

把质量摆在重要战略位置来抓

永祥股份深入开展质量月活动,大力推进质量强企建设

为深入贯彻新发展理念,以国家碳达峰、碳中和目标为指引,加快推进公司高质量发展,树立质量第一的强烈意识,9月,永祥股份启动质量月系列活动,明确要立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,不断提升质量总体水平,大力推进质量强企建设,践行“质量是生命”的质量观。9月,永祥股份各公司开展了一系列质量月活动,以“深入实施质量提升行动,大力推进质量强企建设”为主题,提高全员质量意识,强化质量行为。



永祥股份守住生产、搞好工程、盯住产品,推动公司质量管理水平再上新台阶

“各部门要以‘质量月’活动为契机,带动整个团队,全面提升全员质量管理意识,将质量意识融入到实际工作中,认真落实全面质量管理,完善质量管理体系。希望通过此次质量月主题活动,强化全员参与意识,形成人人讨论质量、人人参与质量管理的良好氛围,强化质量行为,促进永祥更好更快地发展。”

——永祥股份董事长兼总经理李斌

启动 全面落实精益质量理念

9月13日,永祥新能源以“深入实施质量提升行动,大力推进质量强企建设”为主题的质量月启动仪式成功举行。永祥股份董事长兼总经理、永祥新能源总经理李斌出席,公司各级领导、全体员工参加。

仪式上,李董以工程项目建设的质量管控工作为例,深入浅出地阐述了“精品工程”的重要内涵,并指出,质量不是做表面文章,而是深入在各项具体工作中,从员工意识到具体操作实践,从本质上落实通威集团董事局刘汉元主席多年前提出的“在解决发展速度的同时,必须解决发展质量的问题,必须把质量摆在重要的战略位置来抓”的管理思想。

李董强调,一是管理人员、技术

人员、施工人员要牢固树立精益求精的质量意识,抓实抓细基础管理;二是树立危机意识,搞清楚、想明白、执行到位,抓住机遇、打牢基础,落实精益质量理念,降低内外质量风险,推动公司长远稳定发展;三是在设备、材质验收等问题上,要严格用8D报告、产品质量追溯等管理工具推动质量管理提升。

本次质量月活动将以寻隐患、促改进、激创新、提质量以及主题演讲比赛等形式展开,引导全员关注质量,充分发挥员工的主人翁精神,进一步强化质量意识,提升质量管理水平。以此为契,不断拓宽思路,守住生产、搞好工程、盯住产品,推动公司质量管理水平再上新台阶,再创新业绩。



永祥新能源质量月启动仪式上,全员进行签名承诺

成绩 永祥新能源获评四川省工业质量标杆企业

9月1日,四川省工业和信息化厅发布了2021年四川省工业质量标杆名单。永祥新能源以“体系+标准+清单”标准化的综合管理获评“四川省工业质量标杆企业”,填补了永祥股份在省级质量奖项的空白。

永祥新能源自成立以来,坚持高起点规划、高标准建设、高质量发展、高水平管理。公司制订了“安全第一,预防为主;以人为本,综合治理;完善制度,强化落实;建立标准,严格执行;全员参与,持续改进”的质量方针,建立健全各项管理体系,并成功通过三体系认证,全面落实

安全生产责任清单,全面推行“清单管理”,形成了“工作标准化,标准清单化,清单信息化,信息数据化”的管理模式,成为全省清单制管理示范企业。

永祥新能源获评“四川省工业质量标杆企业”,源于公司重视标准引领、质量攻关、技术创新,充分彰显了永祥的管理水平与发展实力。公司将积极发挥行业标杆的示范引领作用,持续开展质量管理创新活动,推进标准化和技术创新融合发展,实现产品、服务质量和效益稳步提升,积极推动我国“碳中和”伟大进程。



