



全国政协副主席刘奇葆调研永祥股份并指出

加强核心技术研发 助力光伏行业提质增效



刘奇葆副主席参观永祥新能源中控大厅

本报讯(记者 龙小龙 通讯员 程凤涛)7月26日,全国政协副主席刘奇葆莅临永祥股份调研,四川省政协副主席崔保华、王正荣,省政协秘书长王建军,乐山市委书记彭琳,乐山市委副书记、市长张彤陪同调研,通威集团董事、通威股份董事长、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待。

刘奇葆副主席一行先后参观了永祥新能源观景台和生产主控中心,并查看了永祥新能源高纯晶硅产品。崔总、段董详细汇报了通威光伏新能源产业发展历程、永祥在通威光伏新能源产业链的地位及循环

经济产业链打造、永祥新能源高纯晶硅项目建设、产能规模、工艺技术等相关情况。段董表示,2007年进入晶硅领域的永祥股份是中国光伏产业崛起的见证者和参与者,2019年,随着乐山、包头两地高纯晶硅项目顺利投产,永祥高纯晶硅产能达到8万吨,跻身全球高纯晶硅第一军团。具有自主知识产权的“第五代永祥法”高纯晶硅工艺技术,充分将物料、能量循环与清洁生产相结合,变废为宝,实现零排放,降低综合能耗和成本,提高整体的资源利用率。

公司立足于打造中国“千亿绿色硅谷”,充分利用四川、乐山丰富

的清洁水电资源,在生产过程物料循环利用,热量能源梯级使用,加上从瑞典引进的国内首台套50吨大型电锅炉,最终的产品服务于绿色能源发展,永祥高纯晶硅已实现了从上到下、从内到外、从头到尾“翠绿”发展,产品质量、综合指标行业领先。

在听取汇报后,刘奇葆副主席频频点头,对永祥经营发展理念给予了高度评价,并鼓励永祥坚定不移地走绿色、环保发展之路,不断加强核心技术的研发创新,加大力度推动光伏清洁能源产业技术的更新与进步,为国家和社会经济的高质量发展作出更多更大的贡献。

永祥股份获“四川省诚信示范企业”殊荣

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之)7月3日,由四川省发展改革委、省经济和信息化厅、省工商联共同指导,省市场经济诚信建设促进会和民建四川省委主办的“2019四川企业诚信建设峰会”在成都隆重召开。来自全省各地商协会、企业代表共话企业诚信建设。会上发布了《四川企业诚信发展报告》和“四川省诚信示范企业”表彰名单,永祥股份榜上有名,荣获“四川省诚信示范企业”称号。

此次评选按照《四川省诚信示范企业评选管理办法》要求,经省级有关部门、科研机构、大专院校专家严格评审,最终授予永祥股份等738家企业“四川省诚信示范企业”称号。

永祥股份始终秉承“诚、信、正、一”的经营理念,“诚”字当头,以“诚”相待,“信用、信义”为本。恪守法制,倡导行业有序竞争,在诚信经营、构建良好的信誉体系等方面取得了明显的社会效益和经济效益,赢得了同行及社会各界广泛认同。未来,永祥将继续以实际行动倡导诚信立业,与行业同仁一道推动我国经济社会健康发展。

永祥股份 2019 半年总结会成功举行



永祥股份董事长兼总经理段雍作下半年工作部署



半年总结会现场

7月26-27日,永祥股份2019年半年总结会在峨眉山七里坪成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,通威股份人力资源部部长易继成等高管出席,永祥股份全体中高管出席会议。

会上,永祥股份高管团队,永祥股份各子公司总经理分别从各自分管工作出发,总结上半年工作成绩亮点,提出下半年工作目标及计划。听取汇报后,段董作重要指示。

本报记者 唐黄之

走出永祥特色发展之路

段董首先传达了通威集团董事局刘汉元主席对永祥股份各子公司上半年优异成绩的祝贺,并向全体干部员工的辛勤努力付出表示感谢。

段董表示,通威绿能三个月完成公司注册、公司售电资质取得,拿下了晶硅光伏电价政策,为未来发展打下了坚实基础;永祥新材料业绩突出,利润提升140%,花园式工厂备受赞誉;永祥树脂通过稳定装置、精细管理、安全高效、降本增效等多种措施,实现降本增效2000余万元。在天然气等主要原料价格大幅上涨、产品PVC销售价持平、烧碱出厂销售价大幅下降的情况下,仍实现较好业绩;永祥硅材料非硅成

本追赶攻关成效显著,产量、质量均创历史新高,非硅成本创历史新低,实现了“小而精”;永祥多晶硅零事故、零误操作,设备非停下降了50%,产量完成挑战目标100.36%;内蒙古通威高纯晶硅克服新装置、新技术运用、新团队、新员工的困难,深入技术研发、团队建设,为下一步各项工作迈上新台阶奠定基础;永祥新能源工程期间实现“三零”目标,零事故、零工伤、零偷盗,产量、指标综合达标,顺利实现达产达标,书写了永祥速度、永祥效率新内涵;管理提升小组、集采中心、营销中心等部门均按计划出色完成目标,走出了永祥特色发展之路。

