



“以安全为前提，量力而行，扬长砍短，相信 2018 年的永祥一定能够交出一份更漂亮的答卷。”

——十一届全国政协常委、  
通威集团董事长刘汉元主席



“2017 年，永祥股份确实取得了不错的成绩。希望全体干部员工不骄傲、不止步，继续不忘初心、勇往直前。在 2018 年取得更辉煌的业绩。”

——通威集团禚玉娇总裁

## 永祥股份荣获“2017 年度绿色企业管理奖”

本报讯(通讯员 赖建文)近日，中国环境报理事会授予永祥股份“2017 年度绿色企业管理奖”，以表彰永祥股份 2017 年在环保管理和绿色发展方面所作的贡献。

永祥股份长期坚持绿色环保的科学发展之路，致力于打造世界一流的清洁能源企业。2017 年 7 月，永祥股份积极响应国家节能减排和环保的号召，率先全面启动“煤改气项目”，2018 年 1 月，永祥股份燃气锅炉技改项目顺利投产，得到了政府、社会各界高度肯定。

同时，永祥股份十分重视企业与社会和谐发展，多次邀请社区居民走进花园式工厂。公司多次受到国家、省市区领导和专家高度赞赏，并被推荐为示范企业作环保交流。

此次“绿色企业管理奖”的获得是对永祥股份长期坚持绿色发展之路的肯定和认可，同时也激励着全体永祥人为环保事业更上一个台阶而努力奋进!“为子孙后代留下白云蓝天”，永祥股份，一直在行动。

## 永祥股份荣获“国家高新技术企业”称号

本报讯(通讯员 方燕)新年伊始，永祥股份收到由四川省科学技术厅、四川省财政厅、四川省国家税务局、四川省地方税务局联合颁发的“国家高新技术企业”认定证书，正式迈入国家高新技术企业行列。

永祥股份于 2012 年设置研发机构，成立永祥企业技术中心。近年来，永祥股份不断加大科技研发投入，在传统生产工艺层面上持续进行技术攻关，将技术创新与技术突破转化为实际生产能力，通过自主创新，成功获得专利 16 项，形成企业核心知识产权，研发效益凸显。

科学技术是第一生产力，“国家高新技术企业”称号的获得，不仅是一种荣誉，更是一种责任。该证书的获得为公司打造创新型企业带来了新的机遇，同时也激励公司将围绕研发面向市场，科技服务市场的原则，进一步提高自主创新的能力，发挥高新技术企业的优势和模范带头作用，帮助客户提升品质，打造持久的产品竞争力，推动公司又好又快的发展。

## 永祥股份开启“无煤时代”

本报讯(通讯员 刘召伦)1月23日，永祥股份“煤改气项目”投运介绍会成功举行，公司 2 台 50 蒸吨/小时燃气锅炉正式投运。这标志着永祥股份在乐山使用大中型燃煤锅炉的企业中，率先开启了“无煤时代”。乐山市五通桥区党委副书记、区长成定彬，乐山市环境保护局副局长李志强，乐山市峨边沙天然气有限责任公司经理刘宏，通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍等出席介绍会。永祥“煤改气项目”投产后，每年可减少二氧化碳 226 吨、氮氧化物 212 吨，可节原煤 15 万吨，达到和超过洁净排放要求，为区域环境总量做出应有的贡献。

段雍董事长介绍，永祥股份“煤改气项目”于 2017 年 7 月全面启动，2018 年 1 月 1 日开始调试，现已具备投运送气条件。永祥股份积极响应国家节能减排的环保号召和市政府相关战略，率先推行锅炉“煤改气项目”，不惜成本实现更绿色、更先进、更低排放的目标。

乐山市五通桥区党委副书记、区长成定彬对本次项目的建成投运表示祝贺。成区长表示，永祥股份秉承“科学发展、绿色发展”的理念，主动增加生产成本，减少污染排放，彰显了企业的责任与担当。希望永祥股份未来继续践行“追求卓越，奉献社会”的企业宗旨，创造更加美好的未来。

# 朝着世界级龙头企业前进

## 刘汉元主席出席永祥股份 2017 年度管理班子述职大会并作重要指示

本报记者 龙小龙 通讯员 费雪



永祥股份 2017 年度管理班子述职大会合影

1月26日，永祥股份 2017 年度管理班子述职大会圆满举行。会议开始前，十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席，通威集团禚玉娇总裁赴永祥视察指导工作。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍及管理班子成员在会上作 2017 年度述职报告。

## A 永祥股份 2017 年度管理班子述职大会：精益求精 做强做大



段雍董事长在述职大会上讲话

段董事长指出，有刘主席正确领导，禚总的坚强支持，集团各部门的全力帮扶，政府领导积极支持，创造了良好的经营环境。面对新的挑战，全体永祥人必须不驰于空想、不骛于虚声，脚踏实地弘扬工匠精神，在自己的岗位上做精、做细、做到极致，共同参与、奉献、见证高纯晶硅的世界级龙头企业的诞生！2018 年，全体永祥人将在董事会的正确决策部署和坚强引领下，聚势聚焦，扬长砍短，坚定不移地为打造高纯晶硅的世界级龙头企业和清洁能源公司而继续努力奋斗。