永祥股份董事长兼总经理李斌在永祥新能源质量月启动仪式上作工作指示



云南通威开展大型设备垫铁安装质量专项检查

亮点 将质量意识融入到实际工作中

9月,内蒙古通威高纯晶硅公司品管部协同生产各工段开展以“标准引领质量提升,品牌建立质量信任”为主题的内蒙古通威第三届质量月活动。

为激发员工的质量意识,公司制作了“把质量融入血液,用精品成就事业”“质量是企业生存的根基,需人人扶持”“抓好产品质量,必须从我做起”等多条质量标语,条幅,悬挂厂区各地,营造浓厚的文化氛围。各工段积极参与,主动了解员工需求,将需求化为目标,为提升质量提供保障。

为进一步培养员工的质量大局观,公司品管部着眼标准,以抓标准、夯基础为主要思路,细化企业标准内容,同后处理工段、还原工段一起,对各个班组进行针对性、分内容、多场次的培训,规范员工操作,统一员工行为,提升员工技能;同时在培训中为新老员工答疑解惑,让员工在培训中凝聚力量,在学习的氛围中增强质量意识。

为保证现场设备垫铁安装符合各项质量标准要求,结合质量月活动开展,9月15日,云南通威高纯晶硅公司组织设备动力部、设备厂家、属地工程师进行全厂大型设备垫铁安装质量专项检查。标准化办公室主任曾勇强、设

备动力部长朱贵平,永祥股份精品工程督查小组参加。

本次活动重点对冷氢化和尾气回收氢气压缩机等大型设备基础的垫铁尺寸、数量、间距、垫铁与设备和基础面贴合度以及设备找正后垫铁焊接点位等内容对照清单检查。同时对设备灌浆材料使用报验,现场二次灌浆质量抽查以及同试块检测,现场提出意见和建议。曾主任指出,现场各属地工程师要严格落实“三化”管理,将标准执行到位,清单落实到位,全过程标准管控。要强化责任意识,及时发现偏差,及时纠偏,不容许一丝马虎,不放过一个疑问,不留下一个漏洞,不出现一个差错,在细微之处把握细节,高质量高效落实好各项工作,助推精品工程高速推进。

9月28日,永祥新能源成功举行质量月主题演讲比赛。永祥股份董事长兼总经理、永祥新能源总经理李斌,永祥股份副总经理兼永祥新能源常务副总经理罗周等领导及相关职能部门负责人出席并担任评委。

比赛中,来自公司各部门共计8位选手结合自己的工作性质和生活见闻,声情并茂地阐述了对质量的理解和感悟。经过评委严谨客观的评分,最终评选出了此次质量月主题演讲比赛的各类奖项,后处理工段王秋萍荣获第一名。

李董为获奖选手颁发荣誉证书,并表示,选手们充分展示了各自的风采,并结合自身工作进行了精彩的演讲,传递了永祥所秉持的“质量是一种态度,质量是一种责任,质量是企业生命”的理念。各部门要以“质量月”活动为契机,带动整个团队,全面提升全员质量管理意识,将质量意识融入到实际工作中,认真落实全面质量管理,完善质量管理体系。希望通过此次质量月主题活动,强化全员参与意识,形成人人讨论质量、人人参与质量管理的良好氛围,强化质量行为,促进永祥更好更快地发展。



永祥新能源成功举办质量月主题演讲比赛

勇担当善作为 不负一身通威蓝

永祥股份多位优秀管理者、员工及团队获通威集团十大表率

本报讯(记者 龙小龙 唐黄之)9月18日,2021通威集团39年庆诗歌朗诵暨十大表率颁奖仪式举行。39年来,在刘汉元主席的带领下,全体通威人戮力同心、奋楫笃行,各板块生产经营蒸蒸日上,新能源产业各基地建设如火如荼。月圆中秋,情满通威。在通威39岁生日和中秋佳节到来之际,大家用诗歌朗诵的方式,抒发对通威的祝福之情。同时,为致敬通威表率,2021通威集团十大表率颁奖仪式隆重举行,对善作为、勇担当的优秀通威人代表进行表彰。永祥股份多位优秀管理者、员工及团队获得表彰。

