



中央、省、市各级领导高度关注永祥股份发展

突破核心技术 占据创新制高点

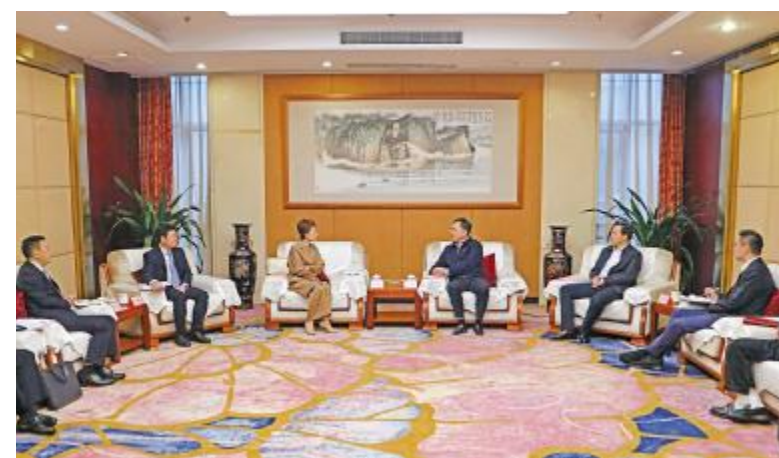
今年以来,永祥股份继续保持稳定、快速的发展态势,捷报频传,得到中央、省、市各级领导的高度关注。10月,全国工商联副主席、国务院参事钱颖一,国务院参事、国家发展和改革委员会原副主任徐宪平先后莅临永祥股份调研,给予永祥发展、高纯晶硅项目打造高度肯定。10月,乐山市委书记彭琳在乐山会见通威集团糕玉娇总裁,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,表达了对永祥发展的支持。



永祥股份董事长兼总经理段雍向钱颖一副主席介绍永祥发展情况



徐宪平参事听取永祥股份发展情况介绍



彭琳书记会见通威集团糕玉娇总裁、永祥股份董事长兼总经理段雍

敢于超越 推动能源转型

10月11日,全国工商联副主席、国务院参事钱颖一莅临永祥股份调研。乐山市政府副市长廖克全,五通桥区区长李良陪同。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍热情接待。

钱颖一副主席一行先后参观了永祥数字展厅,永祥新能源观景台、中央控制室,并查看了光伏产业链的产品。

段董介绍了通威集团及旗下永祥股份的经营发展情况,并指出在刘汉元主席的引领下,通威从传统农牧起步,始终坚持“诚、信、正、一”的经营理念,持续做大做强,并于2007年进入高纯晶硅领域。经过多年创变式发展,完成了从追赶者到领跑者的跨越,形成了当前农牧和光伏新能源双主业发展模式,均做到了行业领先。永

祥经过十余载不断的探索和创新,在成功引入通威管理模式和企业文化的基础上,整合乐山先天的资源和人才优势,成功打造业内独有的循环经济产业链,实现物料、能源的高效利用,并引进国内最大电锅炉,实现了环保高效的高质量绿色发展之路。永祥新能源高纯晶硅项目一期实现12个月建成投产,2个月正品出炉,4个月达产达产达标,各项指标超预期实现。

通过实地调研和听取介绍,钱颖一副主席对通威、永祥经营理念和当前取得的瞩目成绩给予高度赞赏,并表示技术优势永远是科技型企业最强大的驱动力,任何一项突破都需要不断超越和敢于超越的内生动力,希望永祥股份继续保持领先优势,推动我国稳步实现能源转型,为子孙后代留住绿水青山,白云蓝天作出应有的贡献。

保持技术创新 树立光电产业标杆

10月7日,国务院参事、国家发展和改革委员会原副主任徐宪平莅临永祥新能源调研。乐山市委书记彭琳等领导陪同调研,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待。

参观期间,徐宪平参事走进厂区中控中心了解生产运行情况,与企业负责人交谈,询问企业在技术创新、研发投入、应对市场波动等方面的举措。

段董表示,永祥新能源作为全球单体规模最大、建设速度最快的高纯晶硅生产企业,得益于乐山作为晶硅发源地的资源优势、人才储备和政策扶持,同时永祥在业内独一无二的“循环经济产业链”提高了整体资源利用率,将物料、能量循环与清洁生

产充分结合,实现超净排放。整个项目在工艺的先进性、系统运行的可靠性、自动化、信息化等方面进行了数十项优化和提升,成本大幅下降,各项指标均处于行业先进水平。

目前,永祥已拥有8万吨晶硅产能,全球市场占有率有望超过20%,在通威垂直一体化光伏新能源产业布局中占有重要地位,进一步巩固了通威在光伏领域第一军团中的地位。在了解到永祥股份将销售收入的10%用于研发投入,具备完全自主知识产权的晶硅生产工艺“第五代永祥法”处于行业先进水平后,徐宪平参事给予高度肯定,鼓励企业在确保安全生产基础上,保持技术创新势头和产品品质优势,把握当前行业形势,在高科技产品制造上取得突破,树立光电产业标杆。

从实际做起 提升核心竞争力

10月16日上午,乐山市委书记彭琳在乐山会见通威集团糕玉娇总裁并座谈。乐山市委副书记、市长张彤,市委副书记曾洪涛,副市长廖克全,五通桥区委书记张国清参加会见。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份财务总监袁仕华,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌陪同。

彭琳书记对糕玉娇总裁一行的到来表示欢迎,并指出,多年来,乐山与通威集团携手共进、并肩奋斗,以晶硅及光伏为代表的电子信息产业成为乐山市构建“3+1”现代产业体系的重要支撑。永祥规范化、现代化、花园式工厂的打造,已成为乐山发展“中国绿色硅谷”的一张名片。当前,支持乐山发展壮大光电信息产业已经上升为省委、省政府的重大决策,

市委、市政府也将一如既往、全力以赴支持通威在乐山发展,在要素保障、政策争取、项目落地等方面提供全方位“保姆式”服务,加快向晶硅高端领域进军,构建光伏全产业链,打造千亿级光伏产业集群。

糕玉娇总裁对乐山市委、市政府的大力支持表示感谢。糕总表示,乐山拥有发展晶硅及光伏产业的扎实基础优势,在行业竞争激烈的情况下,积极支持创新发展,“中国绿色硅谷”集聚效应凸显,必将改变世界晶硅及光伏产业格局。通威集团看好乐山良好的发展环境,将从实际做起,积极提升核心竞争力,朝着打造高纯晶硅的世界级龙头企业,支持乐山发展壮大光电信息产业已经上升为省委、省政府的重大决策,力量。

