



永祥通讯



YONGXIANG NEWS

2017年3月1日

永祥股份 主办
通威传媒 承办

http://www.scyxf.com/
新闻热线: 0833-3155111
投稿邮箱: bjb@tongwei.com

四川省连续性内部资料准印证川BX01-034

出品人: 段雍

总编辑: 黄其刚

主编: 龙小龙

执行主编: 白灵

编辑: 唐黄之

美工: 黄远超

永祥股份实现 2017 开门红

各子公司量利刷新历史记录,为实现全年目标奠定坚实基础



永祥股份新年首次升旗仪式上唱响通威之歌

本报讯(通讯员 林东绿 左伟 尹君君)新年伊始,永祥股份各子公司量、利不断刷新历史记录,实现了较好盈利,顺利实现了“开门红”。与此同时,十一届全国政协

常委、通威集团董事长刘汉元主席来亲切问候,永祥股份全体干部员工深受鼓舞,节日期间仍坚守岗位,一如既往地保障生产装置的安全、稳定、满负荷高效运

行,为全面实现全年生产经营目标任务奠定了坚实的基础。

3月1日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍深入永祥硅材料生产

车间,针对生产工作标准、现场规范化管理等工作进行指导,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌全程陪同。段董事长鼓励大家,围绕公司总体发展战略,转变管理意识,着眼当前,全力以赴保障达产、稳产,持续优化指标,充分调动员工的主人翁意识,加强技能提升,让操作标准扎根于员工心中。

进入2017年,永祥树脂PVC产量、烧碱产量便不断刷新历史记录,有效地保证了液氯销售保持较高销量,为烧碱装置的满负荷运行提供了前提条件,营销部与生产部紧密配合,全力抓住烧碱市场机遇,实现了满产满销。在新年首次升旗仪式上,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华鼓励大家再接再厉,坚定信心,在新的一年里取得更好成绩。

永祥多晶硅全面落实“效能提升”,严格执行操作标准,密切关注“小数据”,抓好生产工作每一个细节,生产经营首战告捷。

新年伊始,永祥多晶硅顺利通过“四川省知识产权优势企业”验收,并被国家知识产权局评定为“国家知识产权优势企业”称号,成为乐山市唯一一家获此荣誉的企业。

永祥水泥的商砼作为乐山地区的新军,目前产销量已经跃居前三,稳固地站住脚跟。进入新年以来,永祥水泥紧抓目标,各项工作取得“开门红”,取得历史同月份效益最好成绩,同时销售、生产工作马不停蹄,积极有序推进。在新年首次升旗仪式上,永祥水泥总经理杜炳胜鼓励大家,咬紧牙关不放松,撸起袖子加油干,用成绩和实力献礼永祥股份。

“开门红”的实现以及段雍董事长对生产一线的期望,极大鼓舞了永祥股份全体员工士气,坚定了信心。各公司表示,在董事会的坚强领导下,将坚持落实“效能提升,价值营销,创新驱动,文化引领”的管理思路,心往一处想,劲往一处使,一定圆满完成2017年各项经营目标任务。



永祥股份召开 2月干部学习大会

本报讯(记者 龙小龙)2月24日,永祥股份成功举行2月份干部学习大会。永祥水泥总经理杜炳胜在会上就降本增效推进工作进行了专题分享。各子公司经理助理以上干部参加会议。

会上,杜总以永祥水泥降本增效推进工作为例,通过具体案例和数据剖析,总结分享了降本增效的管理经验。杜总表示,一是树立降本增效动力氛围,特别是在制度体系方面,要提高领导关注度,引导全员参与,同时建立成果分享机制。二是“大看小数据,精打细算”。这与段雍董事长反复倡导的“关注小数据”思想高度一致,每一项工作都是由若干小数据累积而成,由量变到质变,降本增效必须重视小数据的变化。水耗、电耗的变化都体现在细微的数据上,通过表格化,进行现状汇总,对照标准,计算差距,分析原因,制定整改措施直至正确措施落实到位,及时纠偏,保证目标达成。三是以人为本,提高员工素质。最大限度地调动员工的积极性是车间管理的重点,合理使用人力资源,最大限度地挖掘员工的潜力,把合适的人放到最合适的岗位做合适的工作。

最后,杜总强调,降本增效是达成企业管理经营目标的重要手段,也是当今越来越多的企业不懈探索的管理课题,降本增效一定要依靠标准化和安全管理来实现,从某种意义上说,这是一件“功德无量”的事情。

永祥股份举行高新 技术企业认定专题讲座

本报讯(通讯员 游婧)2月24日下午,永祥股份举行“高新技术企业认定与研发费用加计扣除”专题讲座。信永中和集团税务合伙人、成都分所总经理庞永刚应邀前来授课。永祥股份各子公司总经理、分管技术副总以及相关部门人员参与学习。

讲座上,庞总分享了企业成为高新技术企业后的优势,就高新技术企业的相关知识,以及当前国家关于高新技术企业认定的要求和注意事项作了简单的介绍和说明,并对研发费用的加计扣除方法进行了详细讲解。庞总表示,成为高新技术企业可以提升企业的品牌形象、市场价值、资本价值。高新技术企业认定作为国家的一项引导政策将会享受到国家相应的税收减免优惠政策,同时,高新技术企业的认定是国家对一个企业的实力与前景的充分肯定。会上,庞总还就与会人员工作上遇到的实际问题进行了一一解答。