禚总指出，2017 年永祥股份各项管理工作均取得了可喜可贺的成就和非凡的经营业绩，行业影响力再上新台阶，代表集团管理总部向过去一年奋战的所有永祥员工表示衷心的感谢和热烈的祝贺！

会上，刘主席对永祥股份 2017 年工作给予了高度评价。并指出，永祥一路走来，实现了产业转型升级，各项指标行业领先，干部员工精气神足、信心坚定。这些是大家弘扬工匠精神，用心、用智慧工作的结果。刘主席指示，各体系现有控制和管理系统要继续引入科技手段，实现信息化、自动化、智能化，个别岗位可实现无人值守，大大提高自动化管控水平。大家一定要建立危机意识，正确认识面临的挑战和风险，认真思考以什么样的经营方式、经营底线、经营原则能够维持我们在市场当中的活力、生机和后劲，什么样的管理文化能够使每位员工发自内心的认同，同行发自内心的敬重。刘主席期望，永祥能以安全为前提，量力而行，扬长砍短，不简单追求“虚胖”，相信 2018 年的永祥一定能够交出一份更漂亮的答卷。

会议由集团人力资源部部长易继成主持。永祥股份副总经理兼永祥树脂执行总经理周宗华，永祥水泥总经理杜炳胜，永祥多晶硅执行总经理袁中华，永祥股份副总经理兼永祥多晶硅副总经理禚东举，永祥硅材料总工程师付家云，永祥股份能源总监兼内蒙古通威高纯晶硅副总经理徐洪涛，永祥股份安全环保总监罗海钊，永祥股份财务总监周斌，永祥股份副总经理兼永祥新能源总经理李斌，永祥股份董事、首席技术官、内蒙古通威高纯晶硅总经理甘居富分别汇报了各自分管体系 2017 年工作小结及 2018 年目标计划。



刘汉元主席视察永祥股份厂区

## B 刘汉元主席视察永祥股份：弘扬工匠精神，用心工作、用智慧工作

1月26日，永祥股份 2017 年度管理班子述职会议举行前，十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席，通威集团禚玉娇总裁赴永祥视察指导工作。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍携管理班子成员陪同并作工作汇报。通威集团财务总监肖吉华，通威股份监事会主席邓三，通威股份审计部总监叶兵等领导陪同参观。

刘主席一行首先参观了永祥新能源公司，现场了解了新能源项目建设情况。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌就项目装置布局、工程进度、项目开展等情况作了工作汇报。

随后，刘主席一行参观了永祥树脂电解房、燃气锅炉装置房，永祥多晶硅冰机厂房、永祥水泥水泥磨和永祥硅材料生产车间。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华，永祥多晶硅执行总经理袁中华，永祥水泥总经理杜炳胜、永祥硅材料总工程师付家云分别就各公司区域装置情况进行了详细介绍和汇报。

参观期间，刘主席仔细观看了各区域装置的运行情况，遇到岗位员工，刘主席同他们亲切交流，在岗位员工热情地为刘主席介绍了自己的岗位工作事项，其认真的工作态度和熟练的工艺操作得到了刘主席的肯定和鼓励。



俯瞰位于五通桥工业园区的永祥全貌

# 数读 2017

## 用奋斗 定义青春

奋斗者用脚步丈量时间。奋进的永祥股份不忘初心、砥砺前行,用奋斗定义属于永祥的2017年。

每一年的时间缓缓流过,都会在人的生命里留下深深浅浅的印记,留下漫长旅途里最要紧的那么几处。一个人、一个企业、一个国家均是如此。2017年,是国家实施“十三五”规划的重要之年,是供给侧结构性改革的深化之年。这一年,中国特色社会主义进入了新的时代,我国经济由高速增长阶段向高质量发展阶段转变。

在这样的时代背景下,一家企业应该以怎样的姿态迎接一个新时期的到来?永祥股份用自己的行为,给出了一份回答。

2017年,永祥股份迎来了15岁生日,管理提升全面深化,全面启动六型班组建设,打造工匠型员工,更重要的是员工的精神气足,凝聚力强,拧成一股绳,主动思考,主动作为。在全体员工的齐心协力中,永祥各公司均量利齐增,在发展史上用一个亮眼的数字,留下了浓墨重彩的一笔。

进入新年,永祥股份已经拉响了巅峰再启航的汽笛。随着永祥2017年相继在乐山、内蒙古启动两个5万吨高纯晶硅及配套新能源项目的建设,2018年,永祥股份将朝着梦想,蓄力扬帆,巅峰再启航。