从容应对挑战再创辉煌

展望永祥股份2019年下半年发展,段董要求,一是做到行业一流。要做到行业一流就必须做到零事故、零幸免、零误操作,要进一步做好管理提升、安全标准化,建设一流的安全生产标准;二是要发动一场单晶革命,用做半导体的思维来做单晶生产,做到价值最大化;三是持续科技创新,加强新技术的研发与应用,同时积极“走出去”,加强对外学习交流;四是积极探索机械化、自动化、智能化,加强大数据、新系统的应用;五是做好阿米巴、价值采购、价值营销和清单管理,进一步授权下沉,工作标准化、标准清单化,重效率、重实际、重供应商考评和维护;六是加大

培训力度,继续开展高管、优秀班组长集中培训及“师带徒”,加强人才梯队建设、人才储备,为企业未来更大的发展做好充分准备。段董号召,下半年全体干部员工要从从容应对挑战,再创辉煌,再上台阶,打造世界级晶硅龙头企业,创建世界级化工生产的安全标准,迎来更大的发展!

会议期间,永祥股份举行了永祥经营哲学讨论分享会,参会高管、干部就永祥经营哲学、阿米巴探索进行了讨论分享。会场气氛活跃,大家相互讨论、交流提问,进一步统一思想、凝聚共识、明确方向,全力以赴冲刺下半年!

永祥股份第二期《阿米巴经营》读书会成功举行

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 左伟)7月24日,永祥股份本部第二期《阿米巴经营》读书会成功举行。永祥股份财务总监袁仕华、永祥股份副总经理段东举出席,永祥股份本部各部门干部员工参会。学习会由永祥股份编辑部主编龙小龙主持。

此次学习内容为“关于经营哲学的话题”,会上,龙主编围绕如何理解“企业”“经营”“经营理念”等相关含义展开,阐述了企业生存与发展的基础。结合永祥的经营发展实际,讲解了经营哲学的重要作用和意义,优秀的企业在价值观和方法论上一定存在共性的地方。随后,引导大家对于稻盛和夫阿米巴经营哲学进行感悟理解,找出共鸣点。针对“付出不亚于任何人的努力;要谦虚,不要骄傲;要每天反省;活着,就要感谢;积善行,思利他;不要有感性的烦恼”六条阿米巴精进哲学思想进行讲解。

小组讨论环节,各小组派出代表上台作分享,并纷纷结合岗位实际工作,畅谈了对阿米巴经营六项精进哲学思想的理解。通过学习,参会人员表示定将所学的阿米巴经营哲学精髓融入日常工作中,帮助自己提升工作质量和效率,为公司不断发展壮大增砖添瓦。

永祥股份 2019 年半年度管理干部民主测评活动成功开展

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 潘爱原 刘召伦)为进一步加强管理干部队伍建设,全面、客观、公正、准确地评价公司管理干部的政治素质、业务水平、工作能力和履职尽责情况,充分发挥民主测评的导向作用。7月10-11日,永祥股份2019年半年度管理干部民主测评活动成功开展。

民主测评工作是企业自身不断进步和提升的有效方式,每年的测评工作全员参与其中,广泛征集员工意见。本次测评由通威集团人力资源部组织,采用匿名方式。为了保证测评工作的客观公平,永祥各公司专门成立了民主测评工作领导小组全面负责测评工作。通过此次全员民主测评活动,将进一步促进公司管理干部队伍建设,提高管理水平和业务水平,达到发扬成绩、改进不足、推动工作、激励和约束的目的,强化公司管理团队建设。

永祥论坛

心态归零 挑战目标 全面奔跑

本报评论员

继续加油!盛夏保重!”在分享来之不易的成果时,每一名员工都由衷地绽放出自豪的笑容,在回顾过去奋斗的历程时,大家是严肃认真的,而对于下一步工作,所有人都充满了坚定与自信。

自满是一种阻碍。古人云“满招损,谦受益,时乃天道。”(《尚书大禹谟》)。毛泽东在《中国共产党在民族战争中的地位》指出,“要认真学习一点东西,必须从不自满开始”。因

为自满便会自我膨胀,眼界变窄,唯我独尊,成为井底之蛙,便不思进取,固步自封,最终落伍或出局。而心态归零是一种境界,我们用勤奋的汗水换来的每一项成绩,都是前进的铺路石,已成为过去。市场风云变幻,客户就是市场,客户满意就是我们最大的成就,不能满足客户需求的产品就是不合格产品、不能带给客户增值的技术创新就是失败。自信是一种底气。通过多年的