通过专题学习,参会人员认识到国家对企业的创造性发展有许多扶持项目,国家鼓励企业去创造、去研发,而不是墨守成规。作为公司的员工,必须不断提升自我,为公司的发展尽心尽力。

渣打银行成都分行 行长张李笋 考察永祥股份

本报讯(通讯员 林东绿)2月14日,渣打银行成都分行行长张李笋一行莅临永祥股份考察交流。永祥股份财务总监助理陈瑛、永祥股份财务中心经理余桃、永祥多晶硅生产部经理游书华热情接待并参加座谈。

张李笋行长一行在余经理的陪同下参观了永祥股份体验中心,了解了永祥的发展历程、经营管理和企业文化等,张行长一行对永祥的循环经济产业链兴趣颇浓,详细询问了生产经营、发展规划等情况,对永祥高效的管理、领先的成本优势,以及取得的成绩表示赞赏。

在会议上,陈总对张行长一行的到来表示热烈欢迎,并介绍了永祥的经营发展情况,还就张行长一行感兴趣的有关话题进行了一一解答。陈总表示,渣打银行灵活的工作机制值得学习,希望以后在相关业务领域加强合作,通过互相借力,实现共赢发展。张行长介绍了渣打银行经营发展情况,分析了双方未来在相关方面的合作机会,对永祥股份发展优势表示肯定,期待合作,共赢未来。

依托技术优势 打造世界级企业

四川省经信委、投促局、质监局领导高度肯定永祥股份发展成果

本报讯(记者 龙小龙 通讯员 林东绿)2月8日,四川省经济和信息化委员会总工程师黄朝阳率四川省经信委电力处处长卿三红、省电力交易中心交易处处长张勇林等一行在乐山市经信委党组书记、主任朱璋,五通桥区区委常委、常务副区长朱勇智等相关领导陪同下莅临永祥调研,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份财务总监周斌,永祥股份能源总监徐洪涛等领导热情接待并座谈。

黄朝阳总工程师一行先后参观了永祥股份体验中心、永祥多晶硅生产厂区和永祥硅材料生产车间,详细询问了公司资源整合利用、各项经济指标情况,并听取了通威新能源产业链、永祥股份循环经济产业链、公司技术创新成果、产业发展规划等情况的介绍。黄总工程师对公司取得“生产本行业

最低,各项指标行业领先,规模西南第一,全国第三”的业绩表示高度赞赏;对公司标准化管理,先进的工艺设备,循环、清洁生产、可持续发展的理念以及整洁的厂区环境给予了高度评价。

座谈会上,双方就新能源产业形势、企业生产经营及发展规划等相关工作进行了深入交流。黄总工程师表示,省经信委将一如既往地支持永祥股份,希望永祥股份再接再厉,抓住机遇,充分发挥优势,打造世界级多晶硅生产企业和世界级清洁能源供应商。

2月15日、2月23日,四川省投资促进局党组成员、机关党委书记吴燕翔,四川省质监局标准化处副处长杨明伟相继前往永祥股份、永祥多晶硅调研,永祥股份财务总监周斌,永祥多晶硅副总经理汪云清、袁中华热情接待并陪同参观。

在永祥股份,吴燕翔书记一行先后参观永祥股份体验中心、永祥硅材料生产车间,详细了解了永祥股份的发展历程、经营管理、科技创新以及企业文化建设等情况。通过实地参观了解,吴书记对永祥股份的发展定位、循环经济产业链发展成果、科技创新和企业文化等工作给予了充分肯定,并指出省投资促进局将一如既往地支持公司的发展,在信息、资源以及人才交流等方面持续给予大力支持和帮助,希望永祥股份进一步做好技术研发,树立品牌,保持发展优势,积极推动地区经济和社会的发展。

杨明伟副处长一行先后参观了永祥体验中心和品管部实验室,认真听取了永祥多晶硅标准化工作中取得的成效,认为永祥多晶硅标准化工作建设起步早、起点高,走在行业前列,其丰富的经验值得



座谈交流现场

推广,并希望永祥多晶硅持续做好标准化工作,并不断更新升级,为企业发展服好务;同时,标准化工作积极总结,形成标准,进而转化为行业标准。

持续创新 助推循环产业发展

内蒙古赤峰市委书记毕力夫一行莅临永祥参观考察



毕力夫书记一行与段雍董事长及永祥高管合影留念

本报讯(记者 龙小龙)2月6日,内蒙古赤峰市委书记毕力夫,市委副书记、市长孟宪东一行莅临永祥参观考察,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌等领导热情接待。

毕力夫书记一行首先参观了永祥股份体验中心,通过参观展板、观看视频和听取讲解介绍,了解永祥股份的发展历程、企业文化、荣誉资质、技术研发、经营管理等基本情况。参观中,毕力夫书记对永祥股份完整循环经济产业链建设及发展兴趣浓厚,现场与段董事长、甘总、李总就多晶硅、单晶硅工艺技术原理,以及各环节的水、电、气、热、副产物等资源利用关系、耗用指标等情况进行了交流。