## 量利齐升,增长率超过 100%

2017年,围绕打造永祥的“管理提升深化年”和“绿色环保年”,围绕“效能提升、价值营销、创新驱动、文化引领”的经营管理思路,永祥股份各经营公司做到了全面开花,一个也不落下,全面实现了经营目标,以优异的成绩向永祥15周年、通威35年华诞献礼。

永祥多晶硅填平补齐项目技改成功,四大攻关项目圆满结束,产量大幅提升,利润增幅超过100%;永祥树脂以装置稳定和安全标准化为抓手,始终保持满负荷高效运行,利润增幅超过200%,以川内同行1/3不到的产能规模创造了同行3倍多的效益;永祥水泥“抓两头,促中间”,赶超一流,国内领先,打造精品水泥,实现8年以来首次扭亏为盈;永祥硅材料作为新团队,连续运营3个月后续达产达标效,完成年初既定目标。

## 媒体报道最高阅读量近 100万

5月,二十余家权威主流媒体的记者深入永祥股份;6月,永祥15周年暨5万吨高纯晶硅及配套新能源项目奠基仪式上,30余家中央、省、市级主流媒体、行业媒体现场聚焦,共同见证永祥发展中的重大时刻。新华社于7月5日下午发布新闻稿,短短5小时,阅读量突破60万;中央电视台以《全球最大高纯晶硅生产线开建》为题,对永祥股份永祥新能源项目开工奠基及其对行业影响、产业发展的重要意义进行了报道。在2017年超过200家媒体转载永祥相关新闻,最高阅读量近100万。此外,《中国环境报》《环境保护》《四川新闻网》《乐山日报》等多家媒体分别对永祥进行全方位报道,展现了永祥花园式的工厂,树立了永祥“责任”、“绿色”、“环保”的社会形象。

## 全年实现安全 0 事故

2017年,永祥股份坚持安全、稳定生产就是最大的降本增效。全年,永祥股份继续深化管理提升,并明确工作重心下移、办公地点下移、实施成果下移,工作计划执行和技能提升与属地融合,各分子公司安全事故显著减少,员工安全意识明显提升。

永祥股份2017年首次实现全年安全0事故,幸免事故8起,同比2016年事故事件下降了55.56%,全年开具作业票13946次,高危作业票12512次,检修作业9361次,无一次安全事故。

永祥股份进一步提高内部安全等级划分标准,强化了安全红线意识。永祥多晶硅全年风险识别1431项,整改完成1373项;永祥树脂由安环部组织各部门逐一对照安全标准化要素要求,经过仔细识别、分析,建立起“安全工作任务清单”,并颁发安全文件共计51个,组织员工培训学习,建立起公司完整的安全标准化体系;永祥水泥全年隐患排查整改279项,整改完成率92.83%。

## 迎接各级检查 112 次并深受好评

随着公司管理提升的持续推进和安全管理取得成效,永祥股份成为当地及周边的安全管理标杆和参观学习榜样,得到中央、省、市和地方领导的多次高度评价。国家安监总局专家陈军称赞永祥树脂是他在四川见过的最好的化工企业。2017年,永祥股份共迎接各级检查112次,其中,国家部委检查4次,省级检查23次,市级检查18次,经受住国家环保、安全督查等多重考验。

## 新项目推进比计划时间提前至少 10 天

内蒙古通威高纯晶硅、永祥新能源两个5万吨高纯晶硅及配套新能源项目紧锣密鼓建设,进展顺利。在包头,施工人员顶着严寒与时间赛跑,争取在有效施工时间完成项目装置基础建设。目前,包头项目冷氢化、精馏塔等主要装置已全部完成地下基础建设,耗时仅50天,每个项目都比计划时间提前了5-10天。在乐山,项目已经进入基建施工阶段,各项工作有序推进。

## 编辑字数超过 500 万,建起文化高地

永祥股份编辑部充分发挥喉舌、桥梁、窗口、号角、内力驱动、导向牵引功能,服务生产管理。2017年,编辑部发布文章报道2400条,出版15周年纪念特刊《匠心永耀》、员工漫画册《画说永祥》、《永祥》杂志等期刊共计8000本,发行报纸72万份,总共编辑500余万字,建立起文化高地。为提升各子公司通讯员队伍水平,永祥股份组织通讯员学习交流超过800人次,充分挖掘生产一线生动员工故事。

## 员工满意度高达 98%

永祥股份优良的企业文化打造了良好的工作氛围、舒心的生活环境,员工倍感自豪和珍惜,工匠之星层出不穷,实现了从“要我变”变为“我要变”、“我爱变”的根本转变,塑造了一支像“军队、学校、家庭”的团队。2017年,永祥多晶硅和永祥树脂的员工对公司满意度分别达到98%和94.7%。

