
四川永祥股份有限公司

2017

企业社会责任报告

二〇一八年二月十日

前言

企业的社会责任关系到企业的健康发展，关系到人类社会的可持续发展，更关系到以人为本、和谐社会的建设。

四川永祥股份有限公司，始终坚持“追求卓越，奉献社会”的企业社会责任观和“诚、信、正、一”的经营理念，以高度的社会责任感，情系民生、清洁生产、关爱自然、保护环境，创建和谐的企业发展环境。

本公司发布的《四川永祥股份有限公司 2017 年度社会责任报告》（以下简称“报告”或“社会责任报告”），系统阐述价值取向和社会责任追求，并客观地从公司各利益相关方的权益保护、环境保护、支持公益事业等方面工作进行概括、总结。

这份报告将帮助您了解永祥为履行企业社会责任所做出的努力。同时，我们也愿意诚恳地倾听您的意见，我们相信，这些宝贵信息将帮助我们更好地评价和改进目前的工作。

第一章 公司介绍

四川永祥股份有限公司是通威集团控股的通威股份有限公司（股票代码：600438）旗下的一家大型民营科技型企业，注册资本 13.39 亿元。公司位于四川省乐山市五通桥，交通便利，周围丰富的水、电、盐、卤、石灰石、煤等，为永祥股份及各相关项目发展奠定了良好的资源优势。

公司主要业务涉及高纯晶硅、高效硅片、聚氯乙烯(PVC)、离子膜烧碱、综合利用电石渣水泥。目前高纯晶硅产能 2 万吨/年、高效硅片 600MW/年、聚氯乙烯 12 万吨/年、离子膜烧碱

15 万吨/年、电石渣综合利用水泥 100 万吨/年。同时，随着位于乐山的四川新能源公司（5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目，一期高纯晶硅 2.5 万吨/年）和位于包头的内蒙古通威项目（5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目，一期高纯晶硅 2.5 万吨/年）的启动，计划于 2018 年建成，项目全部完成后，永祥股份高纯晶硅将达到超过 12 万吨/年，跻身于全球行业前列。

自 2002 年 11 月成立以来，公司致力于打造和完善化工及新能源产业链，实现了从“盐卤、烧碱、聚氯乙烯到电石渣水泥”和从“氯化氢、三氯氢硅到多晶硅新能源”的新能源与化工完整结合的循环经济产业链。

秉承通威集团“诚、信、正、一”的经营理念，永祥股份形成了“相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展”的文化理念。公司一直高度重视人才培养和人才引进工作，目前公司拥有了一批国际、国内多晶硅行业的知名专家、教授、优秀管理人才和技术人才，已形成了一支团结、专业、具有高度责任感的精英团队。

在管理上成功引入“通威模式”，不断更新和优化内部管理制度，公司已形成了以标准化、信息化为基础的高效管理平台，建立了完善、科学的制度管理体系，并利用 ERP 企业内部资源管理系统，使永祥股份各公司的管理制度更加规范，流程更加合理，信息更加透明，工作效率得到提高，市场响应和决策速度更快，工作效率得到极大提升。

历年来，公司获批建立了“四川省企业技术中心”、“四川省多晶硅工程技术研究中心”，荣获“国家级高新技术企业”、“国家知识产权优势企业”、“中国电子材料半导体专业十强”、“践行社会责任优秀企业”、“2017 年度绿色企业管理奖”、“四川省优秀民营企业”、“四川省建设创新型试点企业”、“四川省

循环经济示范企业”、“四川省质量管理先进企业”、“四川名牌产品”、“乐山市政府质量奖”等殊荣。

永祥股份正加快新能源产业布局和发展，以高纯晶硅产业为核心，以循环经济产业链为依托，进一步完善高纯晶硅、高效硅片生产到太阳能电池组件、太阳能光伏发电以及光热一体化产品研发、推广与应用，朝着世界级清洁能源企业的宏伟目标砥砺前行。

第二章 公司社会责任观

作为光伏产业的一员，公司坚定不移地奉行“诚、信、正、一”的经营理念，矢志不渝地坚持“绿色发展”，以担当未来世界清洁能源重要供应力量为企业使命和价值诉求，通过在服务社会、回报社会的实践中获得的对企业社会责任的深刻理解，形成了“追求卓越，奉献社会”的企业社会责任观。