随后,毕力夫书记一行参观了永祥多晶硅还原大厅、永祥硅材料生产车间,实地观察了还原炉内正在生长的多晶硅和已经出炉的产品,深入忙碌有序的硅材料生产现场,查看了已经开方的硅锭、下线的硅切片产品。参观中,毕力夫书记高度评价了永祥股份取得的成绩。毕书记表示,欢迎永祥高管团队到赤峰市考察,祝愿永祥股份循环经济事业不断发展壮大,取得更辉煌的业绩。

乐山市科技局局长魏立先一行 调研永祥多晶硅

本报讯(通讯员 李寿琴)2月16日下午,乐山市科技局局长魏立先,乐山市科技局副局长谢毅、陈明、陈露玲等一行

在五通桥区相关领导陪同下莅临永祥多晶硅开展科技调研。永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富,永祥股份财务总监周斌,永祥多晶硅副总工程师罗周等热情接待并座谈。

魏立先局长一行先后参观了永祥体验中心和多晶硅还原车间,详细了解了公司的生产经营情况,多晶硅生产工艺,特别是在科技创新方面的工作。在座谈会上,甘总对多晶硅近年来在科技创新方面所做的工作和2017年即将开展的研发项目进行了详细汇报,并就科技部门对公司的支持和帮助表示衷心的感谢。魏立先局长对公司各项科技工作取得的成绩给予了高度评价,同时表示科技部门将进一步强化企业服务,希望永祥多晶硅继续保持技术创新的领先优势,更快更好的发展。

永祥论坛

“一叶知秋”是一种管理者能力

本报评论员 龙小龙

《淮南子·说山训》:“以小明大,见一叶落而知岁之将暮,睹瓶中之冰而知天下之寒。”宋·唐庚《文录》,陈元靓《岁时广记》卷三引唐人诗:“山僧不解数甲子,一叶落知天下秋。”

言下之意,看见一片落叶,就知道秋天将临了。通过一个现象、一个细节分析出整体情况,事物发展趋向,不能不说明至少这是一种由知识经验不断叠加而成的能力。由此想到,段雍董事长提出的,各子公司正积极贯彻执行的“关注小数据”管理思想,可谓与之异曲同工。在每月的经营分析会上,各公司相关部门均通过数据化、表格化对比,

不仅充分体现了精打细算的管理意识,同时也形象有力地证明了其成果。数据分析和回顾总结,无论在何种运营工作中,都具有非常重大的意义。对于普通人员来说,关注明显的指标,通过数据可以看到工作开展得好不好;对于优秀管理人员来说,不仅可以通过运营数据发现工作中的问题,为后面的改进提供建议,还可以通过细致的分析对比,总结规律,找到一个活动在运营过程中的“引爆点”,为以后的工作提供指导。

众所周知,近年来我们大力推行的标准化管理是实现精细管理的重要方法,而精细管理是一种态度,一种保持认真负

责、追求精益求精的管理认识;或者说是一个范畴,很多管理方法的内涵都是精细管理,只是内容和形式不同,如降本增效、5S管理、读秒管理、西格玛理论、精益生产等。作为管理者,把复杂的工作进行细分,并有能力通过其中细节找到规律,把握规律,无论处理怎样复杂的问题,都可以从容面对,通过自己洞察能力快速找到问题的突破口。比如,2月份,永祥多晶硅电仪车间通过认真细致的排查点检,JCC落实标准化,备品备件消耗大幅下降;永祥财务中心通过资金筹划,工作细化,采取多种管理办法,加强有效财务分析和管

控,财务费用较同期有极大的下降;树脂、水泥、硅材料等公司进一步落实“关注小数据”精神,取得了较好成效。

通过细节,能够让自己真正了解这项工作或流程中每个环节或每个可能影响最终结果的因素,从而让我们认识其规律;有了可知性才能有可控性,在此基础上,管理者和员工都能把握好每一个环节,规避不利因素,发挥有利因素,使工作结果向既定方向发展。管理者能够用辩证的思维考虑全局的问题,知晓量变引起质变的道理,不忽视细微的环节和点滴的事情,始终保持一种“差之毫厘,谬以千里”的危机意识,能

够坚持用“不以善小而不为,不以恶小而为之”的行事标准来谋划自己的奋斗目标,不忽略细微的收获,不轻视细小的漏洞,通过这种意识的培养,实现效能提升。

管理者的本能之一便是多方面分析和研究问题,洞察细节,捕捉信息。“一叶知秋”既是一种问题意识、敏锐性的表现,又是一种举一反三、判断、处理问题的素质和能力体现。我们欣慰地看到,许多管理干部和骨干员工用心工作,用智慧工具,逐渐具备了这种能力,他们运用工作标准、管理标准、技术标准三大标准工具,在工作中创造着不平凡的业绩。