## 申请专利共计 113 件

2017年,永祥股份获“国家高新技术企业”、“践行社会责任优秀企业”、“2017年度绿色企业管理奖”、永祥多晶硅获“国家知识产权优势企业”、“中国专利优秀奖”、“中国电子材料行业协会50强企业”、“半导体材料专业十强企业”、“四川省科技进步二等奖”,并被列入“四川省专利一等奖”评选单位;永祥水泥获“全国建材行业优秀质量管理小组”。

永祥股份在专利、商标、著作权申报工作上,成效显著。永祥多晶硅顺利通过“四川省知识产权优势企业”验收,并经过国家知识产权局评定,被授予“国家知识产权优势企业”称号。永祥多晶硅“三氯氢硅还原工艺控制方法”专利技术被国家知识产权局授予第十九届“中国专利优秀奖”,永祥多晶硅获“四川省科技进步二等奖”。

永祥树脂和永祥水泥申请专利29件,已取得专利授权证书14件,永祥硅材料申请专利20件。永祥股份共计申请专利113件,其中,发明专利34件,实用新型专利79件,现已授权76件。

## 累计提出合理化建议 390 项

2017年,管理提升进一步升华,为打造“懂经营、会管理、用数据说话”的管理团队,在9月推出创建“六型”班组活动,引入京瓷“阿米巴核算管理体系”。在班组建设过程中,各公司积极推行学习型和创新型,涌现出大量的小改革、小发明、小创新等五小创新提案,优化工艺、改进操作、改良设备、选用新材料等,2017年各公司累计提出和实施创新提案和合理化建议约390项。

通过导入阿米巴经营,从而建立与市场挂钩的部门核算体系,实现全体员工从被动管理向主动经营转变,最终培养世界一流清洁能源公司所需的一流“懂经营、会管理、能用数据说话”的技术、管理综合性人才队伍,2017年新项目启动后,永祥多晶硅向乐山、包头输送管理和技术人才70人,占比达到37%。

## 开展 630 场讲用活动

2017年,永祥股份以“绿色环保年”为导向,以献礼永祥15周年、通威35年为主线,建立100个文化团队,共开展630场讲用活动。“挑战吉尼斯”、“一日一课”、“发起英雄帖”等多种形式的讲用活动丰富多彩,贴近生产一线实际,生动有效。永祥新能源和内蒙古项目启动后,积极开展团队建设,植入文化理念,在项目办公生活环境中应用文化元素,让文化成为新项目的排头兵,促进了文化入脑、文化入心,争创精品工程。值得一提的是,永祥组织开展了“我与通威”朗读比赛,全公司上下全面开展朗读830人次,选拔赛47人次,永祥战区总决赛1次,总决赛后组织集训40人次。12月21日,在集团举办的朗读决赛中,永祥战队荣获第一名,这是继2016年获得“最佳辩手”后的又一桂冠。

## 公司业绩



2015-2017年,永祥板块成绩显著,收入增长 **217%**

永祥多晶硅人均收入增长 **63%**

永祥树脂人均收入增长 **50%**

永祥水泥人均收入增长 **40%**

## 安全生产



2017年,全年开具作业票 **13946** 次

高危作业票 **12512** 次

检修作业 **9361** 次

安全 **0** 事故

## 企业文化



永祥股份组建讲用团队 **100** 支

共计开展讲用活动 **630** 次

永祥股份编辑部全年编辑 **500** 余万文字

发布文章报道 **2400** 条

出版期刊 **8000** 余册

## 企业形象



国家、省、市级主流媒体、行业媒体 **70** 余次聚焦永祥

“6.30”活动新闻超过 **200** 家媒体转载,最高阅读量近 **100** 万

全年共接待来自企业、机构、政府、相关部门、团体参观 **2000** 人次



员工认真工作,把每一个细节做到极致



班组建设开展形式多种多样



永祥员工严格按照操作标准工作

2018 的永祥 奋田井

1月8日,由永祥股份各子公司班组建设负责人组成的永祥股份班组建设年度评优小组,在永祥股份安全环保总监罗海剑的带领下对各子公司内部评选出来的优秀班组进行了观摩、打分、评比,根据综合成绩评选出2017年度班组建设的一、二、三等奖。永祥树脂氯产品车间4#班、烧碱车间1#班、永祥多晶硅还原三工段4#班、品管部、永祥硅材料公辅2#班、切片工段2#班、永祥水泥烧成1#班、原料3#班等班组参与评选。评优小组分别对各参评班组的交接班室打造、现场目视化管理和6S管理、记录台账、交接班流程、工作亮点、六型班组打造、总结汇报等多个方面进行了现场观摩、考评。永祥多晶硅扬帆奋进班组、永祥树脂烧碱车间1#、永祥水泥原料3#、永祥多晶硅还原三4#、永祥硅材料公辅2#班最终获奖。

# 工匠员工 活力组织 优秀团队

## 永祥股份优秀班组评选推动“双轮驱动”坚实前进

本报记者 龙小龙 王茜 通讯员 范兴堂 费雪



永祥多晶硅品管部班组活力四射



永祥树脂班组交接班上进行“每日一题”