永祥股份安全生产经营冲刺动员大会成功举行

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之 通讯员 左伟)10月28日,永祥股份安全生产经营冲刺动员大会成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍就安全生产经营工作凝心聚力,号召全体干部员工凝心聚力,团结奋进,圆满完成2019年度目标,为2020年奠定坚实的基础。

会上,段董指出,内蒙古通威高纯晶硅在检修复产后,2个月出特级品料,4个月实现了满产并通过单晶客户验证。永祥文化的实践落地,使内蒙古通威高纯晶硅的团队氛围和员工士气发生了翻天覆地的变化,履

职尽责感人事迹不断涌现。正是广大员工身怀主人翁精神,积极投入、勇于担当,确保了各项指标的达成。永祥新能源自投产以后2个月正品出炉,已取得连续5个月实现达产达标,单晶占比80%、各项指标超预期实现的各项成绩,公司已进入良性发展阶段。与此同时,永祥多晶硅、永祥硅材料、永祥树脂、永祥新材料继续保持良好的生产经营态势,不断挖掘潜力,持续提升员工技能和工艺技术指标。

段董指出,行业在高速发展,市场竞争与挑战愈来愈激烈。要提前

做好准备,做好2020年的各项计划工作,应对机遇与挑战。在谋划2020年工作计划中,要以高标准、高要求来开展,并设立更高目标。四季度作为收官之战,正是彰显永祥实力之时和荣誉之战的时期,全体永祥人要戒骄戒躁,团结一心,卯足干劲,切实做好“抓隐患、控风险,紧盯小数据和异常”,狠抓班组建设和阿米巴工作,扎实推进落实,不断提升、推进、创新,促进降本增效。让我们共同努力,全力做好2019年收官工作,以更加充满激情与斗志去迎接充满希望的2020年!



动员大会现场

四川省应急管理厅总工程师张劲调研永祥新能源清单管理工作

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 赖建文)10月11日,四川省应急管理厅总工程师张劲一行莅临永祥新能源调研清单管理工作。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌热情接待。

张劲总工程师一行先后参观了公司清单管理主题展区、观景台、回收装置区、球罐区和中心控制室,听取了各展示点的清单管理工作介绍。通过实地调研和听取汇报,张劲总工程师充分肯定永祥新能源清单管理工作的推进成效,对永祥新能源清单管理工作的推进中高度重视、落实有力、成效明显,这是清单管理在永祥实践的宝贵财富,为全省清单制管理工作提供了成功的模板。

中国制造 世界品牌

新华网聚焦永祥股份绿色环保高质量发展

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之)10月24日,新华网《品牌故事》栏目聚焦永祥股份发展,以《永祥股份:越磨砺,越强大》为题进行专题报道,并专访通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍,讲述永祥的品牌故事,展现永祥绿色环保高质量发展。

专题报道指出,永祥股份通过文化引领、创新驱动,产销量利不断突破,产业实现了转型升级,各项指标行业领先,永祥在晶硅领域实现了从仰望、追赶超车、领跑的转变。2018年,随着内蒙古和乐山高纯晶硅项目

的顺利投产,永祥一举跃入全球第一军团。报道还指出,永祥股份只是光伏行业发展滚滚浪潮中众多企业的一个缩影,光伏行业的蓬勃发展始终离不开产业链各环节各企业的奋进与努力,正因为众志成城,所以才能熠熠生辉。

段董接受专访时表示,中国光伏产业依靠创新,突破发达国家对中国技术的垄断、市场垄断。今年上半年,中国光伏产业实现了出口90%的增长。凭借技术创新、管理提升,永祥从三年之前还是面对生死存亡的企业,已经成长为世界一流的、综合指标及成本行业领先的龙头企业,未来,永

祥还将实现从好起来到精起来、强起来,实现高纯晶硅中国制造,完全替代进口产品,实现中国人的梦想。

长期以来,永祥始终坚持绿色环保高质量发展,致力于不断提升产品品质,把产品做到极致,为打造高纯晶硅的世界级龙头企业和世界级清洁能源公司不懈努力,并多次受到中央电视台、新华社、新华网、《人民日报》、人民网、《中国环境报》《环境经济》《环境保护》等主流媒体聚焦关注,此次获新华网《品牌故事》栏目专题聚焦再次彰显了永祥的品牌影响及强劲的发展实力。



新华网《品牌故事》栏目聚焦永祥股份发展

永祥股份价值采购管理提升总结会成功举行

本报讯(记者 唐黄之 通讯员 徐信)10月10日,永祥股份价值采购管理提升1-9月工作总结会成功举行。通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍出席并作重要工作指示,价值采购管理提升推进小组各成员,各子公司采购部负责人参加会议。

段董指出,对于体系工作模式的转变,应秉持总结反思的态度,主动拥抱变革,在新事务推进过程中,所遇到的每一个点都可采取“走出去、请进来”的方式进行对标学习,从而保证输出结果的效率性与准确性。观念不变原地转,观念一变天地宽。在践行价值采购的道路上,全体采购人必须常备不懈、再接再厉。

深化财务转型 引领价值创造

永祥股份财务总监袁仕华详解永祥“价值财务”



分享管理智慧
高管专访



永祥股份财务体系团队

“

通过永祥信息化的推进,核算业务、支付业务以及日常采购、费用报销、对外披露等常规业务全部可以通过系统来实现。人的精力解放出来,更多去看数据、盯数据,用数据说话,用数据帮助公司生产、经营改善、提升。未来,我们将70%精力投入到业务中,30%精力去关注核算,实现财务更大的价值。

”

2019年对于永祥股份而言意义非凡:随着内蒙古包头、四川乐山两地高纯晶硅项目的相继达产达标,永祥跻身全球晶硅行业第一军团,迈入了新的发展里程。

新阶段、新机遇、新挑战。公司规模的扩大,对各项管理也提出更高的要求,尤其是财务部门,必须进一步提高效率,为生产、经营服务好,确保公司稳定、快速发展。面对新挑战,永祥股份财务体系在财务总监袁仕华带领下,紧紧围绕“价值财务”及“服务下沉”开展工作,为公司经营提供了有力的决策支持,特别是EAS供应链植入、费用报销系统上线、阿米巴组织、降本增效跟踪方面成绩突出。本期记者专访袁总,倾听他的管理思路,看财务系统如何助力高纯晶硅的世界级龙头企业打造。

