,极大地推动了公司稳步发展。

公司动态

德国P3公司技术专家 到访永祥股份

本报讯(记者 龙小龙)近日,德国P3公司技术专家Peter Dold博士和Christian Hille博士到访永祥股份,通威集团人力资源部部长易斌成、通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍、永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富、永祥股份副总经理、永祥材料总经理李斌、永祥股份技术总监王正义等热情接待并座谈交流。

段董事长对Peter Dold和Christian Hille博士的到访表示热烈欢迎,并向两位专家详细介绍了永祥股份发展现状及通威集团上下游多晶硅、中游电池片、下游“渔光一体”的新能源产业链。尤其重点介绍了永祥多晶硅产能不断扩张,目前实现规模国内第三、全球第八,成本国内最低的骄人成绩。段董事长表示,永祥股份的综合竞争力源于循环经济产业链及公司结合实际,降本增效,持续技术创新。

随后,Peter Dold博士和Christian Hille博士参观了永祥树脂厂,通过讲解,进一步了解了通威企业文化和永祥股份循环经济产业链情况。两位博士对多晶硅产品兴趣浓厚,并在段董事长等领导的陪同下,参观了多晶硅厂,对公司标准化建设给予了高度评价。参观结束后,Peter Dold博士和Christian Hille博士就相关产品、技术、设备材料等研究方向与公司管理和技术团队进行了交流。

通威太阳能(合肥、成都)有限公司管理团队 参观永祥股份

本报讯(记者 龙小龙)10月9日,通威太阳能(合肥、成都)有限公司董事长谢毅率公司高管及中干团队到访永祥股份,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍、永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富、永祥股份财务总监周斌、永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华、永祥股份副总经理、永祥材料总经理李斌、永祥水泥总经理杜炳胜、永祥股份副总经理、永祥多晶硅副总经理陈东举等永祥高管热情接待并陪同参观。

谢毅一行首先参观了永祥树脂公司,在中控室详细了解了永祥树脂成功引进德国先进技术,一次性开车成功以及淡水浓缩液先进技术改造成功的相关情况,并对树脂品质管控“快速检测”物品兴趣浓厚。在永祥水泥、永祥水泥总经理杜炳胜详细讲解了公司发展历程及近年来在管理上的内外着力点。水泥公司干净整洁的厂区环境,有效的粉尘治理措施,产品质量管理举措,受到谢毅董事长的好评。

随后,谢毅一行先后参观了永祥体验中心、永祥多晶硅冰机房标准化示范区、永祥多晶硅还原炉、永祥多晶硅成品库以及永祥材料在建的铸锭切片工程现场。参观中,段董事长就永祥循环经济产业链、盈利情况、标准化建设、安全管理等方面向谢毅一行进行了详细介绍。其中图文并茂的作业标准书,详实的设备标识,整齐划一的现代化库房等无不彰显着永祥精益求精、高标准的管理。通威太阳能(合肥、成都)有限公司高管及中干团队表示,参观受益匪浅,带来很多工作改善思路。

永祥树脂顺利通过 四川省2016年 节能监察考核

本报讯(通讯员 唐雪梅)10月19日上午,四川省节能监察中心委派自贡市节能监察副主任郑刚、科长林毅和能源主管张梅一行3人及五通桥区经信委相关领导组成专家考核组,对永祥树脂2016年节能管理工作进行现场监察考核。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华、永祥树脂总经理助理李业新等相关人员全程陪同。

郑主任一行认真核查了公司2015年和2016年上半年能源统计报表、设备台账、能源计量管理制度建设及依据配备能源计量器具情况等相关资料,并到生产现场实地查看了公司燃煤工业锅炉运行情况,重点查看了3台35t/h的锅炉运行参数及辅机的型号等情况,经对设备台账和现场铭牌的查阅和核实,确认永祥树脂的三台锅炉均不属于国家明令淘汰设备。

经过专家们认真仔细的核查,认为公司能源管理目标明确,能源管理制度健全完善,节能减排措施得力、到位,能源消耗指标分类统计,能源计量依规配备。能源管理工作值得肯定,永祥树脂顺利通过了四川省2016年节能监察工作。

持续创新 抢占行业制高点

乐山市市委常委于丽莅临永祥股份调研



段雍董事长陪同于丽常委一行参观永祥体验中心

乐山市质量技术监督局局长 王开强一行考察永祥股份

本报讯(记者 林东霖)10月11日,乐山市质量技术监督局局长王开强莅临永祥股份,就乐山市国家硅材料循环经济综合标准化试点工作进行调研,五通桥区政府常务副区长朱永智、区质量技术监督局局长鲁桃等相关领导陪同。通威股份董