永祥使命：

经济使命：不断壮大自身实力，使通威事业枝繁叶茂

社会使命：丰富社会物质财富，提高全民生活质量

文化使命：倡导良好社会风尚，推动中国文明化进程

经营理念：

诚、信、正、一

诚：“诚”字当头，以诚相待；信：信用、信义为本；正：正当合法经营；一：事事争创一流

文化理念：

“军队、学校、家庭”；“我的岗位我负责，我的工作请放心”；“一次做到位，事事零缺陷”。

企业理念:

相互尊重、成就他人、团结协作、共谋发展。

相互尊重

相互尊重是建立在“以人为本”的基本之上，就是尊重人、理解人、关心人，这是永祥股份全方位的价值取向，是企业核心竞争力之所在。

俗语说：“三军可夺帅，匹夫不可夺志”。不能动辄轻视别人，不能对人傲慢无礼，不能侮辱别人，不能随意破坏别人的劳动成果，这既是尊重别人的人格，也是尊重别人的思想观点和劳动成果。人家把地面打扫的很干净，你漫不经心地吐上一口痰，那就是不尊重别人的劳动。在生活 and 工作中，你想别人怎样对待你，你首先应怎样对待别人。尊重别人就是尊重自己，也才能得到别人的尊重。永祥股份形成由上而下，由下而上，平级之间的相互尊重是建立起和谐、团结、强有力的团队的保障。

成就他人

“成就他人”就是帮助他人获得成就。这是一种超越自己的境界，需要一种奉献精神和不计较个人得与失的心态。我们都同处于永祥这个大家庭中，永祥的经营和发展离不开我们每位员工的努力，每个人有好的工作绩效，也就预示着永祥有更美好的未来，而仅依靠个人是远远不够的。在工作中，我们要做好自己的本职工作，同时，也应该期望和帮助同事做好工作，并不断的鼓励和真心的提出合理建议，以使他人的工作能尽善尽美的完成。各管理者对待下属也要有成就他人的意识，应将每一位下属都看成朋友，悉心指导、鼓励和帮助下属不断成长，

不要怕下属超越自己，当下属超越过自己，说明自己的工作卓有成就的，进一步看，成就他人的同时，也成就了自己。

团结协作

永祥的生产是一环紧扣一环，是以各个部门、车间的工作和相互支持为条件的，离开其中一个部门、车间人员的支持，其它的都无法正常运行，只有每一位成员心往一处想，劲往一处使，众志成城，才能促进永祥各生产工序安全、稳定运行，从而确保永祥各项任务的圆满完成，保证各项目标的顺利实施，最终实现永祥股份的快速发展，使得每一位的努力可以获得收益。因此，团结协作是一切事业成功的基础，个人和集体只有依靠团结的力量，才能把个人的愿望和团队的目标结合起来，发挥团队的协作作用，最终达到理想的目标。

共谋发展

客户、员工是企业最宝贵的资源，永祥股份的发展源于全体员工的共同努力、客户的信赖和社会的接纳。永祥股份一直希望企业和员工一同成长，一同发展，希望与客户实现共赢。当然在发展的过程中，明确定位是做好各项工作的前提。永祥为每位员工提供了“没有天花板的舞台”，个人只有通过自身的努力，对企业忠诚，为企业发展尽心尽力，才能使个人的追求得到实现，如企业发展了，势必会给员工带来更多的发展机会，因此，员工与企业只有心连心，携手共进，才能实现永祥又快又好的发展，个人价值因此而得已体现。

第三章 股东和债权人权益保护

股东是保持企业永续发展的根源和动力，保障股东和债权

人权益是公司的义务和职责。公司始终将强化投资者关系管理、保护全体股东权益作为进一步完善公司治理机制和内部控制体系的一项重要内容。

一、公司高度重视现代企业制度建设，根据《公司法》等法律法规的要求，不断健全法人治理结构，规范股东大会、董事会、监事会运作机制，完善内控制度体系，建立科学、高效的决策机制、执行机制，优化经营管理体系，形成了公司治理长效机制，使公司管理运营更加科学、高效，向着资产质量高、盈利能力强、内控体系完备的优质上市公司不断迈进，为促进公司持续、健康、快速发展奠定了坚实基础。