创新发展及文化沉淀,今日之永祥已经成为精神勃发的英俊少年,不断地研发创新,不断地总结前行,创造了许多行业纪录,打破了很多“不可能”,这种自信来自于安全稳定,来自于目标共识,来自于履职尽责。有自信的底气,才敢于挑战目标。公司之所以将来自行业、市场的压力层层传递到每一位员工,让所有人都清楚企业面临的挑战和机遇,明白肩上的使命和责任,达成共识,荣

辱与共,才能凝心聚力,打造英雄团队。员工强则班组强,班组强则工段强,工段强则公司强,通过“阿米巴”“班组建设”“清单管理”等科学体系、方法和工具,走出通威旗下的永祥特色管理经营之路。

奔跑已经是新时代的热词。在科技信息和社会经济飞速发展的今天,容不得因循守旧,跑慢一秒就意味着落后,就可能被淘汰。“比你聪明的人比你更努力”,你还有什么理由懈怠懒散。危机意识不可无,企业经营更如逆水行舟不进则退。打造高纯晶硅的世界级龙头企业和世界级清洁能源公司是永祥人共同努力的目标,我们必须以安全环保为所有工作前提,保持锐气,争先创优,全面奔跑起来。

乘风破浪 进而有为

永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌详解“永祥速度”如何实现



分享管理智慧
高管专访

2019年上半年,永祥新能源交出一份令人满意的成绩单:从2月12日首炉晶硅正品出炉到6月22日单日产量突破历史纪录,从4月初试产单晶料到7月第三周单晶占比近70%的大幅提升,不论是产量还是质量均稳步提升;还原电耗指标、硅粉消耗优于设计值,蒸汽、天然气、氯元素的消耗也稳步下降;顺利实现达产达标,书写了永祥速度、永祥效率新内涵。从项目建设转入生产经营,并快速实现达产达标,永祥新能源成绩取得离不开全体干部员工的辛勤付出,更离不开总经理李斌的精心管理。本期将专访李总,倾听他在管理上的独特智慧与前沿理念,看“永祥速度”如何实现。 本报记者 唐黄之



永祥新能源总经理李斌在生产一线指导工作

以“军队、学校、家庭”开展团队建设

7月19日,在干部员工齐声高唱“我们通威人”的歌声中,永祥新能源2019年上半年表彰大会成功举行。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌出席大会并现场为公司上半年安全标兵、班组建设标兵、五小及质量能手和优秀员工50人进行了颁奖。颁奖后,李总慷慨激昂地表示,回顾过去1年半的历程,大家的努力和付出值得肯定,永祥新能源成绩的取得离不开每一位同事日夜的坚守和忘我的付出,今天获奖的同事,正是公司众多优秀员工的代表。 优秀企业文化造就优秀企业,永

祥新能源自成立以来一直高度重视企业文化建设,以文化为引领,打造优秀团队文化。李总介绍,永祥新能源建设之初,公司就确定了以“军队、学校、家庭”为目标开展团队建设的理念。因而,在厂区规划建设中,处处体现了“家”的理念:温馨舒适的员工宿舍、整洁明亮的餐厅,设施齐备的健身房、运动馆,休闲娱乐的影院、咖啡屋,以及绿茵环绕的办公区,处处体现出人文的关怀。“在每项设施的坚守和忘我的付出,今天获奖的同事,正是公司众多优秀员工的代表。 优秀企业文化造就优秀企业,永

“学校”的体现则是从员工入职开始,坚持“总经理第一课”,传授永祥文化理念,并采用“新能源大讲堂”、“一对一培训”、班前班后“1小时读书活动”,以及不定期的班组培训等,营造全员学习的氛围。“军队”则体现在公司铁一样的纪律和执行力上,项目从打下第一根桩,到第一炉高纯晶硅出炉,没有发生一起安全事故。

走进永祥新能源厂区,能明显感觉到这种“军队”文化氛围:从员工入职的军训,到班组建设的交接班列队训练,再到员工出入厂区的“二人成行,三人成列”,处处彰显公司的军事化管理。

“有工作就要有标准,有标准就要有清单”

2019年是永祥新能源转入生产经营的第一年,新员工、新团队、新装置是公司首要面对的“三座大山”,如何确保装置安全稳定地运行,管理思想精准落地?李总在公司提出了“标准、执行、考核”的2019年工作主题词。

“标准、执行、考核”即制定标准、切实执行、严格考核。在李总带领下,永祥新能源秉持“有工作就要有标准”的工作理念,并坚持标准的梳理“从员工中来回到员工中去”,每一个标准均组织执行员工反复讨论确保准确无误。

在明确工作的重心和思路后,公司通过多层次分部门到班组的层层培训,确保全员思想统一、认识统一。同时,为加速标准落地的进程,公司以“安全标准化”和“标杆班组建设”为抓手,运用JCC、JSA等管理提升工具,辅以太带新,干部带员工的“一对一”帮扶,迅速在公司营造了建标准、用标准、改善提升标准的氛围,截止6月,公司生产系统操作标准2.0版提升率94%,设备检修维保标准提升率100%。李总表示,目前,公司标准建设工作按照永祥股份的统一要求,正在迈向“清单管理”的新高度,“我们的理念也由原来的‘有工作就