永祥多晶硅品管部班组活动室员工风采展示墙

记者手记

### 从“要我做”到“我要做”

一整面墙上,贴着一棵树,树干上“结”满了大家发现的“我身边的工匠型员工”,牢牢抓住了每一位访客的注意力。往左看,相邻的一面墙上展示了部门取得的荣誉,再向左,墙上挂着员工等级评价体系,合理建议栏,班组例会标准流程及当月轮值班长、值日员的排期表和“每日一小课”的课程表。

在永祥多晶硅品管部工程师吴麟的带领下,再一次进入永祥多晶硅品管部,我被班组新装饰的活动室吸引了几乎全部注意力。之前就听说品管部的班组建设非常有特色,这间活动室就能看出来。

吴工告诉我,班组建设启动伊始,部门全体同事就很积极地参与进来,大家在微信群里讨论着活动室的装饰方案,分工购置材料,又挑了周末一起动手。员工参与,是此行最大的感受。部门设置了轮值班长和值班员,让普通员工组织每日例会,检查标准化工作进行情况,让每一个人都有机会参与部门管理事务,真正把部门工作当作自己的事,积极参与,主动落实。

合理化建议在墙上图文并茂地呈现了几项2017年的“五小”提案内容和实施成果,比如,在检测设备上增加一个简单的装置,又比如,将某表金属试剂从进口改为国产品牌。为继续鼓励大家积极提出建议,品管部在旁边设置了提议表格。1月刚刚过半,品管中心的同事们又提交了三项“五小”提案:比如安装柜子收纳生产现场的工具,将部分干粉灭火器换成液体灭火器和测定仪改进。其中有两项已经得到论证并准备推行。这些小建议、小革新提出的背后,是员工自主意识的提升。吴工很感慨:“比如灭火器的更换意见,就是员工参加消防知识培训回来后,结合消防知识和我们实验室仪器实际主动提出来的。”

采访中,听说其他班组,甚至其他子公司的班组已经多次来永祥多晶硅品管中心对标学习。在这场班组建设的打造过程中,相信有更多员工主动学习、精进,朝着工匠型员工的方向继续努力。

### 创建 六型班组 深入推进标准化

2017年9月的干部学习大会上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍向全体干部员工发出了“稳安全,促环保,奋战四季度,挑战新目标”动员令,永祥全面启动了一场以创建“六型班组”为目标的班组建设活动,并作为2018年经营的双轮驱动之一。

打造“六型班组”,是通过导入方法、模式和工具,提升员工素质,夯实企业管理基础,使班组成为规范、高效的作业单元,最终带来企业安全、质量、成本、效率的改善或提升。段董事长提出,班组建设要围绕“四个三”开展,即“坚持三个强化,突出三个建设,实现三个推动,落实三项举措”。

在永祥,班组建设不是“新花样”,而是将以前做的工作进一步规范、做到位,是标准化建设的深入推进。永祥要打造世界级高纯晶硅生产企业,不仅仅只是体量大的“虚胖”,而是要靠竞争力、质量、指标、成本的领先,要靠世界一流的管理团队和技术团队。

好的班组,就是把属地当作家,把工作当作家事,并进行管理。针对班组人员管理,要有岗位任职条件的矩阵,有人员技能评估的矩阵,加强培训,提升素质。作为班组员工,要对设备状态、所有指标了然于胸。做好交接班管理,保证班组生产的平稳过渡。

### 掀起 争优创先 全员积极参与

自永祥班组建设启动以来,永祥各子公司的工段、班组积极参与,迅速掀起了一波又一波班组建设的热潮。永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥、永祥硅材料的班组依据自身特点,结合岗位要求开展了不同形式的班组建设,永祥多晶硅品管部班组、还原三工段4#班、永祥树脂氯产品车间4#班、烧碱车间1#班、永祥水泥烧成1#班、原料3#班等班组,永祥硅材料公辅2#班、切片工段2#班等班组脱颖而出,成为班组建设的优秀代表。为了表彰,各子公司还开展了“红旗班组”评选活动。其中,永祥硅材料在评选中不仅要考察当月班组建设情况,还要考察与上月相比的进步情况,从制度上

保障班组建设深化落地。永祥多晶硅品管部扬帆奋进班组是班组建设的典型代表,为促进员工能力提升,班组建起员工等级评价体系,把各个岗位应知应会的内容和知识点制作成表,同时,设计了6度打分体系,将员工得分制作成表,贴在墙上。每天,一线操作人员精心准备,带来“每日一小课”,讲解日常操作背后的原理,课后还有“每日一考”,检验大家学习效果。品管部还积极推行轮岗方案,培养员工多种技能,推出“挑战吉尼斯”活动,鼓励员工向岗位最高水准看齐。多姿多彩的活动,吸引其他班组纷纷前来取经。