记者 唐黄之

让财务产生价值

2019年永祥股份迈入了新的发展阶段,为匹配新发展阶段的新要求,永祥股份财务中心提出“价值财务”的理念。何为“价值财务”?袁总表示,“价值财务”内涵至少有两个方面,一是财务的核心—资金管理上体现价值。资金管理最基本的是安全,价值体现则是在资金的周转效率上。效率越高,资金利用成本越低。所以要通过资金的安全和资金的高效运行来实现财务在资金环节价值。二是通过财务对数据的掌握和分析来体现价值,服务生产经营。袁总举例,财务工作直观来看就是管钱和管数据,尤其数据上,每一天、每一周、每一个月,财务部门都会做大量的报表,报表的核心内容就是数据。“我们的‘价值财务’体现就是要从数据入手,通过数据的准确性、及时性、完整性、真实性,让各项工作结果都能用数据来衡量,既能够通过业务活动形成我们的经营数据,同时这些数据还能找到改进点,追溯到我们业务部门,甚至到我们的业务动作中,充分发挥数据价值。”

在永祥,数据不仅仅是用来反映生产经营,还将指导生产经营。袁总介

阿米巴经营深度融入

在袁总看来,财务不仅服务于公司战略也服务生产经营一线。2015年,永祥开始推行精益管理,实施预算管理,取得很好成效。2017年引入阿米巴经营,则是预算管理在公司的纵深延续。

“阿米巴与预算管理比较起来,更聚焦于业务层面,聚焦每一个部门、工段、班组。”袁总表示,阿米巴经营的核心就是让每一个员工都具有经营意识,学会算账。思考怎样才能提高部门、工段收益?怎样才能减少支出?如果说预算管理是站在公司层面来统筹,阿米巴则是将管理目标分解落实到每一个员工身上,培养员工经营意识,这种经营意识核心就是降



永祥股份财务中心2019上半年总结会上,永祥股份财务总监袁仕华作重要指示

绍,财务部门通过数据横向的对标和与行业优秀的对标,包括自身纵向的对标,去找到生产管理每一个环节的改善目标。“找到目标能够让我们未来的发展思路更清晰更准确,在经营管理上目标性更强,针对性更强。让大家在每一个环节可以通过这些数据来聚焦到班组的目标、部门的目标、公司的目标、公司的发展战略。”“价值财务”核

心价值就是推动公司战略目标的确立和实现。”

降本增效可以算永祥“价值财务”直接体现。通过数据分析、利用,能直接为公司带来效益。在包头、乐山两地高纯晶硅项目建设中,财务从融资、资金支持、造价控制、内控管理、以及制度规范等方面介入,实现降本超过1500万元。

本增效,最终由点及面形成全公司的降本增效。

今年也是阿米巴在永祥推行的第三年,最早在永祥多晶硅试点,逐步推广到永祥树脂、永祥新材料、永祥硅材料,今年随着永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅的达产,阿米巴也将植入。

袁总表示,在永祥,阿米巴实现了深度和广度的探索、应用,再通过信息系统工具实现固化。同时,通过公司间相互学习交流,进一步加快了阿米巴在工段间、部门间、公司间推广。“通过阿米巴管理的三年探索,一是培养了从员工到班组长到部门经理的经营意识。二是从工段长、班组长到员工开始习惯关注数据,并将数

做到“质”的第一

今年,永祥在信息化建设中取得多项突破性发展,如永祥商城正式上线,目前已上架商品2000余项,实现了可由需求部门直接来下单,从传统采购需15天左右流程,缩减至商城采购只需2天左右流程的大幅提升。

袁总介绍,永祥商城仅仅是公司SRM系统中的一部分,而SRM也仅仅是今年信息中心开展工作当中的一部分。今年,包头、乐山两地项目进入生产经营阶段,业务量增大,对信息化的需求成几何倍数增长。一是业务量增加带来的信息化需求增加,另一个就是信息化需要解决异地沟通、异地数据交换的问题。对于信息中心10几个人的团队来说,压力很大。

面对挑战,信息中心团队不仅要思考项目推进,还要真正站在业务层面、公司层面来思考,从提高效率的角度来考量信息系统的稳定性和以后持续优化。目前,永祥EAS系统全面上线,实现公司层面全覆盖。包括永祥商城在内的SRM系统也实现了顺利上线,反馈良好,有效提高了各公司采购效率。费用报销系统上线也是极大方便了员工报销和提升了财务处理效率。以前报销,可能一个月才能完成,现在系统上线后,三天内就能完成报销资金到账,财务合规性、工作效率也得到明显提升。

2019年,永祥发展进入了新阶段,财务团队也需要与时俱进。袁总认为,财务团队需要进一步转型升级。“财务工作主要是核算、支付、参与经营管理。现在大部分工作是在支付和核算环节,占了70%的精力,而在服务经营、评定经营、给经营提供决策只占了不到三分之一。在这

种情况下,转型势在必行。而信息化的实现已经让我们具备了这样的条件。”袁总表示,通过永祥信息化的推进,核算业务、支付业务以及日常采购、费用报销、对外披露等常规业务全部可以通过系统来实现。人的精力解放出来,更多去看数据、盯数据,用数据说话,用数据帮助公司生产、经营改善、提升。未来,我们将70%精力投入到业务中,30%精力去关注核算,实现财务更大的价值。

展望未来,袁总相信财务部门将在公司发展中扮演更重要的角色。“未来,财务将进一步从提效率角度出发,支撑公司发展。”袁总表示,财务部门将通过数据传导,让公司战略和员工行为有效结合,并高效运行。“让每个员工都知道公司的目标,然后通过数据展示出每一个员工创造的价值,每一个部门的贡献,还有哪些方面的潜力可以挖掘,然后如何实现公司目标。”在袁总看来,在行业里不能将竞争力做到第一,是没法“活下去,活得好”。而第一不仅靠量,还要靠质,这个质除了是产品质量就是企业自身管理质量、管理效率。财务部门也将通过财务引导,来帮助公司做到质上的第一。“刘汉元主席曾说过:行业有周期,春夏秋冬始终会循环,但是自己的问题解决了,永远是冬天。在我看来,公司练好内功,在质、量上都做到最好,即使面临行业寒冬,也不用担心。”