事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富等永祥高管热情接待。

在段董事长的陪同下,王局长一行参观了永祥体验中心,了解了公司在循环经济产业链打造及标准化推进、管理提升等方面取得的丰硕成果,并仔细查看了永祥多晶硅管部实验室和分析中心,王局长在还原车间实地了解了多晶硅的生长过程,对相关技术工艺进行了询问了解,对

于公司研创的、业内首屈一指的“永祥法”冷氢化工艺尤为关注。王局长一行对永祥多晶硅花园式工厂表示赞赏,对公司落实国家硅材料循环经济综合标准化试点工作给予了高度评价。

在座谈会上,王局长观看了公司循环经济综合标准工作的PPT展示,听取了永祥多晶硅的生产经营、质量管理及标准化管理推进工作汇报,他表示,永祥作为乐山市国家硅材料循环经济综合标准化试点的重要代表企业,要继续严格落实国家质量管理的法律法规和质量标准,不断加强质量标准意识,提升产品质量,加强品牌建设,继续在行业的前列,进一步做好标准化的提升,打造世界一流企业。

自贡市经信委副主任 李懋强调研永祥股份

本报讯(记者 林东霖)10月13日,自贡市经信委副主任李懋强莅临永祥多晶硅参观调研,乐山市经信委副主任梁钢及五通桥区经信局相关领导陪同调研。永祥多晶硅副总经理汪云清、安全环境部经理杨武明等领导热情接待。

根据四川省今年关于开展2016年市

(州)经济和信息化委安全交叉检查工作的相关精神,调研组目的在于互助学习,共同进步,而永祥多晶硅作为乐山市五通桥区重点企业榜上有名。汪总对调研组一行表示热烈欢迎,并向领导汇报了公司的生产经营情况,并陪同参观了永祥体验中心。李副主任对公司循环经济产业链进行了详细了解,对公司取得的成绩表示祝贺,而后重点检查了永祥消防站,对可燃有毒气体报警系统和火灾报警控制器兴趣浓厚,对现场完整规范的巡检记录点赞,并要求随同人员加强学习,做好推广。

随后,在会议室座谈会上,汪总详细向调研组一行汇报了公司的安全环保工作,李副主任在听取汇报和查看公司相关资料后,对公司安全环保、职业健康、现场管理等工作给予高度评价。李副主任表示,永祥多晶硅应该坚持高端定位,充分发挥自身优势,保持安全环保工作良好发展态势,更好地为当地经济发展做出积极贡献。

汪总对经信委领导莅临指导工作以及领导对公司发展成绩的肯定与鼓励表示感谢。汪总表示,永祥股份一定发挥好模范带头作用,积极做好安全环保工作,不断提升管理,融合变革,不断创新企业文化、创新化方向快速迈进!

永祥论坛

“小事”之中见精神

本报评论员 龙小龙

近日,笔者在永祥股份标准化观摩活动中发现,永祥水泥办公楼通道光线十分昏暗,看来该公司连多打几盏走道灯都“舍不得”。我们假设一只灯泡仅25瓦,一个楼道4只,10个小时才会耗电一度电,三层楼也就3度电,也就一元多钱,一年下来也消耗就几百元钱。为什么仅仅是舍不得吗?绝对不是,而是一种精神价值所在。

首先,这种降本节约的意识本来就是大力提倡的。激烈的市场竞争已让高利润时代一去不复返,诸多行业中的企业或因

成本居高不下,核心竞争力缺失、管理不善而倒下,在产品越来越同质化的今天,利润更如针尖割肉,大凡能立于不败之地的企业,一定有独到的解数,大到宏观的经营管理战略,小到内外兼修的种种具体举措,归结起来便是不可复制的企业文化。

做经营管理就是要有一种“抠”的精神,“抠”不是简单的克扣,而是有效管控。有一种误区,说是因为行业不同,其经营规模、利润结构和空间没有可比性,有的行业做事理所当然地“高大上”,出手阔绰,一掷千金,而有的企业则应该谨小慎

微,处处显得“小气”。实际上并非如此,许多知名的大企业也是每天都如履薄冰,在成本管控、消耗上格外严谨。微软之所以能雄霸天下,最重要的一点就是具有强烈的危机意识,比尔·盖茨的一句名言就是“我们破产永远只有90天”。“永远战战兢兢,永远如履薄冰”,这种强烈的忧患意识和危机意识,时刻激励着每一名职工不断进取、不断创新,这也是海尔打开成功之门的钥匙。优秀企业文化落在实处,不是虚浮的表象,永远是低调、务实、严谨、科学的具体行为。