从 1.0 到 2.0 标准再升级 管理新突破

2016 永祥标准化硕果累累,2017 进一步巩固深化



段董董事长在生产现场进行工作标准审核



段董董事长与各专业讨论冰机参数



永祥多晶硅执行总经理甘居富与“优秀部门”代表合影留念



生产部公辅二工段工段长陈永川调节原料泵行程



反复讨论成为标准化推进工作的常态

本报讯(通讯员 王聪 龙小龙)新年伊始,永祥股份捷报频传:各公司量、利不断刷新历史,实现了较好的盈利,为全面实现全年生产经营目标任务奠定了坚实的基础。永祥股份实现了“开门红”,成绩背后离不开全体永祥人的共同努力,更离不开永祥股份近年来大力推行的标准化管理。

标准为安全、稳定、长周期生产服务。走进率先推行标准化的永祥多晶硅,“可靠性是多晶硅的生命线”的宣传语随处可见。整洁干净的厂区内,有序排列的装置和管道,明晰规范的标识标牌,图文并茂的操作标准,甚至是精神抖擞的员工,无不折射出标准化管理的长足进步。透过现象看本质,回过头来看,在取得这些成效的背后,许多方法、经验、措施值得借鉴和延伸。

统一认识 牵住“牛鼻子”

如何让生产装置安全稳定、长周期运行,是每个企业面临的挑战。而员工操作无系统性的标准支撑,工艺参数控制凭个人经验,异常判断预警滞后,设备管理不能“四懂三会”,设备维保处于状态检修,前期防腐隔热缺乏彻底的规范,部分员工化工理论知识欠缺……这些成为生产经营快速发展的拦路虎。怎么办?2016年,永祥多晶硅提出了建标立制,提升管理的思路,具体以标准化为抓手来提升管理,其中操作标准作为“牛鼻子”,需要首先牵住。

按照这个部署,2016年,永祥多晶硅开展了一系列标准化推进工作。前期标准化推进中,也面临一些困难:员工对标准化的概念模糊不清,许多员工自然而然地将标准化与6S中的“整理、整顿、清扫”等同,与现场卫生或者目视化等同,认为现场的标识标牌、色标色环、管道标识、定置定位、维

护现场环境卫生就是标准化,使得标准化推进犹如空中楼阁,无法落地。

统一认识成了关键点。2016年,永祥多晶硅通过各种会议的宣贯,以及“建标立制”生产经营方针的指导,标准化的内涵终于得到了全体员工的认识和理解。标准化推进工作不仅要做好外在,为工作推进提供一个良好的氛围,更要注重内功修炼——将生产经验提炼汇编为可共同和重复使用的操作性标准,不仅要解决当前的问题,更要为潜在的问题提出预防性指导。

不断优化 落到实处

回顾2016,永祥多晶硅标准化推进工作最大的亮点便是标准的制定过程,从标准1.0版升级到标准2.0版。从版本的制定到定版执行经历了不断优化,进而落到实处的过程。

从员工中来,到员工中去。在这种思路倡导下,各工段管理人员拟定初稿,并与各个班次岗位员工开展广泛的讨论。一时间,会议室成了利用率最高的地方,预约会议室成了各工段的一件重要工作,这样的讨论每个工段都达100次以上。标准讨论定稿后又通过“JCC”工具来验证标准的准确性,真正使标准做到与员工的操作相契合。员工参与标准讨论也是提升员工理论和操作技能的一种方式,更是提升员工参与感的途径。集中团队的智慧,使员工对标准从认知到认同。通过以上方式,2016年,公司各部门累计完成216个操作标准。

攻关示范,领导挂帅。“以铜为鉴,可以正衣冠;以史为鉴,可以知兴替;以人为鉴,可以明得失”。企业标准化推进工作也是这样,通过建立标杆工段,为其他工段树立一面镜子,明得失,找差距,而后才能进步。

从三废攻关小组、冰机攻关小组、渣浆攻关小组、空分制氮攻关小组,再到精馏攻关小组、合成冷氢化攻关小组,从董事长到总经理、部门经理,领导挂帅,率先垂范,集中优势力量攻克难点,形成了标准化示范单位一马当先,其余工段奋力追赶的局面。

各个攻关小组也是捷报频传,三废攻关小组劳动效率提升50%,年降低成本800万,大大改善现场工作环境,做到三废不废;空分制氮攻关小组劳动效率提升50%,实现零非停;冰机攻关小组实现阶段零稳定运行无非停发生,维修费用大幅度降低。

参数讨论,专业审定。标准的准确制定,离不开参数的讨论、专业的审定。以222-4冷冻厂房为例,冰机部分运行控制参数从初稿到定稿,修改达到7次,每次参数的修订,都代表着员工对设备,对标准认识的深入。如冷氢化系统升温操作:通过专业工程师对设备问题出现后的彻底解析,找出真实原因,设备技术人员参与操作标准的修订,根据设备对温度的热胀冷缩的特性修订操作标准的温度控制,通过对设备的结构及原理分析,听取员工在实际操作中的难点,采取有效措施从标准入手解决,收集分析历史数据,掌握物料特性,从系统温度变化梯度来调整升温设备开启的先后顺序,最后形成比较完善的系统升温操作标准,促进设备的稳定运行。