要有标准’发展成为‘有工作就要有标准,有标准就要有清单’。”

思想统一了,标准落地了,怎样才能确保长周期地执行到位?这就依靠绩效考核激励的措施。在激励方面,永祥始终坚持正向激励为主,奖罚有据的原则,积极鼓励员工通过对标准的学习和运用,提出修订和完善意见,通过班组建设的日查周评,建立“赛马机制”,按月奖励标准执行的优秀班组,鞭策班组前行。时时体现“没有最好,只有更好”的管理理念。同时,公司高管不定期带队深入一线检查,促进标准落地。

无论酷暑寒冬,无论刮风下雨,总能在永祥新能源生产一线看到李总身影,他每到一处,都仔细查看,不放过任何细节,耐心与员工交流,真正了解标准执行情况。在李总看来,现场的问题要到现场去解决,不去现场不谈解决问题。

回顾2019年上半年,“标准、执行、考核”的实施已见成效。展望下半年,李总表示,将着力推进精益管理,通过强化班组建设和阿米巴经营,围绕“稳产量、提质量、降成本”全方位发力,力争再破各项指标,引领行业新高度。

“管理提升的实用性和有效性在永祥多晶硅和永祥树脂得到了充分的验证。永祥新能源采取‘拿来主义’,在建立之初就引进管理提升的管理理念,并将管理提升融入到安全管理的工作职能中。”

“拿来主义”管理提升落到实处

2018年12月永祥新能源高纯晶硅项目顺利实现投产,2019年2月即实现首炉晶硅正品出炉,6月单日产量突破历史纪录。永祥新能源快速从项目建设转入生产经营,得益于公司的提前谋划,李总表示,工程建设阶段,公司已经在思考项目建设后的事情,并提前部署了大量工作,如

树精品意识,建精品工程。高标准严要求,从设计把关、设备选型到工程施工再到设备安装,每个环节都在干部员工的思想中树立起“精品意识”,让每位参建员工以建设高可靠性工程为己任,确保了工程建设的安全顺利高效开展,也为装置调试运行奠定了扎实的基础。

此外,公司在人员储备上提前准备。2018年1月,随着工程打下第一根桩,公司的第一批新员工开启培训历程。从“总经理第一课”到工艺设备安全、企业文化的理论培训,再到晶硅装置的现场实训,一个阶段一个步骤,公司700余名员工先后经历了半年多的培训与实操训练,以及半年的

技能型班组

人才是企业的第一资源,有了一流的技能型人才,才能开发一流的产品,创造一流的业绩,企业才可以在市场竞争中立于不败之地。永祥股份各公司通过开展“技能评定”、“岗位练兵”、“技能大比拼”、“技工考评”、“师带徒”等方式,在班组中掀起了学技术、比技能、创一流的热潮,营造了“比、学、赶、帮、超”的良好竞技氛围,打造出了一批“技能型班组”,为公司快速发展注入强劲动力。

和谐型班组

在永祥股份班组建设中,“和谐型班组”已成为一大文化亮点。各公司通过开展“员工生日会”、“班组联谊会”、“班组建设拓展活动”、“互帮互助”、“温馨小家”、“爱心帮扶”等方式,将公司“像军队、像学校、像家庭”的文化渗透到班组,不断促进和拉近员工之间在工作 and 生活的感情,以阳光、和谐、正能量的团队氛围推动各项工作顺利开展。通过班组打造,员工爱岗敬业、奋发向上、团结互助,为公司安全生产夯实了根基。

创新型班组

创新是企业生存之本,也是企业健康发展的基本动力。永祥股份各公司积极践行“科技创新”的经营管理思路,持续开展科技创新,不断强化“创新型班组”建设,提升员工工作积极性,营造自主创新的工作氛围。通过不断深入开展“合理化建议”、“小改小革”、“五小活动”、“技术创新”、“重大科技攻关”等,鼓励全体员工积极参与创新管理、不断追求进步,培育各项技术能手,建立健全创新激励机制,鼓励员工努力将工作做到极致。

融合创新

打造特色班组 助力管理升级

聚焦永祥股份2019年文化建设之“班组建设”



创新型班组 员工展示自制的阀门井旋阀神器
永祥多晶硅



创新型班组 员工就操作标准升级进行现场讨论
内蒙古通威高纯晶硅



技能型班组 班组结合实际,注重实操,开展低压电气岗位技能提升培训
永祥新能源

自2017年9月,永祥股份启动班组建设以来,班组建设深入永祥各公司、各工段,形成永祥文化特色,为企业提升、阿米巴探索增添了新动能。2019年,班组建设持续推进,并结合永祥新一轮管理提升、清单管理切实落实到生产一线,取得不错成绩,“技能型班组”、“和谐型班组”、“创新型班组”不断涌现,成为各公司快速发展的有力支撑。