永祥股份财务中心员工讨论分析数据

身先士卒 勇立潮头

记永祥新能源电气工段低压电气班长陈洪君

寻找永祥“最牛班长”

他个子不高,长得略胖,皮肤有些古铜色,说话做事总给人一种踏实和坚定的感觉。他就是我的班长—陈洪君,永祥新能源电气工段低压电气班组的班长。

从加入永祥新能源,他深深的被通威、永祥文化所吸引,时时事事以一个永祥新能源人的要求严格要求自己。

记者 唐黄之
通讯员 唐韵 骆旭



认真巡检中的陈洪君

记得2018年的夏季,永祥新能源高纯晶硅项目建设期间,天气不是暴雨倾盆就是烈日当头,某一日,施工单位把板房办公区高压电缆挖断,造成办公区全部停电无法办公,同事们在40多度的高温天气闷在板房里,而最重要的是很多工作无法开展,那个时候,永祥新能源最耽误不起的就是时间。险情就是命令,电气工段迅速组织电缆抢修,陈洪君作为班长,立刻赶到现场,顾不上全身被汗水浸透,顾不上烈日暴晒,弯曲着身子,专心致志的制作着电缆接头。汗珠顺着鼻尖滴答滴答落下,背部的衣服被汗水浸湿又被太阳烤干,而他却全然不知,这一幕触动了在场的每一位初到永祥新能源的电气员工。终于,通过大家的共同努力,及时的接通了电缆,确保了板房区的供电。

陈洪君是一个对待工作上任何事情都非常认真的人,在公司建设安装期间,他总是拿着电气施工图纸到现场点

对点的确认安装位置,积极的和施工方一起协商施工中出现问题,有时为了解决电气安装中的问题经常是加班到凌晨,第二天又早早的出现在工地上继续保障电气施工的按时安装。经常起早贪黑,顾大家忘小家,忘记了照顾孩子,也没有多余的时间陪伴妻子,家人看到他认真辛苦的工作,对他心疼,多次劝他放弃,但他却说这是他热爱的工作,所以每一天都是充实、快乐、有意义的。得知他的想法,家人也在背后给予了全力支持。

知识是珍贵的宝石结晶,陈洪君努力提高自身技术水平。作为低压电气的班长,他常说:“光有吃苦精神和十足干劲还远远不够,还要具备干好工作的过硬本领,要向实践学,向难题学,走知识与实践相结合的道路。”他坚持学中做,做中学,遇到不懂的问题,就“打破砂锅问到底”,非弄个水落石出不可,正因为如此,他的专业技能得到了不断提升。面对新型电气设备

的自动化程度高、技术精密度的要求,他深深地感到身上担子的沉重,作为一名技校毕业生,文化水平远远适应不了新技术的要求,他主动报考了大专提升班,为自己的工作奠定坚实的基础,决不让自己在技术上落伍。

2019年4月,永祥股份举办了“班长综合素质提升”培训,他非常珍惜这样一次提升的机会,积极主动的他也受到同期班长的好评,成为“班长中的班长”,在培训期间,他所带领的小组获得了团队第一的称号,他也凭借自己出色表现获得永祥股份优秀班长第二名的荣誉称号。通过系统的培训,陈洪君的管理能力得到有效提升。回到工作岗位,他立刻把学到的内容应用到工作中加以实践,不仅管理变得更轻松,班组成员也得到很大提升。

陈洪君曾是一名军人,如今在工作中仍然以军人的要求严格要求自己,坚毅顽强、敢打敢拼,相信低压电气班组在他的带领下会更加出色。

勇往直前 决胜四季度

10月,永祥股份迎来今年的第四季度。为实现全年目标的完成,永祥各公司积极行动,进一步稳生产、保安全、提管理。永祥多晶硅进一步强化设备管控,确保稳定生产;永祥树脂、永祥硅材料继续强化班组建设、清单管理应用、阿米巴落地,练好内功;永祥新材料在冲刺全年目标同时成功召开2020年经营计划工作启动会;提前谋划;永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅在实现满产后,进一步提升产品质量,迈向更高目标。



内蒙古通威高纯晶硅

落地《永祥经营哲学》 坚持现场解决问题

10月20日-21日,通威股份董事、永祥股份董事长兼总经理段雍赴内蒙古通威高纯晶硅指导工作。永祥股份副总经理、内蒙古通威高纯晶硅总经理袁中华陪同。

指导工作期间,段董深入生产厂区,先后查看了消防站、回收、精馏、冷氢化、公辅等工段,详细了解了各项装置系统的运行状态,对安全生产、员工管理、现场改善、操作清单、提升技能等相关工作进行部署。

在21日举行的周一升旗仪式上,段董对内蒙古通威高纯晶硅近期工作高度肯定。段董表示,内蒙古通威高纯晶硅用时2个月生产出特级品、4个月实现满产,产品质量稳步提升,在达产、达标、达质、达效路上迈出了坚实的步伐。段董指出,实力代表尊严,“有才有有位”,“有为就一定有位”。政府领导与行业伙伴多次莅临永祥股份参观,给予现代化、自动化、花园式的厂区和员工饱满的工作精神高度评价。面对良好发展的势头,仍要有不断学习、不断提升的意识。公司的工艺路线、技术基础已得到验证,要始终坚持“安全是所有工作的前提”的原则,开展为期3个月

的安全活动。全体干部员工要清楚的认识,应急管理只是我们安全风险的最后一道屏障,安全管理更重要的是抓隐患,通过抓隐患来防风险。标准化的落地依托完善清单,而清单的实现取决于团队是否用行动践行,这需要内蒙古通威高纯晶硅人在通威集团文化的引领下,传承、落地《永祥经营哲学》,发挥团队力量,管理团队“到现场去发现问题,到现场去解决问题”。

段董号召,全体内蒙古通威高纯晶硅人要继续奋力拼搏,共同创造内蒙古通威高纯晶硅辉煌的明天,成功的硕果也将属于每一位内蒙古通威高纯晶硅人!