专题会议,层层推进。2016年下半年开始,永祥多晶硅标准化推进工作开始发力,公司适时召开专题会议,从8月份“如何制定正确的操作标准”到9月份“如何让标准活起来”,再到“标准的专业化”专题会议,各个主题层层推进,解决了各个阶段在标准化推进过程中的困惑,为标准化推进指明了方向。同时,公司领导也高度重视专题会议,亲自参加,并在会上进行总结发言,极大地推动了工作进程。

人人过关 做产业化工人

标准讨论审定后,落地真正产生效果成了又一关键。工艺工程师、设备工程师和工段管理人员在确定标准后,制定计划分别对员工进行标准培训,培训高峰期,一个工段每天有2-3场。培训既有理论学习也有现场实操,每个工段现场一时成了最热闹的地方。通过高强度高密度的培训,员工理论和实操技能有了明显提高,工艺技术人员对装置的理解也明显加深。

为检验培训效果,公司人事处对工段的每位员工进行考试,并制定了相应的考核机制,要求每位员工100%过关,从制度上保证标准化推进“最后一公里”的落地。

2016年标准化推进工作结出了硕果。员工技能提升使装置的可靠性得到提升,冷氢化开车平稳完成,冰机故障员工提前判断并采取正确的处置措施,空分预冷机再没有出现故障跳停,甲醇制氢把设备厂家判定“死刑”的生产线重新开起来并达到了正常水平,再沸器平稳运行,渣浆蒸发连续稳定……

2016年是永祥操作标准化夯实基础年,2017年是进一步巩固深化年。公司把操作标准的完善、准确、专业作为3.0/4.0版本的目标,把基层员工学习运用标准、提升操作技能这两项工作作为管理的主线。随着操作标准版本的升级,必将实现员工操作技能的升级,保证生产装置安全稳定连续生产的效用,也为公司研究改善工艺指标提供了平台。

“让我们能从容解决藏在冰面下的问题,保持在多晶硅行业内的竞争优势,使永祥多晶硅的生产经营步入良性循环的轨道,这是一个传统化工企业升级为21世纪现代领先企业的必由之路,培养出属于永祥多晶硅的真正产业化工人。”永祥多晶硅副总经理袁中华坚定地说。

展望2017年,永祥人将撸起袖子加油干,在标准化推进上不断进步,再创辉煌。

永祥人 永祥魂

发挥老黄牛精神 踏实走好每一步

记永祥股份“2016年度十佳标兵”潘建兵

本报讯(通讯员 左伟)在中国人的心里,牛是勤勤恳恳、埋头苦干的实干家化身,是忠于职守、任劳任怨的劳动者典型,是敢直倔犟、顽强拼搏的开拓者的真实写照。由此延伸出的“老黄牛”精神,一直是中华民族精神的内涵之一,是正义和善良,是无私奉献、开拓创新,是忠诚、实干。

永祥水泥成品工段机修班就有一位这样的“老黄牛”员工,他在工作中总是有事争着做、帮着做,每个检修现场都能看到他的身影。他以过硬的技术技能,谦和的态度,时刻感染着周围的同事。尤其在工作中,他不忘“传、帮、带”,对自己的技术毫不保留,成为带动全班人员不断努力工作的动力,得到部门领导和同事们的赞许和肯定,他就是永祥股份2016年度十佳标兵——潘建兵。

作为成品工段的机修班长,潘建兵每天都要对设备进行巡检,遇到设备故障能第一时间到达现场并用最短的时间进行恢复,以保障生产顺利进行。“我的设备我负责,我的职责我牢记”是成品工段机修班的座右铭,也是潘建兵挂在嘴边的一句话。在潘建兵看来,生产设备是生产力的重要组成部分和基本要素之一,是企业从事生产经营的重要手段,是企业生存与发展的重要物质财富。

有一次,1#水泥磨打散机因轴承故障,需要将打散机整体拆下进行更换,当时正值水泥销售旺季,时间紧、任务重。面对困难,作为机修班长的潘建兵身先士卒,冲锋在前,将精力全部投入到抢修中。不怕苦、不怕累,连续奋战抢修,饿了就吃自带的盒饭,累了就在现场躺一会儿。36

小时后,水泥磨投料才正常,潘建兵才回家休息。

正是因为潘建兵的忘我付出,水泥库存才得到保证,水泥供应才得到保障。“是什么让你有这样的干劲?”面对这样的问题,潘建兵很平静:“在自己的工作岗位上就应该将工作做好、做扎实,让公司和领导放心,干出了成绩,自己拿着工资才能舒心。”这位“老黄牛”将“我的岗位我负责,我的工作请放心”的精神深深融入了骨髓中,在工作中散发着万丈光芒,照亮了你、我、他。

2月中旬以来,永祥水泥全面进入生产设备检修、检修期间工作必须“重安全、讲效率、抓进度、保生产”,充分做好生产、检修双管齐下。

此次检修是采取外协单位加永祥水

泥机修组共同参与完成的方式,在降低检修成本的同时,又可增加机修班组成员的维修经验。检修主要针对1#磨机设备,为了保证水泥库存,2#磨机需满负荷运转,才能确保销售供应。潘建兵在检修期间主动放弃了休假,每天在各个检修现场来回指挥和督促,全力确保了检修质量和进度。