做好小事,才能成就大事。做好小事并不容易,需要的不仅是耐心、细心、责任心,能把小事做到极致的人,必成大事。永祥股份董事长段雍曾经说过,往往从卫生间、食堂、宿舍和员工精神状态就看出一个企业的管理水平。把小事做细做精,除了反映认真负责落实到位的工作情况,恰恰也彰显着做大事的思想理念,体现精益求精管理。在重化工企业,安全管理更在于做好每一件小事,一个阀门没关严实,一个管道的小渗漏,一个点没巡检到位,看似小小的漏洞都可能酿成大事。标准化

管理及降本增效的深入推进,就是将需要将每一项标准,每一个参数值要求,扎扎实实执行到每一位,从保障装置安全稳定高效运转。

企业在竞争中稳健发展,最核心的驱动力便是企业文化。这些体现“诚信、正、一”、无处不在的“小事”,就像企业文化发达的根系。永祥正接受全球化进程中对企业文化基因的检验,正持续不断地规范、不断提升管理,融合变革,创新通威文化,赢得了行业的尊重、社会的好评,朝着“为了生活更美好”的愿望努力前进。

永祥股份冰机攻关第一阶段成效显著

“到现场发现问题 到现场解决问题”

编者按:10月26日,永祥股份召开第三季度标准化建设总结大会,总结今年第三季度取得的成果。会上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍就标准化建设做出重要指示,要求大家把小事做好、

把基础夯实,办成大事;要把标准落地,让标准活起来,真正体现管理价值,让标准化成为安全生产、提升效益的重要推手。

作为标准化建设的重要部分,冰机攻关工作得到了永祥上下的高度重视,段雍董事长亲任冰机攻关提升小组组长,督促工作推进。目前,冰机攻关提升小组成员们斗志昂扬,持续发扬工匠精神,攻坚克难,取得了显著成绩。

永祥股份举行第三季度标准化建设总结大会



段雍董事长检查班组交接记录



易继成部长、段雍董事长出席永祥多晶硅冰机攻关小组第一阶段成果验收会



段雍董事长深入厂区指导标准化建设工作

本报讯(记者 龙小龙)10月26日下午,永祥股份成功举行第三季度标准化建设总结大会。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍亲自带队,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理、管理提升执行组长、永祥硅材料总经理李斌,永祥水泥总经理杜炳胜,永祥股份总经理助理、多晶硅总经理助理袁中华,永祥多晶硅总经理助理汪云清等领导及各分公司负责人、标准化推进小组成员等。大会分为现场观摩和汇报交流两个环节进行。

点推进示范点之一,在攻关小组的共同努力下,成效显著。过去,冰机非停是比较常见的现象,今年9月以来,未发生一次非停,维保费用显著降低。据介绍,该工序每一项工作标准的形成,至少需要6次分析讨论,通过反复培训考核,确保员工100%过关。对于非停控制标准,按照阶段提出了目标要求,明年4月将实现半年内不超过一次的范围。将通过信息化手段,导入经过研讨确定的参数值,从而通过看趋势便可以对比工艺和装置进行掌控,逐步取消一级巡检。

导重视、全员参与”对于标准化的深入进而推进企业经营管理提升、员工技能水平和综合素质提升产生的巨大作用。

会上,段董事长指出,耗氯项目组要继续对重点耗氯项目深入调研,再次联系行业专家从技术上进行深入交流,将本次会上大家提出的关键点进行进一步分析与核实,从而考察实地装置,确保项目在技术上可行,全面融入永祥循环经济产业链,为企业带来更大的效益。

永祥股份三年碳排放数据核查工作受专家肯定

本报讯(通讯员 唐雪梅)10月20日-21日,中国船级社质量认证公司审计师审核组组长温长科一行2人,受四川省发改委委托,对永祥树脂和水泥2013-2015年碳排放数据进行核查。永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华、永祥股份财务中心经理张丹等领导热情接待。

会上,审核组组长温长科向周总和参会人员详细介绍了碳排放核查的目的及意义。周总对此次核查工作非常重视,深入了解碳排放核查交易的重要性,品管部经理柳志勇陪同审核组对公司所有涉及碳排放的原料进行梳理和统计,并督促相关人员及时向审核组提供所需的生产、分析和财务等相关数据。

10月21日下午,永祥股份按时完成了此次碳排放数据核查工作,受到专家组肯定。

永祥股份举行“优秀员工谈文化”交流座谈活动

本报讯(记者 龙小龙)10月28日,永祥股份成功举行“优秀员工谈文化”交流活动,70余名来自各子公司的优秀员工代表齐聚一堂,分别参观了各公司企业文化建设示范点,并进行了座谈交流。