### 培养 工匠员工 “五小”成果层出不穷

班组建设的核心在于锻造工匠型员工,提升员工素质,培养员工的创新能力。段董事长特别指出,可以通过开展合理化建议,寻“宝”找“茬”活动,鼓励和组织职工参加头脑风暴、拓展训练、情景模拟等创新思维训练,开展“小革新、小发明、小创造、小节约、小建议”五小竞赛,大力培育“创新能手”,形成比、学、赶、超的创新热潮。

采访中,我们得知,永祥多晶硅品管部的员工在检测设备上增加了一个非常简单的装置,收集监测中排出的气体,既保护了环境,也保障了检验人员

的人身安全。段董事长得知后,大为表扬员工的创新精神,说这是“小改革,大智慧”,并号召永祥股份全体员工共同学习。

“五小”提出以来,在每周的升旗仪式上都会通报已采纳的“五小”提案。永祥员工告诉记者,起初,除了公布总数,还会通报详细点名公司、部门、员工和提案内容,后来,随着提案越来越多,只能通报总数。据统计,2017年各公司累计提出和实施创新提案和合理化建议约390项,涵盖优化工艺、改进操作、改良设备、选用新材料等。



永祥树脂班组建设对员工进行培训



挥动荧光棒,一起摇摆



记录精彩

# 唱响“永祥新声代”

本报通讯员 费雪

一首《青藏高原》让观众看到了喜马拉雅山上的雪,《呼伦贝尔大草原》则带着大家领略了草原自由无拘束的风……舞台上,流行唱法、民族唱腔齐放,抒情小调、劲歌热舞共现;舞台下,大家挥舞着荧光棒,举起高高的点赞牌,为多才多艺的员工“打Call”。这是于1月17日举行的“永祥新声代”歌唱比赛决赛的现场。选手们拿出实力,充分展现个人才艺,唱出风采。

“永祥新声代”歌唱比赛由永祥股份工会、永祥股份企业文化执行小组、永祥多晶硅人事行政部联合策划举办。前期,各公司相继开展预选赛,选手们精心准备,发挥实力,展现风采;有舒缓深情的动人音符,有高亢豪迈的民族唱腔;有别具匠心的

“蒙眼听评”赛制,有热情高涨的粉丝鼓励。“最享受的是这个过程”,入围的和没入围的都兴奋。经过紧张激烈的角逐,决赛名单相继出炉。

最终16名选手脱颖而出,进入决赛。决赛分两轮进行,16名参赛选手根据抽签顺序依次登台,逐出八强,再进行第二轮抽签演唱。

永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥硅材料总工程师付家云,内蒙古通威高纯晶硅总经理助理杜春云,永祥水泥副总工程师吴铭生,永祥股份企业文化战区专员、编辑部主编龙小龙,永祥股份行政经理胡瑾,永祥多晶硅人事行政部副经理雍朝出席比赛现场并担任主评委,秉承公平、公正原则,各公司推选员工代表共15人组

成大众评审团,根据选手比赛表现,进行“点赞”打分。

在紧张激烈的氛围中,“永祥新声代”歌唱比赛总决赛的比赛结果出炉。来自永祥树脂的选手王莉力拔头筹,斩获一等奖;内蒙古通威高纯晶硅选手王亮辉和永祥多晶硅选手郭祥荣获本次比赛二等奖;永祥多晶硅选手易琳、永祥树脂选手魏敬雨、永祥硅材料选手耿斌获得三等奖。

“永祥新声代”所有选手淋漓尽致地展现了永祥人积极向上、朝气蓬勃的风采,通过本次歌唱比赛发挥了能量,同时也积蓄了更多更大的能量。比赛为永祥员工提供了发挥个人特长,展现个人风采的机会,同时以音乐的形式为2018年献上最真挚动人的祝福和希望,为永祥的扬帆奋进、创新开拓奏响了乐章。



永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华为一等奖获得者颁奖并合影



# 朝着梦想 奋舟楫以争先

## 永祥股份各公司召开 2017 年工作总结暨 2018 年计划工作会

本报通讯员 潘爱原 胡江 聂秋艳 刘召伦 闫一夫 黄港 赵冬梅 代平 张燕琼 刘慕陶 彭紫娟 张子君 许文娟 曾一文 高晓青

新春伊始,永祥股份各公司也在迎接即将到来的农历戊戌年春节。在过去的 2017 年,永祥各公司取得了优异的成绩,为永祥 15 周年献上了一份沉甸甸的生日贺礼。

一元复始,万象更新。永祥多晶硅、永祥树脂、永祥水泥、永祥硅材料、永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅分别在 1 月召开 2017 年工作总结暨 2018 年计划工作会,总结过去,为新的一年提前布局。