吃苦、耐劳、奉献,当他用“老黄牛”精神去面对工作和生活时,当他坚持着“为了生活更美好”用最大的力量踏实完成每一件事时,生活将给予他最大的幸福。

“俯首甘为孺子牛”,辞藻的高大上永远不及生活中实际的演绎,文字感动来源于生活最真实的写照,潘建兵,这个平凡的机修人员,用自己的行动感染着我们,传递着永祥正能量、永祥精神。



“老黄牛”潘建兵

永祥多晶硅

干起来 动起来 活起来

永祥多晶硅成功召开2月标准化工作推进会



永祥多晶硅2月标准化工作推进会现场

本报讯(通讯员 王聪)2月18日,永祥多晶硅在四楼六会议室成功召开了2月标准化工作推进会。会议以“如何让标准专业

化”为主题,对公司2016年10月、11月标准化工作进行了总结并对下一阶段工作进行了部署。永祥股份董事、永祥多晶硅执行

总经理甘居富,永祥多晶硅副总经理汪云清出席会议。公司各部门负责人、各专业工程师、各工段管理人员参加会议。

会议由永祥多晶硅副总经理袁中华主持。袁总首先通报了人事行政部对相关工段岗位操作标准抽查考核结果,针对目前标准化推进情况,提出“标准化工作还需深化吗?员工操作技能提升到位了吗?”两个发人深省的问题。

袁总指出,2017年标准体系建设工作还需付出更多努力,为实现标准化推进目标——员工能力升级,还需通过岗位标准扫盲、员工标准掌握运用能力升级,工段长标准化推进考评等措施,实现标准升级为3.0和4.0版本。

生产部标准化工程师洪浩分享了如何利用信息化工具监督生产运行管理;精馏回收工段工段长向春林介绍了精馏整改项目完成、标准制定、动力设备维护保养情况、培训与考核、属地管理等;合成冷氢化工段工段长王世祺以“合成冷氢化攻关助推标准化为题”,介绍了合成冷氢化标准的修订和培训、生产运行、现场标准化整改等

情况和已经取得的阶段性成果;动力设备部还原电气工段工段长刘敬东分享了还原电气如何做好三级巡检,以及如何发现一项问题,解决一类问题。

永祥多晶硅副总经理汪云清肯定了标准化推进工作的成绩。汪总指出,标准化推进工作进入深水区,工段长由被动进入主动,产量创新高,隐患可控。近期工程师要积极行动起来,运用科学工具,先进仪器判断分析故障。

最后,永祥股份董事、永祥多晶硅执行总经理甘居富作总结发言。甘总指出,标准化工作推进一年多,通过标准化工作推进,公司的安全稳定性能不断提高,对此大家都深有体会。接下来,工段长、岗位员工要积极参与标准化推进工作,合理分工,用心工作,总结经验,以严谨的心态,研究并调整,通过标准化建设带动员工,要求不要看以前留下什么,要思考未来能做什么,立足当下,踏踏实实,做好标准化推进工作。

永祥多晶硅荣获“国家知识产权优势企业”称号

本报讯(通讯员 李寿琴)近日,国家知识产权局传来喜讯,永祥多晶硅顺利通过“四川省知识产权优势企业”验收,并经过国家知识产权局评定,被授予“国家知识产权优势企业”称号。在本次通过评定的全国623家企业中,永祥多晶硅是乐山市唯一一家获此荣誉的企业。

长期以来,公司高度重视创新技术的知识产权保护工作,于2013年获评“四川省优势培育企业”,2016年顺利完成验收并进行“国家知识产权优势企业”申报。本次通过评定,代表着国家、省、市知识产权管理部门对公司知识产权管理工作的充分肯定和鼓励。未来,公司将在推进技术创新工作的同时,继续加强企业知识产权管理工作力度,进一步树立和维护好企业品牌形象,做到技术创新全保护,知识产权零纠纷。

永祥树脂

紧抓工作重点 抢占产业高地

永祥树脂积极开展JCC 工作交流

本报讯(通讯员 帅君君)为切实开展JCC工作循环检查,使永祥树脂标准化管理工作得到进一步提升,确保生产装置长周期、稳定、高效运行。2月17日,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华召集各生产部门、车间负责人举行聚合车间巡检标准交流会,以达到相互学习、相互提升的目的。



永祥树脂执行总经理周宗华讲解泵类维护知识

周总一行首先对巡检员工的着装及个人防护用品的佩戴进行检查,明确提出禁止把香烟、打火机带入生产现场。在泵类检查时,巡检例行检查泵外观、测油温、观察油位、查看压力等,高级工程师张吉松提出此步骤应首先“摸”、“听”,通过触摸与听觉初步判定泵或电机类是否正常运行;生产部副经理文龙提出,标准中的各压力范围应贴合生产实际,准确并细化标准范围,并将此进行目视化管理,保障员工操作无误。

鉴于聚合车间利用色带管理标识压力表示的压力范围是否属于正常值,周总倡导各车间可进行学习借鉴,既美观又可提高巡检工作效率。通过大家的讨论,最终将色带管理的色系固定为:红(危险)、黄(警示)、绿(正常)三色,各车间根据工艺参数的特点,进行风险分析,自行制定三色或两色(红、绿)规范化管理。在制定过程中,周总要求让一线员工参与进来共同制定,加深员工对装置的认识。