二、公司始终坚持“诚信正一”的经营理念，大力实施品牌运营，推进内涵式提升和外延式扩张，经营业绩持续增长，资产规模不断扩大，综合实力迅速提高，抵御风险能力大大增强。

三、公司在经营业绩稳步增长的同时，重视公司的投资者关系工作，积极构建与股东的和谐关系。且非常注重投资者的回报，让股东分享企业的成长收益和持续回报。

四、公司高度重视信息披露事务，制定了《信息披露事务管理制度》，对信息披露的原则、内容标准、机构与人员、信息收集与管理、披露职责与程序、保密措施与责任追究等方面作了详细规定，严格按照相关法律法规的规定和要求自觉履行信息披露义务，做好信息披露工作，确保信息披露的真实、准确、完整、及时和公平，以利于公司股东及时了解、掌握公司经营动态、财务状况及重大事项进展情况，保障所有投资者享有获取公司信息的平等权利。

五、公司资产、机构、人员、财务、业务完全独立于控股

股东，独立承担责任和风险，并建立了防止大股东及其他关联方违规占用资金的长效机制，公平对待全体股东，确保股东享有平等的合法权益。公司加大力度实施投资者关系管理，系统实施了《投资者关系管理制度》，明确投资者关系管理的职能部门、责任人及专项管理规定。公司不断完善与投资者的沟通交流机制，通过电话、电邮、传真、接待来访、现场调研、投资者交流会、发布投资价值报告等多种形式，耐心、规范地回复投资者的各种咨询，积极与投资者进行沟通互动。为广大投资者及时了解公司经营发展、提出合理化建议创造了条件，建立了公司与投资者的良性互动，增进投资者对公司的了解和认同，不断提高公司透明度和诚信度，尊重和维护所有投资者的合法权益，保持了投资者关系的持续健康发展。

六、公司在注重对股东权益保护的同时，确保公司财务稳健与资产安全，充分考虑对债权人合法权益的保护，严格按照与债权人签订的合同履行债务，及时通报与其债权权益相关的重大信息，保障债权人的合法权益。

第四章 职工权益保护

公司倡导尊重与信任的企业文化。我们认为员工是公司发展的基石，是公司发展壮大不可或缺的源泉和动力。并一直致力于培养一批德才兼备，不断创新的优秀职业经理人、技术专家队伍和企业员工，这是我们企业最宝贵的财富和核心竞争力。公司企业文化已从理念层面和概念层面向行为层面导入，并积淀成为每个员工的价值认同和行为自觉，有效保障着企业按照既定的目标顺利向前发展。

一、人才是知识资本的载体，是核心竞争力的基础和创造力的源泉。公司视员工为企业发展最宝贵的资源，始终坚持“以人为本”的核心价值观，坚持“人才是第一资源”、“以德为先、以能为本”，尊重员工、关爱员工，创新企业文化，优化人力资源结构，注重对员工的职业培养和长期关爱，系统实施了人力资源的规划、开发和培训，为管理人员和员工设计了适合其自身特点的职业生涯规划。公司人力资源部负责对员工进行有效的培训规划、组织和实施，对全公司的培训资源进行合理的统筹，对各分子公司的培训进行卓有成效的规范和指导，形成公司可持续发展的动力源。为保证培训体系有效的运行，公司制定了健全的培训制度、开发了完整的课程体系，组织了多次成功的培训，如北大商学网远程 MBA 培训、户外拓展训练、分公司总经理训练班以及营销课程、财务管理课程、生产管理课程、养殖技术课程等培训。在注重员工能力提升的同时，公司还积极引导员工自我素质提升，在公司内部举行如“读书会”、“辩论赛”和“体验式学习”等形式创新的学习活动。并积极利用现代信息技术和内部资源平台，尝试性地进行 e-Learning 学习系统开发，为员工提供形式多样的学习途径。