段雍董事长赴永祥新能源项目现场视察



永祥多晶硅 2017 年中层干部年终述职会议现场



永祥树脂签订安全环保目标责任书



永祥水泥工作计划会上,全体齐唱《我们通威人》



内蒙古通威高纯晶硅召开 2017 年管理干部述职大会

### 永祥硅材料 坚持“双轮驱动” 再创辉煌

1 月 9 日,永祥硅材料举行了 2017 年述职会议暨 2018 年工作计划会议。永祥硅材料总工程师付家云,永祥硅材料副总经理廖洪及永祥硅材料各部门、工段工程师及以上人员参会。永祥股份财务总监助理陈瑛,永祥股份采购总监助理兼永祥多晶硅采购部经理王超,永祥股份企业文化战区专员、编辑部主编龙小龙出席会议。

付总指出,2017 年已经结束,我们不能停留在已经取得的成绩上面沾沾自喜,面对 2018 年的高要求、高期望,我们要对 2017 年的不足进行反思总结,加强新的专业知识的学习;积极对标学习其他企业的先进之处,做到扬长避短;尝试创新组织结构,突破硅片行业传统的生产、设备、品质、技术架构模式,强化设备稳定和品质管控能力,强化变更管理,规范工艺、生产管理,保障产品的稳定与一致性;坚持“阿米巴+班组建设”双轮驱动的工作方向,全体人员齐心协力,再创辉煌。



永祥硅材料现代化生产车间

### 永祥多晶硅 将降本增效进行到底

1 月,永祥多晶硅成功召开了 2017 年中层干部年终述职大会与技术团队述职考评大会,各部门分析了在过去一年完成的工作,存在的问题与 2018 年工作计划。会上,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍指出,随着公司近几年的发展,大家在设备可靠性、管理提升、安全环保、生产工艺、后勤、培训等方面做了大量细致的努力。如今,装置的安全可靠性越来越高,这一大步的变化充分印证了十一届全国政协常委、通威集团董事长刘汉元主席曾提到的“必然性”理念,也更加坚定了永祥迎接下一个跨越式发展时代到来的决心。

段董事长强调,跨越式的发展需要我们把蓝图和梦想转化为每个人的“梦”,需要每一位永祥人在自己的岗位上继续践行“必然性”,将每一项工作做精、做细、做到极致。希望每个人做其中的参与者、贡献者、见证者和分享者,希望大家一起努力,把握住每一次的偶然,真正做到结果的必然,最终实现永祥打造高纯晶硅世界级龙头企业的宏伟目标。

1 月 8 日,永祥多晶硅举行了 2018 年首次升旗仪式,永祥多晶硅执行总经理袁中华总结点评了 2017 年工作开展情况,就 2018 年经营管理目标做动员讲话。

袁总指出,2017 年,公司生产管理经营全面发力,取得丰硕成果。2018 年,围绕“装置的连续运行为核心”,永祥多晶硅制定了更高的目标,以“阿米巴体系”和“班组建设”双轮驱动,狠抓生产管理,提产降耗,将“降本增效”进行到底,进一步提升永祥多晶硅的核心竞争力。

为此,袁总具体提出了四点要求:第一,安全是开展各项工作的基础,“安全红线”是无人能碰的“高压线”。第二,装置的可靠性、稳定连续是核心,将“预防措施”贯穿生产始末。第三,工艺指标是关键,保证指标先进性,确保企业领先性。第四,以人为本,推行“阿米巴体系”和“班组建设”的经营管理双轮驱动。

### 永祥水泥 夯实基础 借势上扬

1 月 10 日,永祥水泥召开 2017 年度总结暨 2018 年工作计划会议,各部门经理以上人员述职。永祥水泥总经理杜炳胜,永祥股份财务总监助理陈瑛,永祥股份企业文化战区专员、编辑部主编龙小龙,永祥水泥工程师以上管理人员出席会议。

会上,各部门对 2017 年的经营管理工作进行了生动阐述和总结,从安全环保、科技创新、降本增效及班组建设等方面进行了逐一汇报,并对 2018 年的工作目标与计划进行了阐述。

杜总在会上从多角度阐述落实永祥股份经营思路“效能提升、价值营销、创新驱动、文化引领”十六字方针,以“深入对标、价值营销、JCC 练内功、完善质量”的工作措施从指标消耗、产品质量、到销售价格、人工成本,实现全方位降本增效。正是遵循这十六字,

结合公司自身实际与管理特色,永祥水泥才“跑”出了 8 年困境。

杜总强调,2018 年,我们要放平心态,以新的开始脚踏实地、下沉工作,利用六型班组,发动员工改善,开展员工展开班组内讨论如何进一步深化班组建设,彻底从形式转到具体措施落实;再利用阿米巴管理工具的核心要素“收入最大化,费用最小化”夯实基础,借势上扬;做到敢拼、敢搏,努力做精品水泥,继续拔高品质。

本月,永祥水泥召开了阿米巴体系构建项目启动大会,向班组长以上员工详细解读了阿米巴管理模式,以实现让“阿米巴”在永祥水泥落地、生根、开花、结果。杜总在会上表示,2018 年,永祥水泥将夯实基础,借势上扬,在指标、能耗上下功夫,在生产运行上货币化,管理上提升干部的技能,培养懂经营、会管理的干部。