凭借在各自岗位上争做表率,充分发挥模范带头作用,永祥新能源设备部工段长韦鹤超、内蒙古通威高纯晶



永祥股份董事长兼总经理李斌与荣获通威十大表率的干部员工、参与活动的朗诵员工合影留念

硅公司生产部长殷万朋荣获十大表率优秀管理者;云南通威高纯晶硅公司综合部招聘专员蒋娟、永祥多晶硅工艺管理杨鹏程荣获十大表率优秀员工;永祥新能源后处理工段、内蒙古通威高纯晶硅公司还原工段荣获十大表率优秀团队。同时,在当天活动上,永祥股份还带来朗诵节目《追光者说》,用诗歌朗诵的方式,抒发对通威的祝福之情。动情的表达,精彩的演绎得到全场观众的阵阵掌声。

永祥新能源设备部工段长韦鹤超在获奖后表示,“得到这个奖项不仅是一份沉甸甸的荣誉,更是代表了公司对我,以及我所任团队工作成果的认可。压力和困难磨练的是坚强意志,集体的温暖和融洽成就的是完美信念,在集团的领导下,我一定会带领我的团队做得更好,更

完美!”

云南通威高纯晶硅公司综合部招聘专员蒋娟表示,“很荣幸被评为十大表率优秀员工,工作中我不断地感受到公司领导的关心、帮助和同事的默契配合,使得工作顺利完成。在接下来的时间里,我会努力更新知识,不断进步,把当上‘表率’作为新的起点,严格要求自己,不断提高,努力站好云南通威‘对外窗口’这班岗。”

内蒙古通威高纯晶硅公司还原工段工段长郭四海表示,“获奖是对团队莫大的肯定与鼓励。但荣誉已成为过去,面临新形势,既充满挑战,更催人奋进,还原工段会继续发扬‘通威人’精神,在公司各级领导的引领下‘稳中求进、再铸精品、创新超越’,为打造世界级清洁能源公司贡献力量。”

永祥

66

“企业文化”是一个企业最为强大的内驱力。永祥股份以文化为引领,致力于提升效能、提升服务、提高满意度,真正让员工有获得感、幸福感,以厂为家,形成“军队、学校、家庭”的企业氛围。9月,永祥股份结合教师节、中秋节开展了一系列企业文化活动,让员工真正感受到“永祥是我的家,永祥是我的学校”。

我们的家 我们的学校



猜灯谜活动让员工乐于参与

永祥股份开展教师节、中秋节系列庆祝活动

月盈中秋 情满永祥

“一声问候,让我们心里暖暖的”

9月21日中秋节当天,永祥股份董事长兼总经理李斌深入一线,代表经营管理班子对各子公司中秋节期间在岗值班员工进行了慰问,并转达了通威集团董事局刘汉元主席、集团总裁玉娇总裁对全体值班干部员工的节日问候。永祥股份安全环保总监杨武明、总经理助理兼人行部长张慧、总经理助理兼永祥新能源副总工程师蔡勇等陪同。

在永祥新能源,李董先后前往还原、回收、冷氢化生产现场,每到一处,李董都与岗位员工亲切握手,向当班员工致以节日的问候并对节日期间坚守岗位的干部员工表达了感谢,并听取了值班干部和相关班组负责人工作汇报以及应届大学生学习成长情况。

李董指出,安全是所有工作的前提,是永祥发展永远不可触碰的红线,各级管理人员要对员工生命和企业财产安全高度负责,抓好安全管理,筑牢安全基础。在永祥新能源二期项目建设现场,李董向坚守在一线的工程建设者们送上了节日的问候,向他们致以最崇高的敬意,并强调在项目建设高速高质推进的同时,做好安全管控,上下一心,全力以赴冲刺投产挑战目标。