“让优秀员工自己谈文化”是本次活动的亮点之一,为达到充分交流的目的,在观摩时,特意进行了队形编排,采用“混编”方法,使每一个人的前后左右都有其他兄弟公司的优秀员工,代表团先后参观了永祥树脂管部、永祥多晶硅冰机房和三废工序、永祥水泥办公区。

袁总指出,2016年是永祥股份企业文化年,集团将第二个企业文化建设年启动的启动仪式放在永祥股份举办,对永祥来说是莫大的鼓舞和鞭策,总体来看,永祥股份各公司一年来的企业文化建设形式多样,精彩纷呈。袁总说,企业文化到底产生了怎样的影响,员工最发言权,他鼓励员工说说企业文化对个人工作、生活、学习等方面产生的影响,让领导知道员工的真实想法,以便更好地开展经营管理工作。

会上,周总、宋主席分别讲话,肯定在今年的企业文化建设工作中,各公司、各部门、广大员工积极融入企业文化,使企业文化紧密融入在具体工作中,让企业文化深植于每一位员工的观念和行为习惯中。据悉,为进一步推进“融合、变革、创新”落地,永祥股份开展了2016年“讲文化、用文化”系列交流活动,本次开展的“优秀员工谈文化”座谈交流活动,便是系列活动内容之一。

冰机攻关通过第一阶段验收



段雍董事长为员工颁奖



颁奖现场

本报讯(记者 林东绿 周凯)10月17日早上,阳光明媚,永祥多晶硅在升旗仪式上举行了冰机攻关小组颁奖仪式,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍亲自为永祥多晶硅冰机攻关提升工作小组颁发奖牌,祝贺冰机攻关工作第一阶段顺利验收。永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富也亲临现场颁奖。冰机攻关进行两个多月以来,宣告取得阶段性胜利。

行小分队组织员工对-10度和-40度冰机操作标准进行讨论;冰机设备小分队到现场设备进行检查,针对冰机负荷高的问题,讨论和制定相应的解决方法;冰机电仪小分队现场了解冰机原理和结构,讨论制定巡检标准,电气专业和仪表专业互相传授巡检技巧以及要点;财务小分队快速启动运用巡检事宜,针对实际情况展开讨论,拟定具体完成时间和进度;冰机培训和标准化小分队对冰机现场相关标识牌进行检查,并进行下一步标语悬挂、宣传展板制作等相关工作讨论。同时,公司管理提升小组到现场进行JCC讨论,并进行标准循环检查。

冰机攻关活动开展以来,段董事长亲自带队深入现场,对冰机进行检查和现场探讨,指导电仪专业巡检标准的修改和进一步细化,力求标准内每一个点都清晰明确,做出一份能让任何新员工一看就懂的巡检标准。

推进 攻坚克难“打响”第一阶段

10月11日,永祥多晶硅冰机攻关小组第一阶段工作成果顺利通过验收。通威集团人力资源部部长易继成,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥多晶硅管理提升小组执行组长、永祥硅材料总经理李斌,永祥股份总经理助理兼永祥多晶硅总经理助理袁中华等领导参加了验收工作。

整个验收工作分现场验收和总结座谈两个环节进行,首先由甘总、李总带领操作运行、电仪、设备、培训和标准化、财务信息五个小分队进行了现场验收。而在座谈总结会上,各个小分队通过PPT形式和对比数据,详细讲解了第一阶段工作开展情况、工作成果展示、存在的问题及后续优化改进举措。在整个验收过程中,甘总、李总

逐一对操作规程、巡检规程的参数和点位进行了核实,详细检查了现场的标识牌、液位计及防腐情况。通过现场核查,认定第一阶段攻关工作达成了90%以上的成果。

冰机攻关第一阶段成果明显,获得“目标达成奖”。其中,周凯、岳盛茂、蔡勇在攻关工作中表现突出并提出合理化建议被采纳,被评为“工匠之星”。

深入 再接再厉 冲出行业困境

事关公司安全生产、标准化管理的重要任务。公司高层给予了极大关注,第一阶段攻关取得了阶段性成果,但公司上下并未松懈行动,持续整个冰机攻关。

对冰机攻关第一阶段取得的攻关成果,作为冰机攻关提升小组组长段董事长表示肯定。在成果验收座谈会上,他表示,第一阶段的现场标准、目视化、培训考核和

巡检仪数据录入、相关分析等工作已经基本完成,后续将组织各个公司来冰机房参观学习,进行经验推广,希望通过第二阶段的冰机攻关,在明年实现所有大装置的满负荷、长周期顺利运行。