10月9日,内蒙古通威高纯晶硅管理干部学习会成功举行。会上,内蒙古通威高纯晶硅总经理助理游书华分享了永祥股份优秀班组长带领班组工作进步的事例,强调了班组长具备专业水平和管理工作的重要性,并要求各部门、工段管理人员要学习、借鉴优秀班组长的管理经验,全方位打造“六型”班组,提高工作效率;增强员工主观能动性,培养员工自主分析研究的能力。

永祥新能源

导入阿米巴 培养经营管理人才

10月11日,永祥新能源阿米巴工作启动会成功举行。永祥股份副总经理、永祥新能源总经理李斌出席,各部门、各工段、各班组管理人员参加。

永祥新能源人部部长张慧宣读“永祥新能源关于成立阿米巴推进小组的通知”,标志着推进小组的正式成立;永祥股份财务总监助理吴志军作阿米巴导入宣讲,结合多年来参与阿米巴工作经验,以通俗易懂的语言阐述了什么是阿米巴,以及导入阿米巴的意义和目的,并对各部门、工段如何导入阿米巴作了简单介绍;生产部涂大勇、设备动力部蔡勇等先后发言,对公司推行阿米巴表示欢迎和期待,同时也希望借助阿米巴,有效提升员工自主管理能力,促进班组管理再上新台阶。

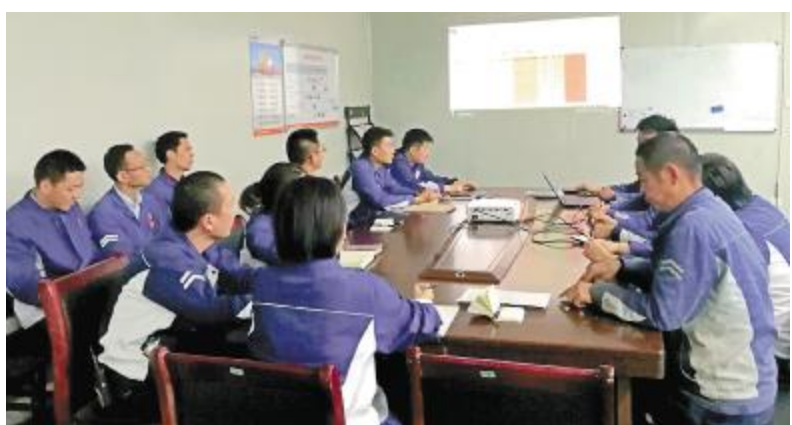
永祥新能源副总经理周罗表示,阿米巴的引入是一个循序渐进的过程,是一个全员参与的工程,是一个利公司利己的重要工具,大家要主动学习,积极推进,依靠兄弟公司成熟的经验不断优化和努力。

李总指出,阿米巴是一个新的管理工具,也是提升生产经营和提升核心人才经营意识、经营能力的重要工具,和现有的清单管理、班组建设等

工具一样,能助推管理更上一个新台阶。通过阿米巴导入,每一位管理者都要有经营者的思维和意识,有了这样的意识和行动,员工个人能力才能得到大幅提升,并在工作思考中让收入最大化、利益最大化,让公司得到更好发展。永祥新能源要结合其它公司的经验,以更契合的方式来推动阿米巴的开展,要做就要做好,要看到效果,学会算账,具备财务管理意识,把每一个巴都培养成经营管理的综合型人才。

10月16日,永祥新能源HAZOP启动会成功举行。永祥新能源副总经理周罗、永祥新能源总经理助理兼安全环境部部长杨武明、永祥股份管理提升小组顾问袁东林出席会议,公司HAZOP小组全体成员参加会议。

会上,罗总将HAZOP形象地比喻成对公司装置的一次“体检”并指出,通过梳理装置、分析装置,认识装置,进一步识别装置风险,找出缺陷项,为新工程和装置优化提供依据。罗总强调,HAZOP要全员参与,充分发挥团队的力量,通过全面的分析,提高装置的本质安全水平及对装置的驾驭能力。



永祥硅材料开展阿米巴对标学习



永祥股份董事长兼总经理段雍赴内蒙古通威高纯晶硅指导工作



永祥新能源成功召开阿米巴工作启动会



永祥多晶硅“设备双四管理”总结会成功举行

永祥多晶硅

关注周期运行状态 保障设备稳定运行

10月10日,永祥多晶硅9月大修及“设备双四管理”总结会议成功举行。永祥股份副总经理、永祥多晶硅总经理杜炳胜出席,各部门经理、工段长、设备员参会。

会上,设备动力部维修工段长吴永安、生产部经理助理李川分别对9月检修工作进行总结汇报。此次检修严格按照清单指引的模式,全面消除隐患,每项检修均提前高效完成,实现了安全、环保、高效检修目标;“双四管理”各分管设备主管及设备员分别从动、静设备、电气、工艺等方面进行总结汇报,各项工作紧紧围绕“双四管理”理念持续开展。

杜总指出,通过汇报看到了大家的进步,清单的运用、过程的管控、节奏的把握,环保控制都做得很好。接下来要进一步提升备件、易损件入库管理,做好检修质量分析,把安全环保做到位。在“设备双四管理”方面,继续坚持做好一、二级巡检,对三、四级专业巡检和专家巡检要抓住重点,不放过细节,对设备重大隐患不放过,杜绝重大非停,对设备做到有效管控。

杜总强调,全神贯注投入到设备管理,才能使管理人员轻松、技术人员轻松、员工轻松。在轻松工作的同时,集中精力去思考未来的方向。刘汉元主席曾在视察工作中指出:“正常生产的时候,就是进行隐患排查和安全排查的时候。”可靠性就是指设备稳定运行,是高纯晶硅行业的生命线。要关注设备生命周期的运行状态,全面采集数据,持续分析数据,不断对比,做到设备状态心中有数。在这样的设备状态下,大家才能集中精力针对永祥多晶硅生产的特点下功夫,不断攻破、突破,取得更大成绩。

10月12日,永祥多晶硅、永祥硅材料9月份安委会成功举行。会上,杜总强调,只有措施到位、管控到位、职责到位,才是确保安全的关键。公司的管理正在系统性的完善,“三大员”的设置、现场作业管理马夹的使用、安全管理人员白帽子、红臂章的佩戴,体现了现场管理的科学分工,接下来要进一步细化管控措施,真正做到安全管理职责到位、管控到位。