轻轻的一声问候,温暖的一次握手,让坚守在一线的广大员工真真切切地感受到公司领导的关心和重视,让现场坚守岗位,担当使命的员工深受感动,精神格外饱满,士气更加高昂,斗志加倍提振。大家纷纷表示一定会坚守岗位,积极做好节日期间的各项工作,把公司领导的关怀化作工作动力,在今后的工作中奋力拼搏,不断进取,用自己的实际行动为永祥高速发展助力。

“坚守岗位,永祥是我的家”

中秋是思念的节日,中秋是幸福的节日,中秋是翘首期盼团圆的节日,人世间最温暖莫过于中秋佳节花好月圆,阖家团聚。又是一年中秋节,当大家阖家欢聚的时候,还有一群员工坚守在工作岗位上,虽然不能与家人共赏明月,但他们用辛劳与汗水默默守护永祥这个大家庭。

永祥始终传承着“以人为本”的企业文化,高度重视对员工的人文关怀,以员工为核心,为员工们发放贴心、精美的福利物品,不断增强公司凝聚力的同时也提高了员工以企业为主人的主人翁意识,使员工们感受到了家庭般的温暖。

在中秋佳节来临之际,永祥股份各公司秉承“家庭”的企业文化,举办一系列迎中秋专题活动,持续打造温馨舒适的工作生活氛围,让员工感受到家的温暖,同时也感谢每一个不辞辛劳坚守岗位的员工。



员工品尝月饼



云南通威中秋慰问活动现场



中秋节当天,永祥股份董事长兼总经理李斌慰问一线员工



永祥新材料中秋慰问活动现场



永祥树脂中秋慰问活动现场

教师节,致敬师傅

“春播桃李三千圃,秋来硕果满神州。”教师是九月的主角,在永祥“师带徒”机制促进下,众多新学员在师傅悉心教导中走向成熟。为表达对永祥广大师傅的感谢,鼓励他们继续发扬甘为人梯的精神,同时持续践行“师带徒”政策制定的初心,倡导和推动永祥内部进一步形成浓厚学习氛围,9月1日-10日,永祥股份在云之家永祥新闻中持续推送“教师节”相关稿件,内容围绕公司师徒在生产、生活相处中同担当、共成长,点点滴滴,呈现匠心永续、薪火相传的良好风貌。

为培养尊师重道的文化氛围,充分发挥公司骨干“传、帮、带”作用,加快新员工成长的步伐,帮助新员工尽快胜任岗位,营造“以老带新、以新促老”的学习氛围,内蒙古通威始终保持为每一期员工举办拜师仪式的传统活动。内蒙古通威生产部还原工段杜娇娇表示,公司的发展离不开敢于担当、勇敢作为的青年人,更离不开甘于奉献、愿意将自己的经验和技能传授给年轻人的师傅们。只要师徒同心,携手并肩,内蒙古通威定能永远保持青春和活力,再创更大的辉煌。

云南通威高纯晶硅公司新员工杨春林表示,“初来乍到,在理论结合实践上,我们缺乏足够知识,不能快速有效的解决问题。在岗位实操上,我们缺乏熟悉,无法有效驾驭,不能恰如其分处理。在人生道路上,我们缺乏方向,不能对

未来准确定位。很幸运公司给了我们这样一个机会,让我们每一位新员工都有了一个师傅。师傅在各方面都给了我们莫大的支持,给了我们超越自己的机会。”

为培养尊师重道的文化氛围,充分发挥公司骨干“传、帮、带”作用,加快新员工成长的步伐,帮助新员工尽快胜任岗位,营造“以老带新、以新促老”的学习氛围,内蒙古通威始终保持为每一期员工举办拜师仪式的传统活动。内蒙古通威生产部还原工段杜娇娇表示,公司的发展离不开敢于担当、勇敢作为的青年人,更离不开甘于奉献、愿意将自己的经验和技能传授给年轻人的师傅们。只要师徒同心,携手并肩,内蒙古通威定能永远保持青春和活力,再创更大的辉煌。



永祥新能源中秋慰问活动现场



永祥各公司举行“拜师仪式”

工作中,师傅耐心为徒弟教学