同时,甘总也对接下来第二阶段的攻关工作重点提出了要求,一是各分厂相关技术人员必须吃透冰机的原理,做好分析;二是巡检标准一定要持续优化;三是针对冰机现场的特殊环境,细节要考虑到位,比如冰机必须使用抗高温的油漆。

通威集团人力资源部部长易继成指出,目前多晶硅行业已经进入了“降价降价再降价,竞争竞争再竞争”的环境下,永祥多晶硅要在目前行业成本最低的情况下再接再厉,激励配套、考核机制跟上,要发扬第一阶段的“到现场发现问题,到现场解决问题”的工作方法,在第二阶段攻关中再创佳绩,在这个行业剧变的时刻,抓住机会,冲出行业困境,再创辉煌!

启动 领导重视 五分队齐行动

每个小组分工明确,各司其职,冰机运

永祥人 永祥魂

企业文化勉励我知责而奋进

这一年,通威文化已融入了我们的日常工作,深入我们的内心,在我们身上刻下了烙印。企业文化到底对企业有着怎样的影响,对员工有着怎样的影响?最有发言权的是每一位奋斗在前线的员工。这一年,我们与企业文化有着怎样的故事呢?



杨媛

本报讯(记者 龙小龙)“企业文化是什么?”永祥树脂管部杨媛不止一次这样问自己,她给出的答案是:企业文化是企业价值观的延伸,是企业生存和发展过程中自然形成的行业准则和思维习惯。“企业文化不是空中楼阁,它从平常的每件事,每句话,每种行为中得以体现,是员工不经意的思考与行为,并植根于每个人的内心。它真正赋予企业持久发展的方向,奋勇前行的目标,待人行事的作风和创造财富的意义。”杨媛对刘主席的这番话深有感触,因为通威文化的熏陶,杨媛对企业文化与企业发展密切关系有了更深的思考。“一家企业能不能做强做大,不但要有好产品、优秀人才,而且要有好的企业文化,为企业注入生命力,才能使企业在市场

竞争中立于不败之地。”在通威,“诚、信、正、一”经营理念深入每一个员工内心深处。“诚信当头,以诚相待,信义为本,正当合法经营,事事争创一流,这既是企业之道也是为人之道。”杨媛说,这让她在具体的工作中学会对同事真诚;爱岗敬业,把每一件事做到极致,真正体现“我的岗位我负责,我的工作请放心。”

说到对岗位的极致追求,不禁让杨媛想到今年永祥树脂年产15万吨离子膜技改,“全体永祥树脂人齐心协力、日夜奋战,赢来了一次开车成功。品管部作为生产的‘眼睛’,肩负着高频率、超负荷的取样分析重任。”杨媛记得,从4月7日至11日,短短4天,部门就分析数据达到

3500个,测定频率最短10分钟一次。“我们全员开足马力,加班加点,很多人坚守现场连续工作超过20小时。”三期离子膜开车,让杨媛充分感受到了永祥团队的战斗力和凝聚力,看到了永祥员工“德、能、勤、绩”的精神风貌。

“浓浓的企业氛围,无不让我感受到企业文化的力量。”杨媛说她能从公司品牌打造、服务理念、发展战略、管理标准、营销策略、员工精神风貌等方面感受到企业文化,“当上级领导和客户参观我们公司,看到生产现场井然有序,标识牌醒目清楚,每位员工有条不紊、按标准精心操作,都会翘起大拇指,夸夸称赞,这让身在其中的我也倍感荣耀。”

在通威文化的熏陶下,公司已形成了一种前所未有的凝聚力和“自主意识”。杨媛说,正因为有这样的企业文化,让她一样的每一个员工都相信企业,感恩企业,相信企业文化的力量会更加凸显,永祥人的明天也一定会更加灿烂辉煌!

永祥股份财务中心举行ERP业务技能培训

本报讯(通讯员 纪晓霞)为规范公司物料领用,提高备件精细化管理,财务核算准确率,加强财务成本核算业务,近日,永祥股份财务中心经理肖涛在永祥树脂公司新中控楼3楼培训室,主持进行了财务业务一体化及备件条码管理相关知识及业务技能培训。永祥树脂、多晶硅、水泥、硅材料公司相关人员积极报名参加。

本次培训主要针对财务业务一体化和备件条码管理上线后ERP中日常请购、请领物料时的项目(现生产、工程项目、技改项目)选择、用途(财务)分类、POA扫描入库、出库以及导入财务凭证。来自信息中心、多晶硅成本核算、树脂公司财务、水泥公司财务、硅材料公司财务分别对各分公司的物料用途分类、物料领用情况、申请领料过程等方面内容作了介绍和讲解。

大家踊跃发言,对日常工作中容易遇到的问题提出疑问。通过培训,各公司生产系统请购、请领业务内勤、技术人员及各公司备件库管理、财务人员针对ERP请购、采购、入库、领用出库、结算、核算业务有了全面、更深入的认识,成本核算也将更准确、精细。

2016年11月1日

永祥多晶硅

跳出“舒适区” 构建高标准团队

永祥多晶硅开展四大体系内审首次会议



永祥多晶硅质量管理体系、环境和职业健康安全管理体系、能源管理体系等四大体系召开内审首次会议...