记者 唐黄之 通讯员 许文娟 程凤涛 赖建文 侯艳 陈小凤 何俊 周海容 宁波 刘明兴 刘召伦 卢小兰 沈巫呷

永祥新材料

早谋划 早行动 找先机

为进一步提升公司管理水平,提升工作质量和执行力水平,统一部署,提早谋划,明确来年工作目标。10月13日,永祥新材料2020年度经营计划工作启动会成功举行,永祥股份副总经理、永祥新材料总经理杜炳胜出席。永祥新材料管理班子成员,部门经理参加会议。

会议在视频学习后正式开始,各部门负责人认真阐述了本部门2020年工作的主要目标及工作计划。各部门目标明确、措施有效、计划可行,对2020年工作充满信心。

杜总指出,2019年,在继续贯彻通威集团董事局刘汉元主席“聚势聚焦”的重要指示下,在永祥股份“科技创新、文化引领、双轮驱动、高效经营”方针的引领下,永祥新材料公司水泥、高混产、销量均超额完成年初既定目标。在取得成绩后,全体干部员工更应该戒骄戒躁,认清自己“从哪儿来,到哪里去”,及时调整自己的心态和规划,“早谋划、早行动、找先机”,这也是公司提前召开2020年经营计划工作启动会的目的。

杜总强调,希望通过本次会议,激发头脑风暴,谋划未来,进行第一轮的酝酿和讨论,为2020年的生产

经营发展指明大方向。2020年公司将高举永祥股份经营方针和“质量优先、优质精品”两大旗帜,继续做稳、做优、做强、做大。加强员工技能提升、班组建设和阿米巴建设,只有员工强、班组强、部门强,才能公司强。同时,继续提升低碳排放与粉尘治理,优于国控标准,优于同行业企业实际低排放,走持续绿色发展的光明大道。2020年,将继续干在实处,走在前列,永祥新材料发展定能再上一个新台阶。

为进一步提升员工消防安全和责任意识,全面普及消防安全知识,强化自救互救能力,10月14日,永祥新材料成功开展消防安全知识培训。培训就火灾的预防和应急处置、疏散逃生的基本常识、消防器材的正确使用等进行深入浅出的讲解,并以近期发生的真实案例为例,重点介绍了如何防范火灾发生、如何正确扑灭初起火灾以及逃生知识。同时,特别针对公司内作业动火注意事项、电器起火、楼道起火等情况进行特别讲解。此次消防安全知识培训,有效提高了全体员工的消防安全意识,加强了火灾救援技能,为全面提高公司消防安全工作奠定了坚实的基础。

永祥树脂

运用经营者思路 深入推进高效管理

10月16日,永祥树脂9月阿米巴经营总结会议成功举行。永祥树脂总经理助理李业新,永祥股份财务总监助理吴志军出席,永祥树脂各巴长参会。永祥新能源人部部长张慧,永祥树脂各巴长参会,对标学习。

会上,永祥树脂各巴长进行9月阿米巴数据汇报,从单位时间附加值、收入、费用情况和差异统计分析等方面对生产经营情况进行了详尽的分析,并制定了具有挑战性的下月预定及措施,同时各巴间分享了9月阿米巴经营亮点。

李总指出,从分享可以看出,现在阿米巴已实现真正落地。各巴长对阿米巴从不了解到掌握到最后熟练运用,进步明显,各巴长不管是管理思路还是解决问题的方法都有很大改进。下一步还要把哲学真正的做起来,形成良好的氛围,以经营者的思路来考虑问题,坚定不移的继续深入推进阿米巴经营管理。

吴总表示,永祥树脂在阿米巴推进中非常有执行力,一直保持空杯心态,不断学习,不骄不躁。阿米巴刚开

始的时候,巴长要定标准,把知识学到位。同时充分运用《永祥经营哲学》,以文化为引领,认识到、认识到、推进才能事半功倍。

为进一步提升经办人员公文写作水平,提高办事效率和办事能力。10月17日,永祥树脂“公文写作”培训成功举行。各部门、车间管理人员、内勤、通讯员参加,培训由永祥树脂人事行政部经理陈君主讲。

会议指出,公文是实现管理职能的工具和手段,所采用的事实材料、数字材料、理论材料以及所依据的法律法规、方针政策必须真实、准确。撰写人要有强烈的文体、文种意识,注重日常的储备和积累。通过综合、比较、论证形成写作思路,将文稿架构、逻辑讲清楚,重要观点、举措写出来。归纳醒目观点,穿插深入分析,用典型事例为观点服务,文稿才有血有肉、立体丰满。培训结束后,与会人员纷纷表示,此次培训很有意义,既有理论高度,又有实践经验,对公文实际操作能力提升有一定的帮助。

永祥硅材料

走出去请进来 学以致用

为进一步推动永祥硅材料阿米巴工作开展,促进各巴独立组织班组级阿米巴会议,近日,永祥硅材料陆续组织各巴分别到永祥多晶硅还原二工段、后处理工段进行阿米巴会议观摩学习。

对标学习中,永祥硅材料长晶巴、切磨巴、切片巴巴长前往永祥多晶硅还原二工段开展阿米巴会议观摩学习;硅料巴、粘接检测巴、插片清洗巴、分选包装巴巴长前往永祥多晶硅后处理工段开展阿米巴会议的观摩学习,详细了解了阿米巴会议举行的流程,对消耗指标的分析、对工段节能降耗分析、班组阿米巴建设完成情况亮点展示等。

永祥硅材料各巴积极走出去、请进来,通过多次观摩学习,深刻了解到阿米巴经营的要旨。对标学习后,永祥硅材料各巴将积极行动起来,

拟定会议计划,组织班组成员召开阿米巴会议,全员总动员,运用好阿米巴工具,为确保年终目标的达成发起全力冲刺。

为及时对硅材料原辅料检验、硅块过程检验、硅片成品检验的质量趋势进行分析,本月,永祥硅材料品管部坚持每周召开质量周总结会,永祥硅材料副总经理张军,经营计划部经理赵军,长晶部经理马自成及各区域主管参会。会议按部就班就总体质量情况与前期进行对比,对改进措施进行梳理总结,并根据客户反馈的质量数据进行深度分析,进一步展开讨论,并建议、制定措施。在各部门帮助与配合下,通过互帮互助,品管的质量工作取得了阶段性成果。通过沟通形成共识,进一步强化了履职尽责与执行力,为公司高质量发展打下坚实基础。