本报记者 唐黄之



和谐型班组 公司开展员工生日会活动
永祥多晶硅



技能型班组 公司开展班组技能考试,考核员工根据清单进行操作
永祥树脂

打造两个世界级 迈向全球一流

永祥股份各公司 2019 年上半年总结暨下半年工作计划会成功举行

本报记者 龙小龙 唐黄之 通讯员 潘爱原 刘召伦 周万江 张慧 程凤涛 朱晨卓 许文娟

7月,永祥股份各公司相继召开2019年半年工作总结及下半年度工作计划会,及时总结上半年工作成绩、经验,安排部署下半年各项工作开展。2019年上半年,永祥股份各子公司均取得不错成绩,设备运行持续安全稳定、产品质量不断提升、经营销售再创辉煌。展望2019年下半年,全体干部员工众志成城、信心十足,誓将再进辉煌,再上台阶!

永祥多晶硅

践行“清单管理” 捍卫持续准确和安全

7月13日,永祥多晶硅、硅材料2019年上半年工作总结暨下半年工作计划会在乐山成功召开。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍、永祥股份副总经理、永祥多晶硅、硅材料、新材料总经理杜炳胜出席会议,各部门负责人、员工代表共50余人参加会议。

通过各部门共同努力,公司各项预设目标逐步实现,多项工作取得了新突破,交出了出色的成绩单:上半年,永祥多晶硅基本实现了“012”的既定目标,实现了“0事故”、“0误操作”,设备非停下降50%,单晶占比提升61%。硅材料各项指标持续向好,1-6月多晶硅产量完成挑战计划105.08%。

杜总指出,虽然上半年两家公司都取得了不错的成绩,但要清醒地认识到,时间过半、生产过半,仍然面临着巨大的困难和挑战。下半年,公司将持续围绕永祥股份“十六字”方针开展工作,以“一个团队,一个目标”为核心,领导带头履职尽责,提升品质,深入推行全员质量考核,持之以恒精耕阿米巴和班组建设;管理方面,

全员运用“清单管理”持续将工作做精、做细、做到极致,并力争各项工作“一次做到位,事事零缺陷”,助力系统管理再上新台阶。

段董对2019年上半年永祥多晶硅、硅材料生产经营管理、团队共同奋斗的业绩给予了高度肯定,并表示,永祥多晶硅通过各项措施的扎实推进,取得了长足的进步。永祥硅材料以“空杯心态”通过走出去、请进来的方式,不断加强对标学习,在产量、线耗、质量、非硅成本、人均工效等数据指标方面创造了“6项之最”。下半年,永祥多晶硅要持续做可靠、做质量、做细节、做科创、做标准、做差异、做口碑、做标准;永祥硅材料要紧盯行业领先对标,做“小而精”、安全生产标准化、标准清单化、清单简单关键数据化,全员实实在在践行“清单管理”,捍卫持续准确和安全。围绕班组建设、阿米巴、科技创新、对标学习、效能提升等方面持续发力,构建晶硅生产的世界级安全标准体系,朝着打造高纯晶硅的世界级龙头企业奋勇前进!

永祥硅材料

产质齐增 连续三个月创历史新高

7月初,永祥硅材料传来喜讯:公司4月、5月、6月连续三个月产量、质量达到历史最好水平,并创历史新高。在6月达到了6个历史之最,即:单、多晶产量创新高,多晶A+率创新高,多晶总A率创新高,单晶拉制产量创历史新高,单晶非硅成本创历史最低,实现了产量“时间过半,任务过半”。

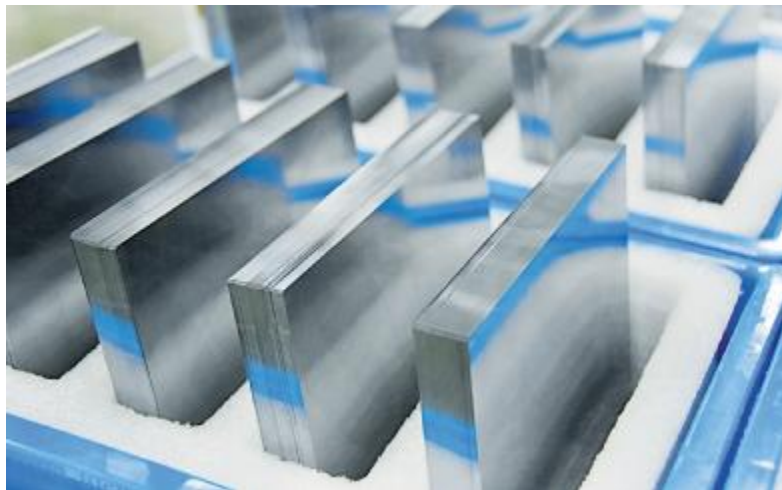
一直以来,永祥硅材料多措并举,狠抓创新、班组建设。在技术创新方面,公司成立了切片A率攻关小组、单晶拉棒良率提升和单、多晶硅片降解攻关小组及降本增效攻关小组,紧盯行业龙头,对标先进,扬长补短缩小差距;每周召开攻关会议,对生产过程中各个环节出现的问题及时反馈、组织分析、制定措施、层层落实,跟踪整改、提质降耗,适时成功推出单晶Y2工艺,全面升级产品质量,达到行业领先水平。