2017 年火热开展“六度”学习、讲用活动，共组建讲用团队 100 支，共计开展讲用、学习活动 630 次，讲用活动形式多样，丰富多彩，生动有效，如“挑战吉尼斯”、“一日一课”、“你问我答”、“小讲师”、发起“英雄帖”等，有效激发了员工积极性和创造性，助力技能提升。

二、公司在管理上高标准、严要求的同时，也坚持以人为本，造福员工，严格遵守新《劳动法》的规定，建立《员工手册》，按国家规定为员工提供“五险一金”（医疗、养老、失业、

工伤、生育等社会保险和住房公积金)。公司还实施了带薪休假制度,每年为员工组织免费健康体检,关注和跟进员工健康状况。为发扬员工的团结互助精神,增强员工个人对重大疾病、重大灾难的防御能力,公司于2014年成立了“员工关爱互助基金”,员工根据自愿参加,并按不同档次缴纳一定金额的关爱基金。已参加关爱基金的员工,在员工和直系亲属生病住院、子女考上大学的情况可获得一定的集团关爱基金资助。公司员工在结婚、生育方面公司工会也给予了积极关爱。公司每年支出6万元左右用于员工关爱慰问等项目。

三、建立安全生产长效机制,保障职工安全健康。为保障生产经营工作的顺利进行,公司不断提高安全生产管理水平,积极推进安全生产管理的科学化、标准化、制度化、法制化进程,建立安全生产长效机制,促进企业健康发展。公司始终坚持“诚、信、正、一”的理念,按照“安全第一,预防为主”的方针,强化安全生产宣传教育,提高员工安全生产技能以及自我保护能力、群体防护意识,开展安全生产的重点整治,实现了安全生产工作的稳步提升,塑造了企业良好的社会形象。永祥股份将2017年位为“绿色环保年”,全面融入通威文化,领会文化精髓,巩固文化成果,让文化进入班组,深植人心。结合永祥自身实际,塑造“军队、学校、家庭”的文化氛围,打造花园式工厂,积极为员工创造安全、舒适、健康的工作环境和生活环境,开展各种文化活动,让企业文化在企业中“活”起来,让员工在紧张充实的工作之余,感受到企业的关怀和社会责任。

四、为丰富员工业余文化生活,公司每年都会开展丰富多彩的活动。2017年,公司以“绿色环保年”为导向,以献礼

永祥 15 周年、通威 35 年为主线，建立 100 个文化团队，共开展 630 场讲用活动；积极开展“家属接待日”“环保开放日”，展示永祥绿色发展理念；狠抓班组建设，开展健身季活动，“画说永祥”让永祥人讲述自己的故事；举办永祥风采摄影大赛，高效组织“说通威”快闪，成功举办盛况空前的 15 周年庆典文艺晚会，反响强烈；各子公司内部不断掀起文化热潮，并在行政后勤食宿、生产交接班等场所打造中全方位着力，营造“军队、学校、家庭”氛围，深植企业文化。继 2016 年永祥获得集团辩论赛“最佳辩手”荣誉后，在集团“我与通威”朗读大赛再获一等奖。通过永祥荣誉员工、朗读者海报、朗读视频、魅力永祥等专题风采展示，氛围营造、典型宣传，让员工树立荣誉感和自豪感；评选出 196 名永祥“荣誉员工”，并选拔 15 名“荣誉员工”在永祥 15 周年庆典盛典上颁奖，机修工周顺国热泪盈眶地说“这是我终生难忘的幸福时刻”，员工王玲激动地说“我为在过往的坚持而感到骄傲，为付出的回报感到骄傲”；永祥评选 5 名业绩突出的员工在通威 35 周年庆典晚会登台领奖，他们倍感自豪，纷纷分享喜悦，传递正能量。

第五章 安全稳定是最大的降本增效

安全、稳定生产是最大的降本增效。2017 年 3 月 11 日，“热血永祥、使命必达”，永祥股份 2017 年管理提升工作研讨会成功召开，通威集团褚玉娇总裁出席并为 2017 年的管理提升工作做出重要指示，明确 2017 年管理提升工作实施“三下移、一融合”，即工作重心下移、办公地点下移、实施成果下移，工作计划执行和技能提升与属地融合。持续深化 8+2 高危