永祥树脂阿米巴经营总结会议成功举行



永祥新材料2020年经营计划工作启动会成功举行

为企业文化持续注入“精益”内涵

永祥股份“精益管理在行动”展演决赛成功举行

10月18日,永祥股份“精益管理在行动”展演决赛成功举行。永祥股份副总经理周宗华、杜炳胜等领导出席。永祥股份战区文化专员、编辑部主编龙小龙担任本次大赛主评委。永祥股份本部及各子公司共150余名员工代表参会,内蒙古通威高纯晶硅通过视频观摩本次展演决赛。

2019年,永祥在继续贯彻刘汉元主席“聚势聚短,扬长补短”的重要指示下,以“精益管理”为核心,持续深入推进企业文化常态化建设工作。在“文化引领管理”的战略方向指导下,深入贯彻“精益管理思想”,持之以恒、埋头深耕,努力让通威文化优势在推动永祥经营管理提升中得到最大体现和发挥。经过各子公司前期精心准备,通过层层选拔,来自永祥多晶硅、永祥树脂、永祥新材料、永祥硅材料、永祥新能源、内蒙古通威高纯晶硅的16名选手进入决赛。

比赛中,参赛选手妙语连珠,深情流露、落落大方,通过PPT展示和视频播放,充分展现出了永祥股份各子公司在精益管理工作中所付出的努力及取得的各项成绩。经过激烈的角逐,来自内蒙古通威高纯晶硅的周美香荣获一等奖;永祥多晶硅潘爱原、永祥树脂吴冬梅获得二等奖;永祥硅材料赵东梅、永祥多晶硅罗娟、永祥新能源雷子粤荣获三等奖;永祥硅材料沈亚呷、永祥新能源程风涛和邹成丽、永祥新材料黄港获得优秀奖;永祥多晶硅黄文君、内蒙古通威高纯晶硅高晓英和卢泽宇、永祥树脂史佳鑫、永祥树脂刘召伦、永祥新材料万芳获得参与风采奖。

杜总、永祥股份安全环保总监罗海钊、行政总监张爱宝分别对选手表现进行了点评,并表示,正是通过选手们的精彩演讲,完美的诠释了永祥在精益管理中的点点滴滴。从员工到班组,从部门到公司都有精益管理的经典案例和榜样。永祥精益管理无处不在。选手们的演讲让大家感受到了永祥人将精益思想深深的记在了心里,融入了骨髓,融入了生活。

记者 唐黄之
通讯员 左伟

获奖优秀演讲稿分享

精益管理 铸就非凡

内蒙古通威高纯晶硅 周美香(一等奖)

我想问大家一个问题:作为一名普通员工,我们能为精益管理做些什么呢?

是随手关闭一盏“长明灯”,还是捡起一颗螺丝钉?也许在很多人的印象中精益管理就是一些微不足道的“小事”,但在内蒙古通威这些不起眼的“小事”却被大家身体力行地去践行着。

看!在挥汗如雨的破碎间,工人师傅们在厚重的洁净服内又自愿套上厚厚的吸汗毛巾,只为把控每一个细节来降低产品金属含量。在他们中间还传颂着这样一个小故事:一名员工在下班例行检查时发现使用的破碎锤不知何时掉了一个小碎片,那么这个碎片一定是混入到了今天破碎的硅料中,想要在50吨的破碎硅料中找出这么一个碎片难度无异于大海捞针。怎么办?5岁的女儿还在幼儿园里等着爸爸下班后接她回家……

但是又想想几个月来大家为客户0投诉所作的点点滴滴的努力,他拿起了手机把电话打到了幼儿园,在拜托老师把孩子送回家后,他毅然回到了工作岗位上,将被汗水浸湿的吸汗毛巾换掉,饭顾不上吃,湿透的衣服顾不上换又重新开始寻找小碎片,这个消息传出后,班组成员将刚要脱掉的洁净服又重新穿好,共同去寻找碎片。

历时整整7个小时,终于找到了破碎锤的碎片,这时已是凌晨1点,当他们走在回家的路上,人们已进入甜蜜的梦乡,只有远处家中还亮着那盏温暖的灯光……正是他们的不忘初心,履职尽责,让平均每月有4至5起客户投诉的包装工段,达到了客户0投诉,让我们内蒙古通威的精益管理卓有成效。

今年,内蒙古通威面临着检修复产、满产、稳产的三大挑战,重重困难摆在面前,内蒙古通威人没有被困难所吓倒,更没有一个人退缩,公司在永祥股份以段雍董事长为核心的领导班子坚强领导下,在袁总“植文化、固安全、提技能、达指标”12字方针的指引下,仅仅历时5个月,检修复产成功、首炉特级品出炉、单晶试料成功、系统满产……一个又一个振奋人心的消息频频传出,在这些好消息的背后渗透着内蒙古通威人辛勤的汗水与不懈的努力,同时也时刻践行着刘主席说的“用心工作、用智慧工作,用只争朝夕精神工作”。

我们犹如划桨者,应有摘桂冠的志气、击中流的勇气、破难题的豪气,追求卓越,奉献社会,这样才能无愧于青春、无愧于时代,无愧于内蒙古通威人的光荣使命!



决赛现场

听爸爸妈妈讲永祥多晶硅故事

永祥多晶硅(曹洪女儿) 杨蕊铭(二等奖)

传承是什么?人们会说是师徒传递过程中的学问、技艺、教义等。而我说,传承就是听爸爸妈妈讲永祥多晶硅的故事。

我是一个土生土长的五通桥人,在有“大屁股”电视的零几年,父母就开始在永祥工作了。我总是爱乱丢东西。爸妈赶着上班,我赶着上课的中学时代,书本本子总是找不到。那个时候父亲已经被“永祥化”了,开始在家里大肆实行“标准化”政策,“标准化”不但要求我得物归原位,还得按时回家。年轻的心总是叛逆的,我这个违规分子偏不爱被规矩,记忆里伴随的便是父亲“标准化”下的戒尺教育。

时间悠悠转转,到了念高中的时候。城南大桥也通车好几年。我当然有了自己的小小自行车,我还是爱睡觉的老爸也早就开摩托啦。老爸也开始忙起来,我也有自己的学业。爸的电话也开始多起来,有些时候菜刚夹到嘴巴里,就接到电话要抢修。家里亲戚也经常调侃老爸以厂为家。可调侃归调侃,家里聚会吃饭的时候也总会让父亲喝饮料,知道他得随时准备好去厂里,更加知道永祥禁止酒后上岗,那百害而无一利。一年四季,爸特爱穿工作服。家里的衣服对他而言只有两种,一种是干净的工作服,一种是要洗的工作服。老妈这时候也在永祥工作了,213国道成