甘总在会上要求,内审员要做到认真、公平、公正,用事实说话,对不合格项的证据要充分审核...

的不足,及时发现问题、解决问题,实现自我纠错和完善。通过体系内审工作的有效开展,将内审工作落到实处...

永祥多晶硅成功举行“8+2”高危作业现场模拟竞赛

本报讯(记者 林东绿 宋鑫)10月24日,永祥多晶硅在升旗仪式举行了“8+2”高危作业现场模拟竞赛颁奖仪式...

据了解,为识别和控制高危作业工作中每个工序、环节、阶段的风险因素,强化员工识别风险的能力,培养良好的作业前安全措施逐级落实习惯...

“8+2”高危模拟竞赛”针对平时作业过程中相关人员的职责、权利等进行进一步的规范与要求...

监护人员在出现紧急状况时不慌乱,能按照事先的防范措施进行处理。通过激烈角逐,一厂合成冷氢化工段获得一等奖...

永祥多晶硅渣浆系统攻关有序推进

本报讯(记者 林东绿)“众人拾柴火焰高”,永祥多晶硅渣浆系统改进小组自成立以来,全体工作小组成员积极参与...

渣浆系统运行改进工作得到公司领导的高度重视,段董事长、甘总多次亲自关注,公司总经理助理袁中华带队执行...

据了解,目前渣浆系统完成了807-4操作标准优化并讨论;将继续改善梳理系统堵塞点,做到计划性检修保证不停机...

冷却油油耗研究分析;洗涤塔 T0702 气相、蒸发器 D0701 气相、液相增加远传温度计;V0703 出料增加调节阀等...

永祥多晶硅召开安全环保第三季度先进评选员工代表大会

本报讯(通讯员 陈玲)10月18日,永祥多晶硅安全环保部组织管理提升、各分厂、部门安全员、员工代表30余人在一会议室召开了安全环保第三季度先进评选员工代表大会...

活动通过正向激励机制、员工风险识别卡奖励、安全风险抵押金兑现情况、应急演练、安全检查、安全培训、环保及职业卫生管理等方面内容...

安全环保部借助员工代表大会的平台,收集广大员工对公司安全环保管理及其他有助于公司发展的合理化建议...

永祥树脂

求真务实 为安全生产保驾护航

永祥树脂成功开展“工作循环检查”培训活动

本报讯(通讯员 帅君君)为了切实了解与开展工作循环检查,使树脂公司标准化管理工作得到进一步提升...



的标准习惯,才能确保标准化不走形式化,切实发挥其作用,为安全生产保驾护航。

成长与发展。6月24日,公司全面开展了“技工薪酬调整及等级评定”,给员工提供了展示自我工作技能的舞台...

永祥树脂成功举办“家属接待日”活动

本报讯(通讯员 帅君君)10月13日,永祥树脂隆重举办了“2016年家属接待日”活动...

活动中,员工家属在公司相关负责人的陪同下,先后参观了永祥树脂体验中心、PVC成品库、PVC生产厂区、离子膜装置、氯碱中控室...

永祥树脂消防工作通过五通区公安消防执法检查

本报讯(通讯员 李禄华)近日,五通桥区公安消防大队队长闫俊红一行到永祥树脂进行消防执法检查...

于梅特勒-托利多厂商。在技术培训中,梅特勒-托利多工程师从高精度原理及维护、汽车衡无人值守及防作弊、PH计和电导仪等在线分析仪器的使用及维护...

通过此次技术交流,增加了公司技术人员的相关专业知识,让他们在今后的工作中可以更好地使用、维护工业衡器,服务生产经营,从而提升公司的品质和效益。

区公安消防大队队长闫俊红一行到永祥树脂进行消防执法检查,永祥树脂副总经理、永祥树脂公司执行总经理周宗华全程陪同检查。

周总首先向检查组介绍了公司现生产运行情况,公司对拆除现场进行了全程严密监控,对各种拆除设备进行科学取样分析,并采取了有效隔离、断网措施...