周总强调,JCC工作是推动与完善标准化管理的有利工具,大家应清楚认识其重要性。JCC是从安全的角度审视目前的作业标准,随着JCC工作的不断深入,发现并找出各种疑点与漏洞,并持续改进,从而让生产操作更加精细化与准确。周总要求,大家进一步审查本部门、车间的各项标准化工作以及循环检查工作是否符合生产装置的实际情况,是否能满足生产岗位所需,员工在操作过程中是否按照标准进行以使全员真正有效利用工作标准实施工作循环检查,使公司标准化管理工作得到进一步提升,确保生产装置安全、经济、高效、稳定地持续运行。

永祥树脂成功举行新年第一次升旗仪式

本报讯(通讯员 帅君君)2月6日,永祥树脂举行新年第一次升旗仪式,鼓励全体员工以饱满的热情开展新一年的工作。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华在升旗仪式上发表重要讲话。

2016年,永祥树脂在董事会的坚强领导下,在魏董事长悉心指导下,在全体永祥人的共同努力下,各部门紧密配合,圆满地完成了2016年的经营目标任务。周总指出,2017年是永祥树脂极具挑战的一年,各项经营任务均为历史最高,但大家仍需满怀信心,坚信永祥树脂是坚不可摧的团队,必定越战越勇。

1月,经过全员的共同努力,永祥树脂PVC产量超过10000吨,创公司十余年来的历史新高;烧碱产量接近15000吨,刷新

单月历史记录。自2016年4月7日离子膜装置投运至今,每月产量均呈上涨趋势,各项消耗指标也保持着较好水平。

升旗仪式上,周总对下一步工作进行安排部署,首先要求务必在规定时间内跟踪完目前进行中的有关手续,确保100%合规;二是全面实施安全标准化工作。各行行政后勤系统,尤其是生产系统必须持之以恒落实该项工作,认识并重视安全、环保对企业的重要性;三是继续发扬各部门团结协作、紧密配合的优良作风,围绕市场与生产,全力保障装置长周期、满负荷运行。

周总强调,2017年必须紧紧围绕“一条主线”及“一个重点”,即:千方百计地保持生产装置的安全、环保、长周期、满负荷的经济稳定运行;千方百计地降低各项物耗水平。鼓励大家抓住“主线”及“重点”,撸起袖子加油干,再创佳绩!

永祥水泥

精细管理 降本增效创新高

永祥水泥在新年首次升旗仪式上发起2017总动员

本报讯(通讯员 杜铮)2月13日,永祥水泥举行了新年首次升旗仪式。仪式上,永祥水泥总经理杜炳胜就节后工作进行动员,要求全体员工“用心工作,创造辉煌”,发出“管理强音”。

杜总指出,2017年1月,永祥水泥全员齐心协力,紧盯目标不放松,迎难而上,各部门积极落实标准化提升,管理提升4个攻关小组开足马力推进现场改进,已通过1月推进进度验收。

从2016年11月到今年1月,吨蒸汽水耗逐月下降,1月相比去年11月,吨蒸汽水耗降低2.4吨;公司在1月实现了“开门红”,取得历史同月份效益最好成绩;春节后,各项工作有序进行,销售马不停蹄,正月初六水泥销量及早启动,生产系统保持

稳定,积极筹备检修工作。

杜总强调,为保证完成2017年的经营目标,需要公司上下继续践行先进管理思路,咬紧牙关不放松,将进度落实到每一天,继续提振精气神;提升工作节奏,用心工作、用力工作;坚定信心,深入夯实基础管理,坚持“JCC练内功”;积极改善,进一步挖掘降本增效的空间,为实现目标奠定坚实的基础。

杜总号召,2017年撸起袖子加油干,用成绩和实力为集团35周年、永祥股份15周年献礼!

永祥水泥获行业专家充分肯定

本报讯(通讯员 吴铭生)2月21日,受



升旗仪式动员大会现场

中国建材联合会和四川省经委委托,四川省水泥协会秘书长朱明富,成都市建材协会秘书长、高级工程师何国惠等专家一行莅临永祥水泥考察调研,永祥水泥副总经理吴铭生及生产、品管部门负责人热情接待并陪同调研。

专家组首先查看了公司水泥建设项目批复文件、水泥生产许可证、化验室合格证、营业执照、化验室主任资格证书、化验室操作人员资格证书以及化验室设备仪器配置情况是否按照国家《水泥企业质量管理规程》进行配置。

随后,专家组分工逐一检验台账、检验记录、管理制度进行了检查,现场抽查出厂水泥质量数据。同时,对公司综合利用电石渣作为原料生产水泥熟料生产

线现场进行了调研,对工艺参数进行了了解。

评定总结会上,永祥水泥相关负责人就公司生产、质量管理规范化、标准化开展情况和取得的成果进行了详细汇报。通过实地了解和听取汇报,专家组对永祥水泥生产质量管理体系建设、生产管理现场等给予了充分肯定,一致认为,永祥水泥生产现场厂容厂貌整洁规范,生产和检验硬件设备设施符合要求,监督检查合格,符合国家相关文件规定。