了我们一家人必经之路,他们在桥的这头,我在桥的那头,我们有些时候会在路上碰面,有些时候遇厂里检修,两三天见一次面,格外欣喜。213国道也聚集了我们一家人的幸福心酸与泪水。

我在这条路上走过了中高考,父母在这条路上继续奔跑。晚自习放学回家,有些时候会看到在阳台抽烟的父亲,我不知道他望着星空的时候,在思考生活还是工作。我也许不知道该怎么修,管道该怎么堵漏。他也许会有苦恼,是我那个年纪读不懂的苦恼。可我知道他保卫着我们的生活,也在平安着永祥。也许我们的生活就是永祥,又或者二者早就渗透无法分割。

今年是大学第三年,我很少回家了。随着信息时代的到来,人们开始更频繁的使用网络,家里卖掉了“大屁股”电视机,却多了更多的电器。妈妈开心的说,“公司福利待遇是真的好”,眼里都是溢出来的满足。永祥文化的传递,也越来越深厚。这份关注是父母传承给我的。在他们朋友圈、工作群,随处可见公司的成长、改革、创新、变化。公司的公众号也开始越做越好,开始报道每一个岗位上平凡的人却不平凡的小事。是呀,我们又何尝不是平凡的人。没有神的光环,全靠尽心尽责的勇敢工作。这就是永祥给我的传承。



永祥股份副总经理周宗华为一等奖颁奖



永祥股份副总经理杜炳胜为二等奖颁奖



合影留念

精益管理让班组之花竞相妍

永祥树脂 吴冬梅(二等奖)

班组是企业组织生产经营活动的基本单位,只有每个班组都充满生机和活力,企业才会有旺盛的生命力。精益管理让永祥的每个班组都生机勃勃,为永祥的腾飞插上翅膀。品管部的中心化验室、氯碱中控分析室和PVC中控分析室三个班组在精益管理上,铆足干劲、多管齐下,效果显著,多次获得红旗班组的称号,使品管部的各朵班组之花竞相妍。

品管部的首要任务是什么呢?就是扼住质量的咽喉。我们一直在为保持检验准确率100%而上下求索,以确保进厂原材料符合要求,降低消耗;用准确而及时的分析数据为生产正常保驾护航;严把出厂成品质量关,让公司产品在质量方面赢得信誉、占领市场。

什么是企业最大的成本?大家的脑海里是否浮现出了所学习过的安全事故视频的场景?多少企业因为事故而灰飞烟灭;多少人因为事故而丧失生命;多少家庭因为事故而分崩离析。事故是企业最大的成本,所以安全是所有工作的前提。品管部持续强化安全管理,防患于未然,各班组每

班次都进行安全隐患排查,对发现的安全隐患,全部及时地予以整改,把安全隐患扼杀在摇篮里。品管部三个班组每月至少两次组织员工进行两项JSA工作安全分析,采取有效措施将安全风险降低到可以接受的程度后,再进行作业。

俗话说,“有了金刚钻才敢揽瓷器活”,我们的金刚钻是什么呢?就是简单高效的清单工具。我们编制了部门12个岗位的职责清单,所有人,照单履责,按单执行。运用操作清单列出每一步应该做什么,避免无能之错。我们还用自己的巧手,修废利旧。分析室内酸雾碱雾环境,加剧了分析室家具的老化、褪色,影响美观,各分析室负责人,购买来了贴纸,班组成员大家齐动手,给分析室家具穿上新衣,使这些老旧家具再次精神抖擞。

这就是我们是树脂品管部的大班组。我们深知团队犯错的机率比个人要小。我们在一起学习,我们在一起奋斗,我们自己动手修废利旧,通过精益管理,让一朵朵班组之花在永祥这片热土上万类霜天竞自由。



永祥股份安全总监罗海钊为三等奖颁奖



员工身着民族服饰参加比赛

干在实处 走在前列

永祥硅材料 赵东梅(三等奖)

“干在实处,走在前列”。这句话最近在永祥硅材料经常都能听到、看到,大家在思想上、行动上都在践行着,7月永祥硅材料历时18个月终于转亏为盈,8月连续盈利,这对于硅材料全体员工来说,就像一支强心剂。“干在实处永无止境,走在前列要谋新篇。”习近平总书记曾在考察调研时如此强调。

精益管理,看似纸上谈兵的理论,在永祥人手里却干出了新风貌。干在实处,走在前列,离不开精益管理这一强有力的支撑。精益管理的两大精髓,一是持续改进,二是消除浪费。说到这里,大家一定会恍然大悟,原来每天我们做的工作就是在精益管理,每一天,精益管理都在行动中。

积力之所举,则无不胜也;众智之所为,则无不成也。

精益管理并不是个人英雄主义,它需要每一位员工去参与,更需要我们每一位员工立足本职岗位,努力打拼。在铸锭区域,根据不同原料品质,调整原有配方,全月硅料平均单价降低了3.33元/KG,成本环比下降63.25万元;

在切磨区域调整截断工艺,截断机基本全部启动回用钢线,这方面每月可以节省成本近4万元,对碎硅料过程转运进行管控,对各工序产生的碎料进行重新分选,回用大块硅料,减少外卖碎料和损失,全部清洗提纯后可节省3.4万元;在粘胶区域,无尘纸从整张使用到一变三三条使用,这样清理一刀晶棒拼接缝残胶可节约2/3的无尘纸,一年算下来可以节约6336元。

一点一滴,节省的虽然不多,但成绩的背后,是每天24小时里,每一位当班员工标准的操作,是工程师、技术人员一次次激烈的讨论,火花的碰撞;是日渐宽松的工作氛围,是汗水湿润的蓝色背影,是获悉刘主席肯定的话语后,紧握的双手,湿润的双眸,发酸的哽咽……

精益管理,是永祥人的共同语言、行为准则;提高效率,增强核心竞争力,我们一直在努力!精益管理在行动,干在实处,走在前列。你,我,他,永祥的伙伴们,我们在一起。

在此,我们郑重承诺:精益求精,持续改善!

(因版面需要,文章有删减)



参赛选手通过图片展示班组风采