从6月开始,实施全员质量考核方案,梳理完善了各工序主管考核标

准,通过考核政策的促进,充分调动了员工工作积极性,树立起了“小事不过夜、大事不过周”的7日整改考核原则,培养全体员工不回避问题、不逃避问题、主动解决问题的责任担当。

班组建设方面,公司全面推进“学习型”“技能型”班组建设工作,各班组主动利用下班时间组织班组成员学习工艺操作标准,并积极开展“走出去,请进来”对标学习活动,在《清单革命》的指导下,梳理工作流程,形成清单。同时,推出了现场标准化与安全管控“牛熊榜”评比活动公示,提升班组间“比、学、赶、帮、超”的学习氛围。

本月,永祥硅材料积极开展对标学习,在硅片部工程师胡小海组织下,切片3号班全体主操与2号班同事积极开展了对标学习;此外,永祥硅材料品管部经理助理刘一林带领部门IQC和FQC相关人员到永祥树脂开展对标学习,为公司接下来发展打下坚实基础。



永祥硅材料高品质硅片产品



永祥树脂 2019 年半年总结会成功举行



永祥多晶硅、硅材料 2019 年上半年工作总结会合影留念



永祥股份董事长兼总经理段雍查看内蒙古通威高纯晶硅还原大厅



永祥新能源 2019 年上半年总结会上,永祥股份董事长兼总经理段雍及永祥新能源管理班子成员带头进行安全宣誓



永祥新材料 2019 年上半年总结会上,参会干部员工齐唱通威之歌

永祥树脂

拧成一股绳 朝全年目标奋进

7月19日,永祥树脂2019年半年工作总结成功召开。永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理、永祥树脂执行总经理周宗华,永祥股份副总经理、永祥多晶硅、硅材料、新材料总经理杜炳胜,永祥股份安全环保总监罗海到出席,各部门、车间管理人员参加会议。

会上,各部门、车间分别从实际出发,总结上半年工作成绩亮点,提出下半年工作目标及计划。杜总就下半年销售和采购市场形势进行分析预判,认为行情不论是上升、下滑、波动,都要抓住机会并“踩准”,但不要自己“跑”起来,还要引导同行企业一起“跑”起来,在行业互动中提升自我实力。

周总表示,2019年上半年公司生产经营较为顺利:离子膜烧碱装置从2016年4月投产到现在已运行38个月,能效仍保持在投运初期的高水平状态,打破离子膜能效不断降低的行业规律;PVC装置已运行15年,通过各部门、各车间、各专业和全体员工的共同努力和精心呵护,产量、质量、消耗、装置的稳定性为近三年最可靠的。但下半年任务更重,各部门、车间按照2019年初制定的计划,认真对上半年的工作进行总

结,围绕下半年工作计划拿出具体措施,并贯彻执行到位。运用“清单”这一工具,对“两化”的落地起到促进作用,落实各级管理人员应尽的责任。虽然2019年下半年任务艰巨,相信有永祥股份本部领导的支持,有强有力的团队,拧成一股绳,朝着一个目标奋进,一定会取得好成绩。

袁总从“技术、管理、社会”三个层面作总结讲话。技术层面,在座的每一位管理人员都有一颗“工匠之心”和精益求精的工作态度,在每天的每一个时点都在坚持,并保持十七年如一日,带来生产环境安全,带来产品质量提升,带来对市场的信心。管理层面,“清单管理”和标准化管理,从基层单位到部门、车间再到公司层面,管理思想成为工作习惯,永祥树脂能够把管理做到高效,且带动整个永祥板块,成为逢会必讲的标杆;社会层面,做到生产运行安全、管理安全、环保安全,对社会的贡献显而易见。

本月,永祥树脂“清单管理”推进会成功召开,会议分享了清单在工作中的重要性;组织集中学习了永祥多晶硅802-2B检修的“清单管理”;各车间、部门对清单任务完成情况进行介绍,并计划7月底前完成岗位责任清单梳理。

内蒙古通威高纯晶硅

植文化固安全 提技能达指标

7月16日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍赴内蒙古通威高纯晶硅指导工作,永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华陪同。

段董深入公司生产厂区,先后查看了精馏、回收、还原、后处理、公辅等工段,详细了解了各项装置系统的运行状态,现场查阅了班组工作台账,对安全生产、员工管理、现场环境状况、设备维护清单等进行指导。每到一处,段董都认真听取员工的工作汇报,并就项目攻关与攻关小组成员进行了讨论和交流。