闫队长一行查看了液氯充装现场的消防设施及防护用品的使用情况,检查了公司现生产情况、监控设施、老碱区拆除现场的安全措施,并抽查员工如何佩戴空气呼吸器及操作方法...

永祥树脂采购部开展“学习先进、激发动力”讲用活动

本报讯(通讯员 吕茂)10月9日,永祥树脂采购部开展了“学习先进、激发动力”讲用活动,采购部经理王全胜主持活动。

王经理率先提出此次讲用活动的核心是瞄准先进“学”,根本是聚焦目标“做”。在王经理的引导下,大家开始讲述在公司做信平台、永祥通讯、企业文化手册以及身边看到的、遇到的那些让人难以忘记的先进的人和事...

最后,王经理指出,今年各部、车间积极响应公司号召,讲用活动开展如火如荼,本期主题“学习先进、激发动力”意在用“学”的成果来激发“做”的动力,希望广大员工以先进为榜样,追赶先进、超越自我。

永祥硅材料

段雍董事长深入硅材料施工现场指导项目建设

本报讯(通讯员 王玲)10月12日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍在永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌陪同下深入施工现场,指导永祥硅材料工程建设。

在施工现场,李总带领公司各专业负责人,向段董事长就铸锭、切片、库房等区域布局、场地规划、设备计划安装、地坪施工、天花施工方案等进行了逐一汇报。段董事长对现场每个点进行了仔细查看和了解,在装修上提出学习、参考行业一些好的实例,结合自身实际进行建设...

段董事长要求此次工程建设,在保证速度、保证安全的同时,更要建设出高质量、高规格的永祥硅材料公司。

永祥硅材料全面进入设备安装阶段

本报讯(通讯员 潘昶宏)10月16日上午9时16分,伴随着现场施工的交流声、叉车的轰鸣声和大家兴奋的欢呼声,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌宣布:“硅材料公司500MW项目设备安装正式开始!”铸锭炉设备吊装进入厂区,标志着工程建设项目全面进入设备安装阶段。

记者在施工现场看到,叉车缓缓驶入施工现场,期盼已久的第一台铸锭炉设备被稳稳安放在A区指定位置。李总和付总按捺不住激动的心情,手执撬棍亲自对木箱包裹的设备进行开箱,这台象征行业先进技术水平的铸锭炉设备展现在众人眼前,大家脸上洋溢着喜悦的笑容。永祥硅材料新的征程已开启,向着新的目标奋勇前进。据悉,4台变压器定位安装完毕,剩余4台也即将全部安装,按照项目节点要求,11月1日,配电室将配送电。

据了解,为保障项目能在12月底投产,1月份达产达产,硅材料公司全体员工全力以赴,在保证按期推进项目节点进程的同时,还将硅片质量做到极致,建出效益,建出速度。

永祥硅材料“梦想启航”培训班进入第三期

本报讯(通讯员 王玲 潘昶宏)为了顺利实现完成工程建设、将硅片的质量和成本做到极致的目标,加快培养和造就一支与公司工程与生产建设相适应的高素质员工队伍,10月9日上午,永祥硅材料“梦想启航”培训班第三期正式开班。永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌参加开班仪式,并为学员们作了《个人价值与发展平台》专题培训。

在开班仪式上,李总首先对各位学员选择硅材料公司、选择了永祥表示欢迎,并以“乔家大院”视频为例,阐述了“人型成功,先要成就平台,才能成就自己”的观点。接下来,李总向各位学员介绍了通威集团、永祥股份、硅材料公司现状,同时指出,永祥硅材料公司在具备最先进的设备、最优秀的技术、相对自动化的生产系统的前提下,还必须具备一流的管理团队和员工队伍,才能达到人均产能提升、真正降低生产成本的目的,如果没有好的操作、好的管理,前面的优势都将变为劣势。

李总向各位学员表达了自己的期望,首先期望学员们把公司建设成“学院+学校+家庭”的模式,把硅材料公司建设成一个和谐的家庭;其次,期望员工有激情、有想法、有自豪感,做工匠型员工,做到心中有爱,对工作、对同事、对公司有爱;最后,期望学员们能一二期学员的精神和激情保持一致,展现永祥硅材料的员工风采,展现永祥人的风采。

永祥硅材料员工通讯队正式组建

本报讯(通讯员 王玲)10月11日,永祥硅材料召开首次通讯员沟通交流会,标志着永祥硅材料员工通讯队正式组建。

据了解,永祥硅材料首批通讯员队伍有10人,由硅材料综合管理部、动力设备部、品控技术部、硅片工段、硅片工段五个组挑选出来的精兵强将组成。通讯队将在做好本职工作的同时广泛收集各小组、部门及公司的新闻信息,发现工程建设及生产运行中的闪光点。员工通讯员队伍的建立,便于公司及时掌握最新动态,搭建沟通平台,增加公司内部信息流通,同时强化公司的宣传力量,全面提升公司的宣传效率和质量。