通过本次监督检查,永祥水泥认真听取了专家组的指导意见,表示未来将加强质量管理,进一步完善管理制度,大力推动错峰生产,积极响应国家节能减排的号召,促进行业健康发展。

永祥硅材料

弘扬工匠精神 争做技能精英

永祥硅材料成功召开新一轮绩效考核宣贯会

本报讯(通讯员 潘和宏)2月28日,永祥硅材料召开了2017年绩效考核体系宣贯会,宣讲各工序考核细则。永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌出席会议。公司各部门工段负责人及一线员工共计80余人参加会议。

会上,永祥硅材料综合管理部经理代长宏宣读了各工序考核方案,以“鼓励能者多劳,多劳多得”为导向,细化考核标准,精细到线耗、切削液、胶水的用量,实行节约分享制。此外,公用辅助系统与生产产量挂钩,以生产为中心,服务于生产为原则。

永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌在会上作重要指示。李总指出,任何工作都有一个循序渐进的过程,绩效考核体系建设也一样。绩效管理能够促进自我管理,可以增强执行力,没有共识一定谈不上执行,而绩效管理可以促进共识的达成。李总强调,各部门和工段要多沟通、多交流、多提合理化的建议,在实现自身价值的同时不断提升工作绩效,各部门与工段相互支持,一边实施一边完善,不断提升工作绩

效,人人争做工匠之星。

据了解,相对于一、二月份的考核方案,考核方案在内容、层次上做了优化。以公司发展战略和经营目标为出发点,通过目标责任层层分解形成考核内容,提升了绩效与公司战略的关联性,促进员工与公司发展的一致性,让绩效管理充分发挥引领性与指导性作用;在考核层次上,将管理绩效同岗位绩效考核相结合,增加对部门的考核,以促进团队间的协作和团结;在部门绩效工资标准总额中结合员工绩效考核进行绩效分配。绩效考核是为了全面客观地评价各部门的工作业绩,建立有效的激励和约束机制,进一步调动员工的积极性,共同促进良性发展。

永祥硅材料举行安全环保目标责任书签约仪式

本报讯(通讯员 卢洪明)日前,永祥硅材料组织工段级以上管理干部层层签订2017年岗位安全环保目标责任书,落实责任,明确目标,为保障安全稳定生产奠定坚

实的基础。永祥股份副总经理、永祥硅材料总经理李斌出席签约仪式。

活动中,李总首先与公司总工程师付家云、公司分管生产系统负责人签订2017年安全环保目标责任书。随后,付家云总工程师与公司生产部、设备动力部和品控技术部负责人签订了2017年安全环保目标责任书,将责任逐级分解传递到部门、工段,直至岗位。本次安全环保责任书签订共完成10个管理岗位,均为部门、工段级重点管理岗位。

据悉,2017年,永祥硅材料安全环保目标责任是在分解永祥股份下达安全环保目标责任的基础上,按照“谁主管、谁负责”、“属地管理”的原则予以贯彻落实,也是对“一岗双责”的明确要求,立足“高标准、严要求”的安全环保思想,提出“无伤害事故”的努力目标,这既是对员工的负责,也是对公司、社会的负责。公司将把安全环保的目标责任逐级分解落实到每位员工,树立“全员安全”理念,确保员工在安全环保工作上做到“恪尽职守,各负其责”,真正践行“我的岗位我负责,我的工作请放心”。

永祥硅材料组织开展切片操作技能培训

本报讯(通讯员 潘和宏)为了让员工深入了解切片疑难故障的排除、切割过程中的异常断线和改进方法,保障生产安全、平稳、高效运行,提高员工工作效率,2月15日,永祥硅材料在公司开展切片操作技能培训,邀请无锡上机技术总监李富华授课。永祥硅材料总工程师付家云、永祥硅材料生产部经理赵军出席培训会,公司一线操作员40余人参加培训。

培训会上,永祥硅材料总工程师付家云展望了光伏行业的发展趋势。付总表示,就目前整个市场的发展动向来看,金刚线切割将成为切片工艺的中流砥柱,但取得成功有一个沉淀的过程,希望大家在实践中不断学习总结经验,在积淀中不断提升个人价值,完成最初的目标和梦想。

无锡上机技术总监李富华主要对改进后的切片机的使用和操作技巧作了深入讲解。李总介绍,切片机在改进中,对主要工艺参量设置用户账号权限,形成更系统规范的操作行为,同时也确保切片机在运行时工艺



永祥硅材料总经理李斌作动员讲话

更加稳定。在粘接工序中,与切片端形成互锁,粘接过程中不放过任何细节,定量细化胶水的使用,仔细去除残胶,哪怕是工件板上的一颗螺丝钉都要循序渐进地拧紧。有规范,有顺序,从里到外,由松到紧,多次循环,

这样可以防止树脂版翘曲和开裂对切割时造成影响。本次培训从20时持续到23时,整个过程中,李总与参训人员积极交流,答疑解惑,让员工进一步巩固了操作方法和操作技巧,大家纷纷表示受益匪浅。