作业管理，偏离查找、强化风险识别与管控，JCC工作循环检查，规范全员行为安全与工艺危害分析，开展班组建设及安全标准化，落实属地管理，加强员工培训，落实安全主题责任，强化红线意识。2017年实现全年安全“0”事故。全员安全意识明显提高，风险识别和防范能力显著提升，安全事故得到有效控制和明显下降，安全意识逐步深入人心，形成了“我管安全”“我要安全”的氛围，产生了良性循环效果，全年保持较好的安全生产态势；公司现场环境发生了显著变化，员工一致认为，现在的现场感到放心了。永祥多晶硅和永祥树脂成为当地及周边的安全管理模范标杆和参观学习的榜样，省、市级和地方领导多次给予高度评价。

管理提升在2017年进一步升华，为打造“懂经营、会管理、用数据说话”的管理团队，9月推出创建“六型”班组活动、引入“阿米巴核算管理体系”。各公司积极打造“六型”班组团队，在班组建设过程中，各公司积极推行学习型和创新型，涌现出大量的创新题案，优化工艺、改进操作、改良设备、选用新材料等，2017年各公司累计提出和实施创新题案和合理化建议约390项。

2017年，永祥多晶硅阿米巴管理体系构建项目启动大会成功召开，标志着永祥股份管理提升工作进一步向纵深推进。通过导入阿米巴经营管理，从而建立与市场挂钩的部门核算体系，实现全体员工从被动管理向主动经营转变，最终培养符合公司“十三五”发展规划的“会算账、懂经营、会管理”的综合性人才。

第六章 环境保护与可持续发展

永祥股份积极建设资源节约型和环境友好型企业，始终坚持节约优先，经济发展与环境保护、资源节约相适应的原则，大力推动节能减排从末端治理向源头疏导转变，从被动防范向标本兼治转变，加快科技进步，推广先进技术，发展循环经济，大幅度提高能源利用效率，并大力推动光伏产业发展，为人类提供最清洁的能源贡献自己的力量。在节能降耗、资源利用方面。通过研发或引进先进节能技术，节能效果明显。大部分产品综合能耗单耗均有所下降，这主要是因为近年来公司开展了一系列的节能降耗活动，使节能降耗工作真正落实到了实处，使产品综合能耗单耗下降，危险废物得到了安全有效的处理。

技术创新和发展循环经济方面。四川永祥股份有限公司，是一家以化工与新能源结合的公司，公司自成立以来，积极落实科学发展观，高度重视资源和生态环境问题，在发展进程中，一直将环保建设作为工作重点，加强环境污染治理，大力发展循环经济。并先后成立了乐山市多晶硅副产物利用工程技术研究中心和四川省硅材料副产物循环利用工程技术研究中心，专门从事多晶硅副产物的回收和循环利用课题研究，组织课题攻关和相关实验。公司成立了企业内部的“多晶硅技术研究所”主攻尾气回收及气体分离技术，与中国科学院成都分院联合向四川省科技厅申报了“四川省硅材料副产物循环利用工程技术研究中心”，已于2008年成功获得四川省科技厅批准，专门从事多晶硅副产物的回收和循环利用课题研究，组织课题攻关和相关实验。该公司还与中国科学院成都分院、西南交通大学等签订了“科技合作协议书”，进行了校企合作和科研院所与

企业的合作，对气体提纯和气体深度分离方面的技术进行了研究。永祥股份公司在资源循环利用、物料封闭运行、副产物回收利用等方面实施了大量的自主创新，将聚氯乙烯生产技术研究运用和实践中创新和研究形成的精馏技术、自动化控制技术、电器仪表技术、热能综合利用技术、冷冻技术等成功应用到了多晶硅生产技术当中，在多晶硅的“工艺技术、精馏设备技术、还原设备及电器技术、全过程 DCS 自动化工艺及操作控制技术、分析检测技术、余热热功锅炉综合利用技术、还原设备水冷却技术、系统压力控制和气体压缩技术等方面进行诸多试验，并获得较多突破。

在循环经济的利用方面，公司 2007 年投资修改的电石渣水泥生产线将该公司生产 PVC 产生的电石渣、煤渣作为原料生产水泥，废渣利用率达到 100%。实现末端治理，从根本上解决了环保问题。目前该公司形成了覆盖多晶硅、PVC、三氯氢硅和水泥等多个产品的物料循环利用的综合，封闭循环体系。