永祥水泥

实现自我价值 弘扬团队精神

永祥水泥开展非生产性物资管理系统普及培训

本报讯(通讯员 李鹏)为推进公司非生产性物资信息化管理进程,普及基层人员非生产性物资管理系统操作技能,10月26日,永祥水泥开展非生产性物资管理系统普及培训。

此次培训首先向大家阐明了非生产性物资信息化管理的意义和优点,对非生产性物资的管理范围、分类规则、系统名词解释等方面做了深入细致的讲解,并辅以实际操作ERP操作非生产性物资管理系统,为大家做系统操作实例讲解。

培训过程中,各员工就自己日常工作中所遇到的非生产性物资管理问题与信息中心技术人员进行了交流,并对系统操作提出一些建议,信息中心人员做了记录并整理,为后期逐步完善系统设置作依据。

永祥水泥开展职业卫生知识培训

本报讯(通讯员 宁波)为进一步普及职业健康防护知识,保护劳动者健康,10月17-19日,永祥水泥人事行政部安委办组织生产岗位员工开展了职业卫生知识培训,强化预防职业病及个人防护措施的学习和应用。

此次培训主要从职业病防治工作方针、职业危害与职业病定义、职业病的种

类、职业病危害因素进入人体的途径、职业病预防原则与基本措施、落实三级预防的监督管理措施,将安全操作标准落到实处。

永祥水泥开展第二次技工等级评聘

本报讯(通讯员 杜锋)10月24-31日,永祥水泥在全公司范围开展第二次技工等级评聘工作,给努力工作的员工提供晋级通道。在此前的10月21日,永祥水泥下发了《关于开展第二次技工等级评聘的通知》,由此拉开了2016年第二次技工等级评聘的序幕。

据悉,此次技能工资考评特别强调指标数据化考核,重视知识和劳动转化率,将以员工对本岗位工作标准、作业标准熟悉了解程度为核心,兼顾“一人多岗、一岗多能”,各工段、部门自行组织考核,人力资源部负责监督抽查,将始终秉承公开、公平、公正的原则,分为考核、讨论评级、结果公示阶段,充分利用技工等级评聘的激励和促进作用。

据了解,此次等级评聘除了常规的试卷考试外,还以员工的工作实践情况为依据来确定技工等级评定。此外,总经理将亲自参与,目的在于给员工一个方向,让员工

知道公司是以能力来评定收入标准,更好的为生产经营服务。

技工等级评聘是员工实现自我价值、提升自身能力的重要渠道。在2016年4月永祥水泥已完成了首次技工等级评聘工作,通过第一次技工等级评聘,员工团队的积极性得到提高,战斗力得到加强。

永祥水泥品管部召开企业文化讲用活动

本报讯(通讯员 彭美)10月18日,永祥水泥品管部召开以“我这一票投给谁”为主题的企业文化讲用活动。

在过去的一年中,水泥品管部积极执行标准化工作,全面落实岗位标准、技术标准及属地管理,涌现了一批优秀的全面型人才,他们不仅完成了品管部技术标准、岗位标准的制订和实施,还在标准化建设中作出巨大贡献。

员工冯丽,每天7:30分前就到品管部开始工作,准确及时地检测分析原材料,填写数据,虽然每天分析ERP数据100多车,但总是能保证保质保量完成任务;颜庆英负责出厂水泥的检验,每天不厌其烦地重复同样操作,认真仔细分析每个样品,雷雨不动,坚持走回转运取人窑分解器,为窑况分析作出正确的判断;胡晓琴、谢琼、汪霞3位

控制组荧光仪的值班长,每天来回样品的取样分析,样品数据的调配,异常数据的处理,带领本班人员完成生料、熟料、出磨水泥的中间控制,为生产提供有力保障;物检组同事,无论炎热的夏天还是寒冷的冬天,总是抱着一块块冰冷的模具,水泥试块成型,检测凝结时间,抗压、抗压预测熟料水泥出厂情况;蔡斌、陈雁、龙亮统筹安排监督着品



管部所有员工检测的数据,带领品管部解决一个一个问题,迈过一道道关口,建立一个学习的信息平台,帮助大家迅速成长。“千人同心,则得千人之力;万人异心,则无一人之用”,如果一千人同心同德,就可以发挥超过一人的力量,这就是团队的力量,这就是水泥品管部一直努力追求的团队精神。