### 永祥树脂 全面推进安全标准化和现场标准化

1 月 12 日,永祥树脂成功召开管理干部述职大会,各部门、车间管理干部及经理助理、工程师共 33 人作述职汇报。会上回顾了总结了 2017 年主要工作,统筹 2018 年工作计划。永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份财务总监助理陈瑛,永祥树脂总经理助理李业新,永祥树脂副总工程师杜亦军,永祥股份企业文化战区专员、编辑部主编龙小龙出席本次会议。

2017 年是永祥树脂技改之后经营管理的突破之年,也是实现跨越式发展的关键年。在永祥股份董事会的正确领导下,永祥树脂以永祥股份“效能提升 价值营销 创新驱动 文化引领”的经营管理思路为指导,以安全标准化为抓手,促进各项管理工作的提升。

公司各部门紧密配合,全体员工上一心一德不断努力,迎接国家安全、

环保的多次大考,抓住每一个市场机遇,各项指标、量利再次刷新历史记录。在安全环保、标准化推进、价值营销、专利技术、人事行政管理等方面均取得不凡的成绩。

周总指出,在产、供、销、人事、安环、技术、品质等部门的紧密配合下,公司 2017 年产量、任务、消耗指标、利润全面突破挑战目标。周总表示,2018 年持续推进安全标准化和现场标准化两项工作,通过团队的紧密协作、互相帮助,主动性的开展各项管理工作,相信永祥树脂能够圆满完成 2018 年的指标任务。

本月,永祥树脂还签订了 2018 年度安全环保目标责任书,落实部门(车间)业务管理和属地安全环保主体责任,落实各岗位、各级人员的安全生产责任制,进一步提高全员安全环保责任意识,确保公司 2018 年各项安全环保工作顺利完成。

### 永祥新能源 撸起袖子加油干 打造精品工程

1 月 2 日是 2018 年的第一个工作日,永祥新能源举行 2018 年首次升旗仪式,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌出席。李总指出,2018 年对永祥新能源来说是一个新的起点,也是一个良好的开端,要坚持打造精品工程的目标不动摇,咬定工程节点不放松,各级干部要带领全体员工不忘初心,扑下身子,撸起袖子,抢抓机遇加油干,不断前进,以只争朝夕的精神,打好新年开局战。

为全面客观地回顾公司 2017 年各项管理工作情况,总结企业建设过程中的经验得失,同时对公司管理层进行更全面、有效地评价。1 月 13 日,永祥新能源 2017 年管理干部年终述职大会成功召开。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新

能源总经理李斌,永祥股份总经理助理陈林,永祥新能源总经理助理罗周出席会议。

李总肯定了今年的管理干部述职评议工作,并对 2018 年工作提出希望:展成效、查不足,定目标、寻改进;寻创新、找突破,提进度、抓落实;多交流、促学习,勤思考、助提升。

段董事长一行在会后深入工地,查看施工进度,对工程建设作出重要指示:一要严抓施工安全,确保施工安全检查“横到边、纵到底、全覆盖”;二要紧抓施工进度,严控施工质量,严格按照时间节点开展施工,采取有效措施突破重要节点、关键区域的难题,确保各项工作高效率推进、高质量完成;三要抓好工程建设进度记录,记录、反应施工全过程,责任到人,加强对工程影像的收集和管理。

### 内蒙古通威高纯晶硅 以匠心 促匠行

1 月 17 日,内蒙古通威高纯晶硅成功召开 2017 年管理干部年度述职会议,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份董事、永祥股份首席技术官兼内蒙古通威高纯晶硅总经理甘居富,永祥股份能源总监兼内蒙古通威高纯晶硅副总经理徐洪涛等领导出席会议。

会上,各部门管理干部分别对 2017 年工作开展情况进行了汇报。甘总指出,2017 年,各部门努力融合,基本成型。2018 年,各部门在核心要点的控制上需进一步加强,通过重新梳理,逐个攻坚克难,争取一次性开车成功,确保 2018 年 12 月达产达标。

段董事长在会上作总结发言。段董事长表示,首先,2017 年我们的

成绩值得肯定。其次,要坚定信心,大家要全力打造通威特色、通威精品工程,充分发挥通威窗口作用,超前安排计划,确保最终目标完成。为奠定行业龙头地位打下坚实基础。第三,目标要清晰,确保过程全面受控。要以零事故为前提,风清气正打造精品工程。段董事长提出,希望大家心连心、手挽手,通过努力向集团、向政府、向行业、向世界展现精品工程。

为进一步加快内蒙古通威高纯晶硅项目建设推进速度,1 月,公司成立的攻关团队以“安全、品质、降本”为主题,经过部门热烈讨论,最终形成 9 大攻关小组,争取早日解决攻关课题,朝着打造世界一流高纯晶硅龙头企业的目标而奋斗。