在公司例行调度会议上,段董对全体干部员工在袁总带领下顺利开车而取得的成绩表示肯定,并强调,内蒙古通威高纯晶硅要持续努力,保障安全稳定运行,从消除、练兵、系统稳定性入手;执行“导弹”管理,随时纠偏,将要求变成行动,变成结果的反馈;要用数据分析问题,解决问题;倡导“一张表管理”,抓住清单管理的

要点,区分事项处理模式,班组及时跟踪、处理、反馈;公司要提供攻关资源支持,攻关人员全力以赴,要有做出成绩的信心和士气,走别人没走过的路,做别人没做过的事情,才可取得成就;安全管理是重中之重,要将“清单管理”作为工具加强安全管理;打开思路,转变观念,“走出去,请进来”,持续改进,达到指标优秀、质量提升的目的。相信内蒙古通威高纯晶硅在袁总直接带领下,会再接再厉,持续改善,创造辉煌!

袁总表示,内蒙古通威高纯晶硅将始终坚持“安全第一”的工作理念,针对现场生产情况以数据进行论证及时进行现状分析、技术改进;部门、工段以“清单”为管理工具,各工段梳理台账存在的必要性,建立完善的隐患、闭环、反馈、台账、记录流程;积极响应永祥股份“凝心聚力、目标明确、干劲十足、争创佳绩”号召,按照植文化、固安全、提技能、达指标的思路,全力实现稳产高产的目标。

永祥新材料

持续发力 打造小而精而强优势企业

7月14日,永祥新材料2019年上半年总结暨下半年工作计划会成功召开。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥多晶硅、硅材料、新材料总经理杜炳胜出席会议,公司各部门工段主任级、经理以上干部参加会议。

2019年1-6月,永祥新材料完成熟料产量同比增长12.8%,水泥产量同比上升6.8%,熟料综合电耗同比下降5.2%,水泥电耗同比下降1.7%,引领行业水平。公司经营完成挑战目标140%,同比增长63%。

会上,各部门负责人重点对上半年度工作进行了总结,分享了亮点与成绩,对存在的不足进行分析并将下半年目标进行分解细化,制定了行动措施。杜总指出,在段董带领

下,公司紧紧围绕“双轮驱动、高效经营”的经营方针,在“阿米巴+班组建设”的推动下,实现了时间过半,目标过半的目标。下半年要全力抓好安全环保工作,确保生产稳定运行,做到稳定求新高!

段董对永祥新材料上半年所取得的成绩表示祝贺。段董强调,成绩属于过去,要始终保持精益求精的精神,不进则退,不提升就是落后。今天做的降本增效就是明天生存的基础。今年下半年的压力将大于上半年,大家要继续保持奋斗精神和战斗力,全面对标,坚持绿色发展,用高质量、高标准要求自己,充分发挥公司优势,戮力同心、不断突破,走出永祥自己的路,坚定信心持续打造小而精、精而强的优势企业,相信通过高效经营,小公司也能作出大贡献!

永祥新能源

勇于创新 敢于引领 成就非凡

7月20日,永祥新能源2019年上半年总结暨下半年工作计划会成功召开。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥新能源总经理助理罗周出席会议。公司各部门、工段负责人参会。

2019年,永祥新能源从2月12日首炉晶硅正品出炉到6月22日单日产量突破历史纪录,从4月初试产单晶料到7月第三周单晶占比近70%的大幅提升,不论是产量还是质量均稳步提升。会上,公司各部门负责人对2019年上半年工作进行了总结,并围绕下半年工作目标,提出了思路与举措。李总表示,成绩已属于过去,实现未来的目标需要大家共同参与。永祥新能源必须坚持务实的工作作风,安全管理是首要工作,须常抓不懈,要通过开展安

全标准化和“清单管理”,将安全管理落到实处。要通过持续推进班组建设,加强员工的技能培训不放松。下半年,公司目标已定,各部门要带领各自团队,将会议通过的“2019年下半年行动计划”认真加以落实。

段董肯定了永祥新能源全体干部员工从工程建设到试生产这一年来所付出的努力和成绩,并强调,达产达标只是万里长征第一步。公司的目标就是要走在行业的最前端,要认清自己肩负的责任,通过和同行全面对标,清晰认识企业所处的位置。围绕“234”的挑战目标,一是要加强班组建设;二是要加强设备的全生命周期管理;三是要发起一场“单晶革命”;四是要坚持科技创新。段董号召,时不我待、只争朝夕,全体永祥新能源人要打开思维,勇于创新,敢于引领,不做行业的跟随者,而是要成为行业标准的制订者。

数读
成绩

永祥股份半年工作亮点



永祥新能源绿色厂区

7月26-27日,永祥股份2019年半年总结会成功举行。会议对永祥股份及各子公司2019年上半年工作进行总结,对下半年工作开展进行安排部署。上半年,永祥股份及各子公司继续保持着高昂的工作状态,持续推进科技创新、管理提升、清单管理、降本增效、价值采购、阿米巴经营、班组建设等方面工作,取得良好成绩,一串串数据背后,是全体永祥干部员工的不懈努力和辛勤的付出;一串串数据展示的是,永祥向着打造世界级高纯晶硅龙头企业,建设世界级晶硅生产安全标准迈出的坚定步伐。