永祥在乐山地区率先推行燃煤锅炉改燃气锅炉，并于 2017 年 7 月 19 日开工，12 月底完成。技改后，永祥高效、环保的燃气锅炉投入使用，并具有自动化程度高、维修量小、人力投资少、环境污染少等优点，标志着公司的环保管理和技术革新又迈上新台阶。环保部《中国环境报》、《环境保护》等媒体大篇幅报道，盛赞永祥花园式厂区、为绿色发展企业典范。2017 年国内十多家主流媒体《中国经济时报》《环境保护杂志》《新华社》《中国质量万里行》《中国有色金属杂志》《四川新闻网》《四川日报》《四川信息港》《乐山日报》分别对永祥进行全方位报道，公司新闻报道 14 余篇，重点从创新、质量、循环经济、绿色环保发展、打造花园式工厂，打造中

国西部“绿色硅谷”、改变世界高纯晶硅世界格局等方面入手，全方位宣传、报道永祥。通过报道，展现永祥花园式的工厂，树立“责任”、“绿色”、“环保”的形象，打造让员工安心，社会放心，政府认可的世界一流的多晶硅生产企业和世界级清洁能源公司，为子孙后代留住青山绿水，白云蓝天。2017年永祥板块多次在国家、省、市级以上的安全环保检查督促中获得好评。

第七章 支持社会公益事业

永祥股份在获得自身稳健发展的同时，注重企业自身社会责任，积极参与社会公益事业，特别是5·12汶川大地震时，永祥股份情系灾区人民、饮水思源，一直用真情和爱心回馈社会各界的厚爱，不断为地震灾区奉献爱心，为干旱灾区送上一份温暖，为贫困学生送去了永祥人的关怀。

- 永祥股份员工向5·12汶川大地震受灾地区捐款75697.6元；
- 2006年12月1日，向遭受特大干旱灾区人民捐款5573.9元，救灾物资不计其数；
- 截至目前，向贫困学生捐款18234.5元；
- 十年来，粗略统计永祥股份员工累计无偿献血达40多万毫升；
- 公司每年向困难职工送上500—1500元的慰问金。仅2017年，慰问困难职工支付近10万元。

第八章 关于我们的事业

2002 年乐山永祥树脂有限公司成立。

2004 年一期 PVC 工程竣工，其装置达到年产 5 万吨 PVC 的能力。

2005 年二期 PVC 工程竣工，其装置达到年产 10 万吨 PVC 的能力。

2006 年乐山永祥树脂有限公司投资组建四川永祥多晶硅有限公司。

2007 年乐山永祥树脂有限公司进行股改后更名为四川永祥股份有限公司。

2008 年永祥多晶硅亮相亚洲太阳能光伏博览会；一期 1000 吨多晶硅顺利投产。

2011 年四川永祥多晶硅公司二期年产 3000 吨多晶硅项目竣工投产。

2013 年四川永祥股份有限公司三期 PVC、烧碱项目开工。

2014 年多晶硅四氯化硅冷氢化节能降耗技改项目正式启动。

2015 年多晶硅四氯化硅冷氢化节能降耗技改项目顺利投产，技术指标、产品质量、生产成本行业处于行业先进水平。产品使用客户覆盖了下游近 80% 的硅片企业，与国内多家下游知名一线品牌光伏大企业建立了战略合作伙伴关系，产能突破 15000 吨/年，跃居西南第一，国内前三。

2016 年 1 月四川永祥股份有限公司通过资产重组成功注入通威股份上市，为未来跨越式发展奠定了坚实的资本市场平台。

2017 年填平补齐技改成功,永祥多晶硅产能达到 2 万吨。
2017 年位于四川乐山和内蒙古包头的各 5 万吨高纯晶硅及配套新能源项目(一期各 2.5 万吨/年)相继启动,将于 2018 年内投产,全部投产后,永祥将跨入世界晶硅第一军团,实现高纯晶硅中国制造,改变高纯晶硅竞争格局。

四川永祥股份有限公司

二〇一八年二月十日