先进的永祥新能源中控大厅



整洁的内蒙古通威高纯晶硅厂区

永祥股份
2019上半年
突出成绩

0

2019年上半年,永祥股份继续保持着安全管理高水平,并进一步将管理提升、“清单管理”融入生产各个环节,取得不错成效。2019年上半年,永祥多晶硅实现了0事故、0误操作,设备非停下降了50%。永祥新能源工程期间实现三“0”目标,0事故、0工伤、0偷盗,产量、指标综合达标,上半年顺利实现达产达标,三个月走过了同行几年的路,书写了永祥速度、永祥效率新内涵。

22%

2019年上半年,永祥硅材料非硅成本追赶攻关成效显著,产量、质量均创历史新高,非硅成本创历史新低;多晶硅片2-6月份在太阳能电池综合排名持续保持在前3位,周排名第一占比40%,单晶硅片效率超过22.30%,追平行业领先企业,质量已初步在行业赢得口碑!

98%

2019年1-6月,永祥新材料完成熟料产量同比增长12.8%,水泥产量同比上升6.8%,熟料综合电耗同比下降5.2%,水泥电耗同比下降1.7%,吨熟料氨水耗用同比下降7.4%,蒸汽台产同比增长2.84%,窑非停同比下降31%,生料粉磨堵、断料同比下降91%,熟料KH达98.1%引领行业水平。公司经营完成挑战目标140%,同比增长63%。公司不断强化生产管理,大力创建绿色环境,从以前抬头“不卡眼”,到现在花园式工厂,鲜花草绿、生意盎然;受到政府和同行高度赞扬,荣获政府颁发的职业健康先进单位和质检中心的低碳产品认证。

61%

2019年上半年,永祥多晶硅单晶占比提升61%。1-6月产量完成挑战计划101%,同比增长9%;销量完成挑战计划100%,同比增长13%,均创建厂以来最好水平。

2073万

2019年上半年,永祥树脂通过稳定装置、精细管理、安全高效、降本增效等多种措施,实现降本增效2073万元,其中生产成本较上年同期下降126元/吨,增加效益708.9万元。在天然气等主要原辅料价格上涨,产品PVC销售价格持平、烧碱出厂销售价大幅下降情况下,上半年仍实现较好业绩。

2955万

2019年上半年,永祥股份集采中心多措并举,进一步实现了价值采购和降本增效,与经营计划价格比,节约采购预算1850万元(含税)。剔除市场因素,完成价值采购降本增效2955.14万元(不含税)。成功引入多家优质战略供应商,为下半年任务目标实现,奠定坚实基础。



标准化交接班仪式



员工对生产细节精益求精



主流媒体走进永祥,聚焦永祥绿色发展

以“清单管理”助推永祥迈上更高台阶

永祥股份“清单管理”演讲比赛成功举行



永祥股份“清单管理”演讲比赛现场

本报讯(记者唐黄之 通讯员侯艳)7月2日,永祥股份“清单管理”演讲比赛成功举行。会议结合“2019年安全生产月”和“防风险、除隐患、遏事故”的主题,进一步激发全体员工的工作激情,营造“比、学、赶、帮、超”的竞技氛围,高效推进“清单管理”工作。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥股份安全环保总监罗海钊出席活动并担任评委。

比赛中,来自永祥股份各公司的10名参赛选手按抽签顺序依次登台进行“清单管理”主题演讲,并结合自身

工作,从不同的角度,讲述学习《清单革命》的收获,展示了对清单的理解到清单的编制,再到清单的运用全过程。经过激烈的角逐,最终评出一等奖一名,二等奖两名,三等奖三名和优秀奖四名。来自永祥树脂的程蓉以《提升——从清单开始》为题的精彩演讲,摘得桂冠。

颁奖仪式后,段董对获得本次比赛奖项的参赛选手表示祝贺,并指出,6月,永祥股份各子公司总经理及各部门干部、全体员工积极投身推进“清单管理”工作,取得了阶段性成绩,得到了省应急管理厅的高度肯定,借助“清单管理”,永祥新能源顺利达产达标,

各子公司实现了零安全事故、零侥幸事件的安全目标。

段董强调,清单不论是对于大家的日常工作,还是安全管理,都会起到很好的帮助和提升作用。当前公司面临最重要的任务就是如何有效杜绝“无能之错”,规避“无知之错”,持续、安全、正确将事情做好。

段董号召,“清单管理”是一项只有起点,没有终点的工作,各公司、各部门应砥砺前行,认认真真、扎扎实实持续推进“清单管理”工作,全体员工自觉、自发地推广和运用清单,让清单成为一种习惯,助推永祥的事业迈上更高台阶。